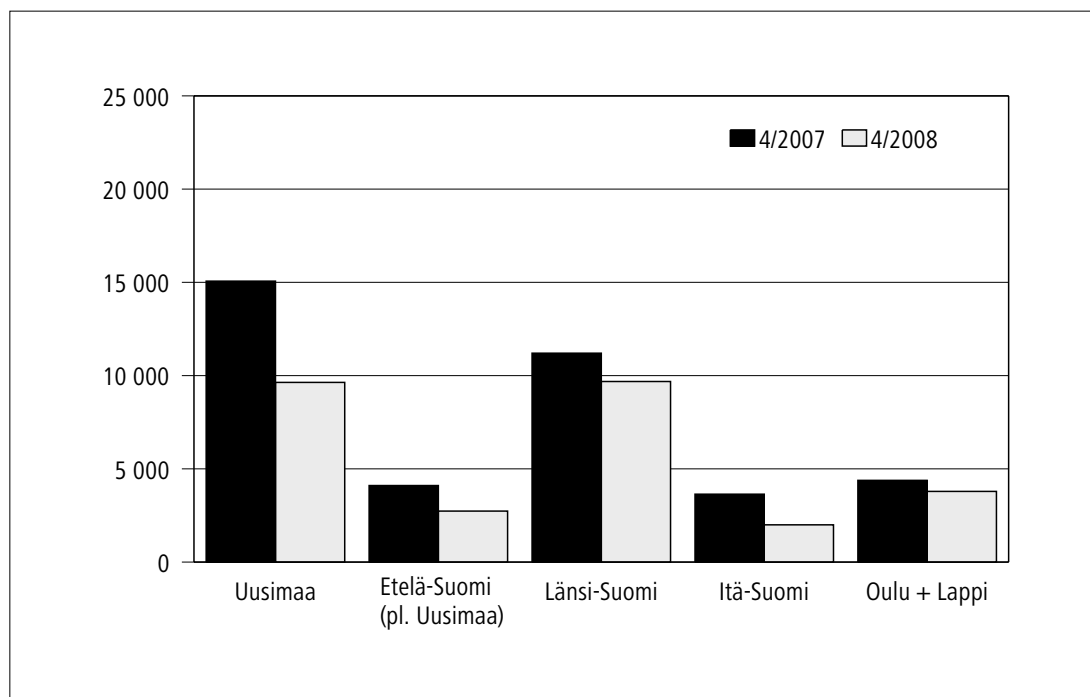


# Avointen työpaikkojen tilasto Statistik över lediga arbetsplatser

2008, 4. neljännes – 4:e kvartalet

Avoimet työpaikat lääneittäin – Lediga arbetsplatser efter län



# Sisällys

Avoimet työpaikat, 4. neljännes 2008 . . . . .	3
Avoimet työpaikat sektoreittain ja toimipaikan koon mukaan . . . . .	4
Avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain . . .	5
Avoimet työpaikat vuonna 2008 . . . . .	6
Kato . . . . .	7
Keskivirheet . . . . .	7
Vertailu työministeriön työnvälitystilastoon . . . . .	8
Menetelmä . . . . .	8
Kohdejoukko ja otos . . . . .	8
Viiteajankohta ja kerättävät tiedot . . . . .	8
Avoimen työpaikan määritelmä . . . . .	9
Tiedonkeruu . . . . .	9
Tulosten estimointi ja luotettavuus . . . . .	9
Tulosten vertailtavuus . . . . .	9

## Taulukot – Tabeller

T1. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin <i>Lediga arbetsplatser kvartalsvis . . . . .</i>	10
T2. Avoimet työpaikat toimipaikan henkilöstö- määrän ja omistusmuodon mukaan <i>Lediga arbetsplatser efter antalet anställda på arbetsstället och ägarform . . . . .</i>	10
T3. Avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain <i>Lediga arbetsplatser efter län och näringsgren . . .</i>	11
T4. Osa-aikaiset avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain <i>Lediga arbetsplatser på deltid efter län och näringsgren . . . . .</i>	11
T5. Määräaikaiset avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain <i>Lediga arbetsplatser på viss tid efter län och näringsgren . . . . .</i>	12
T6. Vaikeasti täytettävät avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain <i>Lediga arbetsplatser som är svåra att besätta efter län och näringsgren . . . . .</i>	12
T7. Avoimet työpaikat työvoima- ja elinkeinokeskuksittain <i>Lediga arbetsplatser efter arbetskrafts- och näringscentral. . . . .</i>	13
T8. Avoimet työpaikat toimialoittain <i>Lediga arbetsplatser efter näringsgren . . . . .</i>	13

# Avoimet työpaikat, 4. neljännes 2008

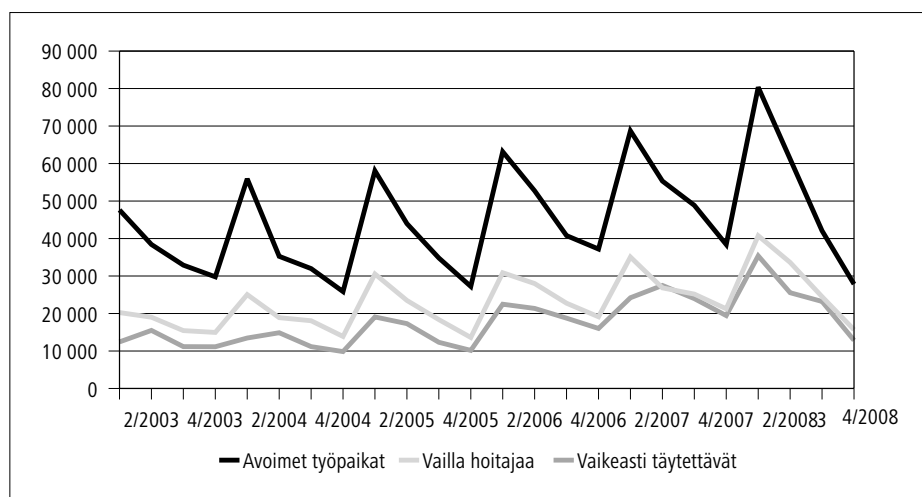
Kuvioissa 1 ja 2 on esitetty avoimet työpaikat Suomessa sekä niiden laadullisia ominaisuuksia vuoden 2003 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen. Luvut kuvaavat avointen työpaikkojen lukumäärää viitepäivinä ja ne on saatu painottamalla haastateltujen toimipaikkojen ilmoittamat avoimet työpaikat vastaamaan koko maan tilannetta. Vuoden 2008 viimeisellä neljänneksellä avoimia työpaikkoja oli 27 800 eli 27 prosenttia vähemmän kuin vastaavalla neljänneksellä vuotta aiemmin (38 400). Loppuvuoden vähenemisestä huolimatta avoimien työpaikkojen vuosikeskiarvo 2008 (54 400) oli samalla tasolla kuin vuonna 2007 (54 100).

Vaikeasti täytettävien työpaikkojen osuus kaikista avoimista työpaikoista laski vuoden 2008 viimeisellä neljänneksellä viisi prosenttiyksikköä 46 prosenttiin. Luku pohjautuu haastateltavien ilmoitukseen siitä, kuinka monen viitepäivänä avoimena olleen työpaikan täyttämiseksi on esiintynyt vaikeuksia. Vaikeuksia ei ole eritelty tarkemmin, mutta ne liittyvät usein työmarkkinoiden kohtaanto-ongelmiin, eli että kyseiseen tehtävään ei ole ollenkaan tai ei ole sopivia hakijoita.

