

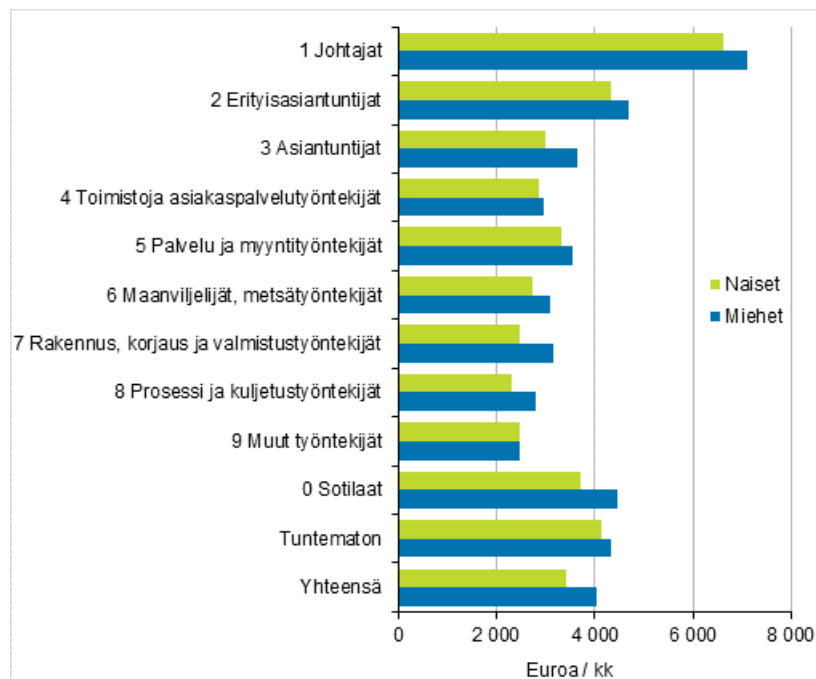
# Valtion kuukausipalkat

2020, marraskuu

## Valtiolla työskentelevien kuukausipalkkaisten mediaaniansio 3 788 euroa vuonna 2020

Tilastokeskuksen mukaan valtiolla työskentelevien kokoaikaisten palkansaajien säännöllisen työajan ansion mediaani oli 3 788 euroa kuukaudessa vuonna 2020. Säännöllisen työajan ansion keskiarvo oli 4 064 euroa. Säännöllisen työajan ansio sisältää tehtäväkohtaisen palkan ja henkilökohtaisten lisien lisäksi työaikalisät ja luontoisedut, mutta ei ylityöpalkkoja, lomarahoja tai tulospalkkioita. Miehillä säännöllisen työajan mediaaniansio oli 4 052 euroa kuukaudessa ja naisilla 3 432.

### Säännöllisen työajan mediaaniansio sukupuolittain ammattiluokituksen (Ammattiluokitus 2010) 1-numerotason mukaan valtiolla 2020



## Suurin osa valtion palkansaajista erityisasiantuntijoita ja asiantuntijoita

Valtiolla oli vuonna 2020 yhteensä lähes 75 900 palkansaajaa. Valtion yhteenlasketun palkansaajamäärän sukupuolijakauma oli hyvin tasainen ja palkansaajista naisia oli 37 600 ja miehiä 38 300. Valtiosektorilla suurin osa työskenteli joko asiantuntijoina tai erityisasiantuntijoina. Valtion palkansaajista 26 700 oli erityisasiantuntijoita, joista naisia 15 000 ja miehiä 11 700. Asiantuntijoina työskenteli 26 500 palkansaajaa ja heistä 15 200 oli naisia ja 11 300 miehiä. Asiantuntijoista ja erityisasiantuntijoista selvä enemmistö oli naisia, mutta johtajien osalta sukupuolijakauma oli tasaisempi. Valtiosektorilla työskenteli yhteensä noin 1 900 johtajaa, joista noin puolet oli naisia ja puolet miehiä. Selkein miesenemmistö oli sotilaiden keskuudessa, joista yli 7 500 oli miehiä ja alle 400 naisia.

