

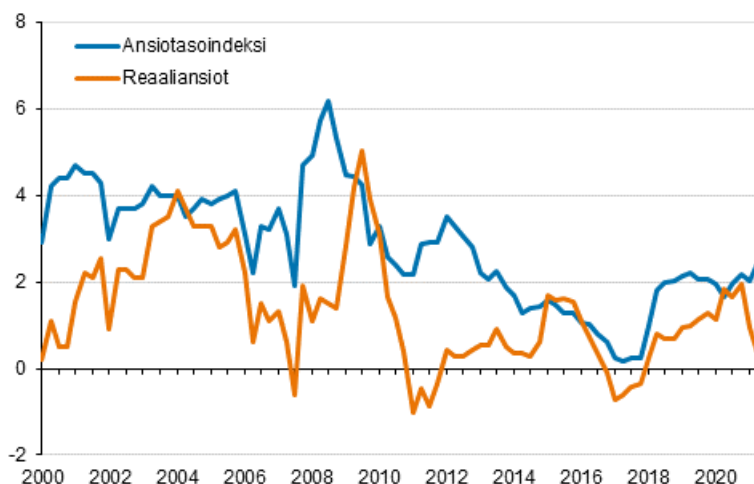
# Ansiotasoindeksi

2021, 2. vuosineljännes

## Palkansaajien säännöllisen työajan ansiot nousivat huhti-kesäkuussa 2,4 prosenttia

Kokoaikaisten palkansaajien säännöllisen työajan nimellisansioiden nousua kuvaava ansiotasoindeksi nousi Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan vuoden 2021 huhti-kesäkuussa 2,4 prosenttia edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Reaali ansiot nousivat 0,4 prosenttia edellisen vuoden toiseen neljännekseen verrattuna. Kuluttajahintojen kiihtyneen nousun johdosta reaaliansioiden kasvu hidastui vuoden 2021 alkupuolella.

### Ansiotasoindeksi ja reaali ansiot 2000/1–2021/2, vuosimuutosprosentti



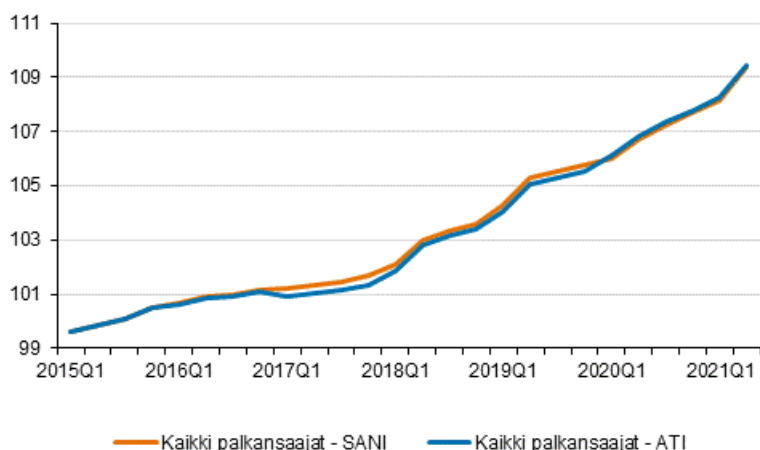
Kokoaikaisten palkansaajien nimellisansiot kohosivat Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan vuoden 2020 huhti-kesäkuusta vuoden 2021 vastaavaan ajanjaksoon yksityisellä sektorilla 2,2 prosenttia, valtiolla 2,5 prosenttia ja kuntasektorilla 3,4 prosenttia.

## Säännöllisen ansion indeksi nousi huhti-kesäkuussa 2,4 prosenttia

Kokoajaisten palkansaajien säännöllisen ansion indeksi nousi vuoden 2021 huhti-kesäkuussa 2,4 prosenttia edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Yksityisellä sektorilla kasvua oli 2,2 prosenttia, valtiolla 2,5 prosenttia ja kuntasektorilla 3,4 prosenttia.

Säännöllisen ansion indeksi kuvaa ansiotasoindeksiä paremmin pysyvää ansiomuutosta, sillä se ei huomioi tulospalkkioita eikä työehtosopimuksiin perustuvia kertaeriä. Kuviossa tarkastellaan kaikkien palkansaajien ansiotasoindeksin (ATI) ja säännöllisen ansion indeksin (SANI) kehitystä vuosina 2015-2021. Tarkastelu päättyy uusimpaan julkaistuun neljännekseen eli vuoden 2021 toiseen neljännekseen.

### Ansiotasoindeksi ja säännöllisen ansion indeksi 2015=100



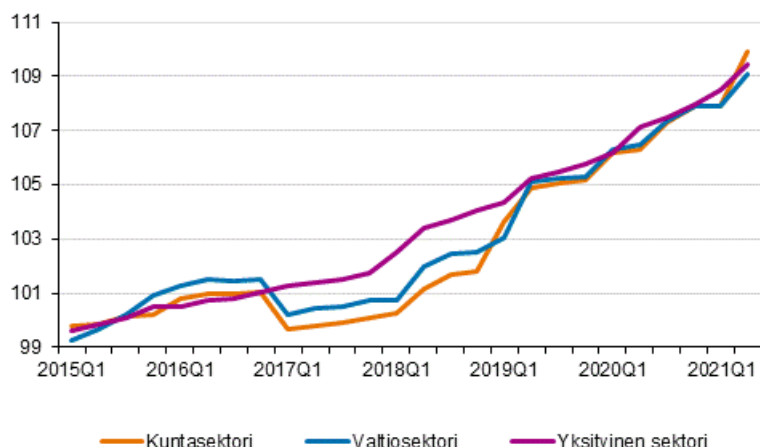
Tulospalkkioiden lisäksi ansiotasoindeksin kehitykseen vaikuttavat työehtosopimuksiin perustuvat kertaerät. Julkisen sektorin lomarahoja leikattiin 30 prosentilla vuosina 2017-2019. Tämä näkyy myös kaikkien palkansaajien ansiotasoindeksin kehityksessä, kun ansiotasoindeksi kääntyi lievään laskuun vuoden 2017 alussa. Vuonna 2019 ansiotasoindeksi saavutti säännöllisen ansion indeksin julkisella sektorilla maksettujen tuloksellisuuteen perustuvien kertaerien ansiosta. Julkisen sektorin lomarahojen palauttaminen vuotta 2017 edeltävälle tasolle nosti ansiotasoindeksin vuoden 2020 alussa samalle tasolle säännöllisen ansion indeksin kanssa. Edellä kuvattu kehitys näkyy vielä selkeämmin, kun tarkastellaan ansiokehitystä tarkemmalla tasolla, esimerkiksi kuntasektoria tai valtiota erikseen.

### Vuoden 2021 tiedot perustuvat sopimusvaikutusten ja liukumien arvioihin

Ansiotasoindeksit ja säännöllisen ansion indeksit ovat lopullisia vuoteen 2020 asti. Ne perustuvat toteutuneeseen ansiokehitykseen. Vuoden 2021 indeksit ovat ennakkollisia ja ne perustuvat sopimusvaikutusten ja liukumien arvioihin.

Kuviossa tarkastellaan ansiotasoindeksin kehitystä vuosina 2015-2021. Tarkasteluun on valittu yksityinen, valtio- ja kuntasektori, ja se päättyy uusimpaan julkaistuun neljännekseen eli vuoden 2021 toiseen neljännekseen.

## Ansiotasoindeksi 2015=100



Kuntasektorin ansiotasoindeksi kääntyy selvään nousuun vuoden 2021 toisella neljänneksellä. Kuntasektorin palkkoja korotettiin yleiskorotuksella ja paikallisella erällä huhtikuussa 2021 eli toisen neljänneksen ensimmäisellä kuukaudella. Valtiolla paikallinen erä maksettiin toukokuussa ja yleiskorotus kesäkuussa. Tästä syystä valtion ansiotasoindeksin nousu on vuoden 2021 toisella neljänneksellä maltillisempaa kuin kuntasektorin. Yksityisellä sektorilla sopimuskorotukset ovat ajoittuneet tasaisemmin kuluvan vuoden ensimmäiselle ja toiselle neljännekselle.

## Ennakkotietojen mukaan palkansaajien ansiot ovat heinä-syyskuussa 2,3 prosenttia edellisvuotta korkeammat

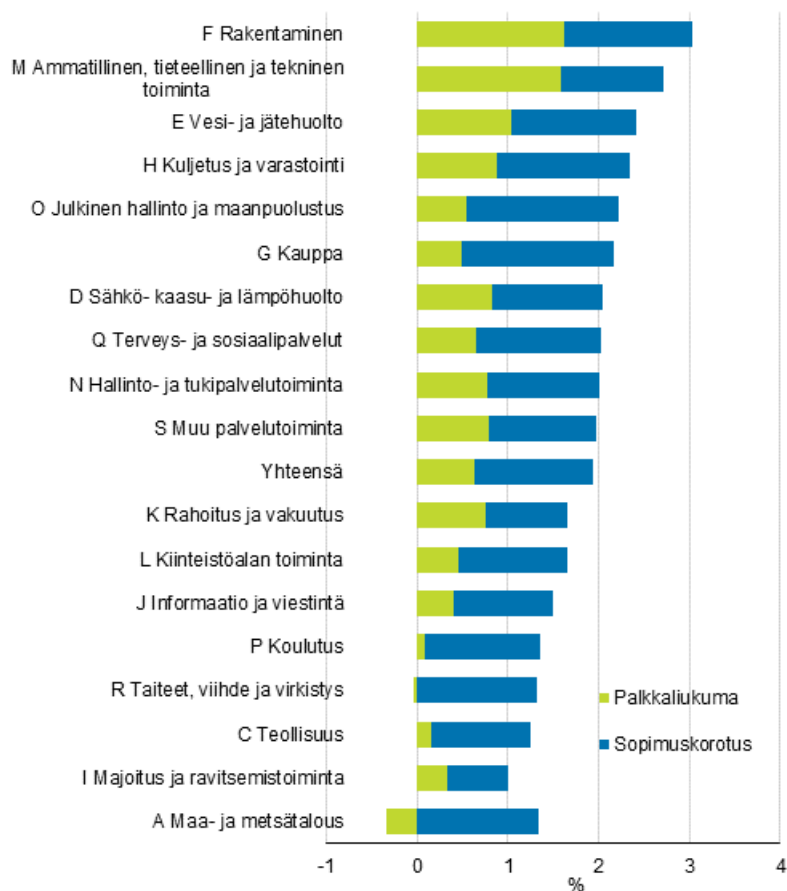
Palkansaajien nimellisansiot ovat Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan vuoden 2021 heinä-syyskuussa 2,3 prosenttia korkeammat kuin edellisen vuoden heinä-syyskuussa. Ennakkotiedon mukaan ansiotasoindeksi 2015=100 on vuoden 2021 kolmannella neljänneksellä 109,9. Tilastokeskus laatii ansiotasoindeksin kolmannen neljänneksen ennakkotiedon työntekijän eläkelain (2006/395) perusteella.

## Palkkaliukuma voi olla myös negatiivista

Ansiokehitys koostuu työehtosopimuksissa sovitusta palkankorotuksista ja niin sanotusta palkkaliukumasta. Palkkaliukuma on sopimuskorotuksen ylittävä tai alittava ansiokehitys ja se koostuu työnantajakohtaisista palkankorotuksista. Näiden lisäksi keskiansioiden kehitykseen vaikuttavat myös palkansaajarakenteessa tapahtuvat muutokset. Sopimuskorotukset ja palkkaliukuma yhdessä muodostavat ansiotasoindeksin mukaisen ansiokehityksen, joka sisältää työehtosopimukseen perustuvat kertaerät ja tulospalkkiot.