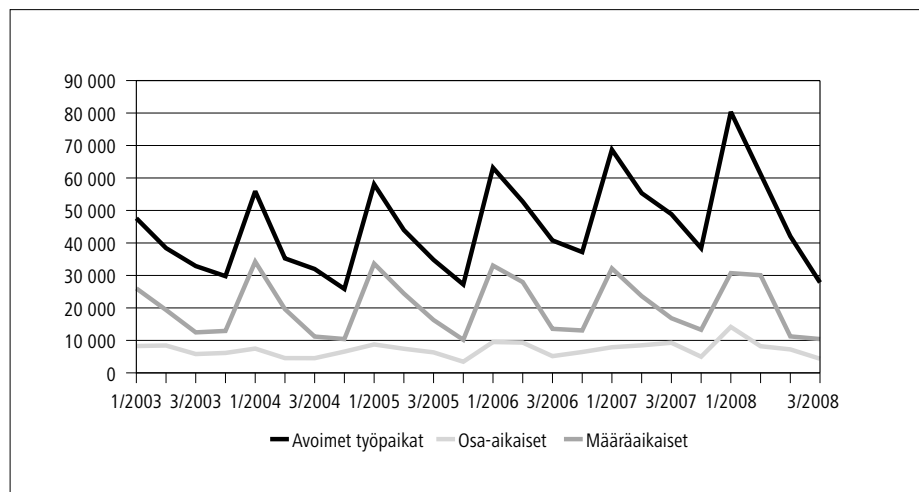
## Avoimen työpaikan määritelmä (Ks. tarkempi määrittely sivulta 7):

- Huomioidaan toimipaikan kokonaan uudet työpaikat sekä jo olemassa olevat työpaikat, joihin etsitään työntekijää
- Työpaikan on oltava haettavissa myös toimipaikan ulkopuolisille ja se on täytettävä 3 kuukauden kuluessa
- Työnantajan on pitänyt toimia aktiivisesti sopivan työntekijän löytämiseksi
- Avoimiin työpaikkoihin ei lasketa sellaisia työpaikkoja, joihin otetaan palkaton harjoittelija tai esimerkiksi ulkopuolinen ali-hankkija tai urakoitsija.

Osa-aikaisten työpaikkojen suhteellinen osuus kaikista avoimena olevista työpaikoista nousi vuodentakaisesta kolme prosenttiyksikköä 16 prosenttiin.



**Kuvio 1.**  
Avoimet työpaikat  
vuosineljänneksittäin  
(Ks. taulukko T1)



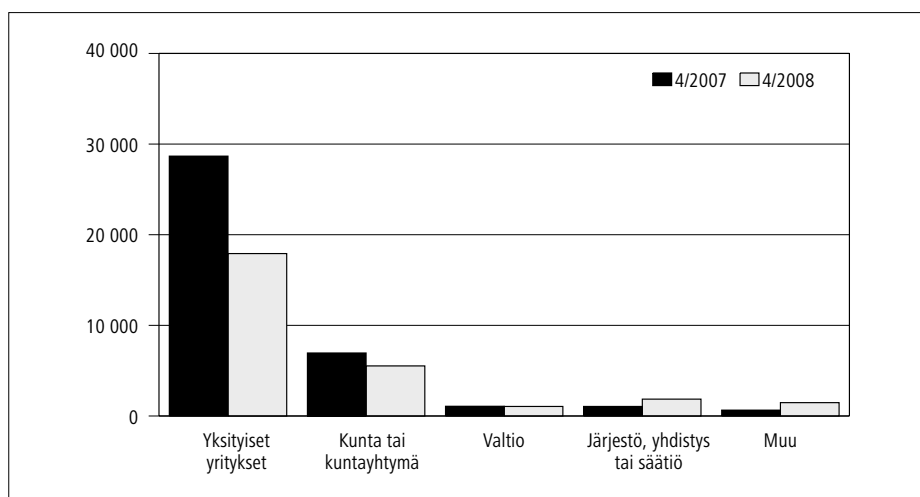
**Kuvio 2.**  
Avoimet työpaikat työsuhteen  
tyypin mukaan (Ks. taulukko T1)

## Avoimet työpaikat sektoreittain ja toimipaikan koon mukaan

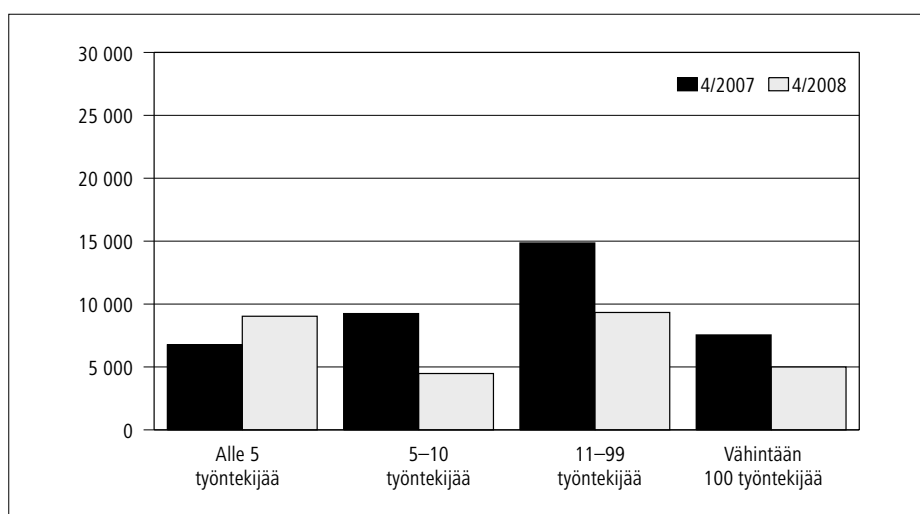
Vuoden 2008 viimeisen neljänneksen avoimista työpaikoista 17 900 eli 64 prosenttia oli yksityisellä sektorilla. Yksityisellä sektorilla avoimet työpaikat vähenivät (10 700). Lisäystä tapahtui ja järjestöissä ja yhdistyksissä (800). Kuvion 3 muut-luokka koostuu lähinnä

seurakuntien sekä julkisen sektorin omistamien liikelaitosten ja yhtiöiden ilmoittamista avoimista työpaikoista.

Avoimet työpaikat lisääntyivät 1-4 henkilöä työllistävissä toimipaikoissa 34 prosenttia. Suuremmissa toimipaikoissa avointen työpaikkojen väheneminen oli voimakasta (Kuvio 4).



