

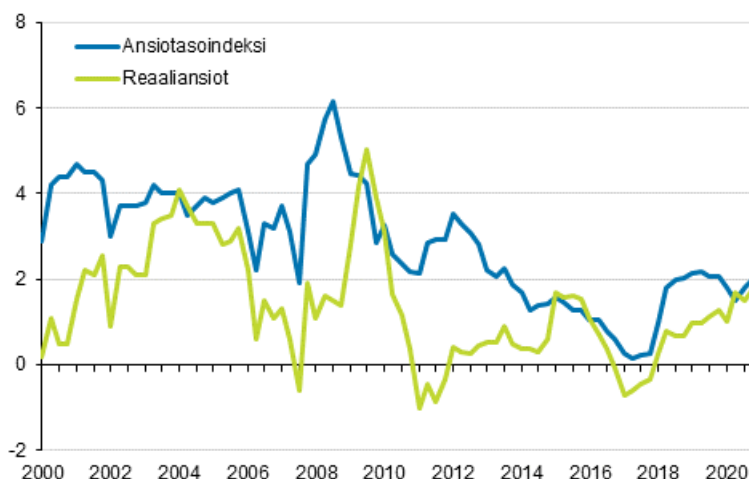
# Ansiotasoindeksi

2020, 4. vuosineljännes

## Palkansaajien säännöllisen työajan ansiot nousivat loka-joulukuussa 2,0 prosenttia

Kokoaikaisten palkansaajien säännöllisen työajan nimellisansioiden nousua kuvaava ansiotasoindeksi nousi Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan vuoden 2020 loka-joulukuussa 2,0 prosenttia edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Reaaliensiot nousivat 1,8 prosenttia edellisen vuoden neljännteen neljänneksen verrattuna, koska ansiotason nousu oli nopeampaa kuin kuluttajahintojen nousu.

### Ansiotasoindeksi ja reaaliensiot 2000/1–2020/4, vuosimuutosprosentti



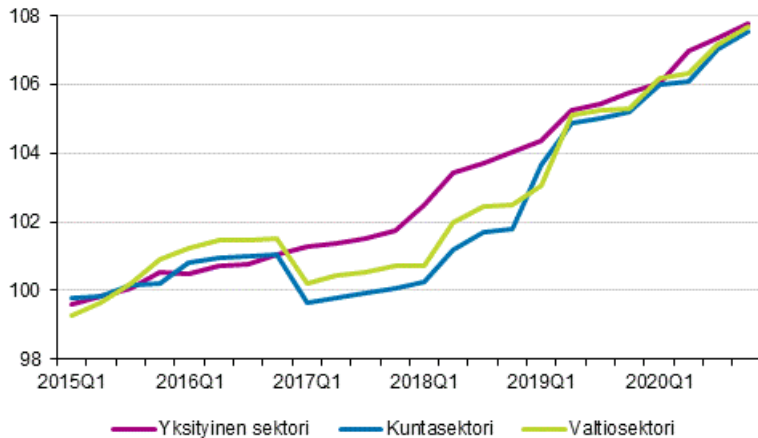
## Julkisen sektorin lomarahaleikkauksen päättyminen näkyy ansiokehityksessä

Kokoaikaisten palkansaajien nimellisansiot kohosivat Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan vuoden 2019 loka-joulukuusta vuoden 2020 vastaavaan ajanjaksoon yksityisellä sektorilla 1,9 prosenttia, valtiolla 2,3 prosenttia ja kuntasektorilla 2,2 prosenttia.

Vuoden 2020 keskimääräinen ansiotason nousu edellisestä vuodesta oli ensimmäisten ennakkotietojen mukaan 1,8 prosenttia, ja reaaliensiot nousivat 1,5 prosenttia.

Kuviossa tarkastellaan ansiotasoindeksin kehitystä vuosina 2015–2020. Tarkastelu päättyy uusimpaan julkaistuun neljännekseen eli vuoden 2020 neljänteen vuosineljännekseen.