Kuviossa on esitetty ansiokehityksen keskimääräinen vuosimuutos 2019-2020 toimialaluokituksen pääluokkatasolla niin, että sopimuskorotukset ja palkkaliukumat on eroteltu. Huomioitavaa on, että koronaviruksen aiheuttaman poikkeustilan alkaminen vuonna 2020 ei suoraan vaikuta ansiotasoindeksiin, sillä tilasto kuvaa kokoaikaisien palkansaajien säännöllisen työajan keskiansioiden kehitystä.

## Ansiokehitys toimialoittain (TOL2008), vuosimuutosprosentti 2019-2020



Ansiokehitys oli vuonna 2020 nopeinta toimialalla rakentaminen (3,0 prosenttia) ja toimialalla ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta (2,7 prosenttia). Näillä toimialoilla myös palkkaliukuman osuus ansiokehityksestä oli suurin. Ansiokehitys oli hitainta toimialoilla maa- ja metsätalous (1,0 prosenttia) ja toimialalla majoitus- ja ravitsemistoiminta (1,0 prosenttia). Palkkaliukuma oli negatiivista toimialalla maa- ja metsätalous ja hieman negatiivista myös toimialalla taiteet, viihde ja virkistys. Ansiokehitys ei kokonaisuudessaan kuitenkaan ollut negatiivista kummallakaan näistä toimialoista, koska ansiokehitys koostuu palkkaliukumien lisäksi sopimuskorotuksista.

Sopimuskorotusten osuus ansiokehityksestä oli vuonna 2020 suurinta kaupan (1,7 prosenttia), julkisen hallinnon ja maanpuolustuksen (1,7 prosenttia) sekä kuljetuksen ja varastoinnin (1,5 prosenttia) toimialoilla. Pienimmät sopimuskorotukset olivat puolestaan majoitus ja ravitsemistoiminnan (0,7 prosenttia), rahoituksen ja vakuutuksen (0,9 prosenttia) sekä informaation ja viestinnän (1,1 prosenttia) toimialoilla.

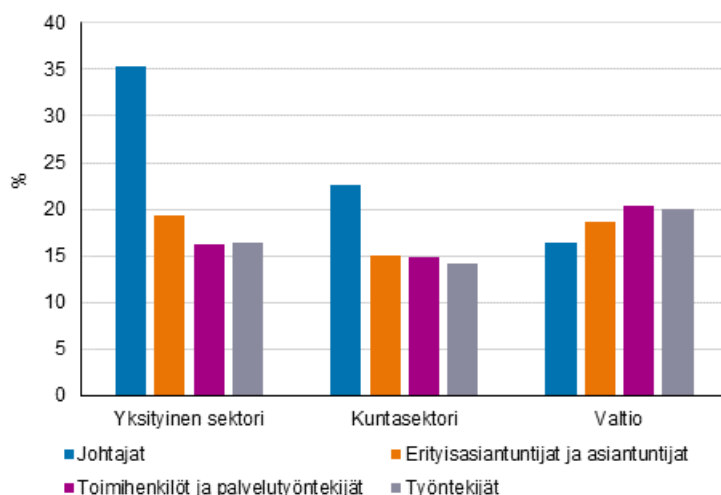
Ansiokehitykseen vaikuttaa myös toimialalla tapahtuva rakennemuutos. Seuraavassa kappaleessa tarkastellaan miten ammattirakenteen muutos on vaikuttanut keskiansioiden kehitykseen vuodesta 2010 alkaen.

## Yksityisen sektorin johtajien ansiot ovat nousseet eniten kymmenessä vuodessa

Tilastokeskus on laskenut vuodesta 2010 lähtien säännöllisen ansion indeksiin perustuvaa ammatin pääluokalla vakioitua indeksiä, jossa kunkin palkansaajaryhmän ammatin pääluokan ansiokehitys lasketaan erikseen. Ammatin pääluokkia on kymmenen johtajista muihin työntekijöihin.

Oheisessa kuviossa on ammatin pääluokan mukaan vakioitu ansiokehitys työnantajasektoreittain vuodesta 2010 vuoteen 2020. Ammatin pääluokat on jaettu kuviossa neljään luokkaan siten, että johtajat ovat erikseen ja erityisasiantuntijat sekä asiantuntijat on yhdistetty yhdeksi luokaksi. ”Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät” sekä ”palvelu- ja myyntityöntekijät” on yhdistetty toimihenkilöiden ja palvelutyöntekijöiden luokaksi ja työntekijäluokan muodostavat luokat ”maanviljelijät, metsätyöntekijät ym.”, ”rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät”, ”prosessi- ja kuljetustyöntekijät” sekä ”muut työntekijät”.

### Palkansaajien säännöllisen ansion muutokset vuodesta 2010 vuoteen 2020 ammatin pääluokilla vakioituna



Vuodesta 2010 vuoteen 2020 eniten on noussut yksityisen sektorin johtajien ansiot, 35 prosenttia ja seuraavaksi eniten kuntasektorin johtajien ansiot, 23 prosenttia. Näillä sektoreilla ansiotason nousulla ja ansiotasolla oli positiivinen korrelaatio viime vuosikymmenellä.

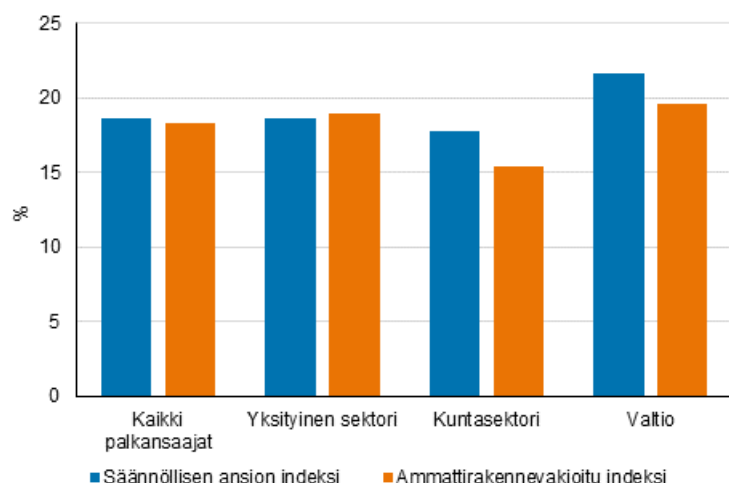
Mitattuun ammattiluokittaiseen keskiansiokehitykseen on voinut vaikuttaa ammattiluokituksen menetelmissä tapahtuneet muutokset. Johtajien osuus on supistunut yksityisellä sektorilla ja kuntasektorilla, mikä on voinut johtua osittain luokitusmuutoksista. Jos johtajaksi luokiteltuja palkansaajia on luokiteltu uudelleen muihin ammatin pääluokkiin ja heidän keskiansionsa on alemmat kuin johtajilla keskimäärin, tällöin jäljelle jäävien johtajien keskiansio on korkeampi kuin ennen luokitusmuutosta.

Myös valtiolla johtajien osuus on supistunut, mutta se ei ole näkynyt nopeutuneena ansiokehityksenä verrattuna muihin ammattiluokkiin valtiolla. Ansiot nousivat vähiten johtajilla ja eniten toimihenkilöiden ja työntekijöiden ammattiryhmissä.

### Ammattirakenteen muutos on vaikuttanut eri tavoin ansiotason nousuun yksityisellä ja julkisella sektorilla

Vertaamalla ammattivakioitua indeksiä ja säännöllisen ansion indeksiä voidaan tarkastella, miten muutokset ammattirakenteessa vaikuttavat keskiansioiden kehitykseen mm. eri työnantajasektoreilla. Keskimäärin työmarkkinoilla ammattirakenteen muutos ei ole juurikaan vaikuttanut ansiotason kehitykseen, koska vuodesta 2010 vuoteen 2020 ammatin pääluokalla vakioitu indeksi on noussut vain kolme kymmenystä vähemmän kuin säännöllisen ansion indeksi ilman ammattivakiointia.

## Säännöllisen ansion indeksin ja ammattirakennevakioidun indeksin muutos vuodesta 2010 vuoteen 2020



Sen sijaan yksityisen sektorin ja julkisen sektorin välillä on selkeä ero kehityksessä. Yksityisellä sektorilla ammattirakennevakioidun indeksi on noussut yhdeksässä vuodessa 0,4 prosenttia enemmän kuin vakioimaton indeksi, mutta kuntasektorilla ammatin pääluokalla vakioitu indeksi on noussut 2,4 prosenttia vähemmän ja valtiolla 2,0 prosenttia vähemmän kuin vakioimaton indeksi.

Julkisella sektorilla ammattirakenne on siis selvästi siirtynyt kohti paremmin palkattuja ammatteja, mikä voi osittain johtua organisaatioiden aputoimintojen ulkoistamisesta. Yksityisellä sektorilla sen sijaan ei ole selvää suuntaa, vaan rakennemuutosten vaikutukset vaihtelevat vuodesta riippuen molempiin suuntiin.

# Sisällys

## Taulukot

### Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja palkkausmuodoittain.....	8
Liitetaulukko 2. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja palkkausmuodoittain.....	8
Liitetaulukko 3. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain.....	9
Liitetaulukko 4. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain.....	9
Liitetaulukko 5. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 toimialoittain, (TOL 2008).....	10
Liitetaulukko 6. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 toimialoittain, (TOL 2008).....	12
Liitetaulukko 7. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2010=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain.....	14
Liitetaulukko 8. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2010=100 toimialoittain, (TOL 2008).....	15
Liitetaulukko 9. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100, prosentuaalisia muutoksia.....	17
Liitetaulukko 10. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100, prosentuaalisia muutoksia.....	19
Liitetaulukko 11. Palkansaajien keskiansiot kuukaudessa työnantajasektoreittain ja sukupuolittain, euroa/kuukausi.....	20
Tietojen tarkentuminen.....	21
Laatuseloste: Ansiotasoindeksi ja säännöllisen ansion indeksi.....	22

# Liitetaulukot

## Liitetaulukko 1. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja palkkausmuodoittain

		2019	2020/1	2020/2	2020/3	2020/4	2020	2021/1*	2021/2*
Työnantajasektori	Palkkausmuoto								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	105,0	106,1	106,8	107,4	107,8	107,0	108,2	109,4
	Tuntipalkkaiset	104,6	105,4	106,1	106,5	107,3	106,3	107,8	108,6
	Kuukausipalkkaiset	105,1	106,2	106,9	107,5	107,9	107,1	108,3	109,6
Yksityinen sektori	Yhteensä	105,2	106,2	107,1	107,5	108,0	107,2	108,5	109,5
	Tuntipalkkaiset	104,6	105,4	106,1	106,5	107,3	106,3	107,9	108,6
	Kuukausipalkkaiset	105,4	106,4	107,5	107,8	108,1	107,5	108,7	109,7
Kuntasektori	Yhteensä	104,7	106,2	106,3	107,3	107,9	106,9	107,9	109,9
	Tuntipalkkaiset	104,3	106,0	106,2	107,2	107,8	106,8	107,8	109,8
	Kuukausipalkkaiset	104,7	106,2	106,3	107,3	107,9	106,9	107,9	109,9
Valtio	Yhteensä	104,7	106,3	106,5	107,4	107,9	107,0	107,9	109,1
Muut	Yhteensä	104,5	105,6	106,1	106,6	106,9	106,3	107,6	108,7