**Kuvio 3.**  
Avoimet työpaikat toimipaikan omistusmuodon mukaan  
(Ks. taulukko T2)

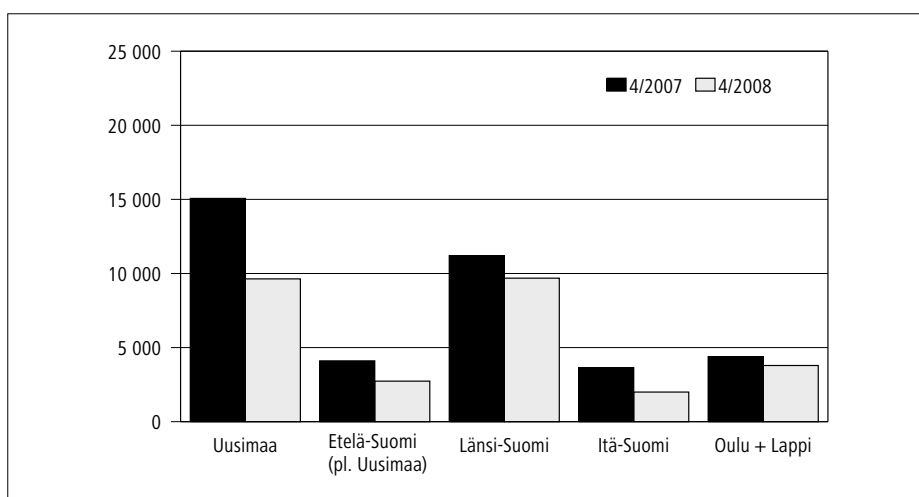


**Kuvio 4.**  
Avoimet työpaikat toimipaikan koon mukaan  
(Ks. taulukko T2)

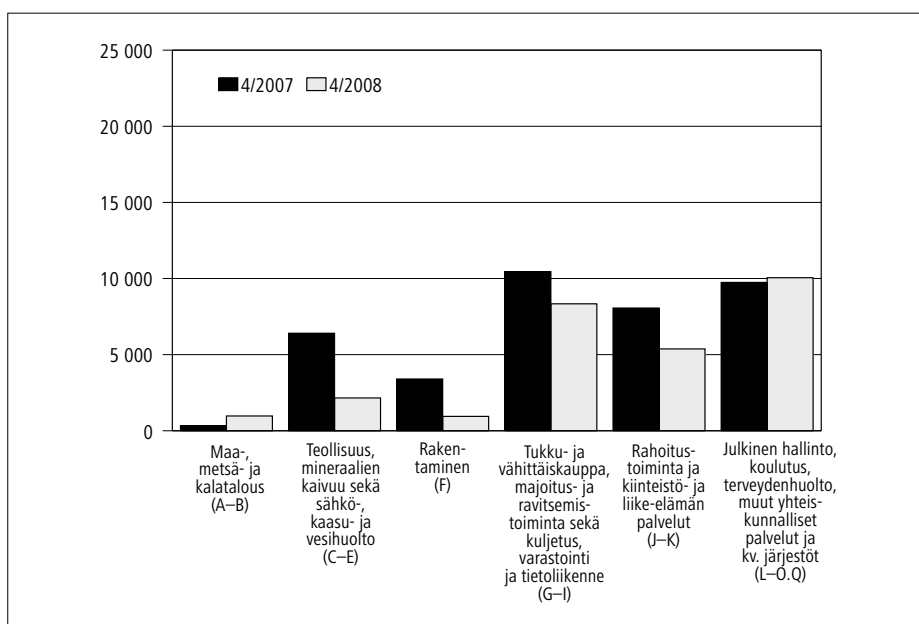
## Avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain

Avointen työpaikkojen määrä väheni koko maassa: Uudellamaalla (5 400), muualla Etelä-Suomessa (1 400),

Länsi-Suomessa (1 500), Itä-Suomessa (1 600) ja Pohjois-Suomessa (600). Toimialoista avoimet työpaikat vähenivät teollisuudessa (4 300), rakentamisessa (2 500), kaupassa (2 100) ja liike-elämän palveluissa (2 700) (Kuvio 6).



**Kuvio 5.**  
Avoimet työpaikat lääneittäin  
(Ks. taulukko T3)



**Kuvio 6.**  
Avoimet työpaikat toimialoittain  
(Ks. taulukko T3)

# Avoimet työpaikat vuonna 2008

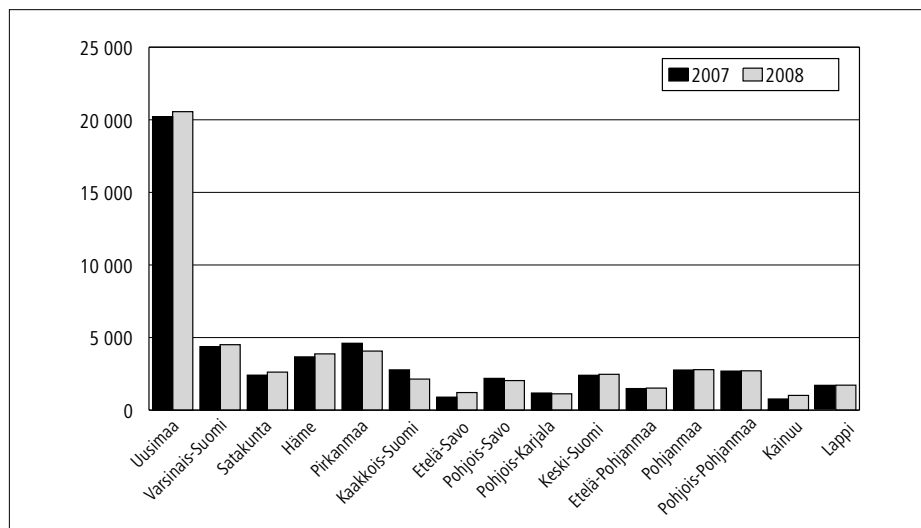
Vuonna 2008 avoimia työpaikkoja oli keskimäärin 54 400. Vuoden 2008 aikana avointen työpaikkojen määrän kehityksessä tapahtui käänne. Avoimet työpaikat lisääntyivät kahden ensimmäisen neljänneksen aikana, mutta vähenivät kahden viimeisen neljänneksen aikana. Avointen työpaikkoja oli käänteestä huolimatta vuonna 2008 keskimäärin yhtä paljon kuin vuotta aiemmin.

Vuoden 2008 avoimista työpaikoista 69 prosenttia oli yksityisten yritysten tarjoamia. Osuus oli suunnilleen sama kuin vuotta aiemmin (70 prosenttia). Osa-aikaisten ja määräaikaisten avoimien työpaikkojen suhteellinen osuus pysyi vuoden takaisella tasolla. Työnantajat kohtasivat rekrytointivaikeuksia hieman enemmän kuin vuotta aiemmin. Vuonna 2008 keskimäärin 46 prosenttia kaikista avoimista työpaikoista oli sellai-

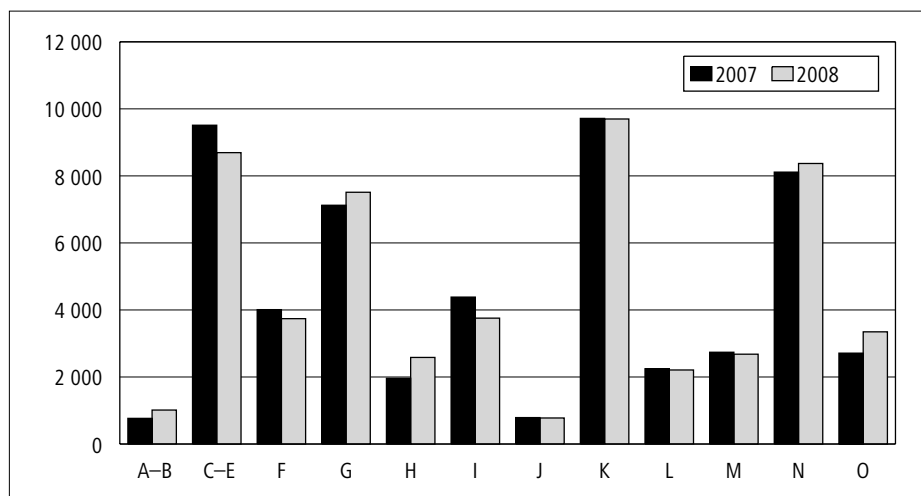
sia, joiden täyttämässä työnantajat olivat kokeneet vaikeuksia.

Työ ja elinkeinokeskuksittain avointen työpaikkojen määrä lisääntyi eniten Uudellamaalla (300) ja Etelä-Savossa (300). Suhteellisesti eniten avoimet työpaikat lisääntyivät Etelä-Savossa (35 prosenttia) ja Kainuussa (32 prosenttia). Vähenemistä tapahtui suhteellisesti eniten Kaakkois-Suomessa (23 prosenttia).

Vuonna 2007 avoimet työpaikat lisääntyivät eniten toimialaluokissa: muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut (600) ja majoitus- ja ravitsemistoiminta (600). Vähenemistä tapahtui eniten teollisuudessa (800) ja kuljetuksessa (600) (Kuvio 8).