### Ansiotasoindeksin 2015=100 kehitys työntantajasektorin mukaan vuosina 2015–2020



Kilpailukyky sopimuksessa sovittiin, että julkisen sektorin lomarahoja leikataan 30 prosentilla vuosina 2017–2019. Tämä näkyy negatiivisena ansiokehityksenä kuntasektorilla ja valtiolla vuonna 2017. Vuonna 2019 julkisen sektorin ansiokehitys lähes saavutti yksityisen sektorin sopimuskorotusten ja tuloksellisuuteen perustuvan kertaerän ansiosta. Lomarahojen palauttaminen vuotta 2017 edeltävälle tasolle nosti kuntasektorin ja valtion ansiokehityksen suunnilleen samalle tasolle yksityisen sektorin kanssa vuoteen 2015 verrattuna.

### Säännöllisen ansion indeksi nousi loka-joulukuussa 1,8 prosenttia

Säännöllisen ansion indeksi kuvaa ansiotasoindeksiä paremmin pysyvää ansiomuutosta, sillä se ei huomioi tulospalkkioita eikä työehtosopimukseen perustuvia kertaeriä. Kokoaikaisten palkansaajien säännöllisen ansion indeksi nousi vuoden 2020 loka-joulukuussa 1,8 prosenttia edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Yksityisellä sektorilla kasvua oli 1,9 prosenttia, valtiolla 1,5 prosenttia ja kuntasektorilla 1,5 prosenttia.

### Vuoden 2020 tiedot perustuvat sopimusvaikutusten ja liukumien arvioihin

Ansiotasoindeksit ja säännöllisen ansion indeksit ovat lopullisia vuoteen 2019 asti. Ne perustuvat toteutuneeseen ansiokehitykseen. Vuoden 2020 indeksit ovat ennakkollisia ja ne perustuvat sopimusvaikutusten ja liukumien arvioihin. Lisäksi työvoimakustannusindeksin tulospalkkiotietoja käytetään tulospalkkioiden arvioimiseen ansiotasoindeksin ennakkollisten indeksien laskennassa.

# Sisällys

## Taulukot

### Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja palkkausmuodoittain.....	4
Liitetaulukko 2. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja palkkausmuodoittain.....	4
Liitetaulukko 3. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain.....	5
Liitetaulukko 4. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain.....	5
Liitetaulukko 5. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 toimialoittain, (TOL 2008).....	6
Liitetaulukko 6. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 toimialoittain, (TOL 2008).....	8
Liitetaulukko 7. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2010=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain.....	10
Liitetaulukko 8. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2010=100 toimialoittain, (TOL 2008).....	11
Liitetaulukko 9. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100, prosentuaalisia muutoksia.....	13
Liitetaulukko 10. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100, prosentuaalisia muutoksia.....	15
Liitetaulukko 11. Palkansaajien keskiansiot kuukaudessa työnantajasektoreittain ja sukupuolittain, euroa/kuukausi.	16
Tietojen tarkentuminen.....	17
Laatuseloste: Ansiotasoindeksi ja säännöllisen ansion indeksi.....	18

# Liitetaulukot

## Liitetaulukko 1. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja palkkausmuodoittain

		2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*	2020/3*	2020/4*	2020*
Työnantajasektori	Palkkausmuoto								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	105,3	105,5	105,0	105,9	106,7	107,2	107,6	106,9
	Tuntipalkkaiset	104,7	105,1	104,6	105,3	105,9	106,3	107,0	106,1
	Kuukausipalkkaiset	105,4	105,6	105,1	106,1	106,8	107,3	107,7	107,0
Yksityinen sektori	Yhteensä	105,5	105,7	105,2	106,0	107,0	107,3	107,8	107,0
	Tuntipalkkaiset	104,7	105,2	104,6	105,3	106,0	106,3	107,0	106,1
	Kuukausipalkkaiset	105,7	105,9	105,4	106,2	107,3	107,7	108,0	107,3
Kuntasektori	Yhteensä	105,0	105,2	104,7	106,0	106,1	107,0	107,6	106,7
	Tuntipalkkaiset	104,7	104,9	104,3	105,7	105,8	106,6	107,0	106,3
	Kuukausipalkkaiset	105,0	105,2	104,7	106,0	106,1	107,0	107,6	106,7
Valtio	Yhteensä	105,3	105,3	104,7	106,2	106,3	107,2	107,7	106,8
Muut	Yhteensä	104,8	105,0	104,5	105,4	106,1	106,7	107,0	106,3