\* Ennakollinen

## Liitetaulukko 2. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja palkkausmuodoittain

		2019	2020/1	2020/2	2020/3	2020/4	2020	2021/1*	2021/2*
Työnantajasektori	Palkkausmuoto								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	105,2	106,0	106,7	107,3	107,7	106,9	108,2	109,4
	Tuntipalkkaiset	104,6	105,4	106,1	106,4	107,3	106,3	107,8	108,6
	Kuukausipalkkaiset	105,3	106,1	106,9	107,4	107,8	107,1	108,2	109,5
Yksityinen sektori	Yhteensä	105,2	106,1	107,0	107,4	107,8	107,1	108,4	109,3
	Tuntipalkkaiset	104,6	105,4	106,1	106,4	107,3	106,3	107,8	108,6
	Kuukausipalkkaiset	105,4	106,3	107,3	107,7	108,0	107,3	108,5	109,6
Kuntasektori	Yhteensä	105,5	106,1	106,3	107,3	107,9	106,9	107,9	109,9
	Tuntipalkkaiset	105,2	105,9	106,2	107,2	107,8	106,8	107,8	109,8
	Kuukausipalkkaiset	105,5	106,1	106,3	107,3	107,9	106,9	107,9	109,9
Valtio	Yhteensä	105,5	106,3	106,4	107,4	107,9	107,0	107,9	109,1
Muut	Yhteensä	104,7	105,7	106,2	106,7	107,0	106,4	107,7	108,8

\* Ennakollinen



### Liitetaulukko 3. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain

		2019	2020/1	2020/2	2020/3	2020/4	2020	2021/1*	2021/2*
Työnantajasektori	Sukupuoli								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	105,0	106,1	106,8	107,4	107,8	107,0	108,2	109,4
	Miehet	104,1	105,0	105,8	106,2	106,6	105,9	107,2	108,2
	Naiset	105,8	107,1	107,8	108,5	108,9	108,1	109,2	110,6
Yksityinen sektori	Yhteensä	105,2	106,2	107,1	107,5	108,0	107,2	108,5	109,5
	Miehet	104,2	105,1	106,0	106,4	106,8	106,1	107,4	108,4
	Naiset	106,7	107,8	108,8	109,2	109,6	108,8	110,0	111,0
Kuntasektori	Yhteensä	104,7	106,2	106,3	107,3	107,9	106,9	107,9	109,9
	Miehet	102,9	104,2	104,2	105,1	105,5	104,8	105,5	107,5
	Naiset	105,1	106,6	106,8	107,8	108,5	107,4	108,5	110,5
Valtio	Yhteensä	104,7	106,3	106,5	107,4	107,9	107,0	107,9	109,1
	Miehet	103,6	105,2	105,4	106,4	106,9	106,0	106,9	108,1
	Naiset	106,2	107,9	108,1	109,0	109,5	108,6	109,5	110,7
Muut	Yhteensä	104,5	105,6	106,1	106,6	106,9	106,3	107,6	108,7
	Miehet	104,3	104,9	105,5	105,8	106,2	105,6	106,9	108,0
	Naiset	104,5	106,0	106,6	107,3	107,7	106,9	108,2	109,3

\* Ennakollinen

### Liitetaulukko 4. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain

		2019	2020/1	2020/2	2020/3	2020/4	2020	2021/1*	2021/2*
Työnantajasektori	Sukupuoli								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	105,2	106,0	106,7	107,3	107,7	106,9	108,2	109,4
	Miehet	104,3	105,0	105,8	106,2	106,7	105,9	107,2	108,3
	Naiset	106,1	107,0	107,7	108,3	108,8	107,9	109,0	110,4
Yksityinen sektori	Yhteensä	105,2	106,1	107,0	107,4	107,8	107,1	108,4	109,3
	Miehet	104,3	105,1	106,0	106,3	106,8	106,1	107,4	108,4
	Naiset	106,6	107,5	108,5	108,9	109,3	108,5	109,7	110,7
Kuntasektori	Yhteensä	105,5	106,1	106,3	107,3	107,9	106,9	107,9	109,9
	Miehet	103,8	104,2	104,3	105,1	105,5	104,8	105,5	107,5
	Naiset	105,9	106,5	106,7	107,8	108,4	107,4	108,4	110,4
Valtio	Yhteensä	105,5	106,3	106,4	107,4	107,9	107,0	107,9	109,1
	Miehet	104,5	105,2	105,4	106,4	106,9	106,0	106,9	108,1
	Naiset	107,0	107,8	108,0	108,9	109,5	108,6	109,5	110,7
Muut	Yhteensä	104,7	105,7	106,2	106,7	107,0	106,4	107,7	108,8
	Miehet	104,6	105,1	105,7	106,1	106,4	105,8	107,2	108,2
	Naiset	104,7	106,0	106,6	107,3	107,7	106,9	108,2	109,3

\* Ennakollinen

**Liitetaulukko 5. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 toimialoittain, (TOL 2008)**

	2019	2020/1	2020/2	2020/3	2020/4	2020	2021/1*	2021/2*
Toimiala								
A Maa- ja metsätalous	105,4	105,9	106,2	106,8	106,8	106,4	107,7	108,8
Tuntipalkkaiset	102,3	102,9	103,4	103,4	103,5	103,3	104,6	105,4
Kuukausipalkkaiset	106,4	106,9	107,2	107,9	107,8	107,5	108,7	109,9
C Teollisuus	103,2	103,5	104,6	104,8	105,2	104,5	106,1	107,2
Tuntipalkkaiset	104,1	104,4	105,4	105,5	106,3	105,4	106,6	107,8
Kuukausipalkkaiset	102,7	103,0	104,1	104,4	104,6	104,0	105,7	106,8
10-11								
Elintarviketeollisuus	103,6	105,2	106,0	106,4	106,5	106,1	106,5	108,0
Tuntipalkkaiset	104,9	105,6	105,9	105,9	105,8	105,8	105,8	107,2
Kuukausipalkkaiset	103,0	105,2	106,2	106,8	107,0	106,3	107,0	108,5
13-15 Tekstiili- ja vaateusteollisuus	110,6	110,8	111,6	112,3	112,6	111,8	112,9	114,5
Tuntipalkkaiset	109,4	109,5	110,7	111,0	111,4	110,6	112,1	113,6
Kuukausipalkkaiset	111,3	111,6	112,2	113,1	113,3	112,6	113,4	115,0
16 Sahateollisuus	104,5	104,7	106,2	107,0	107,4	106,4	107,9	109,4
Tuntipalkkaiset	103,9	103,8	105,6	106,1	106,6	105,5	107,4	108,8
Kuukausipalkkaiset	105,5	106,4	107,3	108,7	108,9	107,8	108,9	110,5
17 Paperi- ja kartonkiteollisuus	104,8	104,0	105,4	105,5	105,6	105,1	106,3	107,8
Tuntipalkkaiset	104,9	104,6	105,9	105,9	105,9	105,5	106,5	107,9
Kuukausipalkkaiset	104,7	103,4	104,9	105,2	105,4	104,7	106,1	107,7
19-22 Kemianteollisuus	105,2	106,4	108,0	108,2	108,4	107,7	109,1	110,7
Tuntipalkkaiset	103,9	104,5	105,8	105,9	105,9	105,5	106,5	108,0
Kuukausipalkkaiset	105,9	107,3	109,0	109,3	109,6	108,8	110,3	111,9
23 Mineraalituotteiden valmistus	103,9	105,0	105,5	106,2	107,1	105,9	107,2	107,8
Tuntipalkkaiset	103,8	104,1	104,3	104,7	105,4	104,6	105,6	106,1
Kuukausipalkkaiset	104,1	106,0	106,9	107,9	109,0	107,4	109,1	109,7
24-30 Metalliteollisuus	102,1	102,0	103,0	103,0	103,5	102,9	104,8	105,7
Tuntipalkkaiset	103,6	103,9	104,8	104,8	106,2	104,9	106,5	107,4
Kuukausipalkkaiset	101,5	101,2	102,2	102,3	102,5	102,1	104,1	104,9
24 Metallien jalostus tp.	105,2	105,6	106,9	107,3	109,0	107,2	109,3	110,2
25 Metallituotteet tp.	105,9	105,7	106,5	106,4	107,7	106,6	108,0	108,9
26-27 Sähkötekniinen tp.	101,8	100,7	102,1	102,7	104,5	102,5	104,9	105,7
28-30 Kone- ja kulkun.tp.	102,2	102,9	103,5	103,3	104,4	103,5	104,8	105,6
31 Huonekalujen valmistus	105,3	105,7	106,4	107,5	107,8	106,8	107,8	109,4
Tuntipalkkaiset	105,2	106,1	106,9	108,0	108,3	107,3	108,3	109,9
Kuukausipalkkaiset	104,9	105,0	105,6	106,6	106,8	106,0	106,8	108,5
D Sähkö, kaasu ja lämpö	106,6	107,6	108,6	109,3	109,6	108,8	109,6	111,1
Tuntipalkkaiset	104,8	105,3	105,3	105,7	106,6	105,7	106,6	106,8
Kuukausipalkkaiset	106,9	107,9	109,1	109,9	110,1	109,2	110,1	111,8
E Vesi- ja jätehuolto	104,2	105,9	106,3	106,9	107,6	106,7	108,2	109,2
Tuntipalkkaiset	103,8	106,0	107,2	108,0	108,8	107,5	110,1	110,9
Kuukausipalkkaiset	104,4	105,8	106,0	106,6	107,2	106,4	107,2	108,3
F Rakentaminen	105,9	108,0	108,3	109,2	110,8	109,1	110,9	111,1
Tuntipalkkaiset	104,6	105,9	106,0	107,0	109,1	107,0	109,2	108,9
Kuukausipalkkaiset	107,0	109,9	110,3	111,2	112,4	110,9	112,4	113,0

	2019	2020/1	2020/2	2020/3	2020/4	2020	2021/1*	2021/2*
G Kauppa	105,9	106,9	108,7	108,6	108,8	108,2	109,0	110,4
Tuntipalkkaiset	106,1	108,1	108,9	110,0	110,4	109,4	110,5	111,7
Kuukausipalkkaiset	105,9	106,8	108,7	108,6	108,7	108,2	108,9	110,4
45 Moottoriajon. kauppa	105,2	106,1	106,8	106,8	106,6	106,6	107,6	108,6
Tuntipalkkaiset	106,4	108,5	109,4	110,7	111,2	109,9	111,2	112,4
Kuukausipalkkaiset	104,9	105,4	106,1	105,7	105,3	105,6	106,6	107,6
46-47 Tukku- ja vähittäiskauppa	106,1	107,0	109,1	109,0	109,2	108,6	109,2	110,8
H Kuljetus ja varastointi	106,1	107,6	108,7	108,9	109,0	108,6	109,7	110,6
Tuntipalkkaiset	104,9	106,2	107,0	106,9	107,1	106,8	108,5	109,4
Kuukausipalkkaiset	106,8	108,4	109,7	110,0	110,1	109,6	110,3	111,2
49-51 Kuljetus	105,4	107,4	108,5	108,9	109,0	108,4	109,7	110,7
Tuntipalkkaiset	105,1	106,7	107,3	107,5	107,6	107,3	109,0	109,7
Kuukausipalkkaiset	105,6	108,0	109,5	110,3	110,3	109,5	110,3	111,6
52 Liikennettä palv. toim.	106,6	107,4	108,3	107,9	108,0	107,9	108,4	109,4
Tuntipalkkaiset	104,2	105,6	107,6	105,8	105,9	106,2	108,1	110,4
Kuukausipalkkaiset	107,1	107,8	108,4	108,3	108,4	108,2	108,5	109,4
I Majoitus- ja ravitseminen	105,2	106,1	106,2	106,3	106,2	106,2	106,9	107,4
J Informaatio ja viestintä	106,6	107,2	108,2	108,5	108,8	108,2	109,8	110,9
61 Televiestintä	106,1	106,7	107,2	107,7	108,4	107,5	109,0	110,7
Tuntipalkkaiset	104,2	105,1	104,8	105,0	105,6	105,1	105,6	107,8
Kuukausipalkkaiset	106,3	106,9	107,5	108,0	108,7	107,8	109,3	111,0
62-63 Tietopalvelutoim.	106,6	107,4	108,6	108,8	109,1	108,5	110,5	111,5
K Rahoitus ja vakuutus	105,3	106,0	107,0	107,5	107,8	107,1	108,2	109,8
64,66 Rahoitus	105,9	106,3	107,3	107,8	108,0	107,4	108,2	110,0
65 Vakuutus	102,7	104,3	105,5	105,7	106,6	105,5	107,8	108,8
L Kiinteistöalan toiminta	109,7	111,3	111,7	111,8	111,2	111,5	111,2	112,9
M Ammatillinen ja tekninen toiminta	107,3	109,0	110,0	110,8	111,1	110,2	112,3	113,3
69-70 Laki, laskenta ja konsultointi	111,7	113,9	115,6	116,3	116,4	115,5	118,2	119,2
71-72 Tekniset palvelut	105,6	106,8	107,6	108,2	108,5	107,8	109,6	110,7
N Hallinto- ja tukipalvelut	104,1	105,4	106,0	106,5	106,6	106,1	106,9	108,6
Tuntipalkkaiset	106,3	106,6	107,6	107,4	107,2	107,2	107,9	109,7
Kuukausipalkkaiset	103,3	105,0	105,5	106,1	106,3	105,7	106,6	108,2
O Julkinen hallinto	104,9	106,5	106,7	107,5	108,1	107,2	108,2	109,7
841 Julkinen hallinto	105,9	107,6	107,8	108,8	109,4	108,4	109,4	111,0
842 Maanpuolustus ja järjestystoimi	105,1	106,7	106,9	107,9	108,4	107,5	108,4	109,7
P Koulutus	104,5	105,5	105,5	106,2	106,6	106,0	106,7	108,1
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	104,3	105,6	105,8	106,7	107,5	106,4	107,5	109,0
86 Terveystieteiden palvelut	104,2	105,6	105,8	106,7	107,4	106,4	107,4	109,1
87-88 Sosiaalipalvelut	104,4	105,7	105,8	106,8	107,5	106,5	107,5	108,9
R Taiteet, viihde ja virkistys	103,2	103,7	104,2	104,9	105,1	104,5	105,1	106,4
S Muu palvelutoiminta	102,2	103,3	103,7	104,6	105,2	104,2	105,4	106,5
9491 Seurakunnat	102,5	103,6	103,7	104,7	105,4	104,4	105,5	106,8