**Kuvio 7.**  
Avoimet työpaikat  
TE-keskuksittain



**Kuvio 8.**  
Avoimet työpaikat toimialoittain

- |                                   |  |   |
|-----------------------------------|--|---|
| A = Maa-, metsä- ja riistatalous  | H = Majoitus- ja ravitsemistoiminta                | M = Koulutus  |
| B = Kalatalous                    | I = Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne         | N = Terveystieteiden ja sosiaalipalvelut                |
| C = Mineralien kaivu              | J = Rahoitustoiminta                               | O = Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut |
| D = Teollisuus                    | K = Kiinteistö-, vuokraus- ja liikelämmän palvelut |   |
| E = Sähkö-, kaasun- ja vesihuolto | L = Julkinen hallinto                              |   |
| F = Rakentaminen                  |  |   |
| G = Tukku- ja vähittäiskauppa     |  |   |

# Kato

Tutkimuksen vastauskato oli vuoden 2008 viimeisellä neljänneksellä 9,3 prosenttia (Taulukko 1). Alueittain tarkasteltuna kato oli suurin Uudellamaalla (14,9 %) ja pienin Lapissa (3,4 %). Katoon jääneistä 220 kohteesta 161 jäi tavoittamatta, 39 kieltäytyi ja 20 ei pystynyt antamaan tietoja halutulla toimipaikkatasolla.

**Taulukko 1. Kato- ja ylipeittokohteet vuosineljänneksittäin**

Neljännes / Vuosi	Otos	Haastattelu saatiin	Ylipeitto-kohteita	Kato-kohteita	Kato-prosentti
1/2003	2 585	2 430	73	82	3,3
2/2003	2 518	2 234	63	221	9,0
3/2003	2 479	2 246	50	183	7,5
4/2003	2 538	2 326	72	140	5,7
1/2004	2 558	2 373	77	108	4,4
2/2004	2 560	2 084	77	399	16,1
3/2004	2 531	2 271	57	206	8,3
4/2004	2 486	2 305	52	129	5,3
1/2005	2 517	2 307	74	136	5,6
2/2005	2 479	2 242	64	173	7,2
3/2005	2 527	2 240	73	214	8,7
4/2005	2 529	2 311	98	120	4,9
1/2006	2 485	2 295	65	122	5,0
2/2006	2 484	1 992	63	409	16,9
3/2006	2 498	2 206	79	213	8,8
4/2006	2 514	2 309	83	122	5
1/2007	2 476	2 251	74	151	6,3
2/2007	2 489	2 182	114	193	8,1
3/2007	2 488	2 201	93	194	8,1
4/2007	2 504	2 118	93	293	12,2
1/2008	2 462	2 176	108	178	7,6
2/2008	2 466	2 055	75	336	14,1
3/2008	2 468	2 187	93	188	7,9
4/2008	2 473	2 154	99	220	9,3

# Keskivirheet

Estimoituihin avointen työpaikkojen lukumääriin sisältyy otantatutkimuksesta johtuen satunnaisvaihtelua. Tämän satunnaisvaihtelun suuruutta kuvaavat keskivirheet on laskettu taulukkoon 2. Keskivirheiden avulla voidaan estimaateille määrittää luottamusvälit. Esimerkiksi vuoden 2008 kolmannen neljänneksen avointen työpaikkojen kokonaismäärän 95 prosentin luottamusväli oli 23 600 – 32 100. Tämä väli peittää todellisen avointen työpaikkojen lukumäärän 95 prosentin todennäköisyydellä. Joissakin lääneissä ja joillakin toimialoilla keskivirheet ovat suhteellisesti melko suuria (variaatiokerroin yli 20 %), mistä johtuen niihin liittyvät avointen työpaikkojen lukumääräestimaatit eivät välttämättä ole kovin tarkkoja.

**Taulukko 2. Avointen työpaikkojen estimaattien keskivirheet ja variaatiokerroimet**

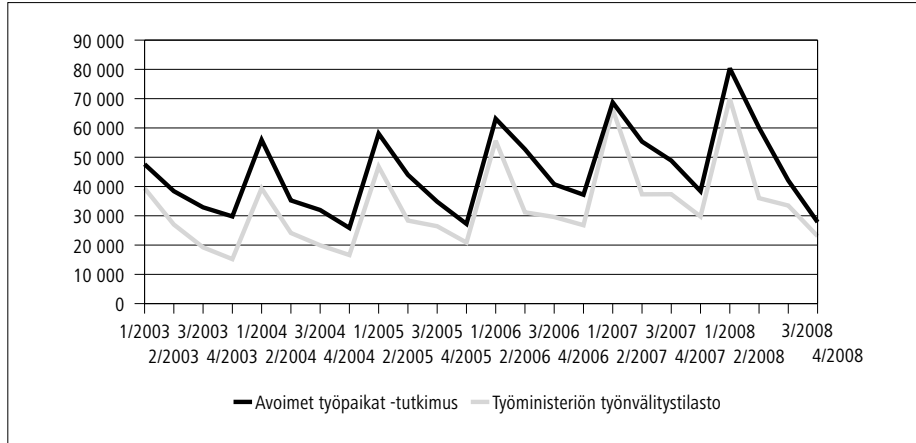
	4. neljännes 2008			Vuosi 2008		
	Esti-maatti	Keski-virhe	Variaatio-kerroin (%)	Esti-maatti	Keski-virhe	Variaatio-kerroin (%)
<b>Avoimet työpaikat</b>	<b>27 800</b>	<b>2 200</b>	<b>7,9</b>	<b>54 400</b>	<b>1 600</b>	<b>2,9</b>
<b>Työnantaja</b>						
Yksityinen yritys	17 900	1 900	8,5	37 300	1 400	3,8
Kunta tai kuntayhtymä	5 500	700	14,3	11 400	800	7,0
Valtio	1 100	300	25,0	1 600	200	12,5
Järjestö, yhdistys tai säätiö	1 900	700	23,1	2 200	300	13,6
<b>Henkilöstömäärä</b>						
Alle 5	9 000	1 600	17,8	12 000	1 000	8,3
5 – 10	4 500	900	20,0	9 700	700	7,2
11 – 99	9 300	900	9,7	21 800	900	4,1
Vähintään 100	5 000	700	14,0	10 900	500	4,6
<b>Lääni</b>						
Uusimaa	9 600	1 400	14,6	20 600	1 100	5,3
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa)	2 700	600	22,2	6 000	500	8,3
Länsi-Suomi	9 700	1 300	13,4	18 000	900	5,0
Itä-Suomi	2 000	400	20,0	4 400	400	9,1
Oulu+Lappi	3 800	800	21,1	5 500	500	9,1
<b>Toimiala <sup>1)</sup></b>						
Nace A – B	1 000	500	50,0	1 000	200	20,0
Nace C – E	2 200	500	22,7	8 700	600	6,9
Nace F	900	300	33,3	3 700	500	13,5
Nace G – I	8 300	1 400	16,9	13 900	800	5,8
Nace J – K	5 400	1 000	18,5	10 500	700	6,7
Nace L – O, Q	10 100	1 200	11,9	16 600	900	5,4

1) A = Maa-, metsä- ja riistatalous  
 B = Kalatalous  
 C = Mineraalien kaivu  
 D = Teollisuus  
 E = Sähkö-, kaasu- ja vesihuolto  
 F = Rakentaminen  
 G = Tukku- ja vähittäiskauppa  
 H = Majoitus- ja ravitsemistoiminta  
 I = Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne  
 J = Rahoitustoiminta  
 K = Kiinteistö-, vuokraus- ja liike-elämän palvelut  
 L = Julkinen hallinto  
 M = Koulutus  
 N = Terveystieteiden ja sosiaalipalvelut  
 O = Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut  
 Q = Kv. järjestöt ja ulkomaiset edustustot

# Vertailu työministeriön työnvälitystilastoon

Kuviossa 9 on esitetty vertailu työministeriön työnvälitystilaston julkaisemiin tietoihin avoimista työpaikoista vuosina 2003–2005. Työnvälitystilastoon sisältyvät ne avoimet työpaikat, jotka työnantajat ovat ilmoittaneet

työvoimatoimistoihin. Työnvälitystilasto julkaistaan kuukausittain ja se sisältää tietoja avointen työpaikkojen lisäksi myös työvoimatoimistoihin ilmoittautuneista työttömistä työnhakijoista.