\* Ennakollinen

## Liitetaulukko 2. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja palkkausmuodoittain

		2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*	2020/3*	2020/4*	2020*
Työnantajasektori	Palkkausmuoto								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	105,5	105,8	105,2	106,0	106,7	107,2	107,6	106,9
	Tuntipalkkaiset	104,8	105,2	104,6	105,3	106,0	106,3	107,1	106,2
	Kuukausipalkkaiset	105,7	105,9	105,3	106,1	106,8	107,4	107,7	107,0
Yksityinen sektori	Yhteensä	105,5	105,8	105,2	106,0	107,0	107,3	107,7	107,0
	Tuntipalkkaiset	104,7	105,2	104,6	105,3	106,0	106,3	107,1	106,2
	Kuukausipalkkaiset	105,7	105,9	105,4	106,2	107,3	107,6	108,0	107,3
Kuntasektori	Yhteensä	105,9	106,0	105,5	106,0	106,2	107,1	107,6	106,7
	Tuntipalkkaiset	105,5	105,8	105,2	105,8	105,9	106,7	107,2	106,4
	Kuukausipalkkaiset	105,9	106,1	105,5	106,1	106,2	107,1	107,6	106,7
Valtio	Yhteensä	106,1	106,1	105,5	106,3	106,4	107,2	107,7	106,9
Muut	Yhteensä	105,1	105,3	104,7	105,5	106,2	106,8	107,2	106,4

\* Ennakollinen

### Liitetaulukko 3. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain

		2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*	2020/3*	2020/4*	2020*
Työnantajasektori	Sukupuoli								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	105,3	105,5	105,0	105,9	106,7	107,2	107,6	106,9
	Miehet	104,3	104,6	104,1	104,9	105,7	106,2	106,6	105,9
	Naiset	106,2	106,4	105,8	106,9	107,5	108,1	108,5	107,8
Yksityinen sektori	Yhteensä	105,5	105,7	105,2	106,0	107,0	107,3	107,8	107,0
	Miehet	104,4	104,7	104,2	105,0	105,9	106,3	106,7	106,0
	Naiset	107,0	107,3	106,7	107,5	108,6	108,9	109,2	108,6
Kuntasektori	Yhteensä	105,0	105,2	104,7	106,0	106,1	107,0	107,6	106,7
	Miehet	103,2	103,3	102,9	104,1	104,2	105,1	105,6	104,8
	Naiset	105,5	105,6	105,1	106,4	106,5	107,5	108,0	107,1
Valtio	Yhteensä	105,3	105,3	104,7	106,2	106,3	107,2	107,7	106,8
	Miehet	104,2	104,2	103,6	105,1	105,2	106,1	106,5	105,7
	Naiset	106,8	106,9	106,2	107,8	107,9	108,8	109,3	108,4
Muut	Yhteensä	104,8	105,0	104,5	105,4	106,1	106,7	107,0	106,3
	Miehet	104,6	104,8	104,3	105,2	106,0	106,5	106,8	106,1
	Naiset	104,9	105,1	104,5	105,5	106,1	106,7	107,1	106,3