\* Ennakollinen

**Liitetaulukko 6. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 toimialoittain, (TOL 2008)**

	2019	2020/1	2020/2	2020/3	2020/4	2020	2021/1*	2021/2*
Toimiala								
A Maa- ja metsätalous	105,3	106,4	106,8	107,4	107,3	107,0	108,2	109,3
Tuntipalkkaiset	102,2	103,0	103,6	103,6	103,7	103,5	104,8	105,5
Kuukausipalkkaiset	106,3	107,6	107,8	108,6	108,5	108,1	109,3	110,6
C Teollisuus	104,4	104,9	106,0	106,3	106,7	106,0	107,5	108,7
Tuntipalkkaiset	104,2	104,5	105,5	105,6	106,3	105,5	106,7	107,8
Kuukausipalkkaiset	104,5	105,2	106,3	106,6	106,8	106,2	108,0	109,1
10-11								
Elintarviketeollisuus	104,3	105,1	105,9	106,2	106,3	105,9	106,4	107,8
Tuntipalkkaiset	104,7	105,2	105,6	105,5	105,5	105,5	105,5	106,9
Kuukausipalkkaiset	104,0	105,0	106,1	106,7	106,9	106,2	106,9	108,4
13-15 Tekstiili- ja vaateusteollisuus	110,4	110,9	111,7	112,4	112,7	112,0	113,0	114,6
Tuntipalkkaiset	109,5	109,8	111,0	111,3	111,7	111,0	112,4	114,0
Kuukausipalkkaiset	111,0	111,6	112,2	113,1	113,3	112,6	113,4	115,0
16 Sahateollisuus	105,3	106,1	107,6	108,5	108,9	107,8	109,4	110,9
Tuntipalkkaiset	104,7	105,3	107,1	107,6	108,2	107,0	108,9	110,4
Kuukausipalkkaiset	106,3	107,7	108,7	110,1	110,2	109,1	110,2	111,9
17 Paperi- ja kartonkiteollisuus	105,0	105,3	106,7	106,8	106,9	106,4	107,6	109,2
Tuntipalkkaiset	105,1	105,2	106,5	106,5	106,5	106,1	107,1	108,5
Kuukausipalkkaiset	104,9	105,4	106,9	107,2	107,5	106,7	108,2	109,8
19-22 Kemianteollisuus	106,0	106,5	108,1	108,4	108,5	107,9	109,2	110,8
Tuntipalkkaiset	104,4	104,6	105,9	105,9	106,0	105,6	106,6	108,1
Kuukausipalkkaiset	106,8	107,5	109,2	109,6	109,8	109,0	110,5	112,1
23 Mineraalituotteiden valmistus	103,5	104,8	105,3	106,0	106,9	105,7	107,0	107,6
Tuntipalkkaiset	103,6	104,0	104,3	104,6	105,4	104,6	105,5	106,0
Kuukausipalkkaiset	103,5	105,7	106,5	107,5	108,6	107,1	108,8	109,3
24-30 Metalliteollisuus	103,9	104,3	105,3	105,4	105,9	105,2	107,2	108,1
Tuntipalkkaiset	103,6	103,8	104,7	104,7	106,1	104,9	106,4	107,3
Kuukausipalkkaiset	104,0	104,5	105,5	105,6	105,8	105,4	107,4	108,4
24 Metallien jalostus tp.	105,2	106,0	107,3	107,6	109,4	107,6	109,7	110,6
25 Metallituotteet tp.	105,5	105,6	106,4	106,3	107,6	106,5	108,0	108,8
26-27 Sähkötekniinen tp.	102,1	101,7	103,1	103,6	105,5	103,4	105,8	106,6
28-30 Kone- ja kulkun.tp.	102,3	102,6	103,2	103,0	104,1	103,2	104,5	105,3
31 Huonekalujen valmistus	104,4	105,0	105,6	106,7	107,0	106,1	107,0	108,6
Tuntipalkkaiset	105,1	105,7	106,4	107,6	107,9	106,9	107,9	109,5
Kuukausipalkkaiset	103,5	104,0	104,6	105,6	105,8	105,0	105,8	107,5
D Sähkö, kaasu ja lämpö	106,3	107,2	108,2	108,9	109,2	108,4	109,2	110,7
Tuntipalkkaiset	104,7	105,2	105,2	105,6	106,5	105,6	106,5	106,7
Kuukausipalkkaiset	106,6	107,5	108,7	109,4	109,6	108,8	109,6	111,3
E Vesi- ja jätehuolto	104,2	105,7	106,2	106,8	107,4	106,6	108,1	109,1
Tuntipalkkaiset	103,7	106,2	107,3	108,1	108,9	107,6	110,3	111,1
Kuukausipalkkaiset	104,5	105,7	105,9	106,4	107,0	106,2	107,0	108,2
F Rakentaminen	105,6	107,1	107,4	108,3	109,9	108,2	109,9	110,2
Tuntipalkkaiset	104,6	105,8	106,0	106,9	109,0	106,9	109,1	108,9
Kuukausipalkkaiset	106,5	108,3	108,7	109,5	110,7	109,3	110,7	111,4

	2019	2020/1	2020/2	2020/3	2020/4	2020	2021/1*	2021/2*
G Kauppa	105,3	105,7	107,5	107,4	107,6	107,0	107,8	109,2
Tuntipalkkaiset	106,9	107,7	108,6	109,7	110,1	109,0	110,2	111,4
Kuukausipalkkaiset	105,2	105,6	107,4	107,3	107,5	106,9	107,6	109,1
45 Moottoriajon. kauppa	105,2	106,1	106,8	106,8	106,7	106,6	107,6	108,7
Tuntipalkkaiset	107,2	108,1	109,1	110,4	110,8	109,6	110,8	112,0
Kuukausipalkkaiset	104,7	105,5	106,2	105,7	105,4	105,7	106,7	107,6
46-47 Tukku- ja vähittäiskauppa	105,3	105,6	107,6	107,5	107,8	107,1	107,8	109,3
H Kuljetus ja varastointi	105,8	107,1	108,2	108,4	108,5	108,0	109,1	110,0
Tuntipalkkaiset	104,5	105,7	106,5	106,5	106,6	106,3	108,1	108,9
Kuukausipalkkaiset	106,5	107,8	109,1	109,5	109,5	109,0	109,7	110,6
49-51 Kuljetus	105,0	106,3	107,4	107,8	107,9	107,3	108,6	109,6
Tuntipalkkaiset	104,5	106,1	106,6	106,8	106,9	106,6	108,3	109,0
Kuukausipalkkaiset	105,4	106,5	108,1	108,8	108,8	108,0	108,8	110,1
52 Liikennettä palv. toim.	106,6	107,5	108,4	107,9	108,1	108,0	108,5	109,5
Tuntipalkkaiset	104,4	105,6	107,7	105,9	105,9	106,3	108,1	110,5
Kuukausipalkkaiset	107,0	107,9	108,6	108,4	108,5	108,3	108,6	109,5
I Majoitus- ja ravitseminen	105,6	106,2	106,2	106,4	106,3	106,3	106,9	107,4
J Informaatio ja viestintä	106,9	107,5	108,5	108,8	109,1	108,5	110,1	111,3
61 Televiestintä	105,9	106,7	107,2	107,7	108,4	107,5	109,0	110,7
Tuntipalkkaiset	104,4	105,2	105,0	105,1	105,7	105,3	105,7	108,0
Kuukausipalkkaiset	106,1	106,9	107,5	108,0	108,8	107,8	109,4	111,0
62-63 Tietopalvelutoim.	107,0	107,7	108,8	109,0	109,4	108,7	110,8	111,8
K Rahoitus ja vakuutus	106,8	107,0	108,1	108,6	108,9	108,1	109,3	110,9
64,66 Rahoitus	107,7	107,9	108,9	109,4	109,6	109,0	109,9	111,6
65 Vakuutus	102,9	103,2	104,5	104,6	105,5	104,5	106,7	107,7
L Kiinteistöalan toiminta	109,3	110,0	110,3	110,5	109,9	110,2	109,9	111,7
M Ammatillinen ja tekninen toiminta	106,1	107,6	108,6	109,4	109,7	108,8	110,8	111,9
69-70 Laki, laskenta ja konsultointi	107,9	110,3	111,9	112,6	112,7	111,9	114,4	115,4
71-72 Tekniset palvelut	105,7	106,5	107,3	107,9	108,2	107,5	109,3	110,3
N Hallinto- ja tukipalvelut	103,9	105,2	105,8	106,3	106,4	105,9	106,7	108,4
Tuntipalkkaiset	106,3	106,5	107,5	107,3	107,2	107,1	107,8	109,7
Kuukausipalkkaiset	103,2	104,7	105,3	105,9	106,1	105,5	106,3	107,9
O Julkinen hallinto	105,8	106,5	106,7	107,6	108,1	107,2	108,2	109,7
841 Julkinen hallinto	106,8	107,5	107,7	108,7	109,3	108,3	109,3	111,0
842 Maanpuolustus ja järjestystoimi	105,9	106,7	106,9	107,8	108,4	107,5	108,4	109,7
P Koulutus	105,1	105,5	105,5	106,2	106,6	105,9	106,7	108,1
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	104,8	105,6	105,7	106,7	107,4	106,4	107,4	108,9
86 Terveystieteiden palvelut	104,8	105,6	105,7	106,7	107,4	106,3	107,4	109,0
87-88 Sosiaalipalvelut	104,8	105,6	105,8	106,7	107,4	106,4	107,4	108,8
R Taiteet, viihde ja virkistys	103,7	104,0	104,5	105,1	105,3	104,7	105,4	106,7
S Muu palvelutoiminta	102,2	103,0	103,4	104,3	104,9	103,9	105,1	106,2
9491 Seurakunnat	102,9	103,6	103,7	104,7	105,4	104,4	105,5	106,8

\* Ennakollinen

**Liitetaulukko 7. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2010=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain**