Valtiosektorin selvästi yleisin ammattiryhmä oli hallinnon ja elinkeinojen kehittämisen erityisasiantuntijat, joita työskenteli valtiolla lähes 8 600. Kyseisen ammattiryhmän palkansaajista naisia oli noin 5 300 ja miehiä noin 3200. Kuudesta yleisimmästä ammattiryhmästä naisvaltainen oli lisäksi työnvälittäjät, josta 81 prosenttia oli naisia. Yleisimmistä ammattiryhmistä selvästi miesvaltaisia ammattiryhmiä olivat komisariat ja ylikonstaapelit, poliisit, upseerit, sekä tulli- ja rajavirkamiehet.

### Valtion kuuden yleisimmän ammattiryhmän palkansaajien lukumäärä sekä kuukausiansiot ammattiluokituksen tarkimmalla tasolla vuonna 2020

	Palkansaajien lukumäärä, henkilöä		Säännöllisen työajan ansion 1.desiili, e/kk		Säännöllisen työajan ansion mediaani, e/kk		Säännöllisen työajan ansion 9.desiili, e/kk	
	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset
2422 Hallinnon ja elinkeinojen kehittämisen erityisasiantuntijat	3 243	5 339	3 511	3 153	4 782	4 368	6 259	5 796
3355 Komisariat ja ylikonstaapelit	3 352	1 039	3 349	3 127	4 232	3 785	5 423	5 027
0110 Upseerit	4 169	119	3 615	3 608	5 063	5 079	6 801	6 087
3351 Tulli- ja rajavirkamiehet	2 773	974	2 809	2 600	3 442	3 229	4 223	4 223
3333 Työnvälittäjät	658	2 838	2 529	2 521	2 899	2 852	3 445	3 263
5412 Poliisit	2 896	583	3 186	2 988	3 762	3 541	4 355	4 086

Tarkastelussa olevista ammattiryhmistä neljässä kokoikäisten palkansaajien säännöllisen työajan ansion mediaani oli miehillä korkeampi kuin naisilla ammattiluokituksen tarkimmalla tasolla. Kahdessa ammattiryhmässä, upseerit sekä työnvälittäjät, mediaaniansiot olivat lähes samansuuruisia sukupuolesta riippumatta.

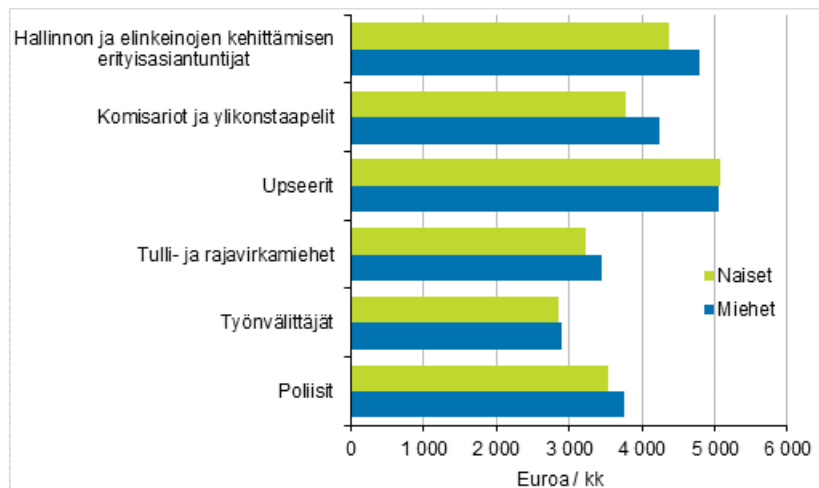
Miesten eniten palkkaa saava kymmenys (9. desiili) ansaitsi kaikissa yleisimmissä ammattiryhmissä enemmän kuin naisten eniten ansaitseva kymmenys lukuun ottamatta tulli- ja rajavirkamiehiä, joiden säännöllisen työajan 9. desiili oli molemmilla sukupuolilla sama, 4 223 euroa kuukaudessa. Erityisen suuri ero oli upseerien ammattiryhmässä, jossa miesten säännöllisen ansion 9. desiili oli noin 700 euroa naisten 9. desiiliä suurempi. On tosin hyvä huomioida, että upseereista vain alle 3 prosenttia oli naisia.