\* Ennakollinen

### Liitetaulukko 4. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain

		2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*	2020/3*	2020/4*	2020*
Työnantajasektori	Sukupuoli								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	105,5	105,8	105,2	106,0	106,7	107,2	107,6	106,9
	Miehet	104,5	104,8	104,3	105,0	105,8	106,3	106,7	106,0
	Naiset	106,5	106,7	106,1	106,8	107,5	108,1	108,5	107,7
Yksityinen sektori	Yhteensä	105,5	105,8	105,2	106,0	107,0	107,3	107,7	107,0
	Miehet	104,4	104,8	104,3	105,0	106,0	106,3	106,8	106,0
	Naiset	106,9	107,2	106,6	107,4	108,4	108,8	109,1	108,4
Kuntasektori	Yhteensä	105,9	106,0	105,5	106,0	106,2	107,1	107,6	106,7
	Miehet	104,1	104,3	103,8	104,3	104,4	105,3	105,8	104,9
	Naiset	106,3	106,5	105,9	106,5	106,6	107,5	108,0	107,1
Valtio	Yhteensä	106,1	106,1	105,5	106,3	106,4	107,2	107,7	106,9
	Miehet	105,0	105,0	104,5	105,2	105,3	106,1	106,6	105,8
	Naiset	107,6	107,7	107,0	107,8	107,9	108,8	109,3	108,5
Muut	Yhteensä	105,1	105,3	104,7	105,5	106,2	106,8	107,2	106,4
	Miehet	104,9	105,1	104,6	105,4	106,2	106,7	107,0	106,3
	Naiset	105,1	105,3	104,7	105,5	106,2	106,8	107,2	106,4

\* Ennakollinen

**Liitetaulukko 5. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100 toimialoittain, (TOL 2008)**

	2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*	2020/3*	2020/4*	2020*
Toimiala								
A Maa- ja metsätalous	105,9	105,8	105,4	106,7	107,1	107,8	107,8	107,4
Tuntipalkkaiset	102,5	102,4	102,3	103,5	104,2	104,5	104,5	104,2
Kuukausipalkkaiset	106,9	106,8	106,4	107,7	108,1	108,9	108,9	108,4
C Teollisuus	103,2	103,6	103,2	103,8	104,9	105,1	105,6	104,8
Tuntipalkkaiset	104,1	104,7	104,1	104,5	105,5	105,7	106,5	105,5
Kuukausipalkkaiset	102,7	103,0	102,7	103,4	104,5	104,8	105,0	104,4
10-11								
Elintarviketeollisuus	103,9	103,9	103,6	104,9	105,6	106,0	106,1	105,7
Tuntipalkkaiset	104,9	104,7	104,9	105,8	106,3	106,4	106,5	106,2
Kuukausipalkkaiset	103,4	103,6	103,0	104,5	105,4	105,8	106,0	105,4
13-15 Tekstiili- ja vaateusteollisuus	111,0	111,2	110,6	111,0	111,9	112,6	112,9	112,1
Tuntipalkkaiset	109,6	109,8	109,4	109,6	110,8	111,2	111,7	110,8
Kuukausipalkkaiset	111,9	112,1	111,3	111,9	112,5	113,5	113,7	112,9