		2019	2020/1	2020/2	2020/3	2020/4	2020	2021/1*	2021/2*
Työnantajasektori	Sukupuoli								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	116,9	118,1	118,9	119,5	120,0	119,1	120,5	121,8
	Miehet	114,9	116,0	116,8	117,3	117,8	117,0	118,4	119,5
	Naiset	118,5	120,0	120,8	121,5	122,0	121,1	122,3	123,9
Yksityinen sektori	Yhteensä	117,2	118,3	119,3	119,8	120,2	119,4	120,8	121,9
	Miehet	115,2	116,2	117,2	117,6	118,2	117,3	118,8	119,9
	Naiset	119,9	121,1	122,3	122,7	123,1	122,3	123,6	124,8
Kuntasektori	Yhteensä	115,3	116,9	117,1	118,2	118,9	117,8	118,9	121,1
	Miehet	111,3	112,8	112,8	113,7	114,2	113,4	114,2	116,3
	Naiset	116,2	117,9	118,1	119,2	119,9	118,8	119,9	122,1
Valtio	Yhteensä	119,2	121,1	121,3	122,3	122,9	121,9	122,9	124,3
	Miehet	117,1	118,9	119,1	120,2	120,9	119,8	120,9	122,2
	Naiset	122,2	124,2	124,4	125,4	126,1	125,0	126,1	127,4
Muut	Yhteensä	116,9	118,1	118,7	119,3	119,7	119,0	120,4	121,6
	Miehet	114,0	114,7	115,3	115,7	116,0	115,4	116,9	118,0
	Naiset	118,3	120,1	120,7	121,5	121,9	121,1	122,5	123,7

\* Ennakollinen

**Liitetaulukko 8. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2010=100 toimialoittain, (TOL 2008)**

	2019	2020/1	2020/2	2020/3	2020/4	2020	2021/1*	2021/2*
Toimiala								
A Maa- ja metsätalous	117,0	117,6	118,0	118,6	118,6	118,2	119,6	120,8
Tuntipalkkaiset	113,2	113,8	114,4	114,4	114,6	114,3	115,8	116,6
Kuukausipalkkaiset	119,1	119,7	120,0	120,8	120,7	120,3	121,6	123,0
C Teollisuus	114,6	114,9	116,1	116,4	116,8	116,1	117,8	119,1
Tuntipalkkaiset	114,2	114,6	115,6	115,8	116,6	115,6	117,0	118,2
Kuukausipalkkaiset	115,1	115,4	116,6	116,9	117,2	116,5	118,5	119,7
10-11								
Elintarviketeollisuus	114,1	115,9	116,7	117,1	117,3	116,7	117,3	118,9
Tuntipalkkaiset	114,0	114,8	115,1	115,1	115,0	115,0	115,0	116,6
Kuukausipalkkaiset	114,4	116,7	117,9	118,5	118,8	118,0	118,8	120,4
13-15 Tekstiili- ja vaateusteollisuus	124,9	125,1	126,0	126,8	127,2	126,3	127,5	129,3
Tuntipalkkaiset	120,3	120,5	121,8	122,1	122,6	121,7	123,3	125,0
Kuukausipalkkaiset	130,2	130,6	131,3	132,3	132,6	131,7	132,7	134,5
16 Sahateollisuus	119,6	119,8	121,5	122,5	123,0	121,7	123,5	125,3
Tuntipalkkaiset	117,8	117,7	119,7	120,3	120,9	119,6	121,7	123,4
Kuukausipalkkaiset	123,2	124,3	125,4	127,0	127,2	126,0	127,2	129,1
17 Paperi- ja kartonkiteollisuus	118,8	117,8	119,4	119,6	119,7	119,1	120,5	122,2
Tuntipalkkaiset	117,8	117,4	118,9	118,9	118,9	118,5	119,6	121,2
Kuukausipalkkaiset	120,8	119,2	120,9	121,3	121,5	120,7	122,3	124,2
19-22 Kemianteollisuus	116,6	117,8	119,6	119,9	120,1	119,3	120,8	122,6
Tuntipalkkaiset	112,1	112,7	114,1	114,2	114,3	113,8	115,0	116,6
Kuukausipalkkaiset	120,0	121,6	123,5	123,9	124,2	123,3	125,0	126,9
23 Mineraalituotteiden valmistus	119,2	120,4	121,0	121,7	122,8	121,5	123,0	123,6
Tuntipalkkaiset	113,5	113,8	114,0	114,4	115,3	114,4	115,4	116,0
Kuukausipalkkaiset	123,0	125,3	126,3	127,5	128,8	127,0	129,0	129,6
24-30 Metalliteollisuus	112,8	112,7	113,7	113,8	114,3	113,6	115,7	116,7
Tuntipalkkaiset	113,3	113,6	114,6	114,6	116,1	114,7	116,4	117,3
Kuukausipalkkaiset	112,6	112,3	113,4	113,5	113,7	113,2	115,4	116,4
24 Metallien jalostus tp.	115,9	116,3	117,7	118,1	120,0	118,0	120,4	121,3
25 Metallituotteet tp.	114,7	114,5	115,4	115,3	116,7	115,5	117,0	117,9
26-27 Sähkötekniinen tp.	115,6	114,4	116,0	116,6	118,7	116,4	119,1	120,0
28-30 Kone- ja kulkun.tp.	110,2	110,9	111,6	111,4	112,6	111,6	113,0	113,9
31 Huonekalujen valmistus	117,3	117,8	118,6	119,8	120,1	119,1	120,1	121,9
Tuntipalkkaiset	115,6	116,6	117,4	118,7	119,0	117,9	119,0	120,8
Kuukausipalkkaiset	120,5	120,6	121,3	122,5	122,7	121,7	122,7	124,6
D Sähkö, kaasu ja lämpö	117,1	118,2	119,3	120,1	120,4	119,5	120,4	122,0
Tuntipalkkaiset	115,6	116,2	116,1	116,6	117,5	116,6	117,5	117,8
Kuukausipalkkaiset	117,3	118,4	119,8	120,5	120,8	119,9	120,8	122,6
E Vesi- ja jätehuolto	113,8	115,6	116,2	116,8	117,5	116,5	118,2	119,3
Tuntipalkkaiset	111,6	114,0	115,3	116,1	117,0	115,6	118,4	119,3
Kuukausipalkkaiset	116,1	117,7	117,9	118,5	119,1	118,3	119,1	120,5
F Rakentaminen	115,7	118,0	118,3	119,3	121,1	119,2	121,1	121,4
Tuntipalkkaiset	112,1	113,5	113,6	114,6	116,9	114,7	117,0	116,7
Kuukausipalkkaiset	121,5	124,7	125,2	126,2	127,6	125,9	127,6	128,3

	2019	2020/1	2020/2	2020/3	2020/4	2020	2021/1*	2021/2*
G Kauppa	119,3	120,3	122,3	122,3	122,5	121,9	122,7	124,3
Tuntipalkkaiset	116,9	119,0	119,9	121,2	121,6	120,5	121,8	123,0
Kuukausipalkkaiset	119,4	120,4	122,5	122,4	122,6	122,0	122,8	124,4
45 Moottoriajon. kauppa	116,1	117,1	117,9	117,9	117,7	117,6	118,8	119,9
Tuntipalkkaiset	118,1	120,4	121,4	122,9	123,4	122,0	123,4	124,8
Kuukausipalkkaiset	115,5	116,1	116,8	116,3	115,9	116,3	117,4	118,4
46-47 Tukku- ja vähittäiskauppa	119,8	120,9	123,2	123,1	123,4	122,6	123,4	125,1
H Kuljetus ja varastointi	118,2	119,9	121,1	121,3	121,4	120,9	122,1	123,2
Tuntipalkkaiset	116,1	117,6	118,5	118,4	118,5	118,2	120,2	121,2
Kuukausipalkkaiset	119,6	121,4	122,8	123,3	123,4	122,7	123,5	124,5
49-51 Kuljetus	119,3	121,6	122,9	123,4	123,5	122,8	124,2	125,4
Tuntipalkkaiset	118,0	119,8	120,5	120,6	120,8	120,4	122,4	123,2
Kuukausipalkkaiset	120,7	123,4	125,2	126,0	126,1	125,2	126,1	127,5
52 Liikennettä palv. toim.	114,9	115,8	116,8	116,3	116,4	116,3	116,9	118,0
Tuntipalkkaiset	112,7	114,1	116,3	114,4	114,5	114,8	116,8	119,3
Kuukausipalkkaiset	115,4	116,2	116,9	116,7	116,8	116,6	116,9	117,8
I Majoitus- ja ravitseminen	115,3	116,4	116,4	116,6	116,5	116,5	117,2	117,8
J Informaatio ja viestintä	119,3	120,0	121,1	121,4	121,8	121,1	123,0	124,2
61 Televiestintä	118,7	119,4	120,0	120,5	121,3	120,3	121,9	123,8
Tuntipalkkaiset	114,6	115,5	115,2	115,4	116,0	115,5	116,0	118,5
Kuukausipalkkaiset	119,0	119,6	120,3	120,8	121,7	120,6	122,4	124,2
62-63 Tietopalvelutoim.	119,8	120,6	121,9	122,2	122,6	121,8	124,2	125,2
K Rahoitus ja vakuutus	118,5	119,3	120,4	121,0	121,3	120,5	121,8	123,6
64,66 Rahoitus	119,9	120,4	121,5	122,2	122,4	121,6	122,6	124,6
65 Vakuutus	113,0	114,7	116,1	116,3	117,3	116,1	118,6	119,8
L Kiinteistöalan toiminta	116,5	118,3	118,6	118,7	118,1	118,4	118,1	120,0
M Ammatillinen ja tekninen toiminta	120,0	121,9	123,1	124,0	124,3	123,3	125,6	126,7
69-70 Laki, laskenta ja konsultointi	123,4	125,9	127,7	128,5	128,7	127,7	130,7	131,8
71-72 Tekniset palvelut	117,6	118,9	119,8	120,4	120,8	120,0	122,0	123,2
N Hallinto- ja tukipalvelut	117,9	119,4	120,2	120,7	120,8	120,3	121,2	123,0
Tuntipalkkaiset	119,0	119,3	120,5	120,3	120,1	120,0	120,8	122,9
Kuukausipalkkaiset	117,5	119,4	120,0	120,7	120,9	120,3	121,2	123,0
O Julkinen hallinto	118,5	120,3	120,5	121,5	122,1	121,1	122,2	123,9
841 Julkinen hallinto	118,4	120,3	120,5	121,6	122,3	121,2	122,3	124,2
842 Maanpuolustus ja järjestystoimi	119,9	121,7	122,0	123,1	123,7	122,6	123,7	125,2
P Koulutus	114,7	115,7	115,8	116,6	117,0	116,3	117,1	118,6
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	115,7	117,2	117,4	118,5	119,3	118,1	119,3	120,9
86 Terveystieteiden palvelut	117,2	118,7	118,9	120,0	120,8	119,6	120,8	122,6
87-88 Sosiaalipalvelut	113,9	115,3	115,5	116,4	117,3	116,1	117,3	118,7
R Taiteet, viihde ja virkistys	116,7	117,4	117,9	118,7	118,9	118,2	119,0	120,4
S Muu palvelutoiminta	112,7	113,9	114,3	115,4	116,0	114,9	116,2	117,5
9491 Seurakunnat	110,6	111,8	111,9	113,0	113,8	112,6	113,9	115,2