### Ammattiluokka voi sisältää useita eri ammatteja

Miesten ja naisten ansioiden eroja tarkastellessa on muistettava, että ammattiluokkaan voi kuulua ammattiluokituksen tarkimmalla tasollakin monia erilaisia ammattinimikkeitä ja työtehtäviä. Esimerkiksi hallinnon ja elinkeinojen kehittämisen erityisasiantuntijat -ammattiryhmään luokitellaan mukaan mm. seuraavissa ammattinimikkeissä työskenteleviä palkansaajia: ylitarkastaja, erityisasiantuntija, suunnittelija, projektipäällikkö ja kehittäispäällikkö. Sama ammattiluokka voi siis sisältää myös hieman eri tasoisia tehtäviä.

Ammattiluokittaisessa tarkastelussa miesten ja naisten ansioeroihin vaikuttaa miesten ja naisten sijoittuminen erilaisiin ammatteihin/työtehtäviin ammattiluokan sisällä. Lisäksi ansiotasoon vaikuttavat muun muassa työuran pituus ja koulutustausta. Yleisesti ansioihin vaikuttaa myös tehtyjen työtuntien lukumäärä, mutta tässä tarkastellaan vain säännöllistä työaika, jolloin mahdolliset erot tehtyjen työtuntien lukumäärässä eivät vaikuta säännöllisen työajan ansioihin.

### Valtiosektorin yleisimpien ammattiryhmien säännöllisen työajan mediaaniansiot sukupuolittain vuonna 2020



Mediaani tarkoittaa järjestetyn ryhmän keskimmäistä havaintoa. Mikäli palkansaajat järjestetään jonoon ansioiden suuruusjärjestyksessä, keskimmäisen palkansaajan palkka on mediaaniansio.

Valtion kuukausipalkkatilasto kuvaa valtion budjettitalouden piirissä työskenteleviä palkansaajia. Tilastokeskus laatii valtion kuukausipalkat-tilaston Valtion talous- ja henkilöstöhallinnon palvelukeskuksen (Palkeet) muodostamasta TAHTI-aineistosta.

# Sisällys

## Taulukot

### Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Valtiosektorin kuukausipalkat ammattiluokituksen mukaan 2020.....	5
Liitetaulukko 2. Valtiosektorin kuukausipalkat iän ja sukupuolen mukaan 2020.....	6
Laatuseloste: Valtion kuukausipalkat.....	7