16 Sahateollisuus	104,7	104,7	104,5	104,5	105,6	106,1	106,2	105,6
Tuntipalkkaiset	104,0	104,0	103,9	103,8	105,3	105,4	105,5	105,0
Kuukausipalkkaiset	105,9	106,0	105,5	105,8	106,4	107,4	107,5	106,8
17 Paperi- ja kartonkiteollisuus	104,9	105,0	104,8	104,5	105,9	106,1	106,3	105,7
Tuntipalkkaiset	105,0	105,1	104,9	104,6	106,1	106,2	106,3	105,8
Kuukausipalkkaiset	104,8	105,0	104,7	104,4	105,9	106,1	106,3	105,7
19-22 Kemianteollisuus	105,5	105,6	105,2	105,9	107,5	107,7	107,9	107,2
Tuntipalkkaiset	104,1	104,2	103,9	104,3	105,7	106,0	106,2	105,6
Kuukausipalkkaiset	106,2	106,4	105,9	106,7	108,3	108,5	108,7	108,1
23 Mineraalituotteiden valmistus	104,4	104,7	103,9	105,2	105,8	106,4	107,5	106,2
Tuntipalkkaiset	104,4	104,5	103,8	104,6	105,1	105,7	106,8	105,6
Kuukausipalkkaiset	104,3	104,8	104,1	105,9	106,5	107,1	108,2	106,9
24-30 Metalliteollisuus	101,9	102,5	102,1	102,6	103,7	103,9	104,4	103,7
Tuntipalkkaiset	103,3	104,6	103,6	103,9	104,9	105,0	106,5	105,1
Kuukausipalkkaiset	101,4	101,6	101,5	102,1	103,2	103,4	103,6	103,1
24 Metallien jalostus tp.	105,0	106,5	105,2	105,7	106,7	106,8	108,3	106,9
25 Metallituotteet tp.	105,5	106,8	105,9	106,2	107,2	107,3	108,8	107,4
26-27 Sähkötekniinen tp.	101,1	101,5	101,8	100,9	101,9	102,0	103,4	102,0
28-30 Kone- ja kulkun.tp.	101,9	103,4	102,2	102,7	103,7	103,8	105,3	103,9
31 Huonekalujen valmistus	105,7	105,9	105,3	106,0	106,7	107,8	108,0	107,1
Tuntipalkkaiset	105,7	105,8	105,2	105,8	106,4	107,5	107,7	106,9
Kuukausipalkkaiset	105,4	105,6	104,9	105,9	106,6	107,7	107,9	107,0
D Sähkö, kaasu ja lämpö	107,2	107,4	106,6	107,6	108,6	109,3	109,6	108,8
Tuntipalkkaiset	105,5	105,6	104,8	105,7	105,9	106,5	107,6	106,4
Kuukausipalkkaiset	107,5	107,7	106,9	107,9	109,0	109,7	109,9	109,1
E Vesi- ja jätehuolto	104,4	104,8	104,2	105,8	106,1	106,5	106,9	106,4
Tuntipalkkaiset	104,1	104,8	103,8	105,7	106,2	106,4	106,5	106,2
Kuukausipalkkaiset	104,6	104,8	104,4	105,9	106,1	106,6	107,2	106,5
F Rakentaminen	106,2	106,7	105,9	107,0	107,1	107,8	109,2	107,8
Tuntipalkkaiset	104,9	105,5	104,6	105,5	105,3	105,9	107,6	106,1
Kuukausipalkkaiset	107,4	107,9	107,0	108,5	108,7	109,5	110,7	109,4