\* Ennakollinen



**Liitetaulukko 9. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100, prosentuaalisia muutoksia**

		2019	2020/1	2020/2	2020/3	2020/4	2020	2021/1*	2021/2*
Toimiala	Muutos								
Kaikki palkansaajat	Vuosimuutos	2,1	2,0	1,7	2,0	2,2	1,9	2,0	2,4
	Neljännesmuutos	.	0,5	0,7	0,5	0,4	.	0,4	1,1
Miehet	Vuosimuutos	1,7	1,6	1,6	1,8	2,0	1,8	2,1	2,3
	Neljännesmuutos	.	0,4	0,7	0,4	0,4	.	0,5	1,0
Naiset	Vuosimuutos	2,5	2,3	1,7	2,1	2,4	2,1	1,9	2,6
	Neljännesmuutos	.	0,7	0,6	0,6	0,4	.	0,3	1,2
Tuntipalkkaiset	Vuosimuutos	1,8	1,3	1,6	1,7	2,1	1,7	2,3	2,4
	Neljännesmuutos	.	0,3	0,7	0,3	0,8	.	0,5	0,7
Kuukausipalkkaiset	Vuosimuutos	2,2	2,1	1,7	2,0	2,2	2,0	2,0	2,5
	Neljännesmuutos	.	0,6	0,7	0,5	0,4	.	0,4	1,2
Valtio	Vuosimuutos	2,7	3,2	1,3	2,0	2,5	2,2	1,5	2,5
	Neljännesmuutos	.	1,0	0,1	0,9	0,5	.	0,0	1,1
Kunnat	Vuosimuutos	3,4	2,4	1,4	2,2	2,6	2,1	1,6	3,4
	Neljännesmuutos	.	0,9	0,2	0,9	0,5	.	0,0	1,9
Yksityinen sektori	Vuosimuutos	1,7	1,7	1,8	2,0	2,1	1,9	2,2	2,2
	Neljännesmuutos	.	0,4	0,9	0,3	0,4	.	0,5	0,9
Muut	Vuosimuutos	1,8	2,0	1,5	1,7	1,8	1,8	1,9	2,4
	Neljännesmuutos	.	0,5	0,5	0,5	0,3	.	0,6	1,0
A Maa- ja metsätalous	Vuosimuutos	2,5	1,4	0,7	0,9	1,0	1,0	1,7	2,4
	Neljännesmuutos	.	0,1	0,3	0,6	0,0	.	0,8	1,0
C Teollisuus	Vuosimuutos	1,2	0,6	1,3	1,5	1,6	1,3	2,5	2,5
	Neljännesmuutos	.	-0,1	1,0	0,2	0,4	.	0,8	1,1
D Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto	Vuosimuutos	2,2	2,5	1,7	2,0	2,1	2,1	1,9	2,3
	Neljännesmuutos	.	0,2	1,0	0,6	0,3	.	0,0	1,4
E Vesi- ja jätehuolto	Vuosimuutos	1,8	2,5	2,0	2,4	2,7	2,4	2,2	2,7
	Neljännesmuutos	.	1,1	0,4	0,6	0,6	.	0,6	0,9
F Rakentaminen	Vuosimuutos	2,0	2,9	2,6	2,8	3,8	3,0	2,6	2,6
	Neljännesmuutos	.	1,2	0,3	0,8	1,5	.	0,1	0,2
G Kauppa	Vuosimuutos	1,9	2,1	2,3	2,2	2,1	2,2	2,0	1,6
	Neljännesmuutos	.	0,3	1,7	0,0	0,1	.	0,2	1,3
H Kuljetus ja varastointi	Vuosimuutos	2,4	2,4	2,3	2,4	2,2	2,3	1,9	1,7
	Neljännesmuutos	.	0,9	1,0	0,2	0,1	.	0,6	0,8
I Majoitus- ja ravitsemistoiminta	Vuosimuutos	1,5	1,9	0,9	0,6	0,5	1,0	0,7	1,1
	Neljännesmuutos	.	0,4	0,0	0,1	-0,1	.	0,6	0,5
J Informaatio ja viestintä	Vuosimuutos	1,9	1,1	1,5	1,6	1,8	1,5	2,5	2,6
	Neljännesmuutos	.	0,2	0,9	0,3	0,3	.	0,9	1,0
K Rahoitus ja vakuutus	Vuosimuutos	1,3	0,9	1,6	2,0	2,1	1,7	2,1	2,6
	Neljännesmuutos	.	0,4	1,0	0,4	0,3	.	0,4	1,5
L Kiinteistöalan toiminta	Vuosimuutos	3,3	3,5	1,6	1,1	0,4	1,6	-0,1	1,1
	Neljännesmuutos	.	0,5	0,3	0,1	-0,5	.	0,0	1,6
M Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta	Vuosimuutos	1,9	2,2	2,5	3,1	3,0	2,7	3,1	3,0
	Neljännesmuutos	.	1,0	1,0	0,7	0,2	.	1,1	0,9
N Hallinto- ja tukipalvelutoiminta	Vuosimuutos	1,9	2,5	1,6	2,0	1,9	2,0	1,5	2,4
	Neljännesmuutos	.	0,8	0,6	0,4	0,1	.	0,3	1,5
O Julkinen hallinto ja maanpuolustus	Vuosimuutos	3,0	2,9	1,5	2,1	2,4	2,2	1,6	2,8
	Neljännesmuutos	.	0,9	0,2	0,8	0,5	.	0,1	1,4

		2019	2020/1	2020/2	2020/3	2020/4	2020	2021/1*	2021/2*
P Koulutus	Vuosimuutos	2,6	1,8	0,8	1,2	1,6	1,4	1,2	2,4
	Neljännesmuutos	.	0,5	0,0	0,7	0,4	.	0,1	1,3
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	Vuosimuutos	3,0	2,5	1,3	1,9	2,4	2,0	1,8	3,0
	Neljännesmuutos	.	0,7	0,2	0,9	0,7	.	0,0	1,4
R Taiteet, viihde ja virkistys	Vuosimuutos	1,7	1,1	0,8	1,5	1,6	1,3	1,3	2,1
	Neljännesmuutos	.	0,4	0,5	0,6	0,2	.	0,1	1,2
S Muu palvelutoiminta	Vuosimuutos	1,3	2,0	1,3	2,1	2,5	2,0	2,1	2,8
	Neljännesmuutos	.	0,6	0,4	0,9	0,5	.	0,2	1,1

\* Ennakollinen

**Liitetaulukko 10. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100, prosentuaalisia muutoksia**

		2019	2020/1	2020/2	2020/3	2020/4	2020	2021/1*	2021/2*
Toimiala	Muutos								
Kaikki palkansaajat	Vuosimuutos	2,2	1,7	1,4	1,7	1,9	1,6	2,0	2,4
	Neljännesmuutos	.	0,2	0,7	0,5	0,4	.	0,4	1,1
Miehet	Vuosimuutos	1,9	1,5	1,4	1,6	1,8	1,6	2,1	2,3
	Neljännesmuutos	.	0,2	0,7	0,4	0,4	.	0,5	1,0
Naiset	Vuosimuutos	2,4	1,9	1,3	1,7	1,9	1,7	1,9	2,6
	Neljännesmuutos	.	0,3	0,6	0,6	0,4	.	0,3	1,2
Tuntipalkkaiset	Vuosimuutos	1,8	1,3	1,5	1,6	2,0	1,6	2,3	2,4
	Neljännesmuutos	.	0,2	0,7	0,3	0,8	.	0,5	0,7
Kuukausipalkkaiset	Vuosimuutos	2,2	1,7	1,3	1,7	1,8	1,6	2,0	2,5
	Neljännesmuutos	.	0,3	0,7	0,5	0,4	.	0,4	1,2
Valtio	Vuosimuutos	2,2	2,3	0,4	1,2	1,6	1,4	1,5	2,5
	Neljännesmuutos	.	0,1	0,1	0,9	0,5	.	0,0	1,1
Kunnat	Vuosimuutos	2,9	1,5	0,5	1,3	1,7	1,3	1,6	3,4
	Neljännesmuutos	.	0,1	0,2	0,9	0,5	.	0,0	1,9
Yksityinen sektori	Vuosimuutos	2,0	1,6	1,7	1,8	2,0	1,8	2,2	2,2
	Neljännesmuutos	.	0,3	0,9	0,3	0,4	.	0,5	0,9
Muut	Vuosimuutos	2,0	1,9	1,4	1,6	1,7	1,6	1,9	2,4
	Neljännesmuutos	.	0,4	0,5	0,5	0,3	.	0,6	1,0
A Maa- ja metsätalous	Vuosimuutos	2,4	2,0	1,3	1,6	1,6	1,6	1,7	2,4
	Neljännesmuutos	.	0,8	0,3	0,6	0,0	.	0,8	1,0
C Teollisuus	Vuosimuutos	1,7	0,9	1,6	1,8	1,8	1,5	2,5	2,5
	Neljännesmuutos	.	0,2	1,0	0,2	0,4	.	0,8	1,1
D Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto	Vuosimuutos	2,6	2,4	1,5	1,8	1,9	1,9	1,9	2,3
	Neljännesmuutos	.	0,0	1,0	0,6	0,3	.	0,0	1,4
E Vesi- ja jätehuolto	Vuosimuutos	1,9	2,4	1,9	2,3	2,6	2,3	2,2	2,7
	Neljännesmuutos	.	0,9	0,4	0,6	0,6	.	0,6	0,9
F Rakentaminen	Vuosimuutos	2,2	2,3	2,0	2,3	3,3	2,5	2,6	2,6
	Neljännesmuutos	.	0,7	0,3	0,8	1,5	.	0,1	0,2
G Kauppa	Vuosimuutos	2,0	1,6	1,8	1,7	1,6	1,7	2,0	1,6
	Neljännesmuutos	.	-0,2	1,7	0,0	0,1	.	0,2	1,3
H Kuljetus ja varastointi	Vuosimuutos	2,2	2,2	2,1	2,2	2,0	2,1	1,9	1,7
	Neljännesmuutos	.	0,7	1,0	0,2	0,1	.	0,6	0,8
I Majoitus- ja ravitsemistoiminta	Vuosimuutos	1,8	1,6	0,6	0,3	0,1	0,6	0,7	1,1
	Neljännesmuutos	.	0,0	0,0	0,1	-0,1	.	0,6	0,5
J Informaatio ja viestintä	Vuosimuutos	2,3	1,0	1,5	1,5	1,7	1,4	2,5	2,6
	Neljännesmuutos	.	0,2	0,9	0,3	0,3	.	0,9	1,0
K Rahoitus ja vakuutus	Vuosimuutos	2,1	0,5	1,2	1,6	1,7	1,3	2,1	2,6
	Neljännesmuutos	.	0,0	1,0	0,4	0,3	.	0,4	1,5
L Kiinteistöalan toiminta	Vuosimuutos	3,2	2,7	0,8	0,4	-0,4	0,9	-0,1	1,2
	Neljännesmuutos	.	-0,3	0,3	0,1	-0,5	.	0,0	1,6
M Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta	Vuosimuutos	2,2	2,1	2,4	3,0	2,9	2,6	3,1	3,0
	Neljännesmuutos	.	0,9	1,0	0,7	0,2	.	1,1	0,9
N Hallinto- ja tukipalvelutoiminta	Vuosimuutos	1,9	2,4	1,5	1,9	1,8	1,9	1,5	2,4
	Neljännesmuutos	.	0,7	0,6	0,4	0,1	.	0,3	1,5
O Julkinen hallinto ja maanpuolustus	Vuosimuutos	2,6	2,1	0,6	1,2	1,6	1,3	1,6	2,8
	Neljännesmuutos	.	0,0	0,2	0,8	0,5	.	0,1	1,4

		2019	2020/1	2020/2	2020/3	2020/4	2020	2021/1*	2021/2*
P Koulutus	Vuosimuutos	2,2	1,3	0,2	0,7	1,0	0,8	1,2	2,4
	Neljännesmuutos	.	-0,1	0,0	0,7	0,4	.	0,1	1,3
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	Vuosimuutos	2,7	1,9	0,7	1,4	1,9	1,5	1,8	3,0
	Neljännesmuutos	.	0,1	0,2	0,9	0,7	.	0,0	1,4
R Taiteet, viihde ja virkistys	Vuosimuutos	1,5	0,9	0,6	1,3	1,4	1,0	1,3	2,1
	Neljännesmuutos	.	0,1	0,5	0,6	0,2	.	0,1	1,2
S Muu palvelutoiminta	Vuosimuutos	1,2	1,7	1,0	1,8	2,1	1,7	2,1	2,8
	Neljännesmuutos	.	0,3	0,4	0,9	0,5	.	0,2	1,1