**Kuvio 9.**  
Avoimet työpaikat eri tilastoissa neljännesvuosittain

## Menetelmä

Tilaston avulla saadaan neljännesvuosittaisia tietoja avoimista työpaikoista Suomessa. Avoimet työpaikat kuvaavat työvoiman kysyntää ja niiden määränmuutokset suhdannekehitystä työnantajien näkökulmasta. Lisäksi tutkimuksen avulla voidaan seurata työnantajien kokemia rekrytointivaikeuksia sekä työvoimapulaa esiintymistä.

Aloite tilaston tekemiseksi on lähtöisin Euroopan unionin komission työllisyys- ja sosiaaliasian osastolta sekä Euroopan keskuspankista. Tavoite on saada luotettavaa, säännöllistä, ajantasaista ja vertailukelpoista tietoa jäsenmaiden työmarkkinoiden avoimista työpaikoista sekä niiden rakenteellisista ominaisuuksista. Olemassa olevia hallinnollisia tilastoja ei pidetä riittävän kattavina ja erilaisten lehti-ilmoitusindeksien soveltuvuutta analyytiseen käyttöön pidetään riittämättömänä.

## Kohdejoukko ja otos

Tutkimus suoritetaan otantatutkimuksena ja tutkimuksen perusjoukkoon kuuluvat Suomessa (ml. Ahvenanmaa) sijaitsevat toimipaikat. Toimipaikka on joko yksityisen yrityksen tai julkisen sektorin omistama, yhdessä paikassa sijaitseva ja pääasiassa yhdenlaisia tavaroita tai palveluja tuottava yksikkö. Toimialoista edustettuina ovat kaikki.

Otoksen poiminnassa kehikkona toimii Tilastokeskuksen yritys- ja toimipaikkarekisteri, joka sisältää noin 150 000 aktiivista toimipaikkaa, joissa henkilötyövuosina mitattu palkansaajien lukumäärä on vähintään yksi. Kehikosta on rajattu pois puolustusvoimien toimipaikat.

Otoskoko on noin 10 000 toimipaikkaa vuodessa jakautuen tasaisesti eri vuosineljänneksille. Otantamenetelmä on ositettu satunnaisotanta ja ositusmuuttujina käytetään toimipaikan kokoa sekä alueellista sijaintia. Ositekoot kiintiöidään Bankierin allokointimenetelmän

avulla. Kiintiöinnissä hyödynnetään toimipaikkojen liikevaihdon hajonnan suuruutta sekä yhteenlaskettua henkilöstömäärää kussakin ositteessa.

Henkilöstömäärältään suurimmat toimipaikat (>100) on jaettu eri vuosineljänneksille siten, että ne tulevat kaikki mukaan tutkimukseen kerran vuodessa. Henkilöstömäärältään pienempien toimipaikkojen osalta hyödynnetään rotatoivaa paneeliasetelmaa, jossa osa edellisen vuoden toimipaikoista vapautetaan. Yksittäinen alle 100 henkilön toimipaikka voi olla mukana tutkimuksessa yhtäjaksoisesti enintään kolme kertaa vuoden välein, minkä jälkeen se korvataan uudella kohteella.

## Viiteajankohta ja kerättävät tiedot

Tutkimuksen avulla kerättävien tietojen viiteajankohta on kunkin vuosineljänneksen viimeisen kuukauden ensimmäinen kalenteripäivä. Näin ollen tutkimuksen avulla saadaan tilannekatsaus työmarkkinoiden avoimista työpaikoista neljästi vuodessa viitepäivien ollessa maaliskuun, kesäkuun, syyskuun ja joulukuun ensimmäinen päivä.

Toimipaikoista kerättävät tiedot käsittelevät toimipaikan omistusmuotoa ja henkilöstömäärää sekä avointen työpaikkojen lukumäärää viiteajankohtana. Avoina olevista työpaikoista tiedustellaan lisäksi laadullisia ominaisuuksia kuten osa-aikaisuutta ja määräaikaaisuutta. Kiinnostuneita ollaan myös siitä, kuinka moni avoimista työpaikoista on vailla hoitajaa ja kuinka moni näistä vailla hoitajaa olevista työpaikoista aiotaan täyttää vasta myöhemmin. Työvoimapulaa selvittämiseksi kysytään myös, kuinka monen viiteajankohtana avoina olleen työpaikan täyttämässä toimipaikalla on ollut vaikeuksia.



## *Avoimen työpaikan määritelmä*

Avoim työpaikka voi olla joko kokonaan uusi työpaikka tai jo olemassa oleva työpaikka, jolla ei ole hoitajaa. Lisäksi avoimiin työpaikkoihin lasketaan ne lähitulevaisuudessa vapautuvat työpaikat, jotka työnantaja on ilmoittanut avoimiksi. Avoim työpaikka on täytettävä kolmen kuukauden kuluessa, paikka on oltava haettavissa myös toimipaikan ulkopuolisille ja työnantajan on pitänyt toimia aktiivisesti sopivan työntekijän löytämiseksi. Aktiivisia toimenpiteitä ovat mm. avoimen työpaikan ilmoittaminen työvoimatoimistoon, internet- ja lehti-ilmoittelu, sekä kontaktiverkoston käyttö. Avoim työpaikka on vailla hoitajaa, kun kukaan ei hoida tehtäviä tällä hetkellä tai tehtäviä ei ole selkeästi määrätty kenellekään (esim. hoidetaan yhteisesti omien tehtävien ohella) tai tehtävä on uusi.

Toimipaikan avoimiin työpaikkoihin ei lasketa sellaisia työpaikkoja, joihin otetaan palkaton harjoittelija tai esimerkiksi ulkopuolinen alihankkija tai urakoitsija. Avoimia työpaikkoja eivät myöskään ole ne työpaikat, jotka täytetään palkalliselta tai palkattomalta vapaalta palaavalla työntekijällä. Myöskään lyhytaikaisia alle kuukauden kestäviä sijaisuuksia ei lasketa toimipaikan avoimiin työpaikkoihin.

## *Tiedonkeruu*

Tiedot kunkin vuosineljänneksen noin 2 500 otostoimipaikasta on kerätty Tilastokeskuksen puhelinhaastatteluyksikössä (CATI-keskuksessa) puhelinhaastatteluin. Lisäksi vuoden 2006 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen on tutkimuskohteille annettu mahdollisuus vastata haastatteluun myös web-lomakkeen avulla. Kahden tiedonkeruumenetelmän avulla pyritään varmistamaan, että tutkimuksen kato pysyy pienenä. Vuonna 2008 web-lomakkeella haastateltuja oli noin 30 prosenttia kaikista tutkimuskohteista.

Toimipaikasta pyritään haastattelemaan henkilöä, joka tietää parhaiten kyseisen toimipaikan rekrytoinneista. Henkilöstömäärältään pienemmissä toimipaikoissa kyseinen henkilö on useimmiten yrittäjä/johtaja ja suuremmissa toimipaikoissa joudutaan yleensä ottamaan yhteyttä johonkin henkilöstöhallinnon työntekijään. Haastattelu on kestoltaan lyhyt ja saman haastattelun yhteydessä kerätään tiedot myös työministeriön Työvoimapalvelut-tutkimukseen.