	2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*	2020/3*	2020/4*	2020*
G Kauppa	106,3	106,6	105,9	106,5	108,5	108,7	108,9	108,2
Tuntipalkkaiset	106,4	106,8	106,1	106,9	107,6	108,5	108,7	107,9
Kuukausipalkkaiset	106,3	106,6	105,9	106,5	108,6	108,7	108,9	108,2
45 Moottoriajon. kauppa	105,5	106,0	105,2	106,3	107,3	107,7	107,9	107,3
Tuntipalkkaiset	106,7	107,2	106,4	107,2	107,8	108,9	109,1	108,2
Kuukausipalkkaiset	105,3	105,8	104,9	106,1	107,3	107,4	107,6	107,1
46-47 Tukku- ja vähittäiskauppa	106,5	106,7	106,1	106,6	108,8	108,9	109,1	108,3
H Kuljetus ja varastointi	106,4	106,6	106,1	107,1	108,1	108,2	108,3	107,9
Tuntipalkkaiset	104,9	105,1	104,9	106,1	106,8	106,6	106,6	106,5
Kuukausipalkkaiset	107,2	107,5	106,8	107,7	108,9	109,1	109,2	108,7
49-51 Kuljetus	105,6	105,9	105,4	106,4	107,3	107,5	107,6	107,2
Tuntipalkkaiset	105,3	105,6	105,1	106,6	107,0	107,0	107,0	106,9
Kuukausipalkkaiset	106,0	106,2	105,6	106,3	107,6	108,0	108,0	107,5
52 Liikennettä palv. toim.	106,8	107,0	106,6	107,4	108,6	108,4	108,6	108,2
Tuntipalkkaiset	103,8	103,8	104,2	105,4	107,4	105,5	105,6	106,0
Kuukausipalkkaiset	107,4	107,6	107,1	107,8	108,8	108,9	109,1	108,7
I Majoitus- ja ravitseminen	105,6	105,7	105,2	105,9	105,9	106,0	105,8	105,9
J Informaatio ja viestintä	106,8	106,9	106,6	107,3	108,4	108,6	108,8	108,3
61 Televiestintä	106,3	106,5	106,1	106,8	107,3	107,4	107,6	107,3
Tuntipalkkaiset	105,0	105,5	104,2	105,5	105,6	105,7	105,8	105,6
Kuukausipalkkaiset	106,5	106,7	106,3	107,0	107,5	107,6	107,8	107,5
62-63 Tietopalvelutoim.	106,8	106,9	106,6	107,5	108,6	108,7	108,9	108,4
K Rahoitus ja vakuutus	105,3	105,6	105,3	106,1	107,2	107,8	108,1	107,3
64,66 Rahoitus	105,8	106,0	105,9	106,7	107,7	108,4	108,6	107,8
65 Vakuutus	102,9	103,2	102,7	103,6	104,9	105,1	106,0	104,9
L Kiinteistöalan toiminta	110,5	110,8	109,7	111,5	112,5	113,3	113,5	112,7
M Ammatillinen ja tekninen toiminta	107,5	107,8	107,3	108,4	109,2	109,8	110,1	109,4
69-70 Laki, laskenta ja konsultointi	111,8	112,3	111,7	112,9	114,1	114,3	114,6	114,0
71-72 Tekniset palvelut	105,8	105,9	105,6	106,6	107,4	107,9	108,2	107,5
N Hallinto- ja tukipalvelut	104,4	104,6	104,1	104,9	105,8	106,6	106,8	106,0
Tuntipalkkaiset	106,5	106,6	106,3	106,9	108,3	108,5	108,7	108,1
Kuukausipalkkaiset	103,7	104,0	103,3	104,3	105,1	105,9	106,2	105,4
O Julkinen hallinto	105,4	105,5	104,9	106,4	106,7	107,5	108,0	107,2
841 Julkinen hallinto	106,4	106,5	105,9	107,4	107,5	108,4	108,9	108,0
842 Maanpuolustus ja järjestystoimi	105,6	105,7	105,1	106,6	106,7	107,6	108,1	107,3
P Koulutus	104,9	105,0	104,5	105,5	105,6	106,4	106,9	106,1
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	104,7	104,9	104,3	105,6	105,7	106,5	107,0	106,2
86 Terveystieteiden palvelut	104,6	104,8	104,2	105,5	105,6	106,4	106,9	106,1
87-88 Sosiaalipalvelut	104,8	105,1	104,4	105,6	105,7	106,5	107,2	106,2
R Taiteet, viihde ja virkistys	103,3	103,4	103,2	103,8	104,2	104,9	105,0	104,5
S Muu palvelutoiminta	102,5	102,7	102,2	103,1	103,4	104,3	104,9	103,9
9491 Seurakunnat	102,9	103,1	102,5	103,6	103,7	104,7	105,4	104,4