# Liitetaulukot

**Liitetaulukko 1. Valtiosektorin kuukausipalkat ammattiluokituksen mukaan 2020**

		Palkansaajien lukumäärä, henkilöä		Säännöllisen työajan ansio, euroa / kk	
		Yhteensä	Kokoaikaiset	Keskiarvo	Mediaani
Ammatit yhteensä	Yhteensä	75 866	72 381	4 064	3 788
	Naiset	37 595	35 093	3 803	3 432
	Miehet	38 271	37 288	4 307	4 052
1 Johtajat	Yhteensä	1 954	1 930	7 025	6 894
	Naiset	980	967	6 812	6 635
	Miehet	974	963	7 236	7 114
2 Erityisasiantuntijat	Yhteensä	26 698	25 356	4 623	4 487
	Naiset	14 968	14 059	4 474	4 345
	Miehet	11 730	11 297	4 807	4 686
3 Asiantuntijat	Yhteensä	26 482	25 093	3 479	3 228
	Naiset	15 228	14 133	3 197	2 990
	Miehet	11 254	10 960	3 839	3 658
4 Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät	Yhteensä	5 020	4 702	2 996	2 892
	Naiset	3 822	3 545	2 944	2 881
	Miehet	1 198	1 157	3 152	2 961
5 Palvelu- ja myyntityöntekijät	Yhteensä	6 001	5 753	3 504	3 522
	Naiset	1 212	1 106	3 322	3 311
	Miehet	4 789	4 647	3 546	3 565
6 Maanviljelijät, metsätyöntekijät ym.	Yhteensä	62	62	3 051	2 925
	Naiset	18	18	2 932	2 748
	Miehet	44	44	3 102	3 081
7 Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät	Yhteensä	547	529	3 231	3 153
	Naiset	43	41	2 605	2 480
	Miehet	504	488	3 285	3 177
8 Prosessi- ja kuljetustyöntekijät	Yhteensä	247	232	2 675	2 560
	Naiset	106	97	2 371	2 326
	Miehet	141	135	2 884	2 796
9 Muut työntekijät	Yhteensä	582	533	2 524	2 472
	Naiset	422	375	2 508	2 472
	Miehet	160	158	2 559	2 483
0 Sotilaat	Yhteensä	7 525	7 485	4 591	4 436
	Naiset	386	372	3 947	3 715
	Miehet	7 139	7 113	4 624	4 469
Tuntematon	Yhteensä	748	706	4 436	4 246
	Naiset	410	380	4 315	4 136
	Miehet	338	326	4 576	4 329

## Liitetaulukko 2. Valtiosektorin kuukausipalkat iän ja sukupuolen mukaan 2020

		Palkansaajien lukumäärä, henkilöä		Säännöllisen työajan ansio, euroa / kk	
		Yhteensä	Kokoaikaiset	Keskiarvo	Mediaani
Yhteensä	Yhteensä	75 866	72 381	4 064	3 788
	Naiset	37 595	35 093	3 803	3 432
	Miehet	38 271	37 288	4 307	4 052
Alle 25	Yhteensä	1 824	1 717	2 797	2 733
	Naiset	613	540	2 658	2 559
	Miehet	1 211	1 177	2 858	2 805
25 - 29	Yhteensä	5 793	5 554	3 218	3 084
	Naiset	2 628	2 460	3 035	2 862
	Miehet	3 165	3 094	3 360	3 249
30 - 34	Yhteensä	7 306	7 021	3 606	3 476
	Naiset	3 246	3 034	3 424	3 238
	Miehet	4 060	3 987	3 741	3 586
35 - 39	Yhteensä	9 223	8 675	3 986	3 837
	Naiset	4 195	3 783	3 762	3 611
	Miehet	5 028	4 892	4 155	3 979
40 - 44	Yhteensä	10 550	9 981	4 265	4 084
	Naiset	4 777	4 346	4 001	3 833
	Miehet	5 773	5 635	4 464	4 243
45 - 49	Yhteensä	9 534	9 228	4 376	4 176
	Naiset	4 453	4 230	4 101	3 881
	Miehet	5 081	4 998	4 605	4 374
50 - 54	Yhteensä	11 485	11 211	4 346	4 073
	Naiset	5 608	5 422	3 976	3 549
	Miehet	5 877	5 789	4 688	4 458
55 - 59	Yhteensä	10 897	10 505	4 173	3 778
	Naiset	6 322	6 045	3 853	3 344
	Miehet	4 575	4 460	4 604	4 274
60 - 64	Yhteensä	8 113	7 454	4 215	3 713
	Naiset	5 030	4 568	3 883	3 313
	Miehet	3 083	2 886	4 740	4 409
Yli 64	Yhteensä	1 141	1 035	4 172	3 631
	Naiset	723	665	3 707	3 068
	Miehet	418	370	5 016	4 688

# Laatuseloste: Valtion kuukausipalkat

## 1 Tiedustelun tietosisältö

Valtion kuukausipalkat –tilasto perustuu Valtion talous- ja henkilöstöhallinnon palvelukeskuksen (Palkeet) muodostamaan Tahti-aineistoon. Tahti-aineisto sisältää kuukausitason palkkatietoja valtioon palvelussuhteessa olevista kuukausipalkkaisista henkilöistä. Tilastokeskukselle toimitetaan Tahti-järjestelmästä loka-, marras- ja joulukuun tiedot tilastointikäyttöön.