## *Tulosten estimointi ja luotettavuus*

Saatu otos painotetaan siten, että estimoidut tulokset kuvaavat koko Suomen avointen työpaikkojen lukumäärää kunakin viiteajankohtana. Otoksen avulla estimoidaan sekä avointen työpaikkojen kokonaislukumäärät että työpaikkojen määrään suhteutetut avointen työpaikkojen astetta kuvaavat suhdeluvut. Koko maan tilannetta kuvaavien tulosten lisäksi lukuja estimoidaan myös eri alue-, yrityskoko- ja toimialatasoilla.

Vuosiaineisto saadaan yhdistämällä neljännesvuosiaineistot, mutta havaintojen painotus lasketaan uudelleen. Tämän vuoksi vuositilasto ei ole neljännesvuositilastojen suora keskiarvo.

Otantatutkimuksen luonteesta johtuen saadut tulokset sisältävät otanta-asetelmasta johtuvaa otantavirhettä. Tämän otostutkimuksissa esiintyvän satunnaisvaihtelun suuruutta voidaan arvioida estimaattien keskivirheiden kautta. Keskivirheen avulla voidaan tutkimuksen kullekin tulosluvulle laskea luottamusväli, joka tietyllä todennäköisyydellä peittää estimoitavan parametrin todellisen arvon. Keskivirheet raportoidaan ainakin tärkeimpien estimaattien osalta. Lisäksi otanta-tutkimuksissa saattaa esiintyä otanta-asetelmasta riippumatonta harhaa johtuen esimerkiksi vastauskadosta tai otoskehikon yli- tai alipeitosta, jonka eliminointiseksi painotus- ja estimointimenetelmiä kehitetään sekä käytettyä otoskehikkoa päivitetään säännöllisesti.

Myös kerätyn aineiston editointivaiheessa tehdään joitakin laadunparannustoimenpiteitä. Aineiston havaintoarvot tarkastetaan ja korjataan mahdollisimman oikeiksi. Myös yksittäisten arvojen keskinäinen loogisuus ja yhteensopivuus tarkistetaan. Tässä vaiheessa myös joitakin puuttuvia arvoja imputoidaan käyttäen hyväksi aineiston muiden samankaltaisten toimipaikkojen antamia tietoja. Lisäksi selvästi poikkeavien arvojen vaikutusta estimoitaviin lukumääriin rajoitetaan pienentämällä niiden painoa.

Esitettävät tulokset eivät ole kausitasoitettuja. Työmarkkinoiden avointen työpaikkojen lukumäärässä on kuitenkin havaittavissa vuodenaikasta johtuvaa vaihtelua, mistä johtuen peräkkäisten vuosineljännesten lukuja vertaamalla ei voida tehdä johtopäätöksiä työvoiman kysynnän trendistä eikä sen mahdollisista muutoksista. Avointen työpaikkojen trendin kuvaamiseksi tutkimuksen alkuvaiheessa on syytä verrata peräkkäisten vuosien vastaavien neljännesten estimaatteja toisiinsa. Myöhemmin aikasarjan pidentyessä on mahdollista käyttää myös tilastollisia kausitasoitusmenetelmiä.

## *Tulosten vertailtavuus*

Myös työministeriö julkaisee avointen työpaikkojen tilastoa Suomessa. Menetelmä-, määritelmä- ja tuotantoeroista johtuen työministeriön ja Tilastokeskuksen avointen työpaikkojen lukumäärät eivät ole vertailukelpoisia. Keskeinen ero tilastojen välillä on, että työministeriön työlläytystilastoon sisältyvät vain ne avoimet työpaikat, jotka työnantajat ovat ilmoittaneet työvoimatoimistoihin. Tilastokeskuksen luvut puolestaan perustuvat otantatutkimukseen ja kattavat sekä työvoimatoimistoihin ilmoitetut että ilmoittamatta jätetyt avoimet työpaikat. Toisaalta yritys- ja toimipaikkarekisterin rakenteesta ja tiedonkeruumenetelmästä johtuen eivät Tilastokeskuksenkaan luvut ole täysin kattavia. Tutkimus ei kata maanpuolustuksen tai yksityisten työnantajakotitalouksien avoimia työpaikkoja. Lisäksi toimipaikan palkansaajien lukumäärälle asetettu yhden henkilötyövuoden kriteeri ja lyhytaikaisten sijaisuuksien jättäminen pois toimipaikan avoimista työpaikoista johtavat siihen, että osa avoimista työpaikoista voi olla ilmoitettu työvoimatoimistoihin, vaikkakin Tilastokeskuksen tutkimuksen ulottumattomissa. Tilastokeskuksen avointen työpaikkojen tutkimus ei siten pyri korvaamaan työministeriön avointen työpaikkojen tilastoa ja näitä kahta tilastoa onkin tarkasteltava lähinnä toisiaan täydentävinä työvoiman kysynnän mittareina.

# Taulukot – Tabellerna T1–T8

Pyöristyksistä johtuen taulukoiden summat eivät aina täsmää.  
På grund av avrundningar överensstämmer tabellsummorna inte alltid.

## T1. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin Lediga arbetsplatser kvartalsvis

	Vuosineljännes – Årskvartal					Muutos – Förändring	Muutos – Förändring (%)
	4/ 2007	1/ 2008	2/ 2008	3/ 2008	4/ 2008		
<b>Avoimet työpaikat – Lediga arbetsplatser</b>	<b>38 400</b>	<b>80 400</b>	<b>60 100</b>	<b>42 100</b>	<b>27 800</b>	<b>-10 600</b>	<b>-27</b>
Näistä ilman hoitajaa – Av dessa obesatta	21 300	40 800	32 400	24 500	15 700	-5 600	-26
Osa-aikaisia – På deltid	5 000	14 100	8 200	7 200	4 400	-600	-13
Määräaikaisia – På viss tid	13 300	30 700	30 100	11 200	10 400	-2 900	-22
Vaikeasti täytettäviä – Svåra att besätta	19 400	35 400	25 600	23 200	12 800	-6 600	-34

## T2. Avoimet työpaikat toimipaikan henkilöstömäärän ja omistusmuodon mukaan Lediga arbetsplatser efter antalet anställda på arbetsstället och ägarform

	Vuosineljännes – Årskvartal					Muutos – Förändring	Muutos – Förändring (%)
	4/ 2007	1/ 2008	2/ 2008	3/ 2008	4/ 2008		
<b>Henkilöstömäärä – Antal anställda</b>							
1–4 henkeä – personer	6 800	14 800	16 700	7 300	9 000	2 300	34
5–10 henkeä – personer	9 200	14 300	11 800	8 200	4 500	-4 800	-52
11–99 henkeä – personer	14 900	32 300	24 200	20 100	9 300	-5 500	-37
100 tai enemmän – eller fler	7 500	18 900	7 300	6 600	5 000	-2 500	-34
<b>Työnantaja – Arbetsgivare</b>							
Yksityinen yritys – Privat företag	28 700	58 500	37 200	29 300	17 900	-10 700	-37
Kunta tai kuntayhtymä – Kommun eller samkommun	7 000	15 800	15 000	9 100	5 500	-1 400	-20
Valtio – Staten	1 100	1 100	2 600	1 200	1 100	0	-2
Järjestö, yhdistys tai säätiö – Organisation, förening eller stiftelse	1 100	2 900	2 700	1 300	1 900	800	76
Jokin muu – Någon annan	600	2 100	2 600	1 100	1 500	800	128
<b>Yhteensä – Totalt</b>	<b>38 400</b>	<b>80 400</b>	<b>60 100</b>	<b>42 100</b>	<b>27 800</b>	<b>-10 600</b>	<b>-27</b>