\* Ennakollinen

**Liitetaulukko 6. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100 toimialoittain, (TOL 2008)**

	2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*	2020/3*	2020/4*	2020*
Toimiala								
A Maa- ja metsätalous	105,7	105,6	105,3	106,5	106,9	107,6	107,6	107,2
Tuntipalkkaiset	102,4	102,4	102,2	103,5	104,2	104,4	104,4	104,1
Kuukausipalkkaiset	106,8	106,7	106,3	107,5	107,9	108,7	108,7	108,2
C Teollisuus	104,4	104,7	104,4	105,0	106,1	106,3	106,8	106,0
Tuntipalkkaiset	104,1	104,7	104,2	104,5	105,6	105,8	106,6	105,6
Kuukausipalkkaiset	104,5	104,8	104,5	105,2	106,3	106,6	106,9	106,3
10-11								
Elintarviketeollisuus	104,5	104,6	104,3	105,0	105,7	106,1	106,2	105,7
Tuntipalkkaiset	104,8	104,6	104,7	105,4	105,9	106,0	106,1	105,9
Kuukausipalkkaiset	104,4	104,6	104,0	104,7	105,7	106,1	106,3	105,7
13-15 Tekstiili- ja vaateusteollisuus	110,9	111,1	110,4	111,1	111,9	112,7	113,0	112,2
Tuntipalkkaiset	109,7	109,9	109,5	109,9	111,1	111,4	111,9	111,1
Kuukausipalkkaiset	111,6	111,8	111,0	111,8	112,4	113,4	113,7	112,8
16 Sahateollisuus	105,5	105,6	105,3	105,6	106,7	107,2	107,3	106,7
Tuntipalkkaiset	104,8	104,8	104,7	104,8	106,3	106,4	106,5	106,0
Kuukausipalkkaiset	106,8	106,9	106,3	106,9	107,5	108,6	108,7	108,0
17 Paperi- ja kartonkiteollisuus	105,0	105,2	105,0	105,2	106,7	106,8	107,0	106,4
Tuntipalkkaiset	105,2	105,3	105,1	105,3	106,7	106,8	106,9	106,4
Kuukausipalkkaiset	104,9	105,1	104,9	105,2	106,6	106,9	107,1	106,4
19-22 Kemiateollisuus	106,2	106,4	106,0	106,4	108,0	108,2	108,4	107,7
Tuntipalkkaiset	104,6	104,7	104,4	104,7	106,2	106,4	106,6	106,0
Kuukausipalkkaiset	107,1	107,3	106,8	107,3	108,9	109,1	109,3	108,6
23 Mineraalituotteiden valmistus	104,0	104,3	103,5	104,6	105,1	105,8	106,8	105,6
Tuntipalkkaiset	104,2	104,3	103,6	104,3	104,8	105,4	106,5	105,3
Kuukausipalkkaiset	103,6	104,2	103,5	105,0	105,5	106,2	107,2	106,0
24-30 Metalliteollisuus	103,7	104,2	103,9	104,5	105,6	105,8	106,4	105,6
Tuntipalkkaiset	103,2	104,5	103,6	103,9	104,9	105,1	106,5	105,1
Kuukausipalkkaiset	103,9	104,1	104,0	104,8	105,9	106,1	106,3	105,8
24 Metallien jalostus tp.	104,9	106,4	105,2	105,8	106,8	106,9	108,4	107,0
25 Metallituotteet tp.	105,1	106,4	105,5	105,8	106,9	107,0	108,4	107,0
26-27 Sähkötekniinen tp.	101,3	101,8	102,1	101,2	102,2	102,3	103,7	102,4
28-30 Kone- ja kulkun.tp.	102,0	103,5	102,3	102,9	103,9	104,0	105,5	104,1
31 Huonekalujen valmistus	104,8	105,0	104,4	105,0	105,7	106,8	107,0	106,1
Tuntipalkkaiset	105,5	105,6	105,1	105,6	106,3	107,4	107,6	106,7
Kuukausipalkkaiset	103,9	104,1	103,5	104,1	104,8	105,9	106,1	105,2
D Sähkö, kaasu ja lämpö	106,9	107,1	106,3	107,1	108,1	108,8	109,1	108,3
Tuntipalkkaiset	105,3	105,4	104,7	105,4	105,6	106,3	107,3	106,1
Kuukausipalkkaiset	107,2	107,4	106,6	107,4	108,5	109,2	109,4	108,7
E Vesi- ja jätehuolto	104,4	104,8	104,2	105,5	105,8	106,2	106,6	106,0
Tuntipalkkaiset	104,0	104,6	103,7	105,5	106,0	106,1	106,2	105,9
Kuukausipalkkaiset	104,7	104,9	104,5	105,6	105,8	106,3	106,9	106,1
F Rakentaminen	105,9	106,4	105,6	106,8	106,8	107,5	109,0	107,5
Tuntipalkkaiset	104,9	105,4	104,6	105,5	105,2	105,8	107,5	106,0
Kuukausipalkkaiset	106,8	107,4	106,5	108,1	108,4	109,1	110,3	109,0