Tietokannan tietosisältö on olennaisilta osiltaan seuraava: sukupuoli, henkilötunnus, suoritettuja tutkintoja koskevat tiedot, ulkomaalaisen kansalaisuus, virasto, viraston toimiala, työpaikan tai asemapaikan sijaintikunta, palvelussuhdetiedot, virka-/ammattinimike, säännöllinen työaika, palveluksessaoloaika valtiolla, henkilökohtainen palkka, säännöllisen työntekijän ansio, kokonaisansio, tulospalkkio, lomarahaa ja palkkauksen täysimääräisyys.

Tutkinto-, ammattiluokitus- ja toimialatiedot täydennetään aineistoon Tilastokeskuksen rekistereistä.

## 1.2 Käytetyt luokitukset, käsitteet ja tilastolliset tunnusluvut

Tilaston sisältöä täydennetään Tilastokeskuksen ylläpitämällä luokituksilla ja tutkintorekisterin tiedoilla.

Toimialaluokitus: Tilastossa käytetään TOL 2008 -toimialaluokitusta, joka perustuu EU:n toimialaluokituksen NACE Rev.2. Valtion virastot on luokiteltu toimialaluokituksen mukaisiksi Tilastokeskuksessa.

Ammattiluokitus: Tilastossa on käytetty vuodesta 2011 lähtien Ammattiluokitusta 2010. Ammattiluokitus 2010 noudattaa kansainvälistä ISCO-08 -luokitusta. Valtion ammatti- ja virkanimikkeet luokitellaan ammattiluokituksen mukaisiksi Tilastokeskuksessa.

### Käsitteet

Säännöllisen työntekijän ansio sisältää henkilökohtaisen palkan lisäksi työaikalisät, muut säännöllisen työntekijän lisät sekä luontoisedut.

Kokonaisansio sisältää säännöllisen työntekijän ansion lisäksi yli- ja lisätyöpalkat, päivystys- ja varallaolokorvaukset sekä muut ei-säännöllisesti maksetut lisät. Kokonaisansio sisältää tulospalkkiot, muttei lomarahaa.

### Tilastolliset tunnusluvut

Keskiarvo on aritmeettinen keskiarvo.

Keskihajonta kuvaa havaintoarvojen keskimääräistä poikkeamaa keskiarvosta.

Vaihtelu- eli variaatiokerroin (%) osoittaa, kuinka monta prosenttia havaintoarvojen keskihajonta on havaintoarvojen keskiarvosta. Tunnusluku mahdollistaa eri ryhmien sisäisen vaihtelun vertailun.

Mediaani on suuruusjärjestykseen asetettujen havaintoarvojen keskimääräinen arvo. Eli esimerkiksi ansio, jonka 50 % palkansaajista alittaa, ja 50 % palkansaajista ylittää.

Desiili ilmoittaa muuttujan arvot, joiden alapuolelle jakaumassa jää 10 %, 20 %, ..., 90 % tapauksista. Esimerkiksi 1. desiiliin mukaisen ansion alittaa 10 % palkansaajista ja 9. desiiliin mukaisen ansion alle jää 90 % palkansaajista.

## 2 Tilastotutkimuksen menetelmäkuvaus

Valtion budjettitalouden piiriin (pl. yliopistot) kuuluvan henkilöstön lukumäärästä ja palkoista kerätään tietoja Valtion työmarkkinalaitoksen omistamaan Tahti-järjestelmään kuukausittain. Tiedot kerää Valtiokonttori. Tahti-aineistosta toimitetaan Tilastokeskukselle palkkatilastointia varten loka-, marras- ja joulukuun tiedot. Tilastokeskus vie Tahti-aineistosta saamansa tiedot omaan tietokantaansa, josta tuotetaan tilastojulkaisun tarvitsemat tiedot. Julkistettavat tiedot ovat marraskuulta.