\* Ennakollinen

### Liitetaulukko 11. Palkansaajien keskiansiot kuukaudessa työnantajasektoreittain ja sukupuolittain, euroa/kuukausi

			2019	2020/1	2020/2	2020/3	2020/4	2020	2021/1*	2021/2*
Työnantajasektori	Palkkausmuoto	Sukupuoli								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	Yhteensä	3 532	3 566	3 589	3 606	3 620	3 595	3 633	3 674
		Miehet	3 838	3 875	3 902	3 916	3 932	3 907	3 951	3 991
		Naiset	3 229	3 262	3 280	3 300	3 313	3 289	3 321	3 363
	Tuntipalkkaiset	Yhteensä	2 818	2 838	2 855	2 863	2 884	2 860	2 897	2 919
	Kuukausipalkkaiset	Yhteensä	3 669	3 703	3 728	3 748	3 762	3 735	3 776	3 821
Yksityinen ja Muut	Yhteensä	Yhteensä	3 615	3 652	3 680	3 691	3 704	3 682	3 723	3 757
		Miehet	3 853	3 892	3 923	3 934	3 949	3 925	3 971	4 007
		Naiset	3 278	3 314	3 342	3 355	3 365	3 344	3 379	3 411
Kuntasektori	Yhteensä	Yhteensä	3 181	3 205	3 207	3 234	3 248	3 223	3 248	3 308
		Miehet	3 520	3 545	3 545	3 573	3 586	3 562	3 586	3 653
		Naiset	3 085	3 109	3 111	3 138	3 153	3 128	3 153	3 211
Valtio	Yhteensä	Yhteensä	3 979	4 010	4 016	4 051	4 071	4 037	4 071	4 116
		Miehet	4 213	4 245	4 252	4 291	4 314	4 276	4 314	4 361
		Naiset	3 723	3 754	3 759	3 791	3 810	3 779	3 810	3 852

\* Ennakollinen

# Tietojen tarkentuminen

Tilaston tiedot ovat tarkentuneet alla olevan taulukon mukaisesti. Lisätietoja tietojen tarkentumisesta on laatuselosteen kohdassa 3.

## Ansiotasoindeksin ja säännöllisen ansion indeksin tarkentuminen<sup>1)</sup>

Aggregaatti	Tilastoajankohta	Uusin julkistus 27.8.2021	1. julkistus	Tarkentuminen
Ansiotasoindeksi	Q1/2020	2,0	1,8	0,2
	Q2/2020	1,7	1,5	0,2
	Q3/2020	2,0	1,8	0,2
	Q4/2020	2,2	2,0	0,2
	2020	1,9	1,8	0,1
	Q1/2021	2,0	1,9	0,1
Säännöllisen ansion indeksi	Q1/2020	1,7	1,6	0,1
	Q2/2020	1,4	1,3	0,1
	Q3/2020	1,7	1,6	0,1
	Q4/2020	1,9	1,8	0,1
	2020	1,6	1,6	0,0
	Q1/2021	2,0	1,9	0,1

1) Tarkentuminen kuvaa uusimman ja ensimmäisen julkistuksen vuosimuutosprosenttien erotusta prosenttiyksiköissä. Ensimmäinen julkistus viittaa ajankohtaan, jolloin kyseisen tilastoneljänneksen ennakkollinen tieto on ensimmäisen kerran julkaistu.

# Laatuseloste: Ansiotasoindeksi ja säännöllisen ansion indeksi

## 1. Tilastotietojen relevanssi

### 1.1 Tietosisältö ja käyttötarkoitus

Ansiotasoindeksi kuvaa palkansaajien säännöllisen työajan keskiansioiden kehitystä neljännesvuosittain työnantajasektoreittain, toimialoittain ja palkansaajaryhmittäin. Keskiansioista ei ole vähennetty veroja eikä työntekijän sosiaaliturvamaksuja. Ennakolliset indeksipisteluvut perustuvat sopimusvaikutus- ja liukuma-arvioihin. Ansiotasoindeksin aineistosta lasketaan lisäksi keskiansiotietoja työnantajasektoreittain ja toimialoittain.

Ansiotasoindeksin rinnalla lasketaan säännöllisen ansion indeksia. Se poikkeaa ansiotasoindeksistä siten, että siinä ei ole mukana tulospalkkioita ja työehtosopimukseen perustuvia kertaeriä. Muutoin laskentatapa ja aineistot ovat samat kuin ansiotasoindeksissä.

Kerran vuodessa julkaistaan säännöllisen ansion indeksiin perustuen ammatin pääluokalla vakioidun indeksin tietoja. Ammatin pääluokalla vakioidussa indeksissä kunkin palkansaajaryhmän ammatin pääluokkien osuudet on vakioitu aina vuodeksi kerrallaan edellisen vuoden palkkasummapainoilla ketjuindeksin periaatteiden mukaisesti. Ammatin pääluokalla vakioidun indeksin mukaan voidaan mitata ansiokehitystä ammattirakenteen muutosten vaikutusta eliminoiden.

Ansiotasoindeksin keskeisimpänä käyttöalueena on toimia tausta-aineistona työ- ja virkaehtosopimusneuvotteluissa. Indeksillä kuvataan silloin toteutunutta ansiokehitystä ja liukumia eri sopimusaloilla tai arvioidaan tulevaa ansiokehitystä arvioitujen sopimusvaikutusten avulla. Indeksillä on huomattava merkitys myös eläkejärjestelmän kannalta. Työeläkkeiden määräytymisessä on käytössä indeksiehto, jonka mukaan eläkepalkka ja maksettavat eläkkeet kehittyvät ansiotasoindeksin ja kuluttajahintaindeksin muutosten mukaisessa suhteessa. Lisäksi ansiotasoindeksiä käytetään yritysten välisessä sopimustoiminnassa.

### 1.2 Tilaston aineistot, käsitteet ja luokitukset

Aineistot:

Ansiotasoindeksin ja säännöllisen ansion indeksin aineistot perustuvat eri työnantajasektoreilta kerättäviin palkka-aineistoihin. Työnantajasektoreita on neljä: yksityinen, valtio, kunnat (sis. kuntayhtymät) sekä muut.

Valtiosektorissa ovat mukana vain budjettitalouteen kuuluvat yksiköt, joten liikelaitosten palkka-aineistot ovat yksityisellä sektorilla. Muut-sektoriin sisällytetään voittoa tavoittelemattomia organisaatioita, kuten evankelis-luterilaiset seurakunnat, työmarkkinajärjestöt, säätiöt ja valtion tai kuntien budjettitalouteen kuulumattomat sosiaalirahastot. Myös yliopistot, jotka eivät enää kuulu valtion budjettitalouteen, ovat Elinkeinoelämän keskusliiton jäseninä olevina säätiöinä kuuluneet vuoden 2010 alusta lähtien valtiosektorin sijaan voittoa tavoittelemattomaan muut-sektoriin.

Yksityinen sektori jakaantuu ansiotasoindeksissä 2015=100 eri palkka-aineistojen mukaan. Suurimmat yksityisen sektorin palkka-aineistot ovat Elinkeinoelämän keskusliiton (EK) teollisuusalojen ja palvelualojen jäsenyritysten palkka-aineistot. EK:n aineistojen lisäksi ansiotasoindeksiin sisältyy eräiden pienempien työnantajajärjestöjen palkka-aineistoja. Tilastokeskuksen omalla otokseen perustuvalla palkkatiedustelulla täydennetään järjestäytyneiden työnantajien keräämiä palkkatietoja sellaisilla toimialoilla, joilla työnantajien järjestäytymisaste on keskimääräistä alhaisempi esimerkiksi pienyritysten yleisyyden johdosta. Otostiedustelulla on merkittävä painoarvo muun muassa rakentamisen, kaupan, autoliikenteen ja liike-elämän palveluiden ansiotasoindeksejä laskettaessa.

Käsitteet:

*Ansiotasoindeksin ansiokäsite:* Sisältää säännöllisen työajan ansiot, tulospalkkiot sekä työehtosopimukseen sisältyvät kertaerät. Säännöllisen työajan ansio sisältää aika-, urakka- ja palkkiotyöstä säännölliseltä tehdyiltä työajalta maksetut palkat vuorotyö- ja olosuhteelliseen. Säännöllisen työajan ansioon sisältyvät

tässä tilastossa myös sunnuntai- ja ylityöpalkan perusosat, mutta ei korotusosia. Tuntipalkkaisten tulospalkkiot sisältyvät 2015=100 -indeksin ansiokäsitteeseen ja vanhempien perusvuosien ansiotasoindeksiin vuoden 2007 alusta lähtien, mutta aikaisempien perusvuosien ansiotasoindeksissä tulospalkkiot ovat vuoden 2006 loppuun asti olleet mukana vain kuukausipalkkaisilla palkansaajilla. 2015=100 -indeksiin sisältyvät myös työehtosopimukseen perustuvat kertaerät siten, että kunakin vuonna maksetut kertaerät jaetaan tasan koko kalenterivuodelle. Samalla tavalla myös tulospalkkiot lisätään ansiokäsitteeseen koko vuoden keskiarvoina. 2005=100 -indeksiä aiempien perusvuosien indekseissä sopimukseen perustuvat kertaerät sijoitettiin kokonaisuudessaan sille neljännekselle, jolloin ne maksettiin.

Ansiotasoindeksin ansiokäsitettä täsmennettiin kilpailukyky sopimuksen (kiky) vaikutusten seurauksena 2015=100 -indeksin uudistuksen yhteydessä Tilastokeskuksessa. Lomarahojen leikkaus julkisella sektorilla huomioidaan ansiotasoindeksissä siten, että lomarahojen leikkauksella on vastaava negatiivinen vaikutus ansiotasoindeksiin vuoden 2017 ensimmäisestä neljänneksestä lähtien.

Myös työajan pidennys kuuluu kiky-sopimukseen. Kiky-sopimuksessa sovittiin, että työaika pitenee, mutta ansiot pysyvät ennallaan. Tilastokeskus päätti muuttaa indeksin laskentatapaa siten, että se mittaa säännöllisten ansioiden kehitystä riippumatta siitä, miten säännöllinen työaika muuttuu. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että tuntipalkkaisilla palkansaajilla eliminoidaan työajan pitenemisen negatiivinen vaikutus pois tuntiansioiden kehityksestä. Tällöin tuntipalkkaisten ja kuukausipalkkaisten ansiotasoindeksit säilyvät vertailukelpoisina toisiinsa nähden.

*Säännöllisen ansion indeksin ansiokäsite:* Sisältää säännöllisen työajan ansion ilman tulospalkkioita ja työehtosopimukseen perustuvia kertaeriä. Kiky-sopimuksessa sovitut vaikutukset lomarahoihin ja työaikaan eivät vaikuta säännöllisen ansion indeksiin.

*Keskiansio:* Tietyn palkansaajajoukon ansioiden aritmeettinen keskiarvo. Ansiotasoindeksin keskiansiotiedot sisältävät tulospalkkiot, mutta eivät sisällä työehtosopimukseen perustuvia kertaeriä.

*Reaaliensiot:* Kuluttajahintojen muutoksella puhdistettu ansio.

*Säännöllinen viikkotyöaika:* Säännöllisen työajan ansio perustuu säännölliseen viikkotyöaikaan. Palkansaajien säännöllinen viikkotyöaika kerätään pääsääntöisesti palkkatiedusteluiden yhteydessä. Säännöllinen viikkotyöaika perustuu työaikalakiin, ja se on usein tietyn työaikajärjestelmän tai työaikamuodon mukainen.