**T3. Avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain**  
**Lediga arbetsplatser efter län och näringsgren**

	Vuosineljännes – Årskvartal					Muutos – Förändring	Muutos – Förändring (%)
	4/ 2007	1/ 2008	2/ 2008	3/ 2008	4/ 2008		
<b>Lääni – Län</b>							
Uusimaa – Nyländ	15 100	32 900	18 300	17 000	9 600	-5 400	-36
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa) – Södra Finland (exkl. Nyländ)	4 100	9 100	8 500	3 700	2 700	-1 400	-33
Länsi-Suomi (sis. Ahvenanmaa) – Västra Finland (inkl. Åland)	11 200	25 000	20 500	14 700	9 700	-1 500	-14
Itä-Suomi – Östra Finland	3 600	7 500	5 200	2 700	2 000	-1 600	-45
Oulu ja Lappi – Uleåborg och Lappland	4 400	5 800	7 700	4 000	3 800	-600	-14
<b>Toimiala (TOL -2002 koodi) – Näringsgren (NI-2002 kod)</b>							
Maa- metsä ja kalatalous (01–05) – Jord- och skogsbruk, fiske (01–05)	300	500	1 300	600	1 000	600	191
Teollisuus (10–41) – Tillverkning (10–41)	6 400	17 400	7 500	6 100	2 200	-4 300	-66
Rakentaminen (45) – Bygghverksamhet (45)	3 400	5 200	6 700	2 100	900	-2 500	-72
Tukku- ja vähittäiskauppa, majoitus- ja ravitsemistoiminta, kuljetus, varastointi, tietoliikenne (50–64) – Parti- och detaljhandel, hotell- och restaurangverksamhet, transport, magasinering och kommunikation (50–64)	10 500	19 600	14 500	11 000	8 300	-2 100	-20
Rahoitustoiminta, kiinteistö-, liike-elämän ym. palvelut (65–74) – Finansiell verksamhet, fastighetsverksamhet, företagsjänster o.d. (65–74)	8 100	15 300	9 100	9 600	5 400	-2 700	-33
Julkinen hallinto, koulutus, terveydenhuolto-, sosiaali- sekä muut yhteiskunnalliset ja henkilö- kohtaiset palvelut, KV-järjestöt (75–93,97) – Offentlig förvaltning, utbildning, hälso- och sjuk- vård, sociala tjänster och andra samhälleliga och personliga tjänster, internationella organisationer (75–93,97)	9 700	22 400	21 000	12 600	10 100	300	3
<b>Yhteensä – Totalt</b>	<b>38 400</b>	<b>80 400</b>	<b>60 100</b>	<b>42 100</b>	<b>27 800</b>	<b>-10 600</b>	<b>-27</b>

**T4. Osa-aikaiset avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain**  
**Lediga arbetsplatser på deltid efter län och näringsgren**

	Vuosineljännes – Årskvartal					Muutos – Förändring	Muutos – Förändring (%)
	4/ 2007	1/ 2008	2/ 2008	3/ 2008	4/ 2008		
<b>Lääni – Län</b>							
Uusimaa – Nyländ	1 800	3 200	2 900	2 800	800	-1 000	-56
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa) – Södra Finland (exkl. Nyländ)	300	2 000	600	400	500	100	46
Länsi-Suomi (sis. Ahvenanmaa) – Västra Finland (inkl. Åland)	1 500	5 300	2 700	2 800	1 300	-200	-12
Itä-Suomi – Östra Finland	700	1 500	800	400	300	-400	-54
Oulu ja Lappi – Uleåborg och Lappland	600	2 200	1 200	800	1 400	800	134
<b>Toimiala (TOL -2002 koodi) – Näringsgren (NI-2002 kod)</b>							
Maa- metsä ja kalatalous (01–05) – Jord- och skogsbruk, fiske (01–05)	0	100	400	0	0	0	.
Teollisuus (10–41) – Tillverkning (10–41)	200	1 600	800	300	100	-100	-40
Rakentaminen (45) – Bygghverksamhet (45)	0	300	100	100	0	0	-100
Tukku- ja vähittäiskauppa, majoitus- ja ravitsemistoiminta, kuljetus, varastointi, tietoliikenne (50–64) – Parti- och detaljhandel, hotell- och restaurangverksamhet, transport, magasinering och kommunikation (50–64)	2 300	6 100	3 800	2 300	1 800	-500	-22
Rahoitustoiminta, kiinteistö-, liike-elämän ym. palvelut (65–74) – Finansiell verksamhet, fastighetsverksamhet, företagsjänster o.d. (65–74)	1 300	2 300	600	1 700	1 000	-300	-20
Julkinen hallinto, koulutus, terveydenhuolto-, sosiaali- sekä muut yhteiskunnalliset ja henkilö- kohtaiset palvelut, KV-järjestöt (75–93,97) – Offentlig förvaltning, utbildning, hälso- och sjuk- vård, sociala tjänster och andra samhälleliga och personliga tjänster, internationella organisationer (75–93,97)	1 300	3 900	2 400	2 800	1 500	200	17
<b>Yhteensä – Totalt</b>	<b>5 000</b>	<b>14 100</b>	<b>8 200</b>	<b>7 200</b>	<b>4 400</b>	<b>-600</b>	<b>-12</b>

**T5. Määräaikaiset avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain**  
**Lediga arbetsplatser på viss tid efter län och näringsgren**

	Vuosineljännes – Årskvartal					Muutos – Förändring	Muutos – Förändring (%)
	4/ 2007	1/ 2008	2/ 2008	3/ 2008	4/ 2008		
<b>Lääni – Län</b>							
Uusimaa – Nyländ	3 700	9 600	7 300	4 900	1 700	-2 000	-54
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa) – Södra Finland (exkl. Nyländ)	1 300	3 600	3 500	900	1 500	200	19
Länsi-Suomi (sis. Ahvenanmaa) – Västra Finland (inkl. Åland)	4 100	11 300	11 000	3 300	3 700	-400	-9
Itä-Suomi – Östra Finland	1 600	3 600	2 700	900	900	-700	-43
Oulu ja Lappi – Uleåborg och Lappland	2 600	2 600	5 500	1 200	2 500	0	-1
<b>Toimiala (TOL -2002 koodi) – Näringsgren (NI-2002 kod)</b>							
Maa- metsä ja kalatalous (01–05) – Jord- och skogsbruk, fiske (01–05)	0	300	700	100	600	500	3 857
Teollisuus (10–41) – Tillverkning (10–41)	1 500	8 700	2 400	800	800	-700	-48
Rakentaminen (45) – Byggnadsverksamhet (45)	800	1 200	3 400	500	200	-600	-77
Tukku- ja vähittäiskauppa, majoitus- ja ravitsemistoiminta, kuljetus, varastointi, tietoliikenne (50–64) – Parti- och detaljhandel, hotell- och restaurangverksamhet, transport, magasinering och kommunikation (50–64)	3 100	6 700	6 700	2 200	2 700	-500	-15
Rahoitustoiminta, kiinteistö-, liike-elämän ym. palvelut (65–74) – Finansiell verksamhet, fastighetsverksamhet, företags tjänster o.d. (65–74)	2 600	4 900	3 600	1 400	1 200	-1 400	-55
Julkinen hallinto, koulutus, terveydenhuolto-, sosiaali- sekä muut yhteiskunnalliset ja henkilö- kohtaiset palvelut, KV-järjestöt (75–93,97) – Offentlig förvaltning, utbildning, hälso- och sjuk- vård, sociala tjänster och andra samhällliga och personliga tjänster, internationella organisationer (75–93,97)	5 300	9 000	13 300	6 300	5 100	-200	-4
<b>Yhteensä – Totalt</b>	<b>13 300</b>	<b>30 700</b>	<b>30 100</b>	<b>11 200</b>	<b>10 400</b>	<b>-2 900</b>	<b>-22</b>