### 3 Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus

Valtiokonttorin Tilastokeskukselle toimittama Tahti-aineisto kattaa koko valtion budjettitalouden henkilöstön. Tilasto kuvaa kattavasti valtion palkkarakennetta ja ansiotasoa.

Vuodesta 2015 alkaen tilaston tietosuojakäytänteitä on tarkennettu. Mikäli muuttujan kohdalla oleva tieto perustuu alle kolmen viraston tietoihin, sitä ei julkaista. Samoin menetellään, mikäli tieto perustuu yli 90-prosenttisesti yhden viraston tietoihin. Suurin vaikutus muuttuneella käytännöllä on tilaston tietokantataulukoissa, joista on käytänteen mukaisesti jouduttu suojaamaan useita tietoja.

Luotettavimmat palkkatiedot muodostuvat suurille ryhmille. Jos ryhmän suuruus jää alle 10 hengen tai jommankumman sukupuolen edustajia on 1–9 henkilöä, palkkatieto on korvattu kahdella pisteellä (\*\*). Jos taas henkilöitä ei ole ollut ollenkaan, merkintä on viiva (-). Lisäksi jos yhden luokan suuruus on 1-3 henkilöä, niin samasta ryhmästä on korvattu tietosuojasyistä kahdella pisteellä myös toisen luokan palkkatiedot.

### 4 Julkaistujen tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Valtion kuukausipalkat on vuositilasto, ja sen palvelussuhdetiedot kuvaavat kyseisen tilastovuoden marraskuussa virka- tai työsopimussuhteessa valtion olleita kuukausipalkkaisia palkansaajia.

### 5 Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

Valtion kuukausipalkat -tilasto julkaistaan HTML-muodossa, pdf-julkaisuna sekä StatFin -tietokantataulukoina Tilastokeskuksen internet-sivuilla osoitteessa [www.stat.fi/til/vkp](http://www.stat.fi/til/vkp)

Valtion palkansaajiin liittyviä tietoja on saatavissa myös Tilastokeskuksen työssäkäyntitilastosta ja tutkintorekisteristä.

### 6 Tilastojen vertailukelpoisuus

Valtion virkasuhteisten palkkatietoja on yhtäjaksoisesti julkaistu vuodesta 1963 ja työsopimussuhteisten palkansaajien vuodesta 1966 lähtien. Vuodesta 1965 lähtien valtion virkasuhteisten palkkatilastoa on tehty rekisterin pohjalta. Työsopimussuhteisten osalta rekisteripohjaisuuteen siirryttiin vuonna 1969. Ennen vuotta 1963 on tietoja kerätty erillisselvityksillä, joiden tuloksia on julkaistu mm. komiteamietinnöissä. Valtion työsopimussuhteisista tuntipalkkaisista julkaistiin vuoteen 1991 asti omaa palkkatilastosarjaa kunkin vuoden tammi-, maaliskuu-, touko-, syys- ja marraskuulta.

Vuoteen 2005 asti tiedot saatiin Valtion henkilörekisteristä. Vuoden 2006 tiedoista lähtien tietolähteenä on käytetty Valtiokonttorin Tahti-järjestelmän tietoja. Samalla tiedustelun tietosisältö muuttui, eivätkä vuoden 2006 jälkeiset tulokset ole estimoinnista huolimatta täysin vertailukelpoisia aiempien vuosien lukuihin. Merkittävin sisällöllinen muutos oli siirtyminen suoriteperusteisesta tilastoinnista maksuperusteiseen tilastointiin. Tämän ohella vähennettyä palkkaa ja takautuvia palkaneriä marraskuussa saaneet estimoidaan täyttä palkkaa saaneiksi, mikäli heille voidaan löytää palkkatietoja joulukuun- tai lokakuulta. Vuonna 2019 oli poikkeuksellisesti pääosin käytössä lokakuun aineisto ja tätä aineistoa täydennettiin marras- ja joulukuun palkkatiedoilla. Lisäksi työaikalaiset ja suoritusperusteiset joustavat lisät lasketaan kaikille valtion palkansaajille em. kolmen kuukauden keskiarvona, jottei vuosittainen vaihtelu lisien maksuajankohdassa vaikuttaisi tilaston vuosittaiseen vertailukelpoisuuteen.