Tilastoon sisältyy myös kokonaistyöaikaa tekeviä palkansaajia. Jos näillä palkansaajilla ylitöistä maksettavaa korvausta ei ole erikseen määritelty, ylitöistä maksettavia ansioita ei ole voitu poistaa säännöllisen työajan ansiosta.

Luokitukset:

Tilastossa on käytössä seuraavat luokitukset: työnantajasektori, toimiala, sopimusala (teollisuudessa ja rakennusala) ja sukupuoli.

Ammatin pääluokalla vakioidun indeksin tiedoissa käytetään Tilastokeskuksen ammattiluokitusta.

## 2. Menetelmäkuvaus

### 2.1. Indeksilaskenta

Ansiotasoindeksissä on siirrytty vuoden 2015=100 -indeksissä ketjuindeksin laskentamenetelmään. Indeksilaskentaan siten, että kullekin vuodelle lasketaan palkansaajaaryhmittäinen ansiokehitys verrattuna edellisen vuoden viimeisen neljänneksen ja näin saadut ansioiden suhteelliset muutokset painotetaan yhteen edellisen vuoden palkkasummapainoilla. Kunkin vuoden suhteelliset ansiomuutokset ketjutetaan yhteen siten, että saadaan ansiotason kokonaisuusmuutos perusvuodesta 2015 lähtien.

### 2.2. Ennakkotiedot

Ansiotasoindeksin ennakkotiedot lasketaan sopimuspalkkaindeksien ja liukuma-arvioindeksien avulla. Koska sopimuskorotuksia voidaan maksaa kesken vuosineljänneksen, tehdään sopimuspalkkaindeksi kuukausitasolla. Vuosineljänneksien indeksit saadaan siten keskiarvona kuukausi-indeksistä. Ansiokehitysarviot tehdään yhteistyössä työmarkkinajärjestöjen kanssa. Julkisen sektorin palkansaajien ansiokehitysarviointiin saadaan asiantuntija-arviot Valtion työmarkkinailaitoksesta ja Kuntatyönantajilta.

Kuntien opetuslalle ja terveydenhoitoalalle tehdään erilliset ansiokehitysarviot, koska opettajien, lääkärien ja sairaanhoitajien sopimuskorotukset voivat poiketa yleisestä linjasta. Yksityisellä sektorilla sovelletaan EK:n laskelmia etenkin sopimusvaikutusten osalta. Järjestöihin kuuluvien työntekijöiden palkansaajia koskevia kehitysarvioita sovelletaan myös järjestäytymättömien työntekijöiden työntekijöitä koskeviin keskiansiosarjoihin.

Työvoimakustannusindeksin tulospalkkiotietoja käytetään tulospalkkioiden arvioimiseen ansiotasoindeksin ennakkollisten indeksien laskennassa. Työntekijäsektoreiden palkka-aineistojen valmistuttua tulospalkkiotieto tarkentuu ansiotasoindeksiin.

### 2.3. Välineljännekset

Ansiotasoindeksin perussarjat päivitetään kerran vuodessa. Kun perussarjan ansiotieto päivitetään, muuttuvat kahden päivitetyn neljänneksen välissä olevat neljännekset ennakkollisista ns. välineljänneksiksi. Koska toteutunut keskiansio voi poiketa merkittävästi siitä, mitä on kehitysarvioilla ennustettu, ei ole perusteltua käyttää välineljänneksen laskemisessa pelkkää kehitysarviokaavaa. Ennakoarvioihin perustuvat välineljännekset eivät välttämättä ole enää johdonmukaisia toteutuneen ansiokehityksen kanssa. Siksi päivitettäessä keskiansioita päivittyvät myös välineljännekset automaattisesti. Kehitysarvion mukaisen keskiansion ja toteutuneen keskiansion välinen ero jaetaan tasaisesti eli lineaarisen kertymäfunktion mukaisesti kahden päivitysajankohdan välille.

## 3. Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus

Ansiotasoindeksin perustana ovat pääosin työntekijäjärjestöjen keräämät palkka-aineistot, jotka sisältävät noin kaksi kolmasosaa Suomen palkansaajista. Siten ansiotasoindeksien keskivirheet ovat pieniä verrattuna otoksilla kerättäviin tilastoihin.

Ansiotasoindeksin keskiansiotiedot tarkentuvat myöhemmissä julkistuksissa, vähintään kahtena julkaisuajankohtana, koska indeksin perustietoina käytettävien palkkatilastojen valmistumisaikataulu on huomattavasti hitaampi kuin indeksin julkistamisaikataulu. Tarkentuvat indeksit ovat ennakkollisia indeksejä. Tiedot tarkentuvat vuoden mittaan siten, että lopulliset indeksit julkistetaan seuraavan vuoden toisen vuosineljänneksen julkistamisen yhteydessä. Ansiotasoindeksissä tietojen tarkentuminen kaikkien palkansaajien tasolla on keskimäärin 0,2 prosenttia suuntaansa.

Palkansaajaryhmien toimialoittaisten rakennemuutosten vaikutukset on pääosin puhdistettu indeksistä. Sen sijaan toimialojen tunti- ja kuukausipalkkaisten palkansaajien sisäisissä rakenteissa tapahtuvat muutokset näkyvät indeksin kehityksessä. Tässä suhteessa ansiotasoindeksi ei ole laadun muutoksista puhdistettu hintaindeksi vaan palkansaajaryhmittäistä säännöllisen työajan keskiansioiden kehitystä mittaava yksikköarvoindeksi.

Käytettäessä otoksessa saatuja palkka-aineistoja indeksin laskennassa ongelmana on otoksesta lasketun keskiansion keskivirhe, joka voi aiheuttaa huomattavaa satunnaisvaihtelua ansiokehitystä laskettaessa. Toisaalta sillä toimialatasolla, jolla ansiotasoindeksiä julkaistaan, ei otokseen perustuvien perussarjojen merkitys ole yleensä kovin hallitseva. Pelkkien järjestäytyneiden työntekijöiden palkka-aineistojen käytössä on puolestaan se ongelma, että järjestäytyneet yritykset ovat yleensä keskimääräiseltä kooltaan paljon suurempia kuin samalla toimialalla olevat järjestäytymättömät yritykset. Monilla toimialoilla pienyritykset ovat erikoistuneita määrättyihin tuotteisiin tai palveluihin tai niiden toiminta muuten poikkeaa alan suuryritysten painopistealueista. Tällöin myös ansiokehitys voi järjestäytymättömillä työntekijöillä poiketa systemaattisesti järjestäytyneiden vastaavasta.

## 4. Julkaistujen tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Ansiotasoindeksi julkaistaan neljännesvuosittain noin kahdesta kahdeksaan viikkoon neljänneksen päättymisen jälkeen.



## 5. Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

Ansiotasoindeksin tiedot julkaistaan Tilastokeskuksen maksuttomilla internet-sivuilla. Ansiotasoindeksin perussarjatasoisia tietoja voidaan luovuttaa tapauskohtaisesti.

Ansiotasoindeksin rakenteesta ja menetelmistä on julkaistu käyttäjän käsikirja pdf-versiona tilaston kotisivulla [menetelmäselosteiden](#) kohdalla. Ansiotasoindeksissä käytettävistä palkka-aineistoista on tietoa kunkin alakohtaisen palkkatilaston omalla kotisivulla.

## 6. Tilastojen vertailukelpoisuus

### 6.1. Vertailtavuus muihin tilastoihin

Ansiotasoindeksin ja säännöllisen ansion indeksin keskeinen tavoite on ansiokehityksen vertailukelpoinen mittaaminen. Vastaavasti alakohtaisten palkkatilastojen ja palkkarakennetilaston tarkoitus on mitata kunkin vuoden ansiotaso ja ansiorakenne mahdollisimman hyvin riippumatta siitä, mitä muutoksia palkka-aineistossa ja menetelmissä on tapahtunut. Siten ansiotasoindeksin ja palkkatilastojen vuosimuutoksissa voi esiintyä eroja.

### 6.2. Vertailtavuus historiatietoihin

Vuonna 2020 Tilastokeskuksen omaan otokseen perustuvaa yksityisen sektorin palkkatiedustelua supistettiin noin puoleen, kun tulorekisterin tietojen käyttö tuli mahdolliseksi. Otoksesta poistettiin mm. rakentaminen ja maaliikenne, mutta jäljelle jääneiden toimialojen poimintasuhteet pysyivät suunnilleen ennallaan. Otoksesta poistetuilla toimialoilla käytetään edelleen työnantajajärjestöjen palkka-aineistoja.

Tilastokeskus laskee ja julkaisee edelleen myös perusvuodeltaan vanhempia ansiotasoindeksejä. Ensimmäisen ansiotasoindeksin perusvuosi on 1938. Tosin sotien takia sitä on yhtäjaksoisesti tuotettu vuodesta 1948 lähtien. Vuodesta 1975 lähtien ansiotasoindeksi on uudistettu viiden vuoden välein. Vanhoja ansiotasoindeksejä tuotetaan sitä laajempina mitä tuoreemmasta indeksistä on kysymys. Vanhoja indeksejä on jatkettu ketjuttamalla niitä uuden indeksin muutoksilla.

Ennen 2015=100 indeksiä ansiotasoindeksin painorakenne uudistettiin viiden vuoden välein perusvuoden palkkasummapainoilla laskettavaksi. Vuoden 2015=100 indeksistä lähtien painot on päivitetty joka vuosi edellisen vuoden palkkasummien perusteella ja samalla myös vanhojen indeksien painorakenne on uudistunut jokaiselle laskentavuodelle vuoden 2015 jälkeen.

Pitkiä indeksisarjoja vertailtaessa on huomioitava se, että ansiotasoindeksissä mitataan kuukausipalkkaisilla kuukausiansiota ja tuntipalkkaisilla tuntiansiota. Työajan lyhenemisen johdosta kuukausipalkkaisten indeksit nousivat hitaammin kuin tuntipalkkaisten indeksit etenkin 1950-, 60- ja 70-luvuilla. Yleinen ansiotasoindeksi on siten painotettu keskiarvo tuntiansion ja kuukausiansion kehityksestä.

## 7. Selkeys ja eheys/yhtenäisyys

Ansiotasoindeksissä käytetään sovellettua työnantajasektoriluokitusta, jossa keskeistä on se, mihin työnantajajärjestöön ja sopimukseen työnantaja kuuluu.

Perusvuoden 2000=100 ja sitä vanhemmissa ansiotasoindekseissä tulospalkkiot ovat mukana kuukausipalkkaisilla palkansaajilla, mutta eivät tuntipalkkaisilla palkansaajilla. Tilastokeskus alkoi julkaista erillistä säännöllisen ansion indeksiä vuodesta 2004 lähtien ensimmäisen indeksin perusvuoden ollessa 2002. Säännöllisen ansion indeksissä tulospalkkioita ei ole lainkaan mukana millään palkansaajaryhmällä. Nykyisessä ansiotasoindeksissä 2015=100 tulospalkkiot ovat mukana sekä tunti- että kuukausipalkkaisilla palkansaajilla. Vanhojen perusvuosien ansiotasoindekseissä tulospalkkioiden vaikutukset ovat mukana myös tuntipalkkaisilla palkansaajilla 2005=100 -indeksissä vuodesta 2005 lähtien ja sitä vanhemmissa indekseissä vuodesta 2007 lähtien.

### Lisätietoja

Anu Uttu 029 551 2322

Harri Nummila 029 551 3235

Vastaava osastopäällikkö:  
Hannele Orjala

[palkat.indeksit@tilastokeskus.fi](mailto:palkat.indeksit@tilastokeskus.fi)

[www.tilastokeskus.fi](http://www.tilastokeskus.fi)

Lähde: Ansiotasoindeksi 2021, 2. neljännes, Tilastokeskus

Asiakaspalaute: [www.tilastokeskus.fi/palaute](http://www.tilastokeskus.fi/palaute)