**T6. Vaikeasti täytettävät avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain**  
**Lediga arbetsplatser som är svåra att besätta efter län och näringsgren**

	Vuosineljännes – Årskvartal					Muutos – Förändring	Muutos – Förändring (%)
	4/ 2007	1/ 2008	2/ 2008	3/ 2008	4/ 2008		
<b>Lääni – Län</b>							
Uusimaa – Nyländ	7 500	14 800	7 600	9 200	5 200	-2 300	-30
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa) – Södra Finland (exkl. Nyländ)	3 000	3 300	4 000	1 800	1 300	-1 700	-57
Länsi-Suomi (sis. Ahvenanmaa) – Västra Finland (inkl. Åland)	4 600	12 900	8 400	8 700	4 300	-300	-7
Itä-Suomi – Östra Finland	1 600	2 800	3 500	1 600	500	-1 100	-70
Oulu ja Lappi – Uleåborg och Lappland	2 800	1 500	2 000	1 900	1 600	-1 200	-43
<b>Toimiala (TOL -2002 koodi) – Näringsgren (NI-2002 kod)</b>							
Maa- metsä ja kalatalous (01–05) – Jord- och skogsbruk, fiske (01–05)	300	300	1 100	300	300	0	-2
Teollisuus (10–41) – Tillverkning (10–41)	3 200	4 400	4 000	4 200	600	-2 600	-81
Rakentaminen (45) – Byggnadsverksamhet (45)	2 900	3 600	3 000	1 700	600	-2 400	-80
Tukku- ja vähittäiskauppa, majoitus- ja ravitsemistoiminta, kuljetus, varastointi, tietoliikenne (50–64) – Parti- och detaljhandel, hotell- och restaurangverksamhet, transport, magasinering och kommunikation (50–64)	5 800	9 000	6 600	6 200	4 200	-1 600	-27
Rahoitustoiminta, kiinteistö-, liike-elämän ym. palvelut (65–74) – Finansiell verksamhet, fastighetsverksamhet, företags tjänster o.d. (65–74)	3 400	7 700	3 700	4 900	2 900	-500	-15
Julkinen hallinto, koulutus, terveydenhuolto-, sosiaali- sekä muut yhteiskunnalliset ja henkilö- kohtaiset palvelut, KV-järjestöt (75–93,97) – Offentlig förvaltning, utbildning, hälso- och sjuk- vård, sociala tjänster och andra samhällliga och personliga tjänster, internationella organisationer (75–93,97)	3 800	10 500	7 200	5 900	4 200	400	11
<b>Yhteensä – Totalt</b>	<b>19 400</b>	<b>35 400</b>	<b>25 600</b>	<b>23 200</b>	<b>12 800</b>	<b>-6 600</b>	<b>-34</b>

**T7. Avoimet työpaikat työvoima- ja elinkeinokeskuksittain**  
**Lediga arbetsplatser efter arbetskrafts- och näringscentral**

	Vuosi – År						Muutos – Förändring	Muutos – Förändring (%)
	2003	2004	2005	2006	2007	2008		
<b>TE-KESKUS – TE-CENTRAL</b>								
Uusimaa – Nyländ	13 300	11 900	14 300	17 400	20 200	20 600	300	2
Varsinais-Suomi – Egentliga Finland	3 200	4 200	3 200	3 600	4 400	4 500	100	3
Satakunta – Satakunta	1 800	2 000	2 200	1 900	2 400	2 600	200	9
Häme – Tavastland	3 000	2 800	3 300	3 800	3 700	3 900	200	6
Pirkanmaa – Birkaland	3 100	3 400	3 600	4 000	4 600	4 100	-500	-12
Kaakkois-Suomi – Sydöstra Finland	2 100	2 500	2 300	2 700	2 800	2 100	-600	-23
Etelä-Savo – Södra Savolax	1 300	1 200	1 200	1 200	900	1 200	300	35
Pohjois-Savo – Norra Savolax	1 400	1 900	1 900	2 300	2 200	2 000	-200	-7
Pohjois-Karjala – Norra Karelen	800	1 000	1 100	800	1 200	1 100	-100	-4
Keksi-Suomi – Mellersta Finland	1 600	2 000	1 500	2 200	2 400	2 500	100	3
Etelä-Pohjanmaa – Södra Österbotten	2 100	1 200	1 500	2 200	1 500	1 500	0	2
Pohjanmaa – Österbotten	1 400	1 600	1 900	3 200	2 800	2 800	0	1
Pohjois-Pohjanmaa – Norra Österbotten	2 600	2 100	2 200	3 300	2 700	2 700	0	1
Kainuu – Kajanaland	400	500	500	700	800	1 000	200	32
Lappi – Lapland	1 600	1 800	1 400	1 300	1 600	1 700	100	5
<b>Yhteensä – Totalt</b>	<b>39 500</b>	<b>40 100</b>	<b>42 100</b>	<b>50 500</b>	<b>54 100</b>	<b>54 400</b>	<b>300</b>	<b>1</b>

**T8. Avoimet työpaikat toimialoittain**  
**Lediga arbetsplatser efter näringsgren**

	Vuosi – År						Muutos – Förändring	Muutos – Förändring (%)
	2003	2004	2005	2006	2007	2008		
<b>TOIMIALA (TOL -95 koodi) – NÄRINGSGREN (NI-95 kod)</b>								
Maa- metsä ja kalatalous – Jord- och skogsbruk, fiske (01–05)	800	800	500	600	800	1 000	200	32
Teollisuus – Tillverkning (10–41)	6 900	8 200	7 000	9 800	9 500	8 700	-800	-9
Rakentaminen – Byggnadsverksamhet (45)	2 400	2 800	3 400	4 200	4 000	3 700	-300	-7
Tukku- ja vähittäiskauppa – Parti- och detaljhandel (50–52)	6 200	4 800	6 000	6 200	7 100	7 500	400	5
Majoitus- ja ravitsemistoiminta – Hotell- och restaurangverksamhet (55)	1 700	1 900	1 700	1 700	2 000	2 600	600	32
Kuljetus, varastointi, tietoliikenne – Transport, magasinering och kommunikation (60–64)	2 800	3 400	2 800	3 600	4 400	3 800	-600	-14
Rahoitustoiminta – Finansiell verksamhet (65–67)	600	500	1 000	1 100	800	800	0	-1
Kiinteistö-, liike-elämän ym. palvelut – Fastighetsverksamhet, företagstjänster o.d. (70–74)	4 800	4 400	6 400	7 100	9 700	9 700	0	0
Julkinen hallinto – Offentlig förvaltning (75)	2 700	2 400	1 500	1 600	2 200	2 200	0	-2
Koulutus – Utbildning (80)	2 400	1 900	2 800	3 500	2 700	2 700	-100	-2
Terveystiete- ja sosiaalipalvelut – Hälsa- och sjukvård, sociala tjänster (85)	6 200	6 000	5 900	7 300	8 100	8 400	300	3
Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut – Andra samhälleliga och personliga tjänster (95)	1 900	3 100	3 000	3 900	2 700	3 300	600	23
<b>Yhteensä – Totalt</b>	<b>39 500</b>	<b>40 100</b>	<b>42 100</b>	<b>50 500</b>	<b>54 100</b>	<b>54 400</b>	<b>300</b>	<b>1</b>

---

Suomen virallinen tilasto  
Finlands officiella statistik  
Official Statistics of Finland

Työmarkkinat 2009  
Arbetsmarknaden  
Labour Market

*Lisätietoja – Förfrågningar – Inquiries:*

*Juha Martikainen (09) 1734 3225*

*Vastaava tilastojohtaja – Ansvarig statistikdirektör – Director in charge:*

*Riitta Harala*