Suomen yliopistot irtautuivat valtion talousarviotaloudesta 1.1.2010 uuden yliopistolain tullessa voimaan. Yliopistot ovat itsenäisiä oikeushenkilöitä, joko julkisoikeudellisia laitoksia tai säätiölain mukaisia yksityisoikeudellisia säätiöitä. Yliopistolain myötä yliopistot eivät ole kuuluneet vuodesta 2010 lähtien Valtiokonttorin Tahti-aineistoon, eivätkä siten myöskään Tilastokeskuksen valtion kuukausipalkat -tilastoon.

Teknologian tutkimuskeskus VTT yhtiöitettiin 1.1.2015 alkaen. Tämän myötä VTT ei kuulu valtion kuukausipalkat -tilastoon tilastovuodesta 2015 lähtien.

Ammattien luokittelutapaa uudistettiin vuoden 2014 tilastoon. Luokittelussa siirryttiin käyttämään työssäkäyntitilaston luokittelumenetelmiä palkkatilastojen omien päättelysääntöjen ohella.



Työssäkäyntitilaston luokittelumenetelmät mahdollistivat ammattien aiempaa tarkemman määrittämisen, ja etenkin Ammattiluokitus 2010:n tarkimmilla tasoilla ammattien tarkentuminen oli huomattavaa.

Ammattiluokituksen karkeimmalla tasolla (ns. yksinumerotaso) tietojen tarkentuminen oli vähäistä, muutokset olivat enintään joitain satoja ryhmää kohden. Tarkimmalla ammattiluokitusasteella (ns. viisinumeroaste) noin 17 500 palkansaajan luokitus muuttui. Täten tarkin ammattiluokitusaste muuttui noin 20 prosentilla valtion palkansaajista.

Ammattiluokitusta tarkennettiin vuoden 2015 tilastoon upseerien osalta. Tämän myötä upseerien määrä on kasvanut, ja aliupseerien määrä vähentynyt vuodesta 2014.

Valtiosektorin palkkatilastossa on otettu käyttöön tilastovuodesta 2017 alkaen Tilastokeskuksen kansallinen koulutusluokitus 2016. Luokituksessa on yksi uusi koulutusaste "4 Erikoisammattikoulutusaste". Koulutusaloissa on enemmän muutoksia, mm. tietojenkäsittely ja tietoliikenne on erotettu omaksi ryhmäkseen. Tästä syystä koulutuskohtaiset tiedot eivät ole täysin vertailukohtaisia aiempiin vuosiin verrattuna. Kansallisen koulutusluokituksen 2016 koulutusaste ja -alajako noudattaa kansainvälistä ISCED 2011 -luokitusta.

## 7 Selkeys ja eheys/yhtenäisyys

Myös Valtion Työmarkkinalaitos julkaisee tilastoja valtion budjettitalouden palkansaajien ansioista ja lukumääristä. Lukumääriä koskevia tilastoja julkaistaan lisäksi Tilastokeskuksen työssäkäyntitilastossa (vuositilasto) ja työvoimatutkimuksessa (kuukausitilasto). Rajauksista ja luokitusten eroista johtuen tiedot eivät ole keskenään vertailukelpoisia.

### Lisätietoja

Matti Lahdenmäki 029 551 3690

Hanna Ahtonen 029 551 3536

Vastaava osastopäällikkö:

Hannele Orjala

[palkat.valtio@tilastokeskus.fi](mailto:palkat.valtio@tilastokeskus.fi)

[www.tilastokeskus.fi](http://www.tilastokeskus.fi)

Lähde: Palkat ja työvoimakustannukset, Tilastokeskus

Asiakaspalaute: [www.tilastokeskus.fi/palaute](http://www.tilastokeskus.fi/palaute)