	2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*	2020/3*	2020/4*	2020*
G Kauppa	105,7	105,9	105,3	106,0	108,0	108,1	108,3	107,6
Tuntipalkkaiset	107,1	107,6	106,9	107,7	108,3	109,3	109,5	108,7
Kuukausipalkkaiset	105,6	105,8	105,2	105,9	108,0	108,1	108,3	107,5
45 Moottoriajon. kauppa	105,6	106,0	105,2	106,4	107,4	107,8	108,0	107,4
Tuntipalkkaiset	107,5	107,9	107,2	107,9	108,6	109,6	109,8	109,0
Kuukausipalkkaiset	105,0	105,5	104,7	105,9	107,1	107,2	107,4	106,9
46-47 Tukku- ja vähittäiskauppa	105,7	105,9	105,3	105,9	108,1	108,2	108,4	107,6
H Kuljetus ja varastointi	106,1	106,3	105,8	106,7	107,7	107,8	107,9	107,5
Tuntipalkkaiset	104,5	104,7	104,5	105,6	106,3	106,2	106,2	106,1
Kuukausipalkkaiset	107,0	107,2	106,5	107,3	108,5	108,7	108,8	108,4
49-51 Kuljetus	105,2	105,5	105,0	105,9	106,8	107,0	107,1	106,7
Tuntipalkkaiset	104,7	105,0	104,5	105,9	106,4	106,4	106,4	106,3
Kuukausipalkkaiset	105,8	106,0	105,4	106,0	107,2	107,7	107,7	107,1
52 Liikennettä palv. toim.	106,8	107,0	106,6	107,4	108,5	108,3	108,5	108,2
Tuntipalkkaiset	104,0	104,0	104,4	105,6	107,6	105,7	105,7	106,2
Kuukausipalkkaiset	107,4	107,6	107,0	107,7	108,7	108,8	109,0	108,6
I Majoitus- ja ravitseminen	106,1	106,2	105,6	106,2	106,2	106,3	106,2	106,2
J Informaatio ja viestintä	107,1	107,3	106,9	107,6	108,6	108,9	109,1	108,6
61 Televiestintä	106,1	106,4	105,9	106,5	107,0	107,1	107,3	107,0
Tuntipalkkaiset	105,2	105,6	104,4	105,6	105,7	105,8	105,9	105,8
Kuukausipalkkaiset	106,3	106,5	106,1	106,7	107,2	107,3	107,5	107,2
62-63 Tietopalvelutoim.	107,1	107,2	107,0	107,7	108,8	108,9	109,2	108,6
K Rahoitus ja vakuutus	106,8	107,0	106,8	107,2	108,3	108,9	109,2	108,4
64,66 Rahoitus	107,6	107,8	107,7	108,1	109,1	109,8	110,0	109,2
65 Vakuutus	103,1	103,4	102,9	103,4	104,7	104,9	105,8	104,7
L Kiinteistöalan toiminta	110,1	110,3	109,3	110,3	111,3	112,1	112,3	111,5
M Ammatillinen ja tekninen toiminta	106,3	106,6	106,1	107,1	107,9	108,4	108,7	108,0
69-70 Laki, laskenta ja konsultointi	108,0	108,6	107,9	109,2	110,4	110,6	110,8	110,3
71-72 Tekniset palvelut	105,8	106,0	105,7	106,5	107,3	107,8	108,1	107,4
N Hallinto- ja tukipalvelut	104,3	104,5	103,9	104,7	105,7	106,4	106,6	105,8
Tuntipalkkaiset	106,5	106,5	106,3	106,9	108,2	108,4	108,6	108,0
Kuukausipalkkaiset	103,6	103,8	103,2	104,1	104,9	105,7	106,0	105,2
O Julkinen hallinto	106,3	106,5	105,8	106,6	106,8	107,6	108,1	107,3
841 Julkinen hallinto	107,3	107,4	106,8	107,5	107,6	108,5	109,0	108,1
842 Maanpuolustus ja järjestystoimi	106,4	106,5	105,9	106,6	106,7	107,6	108,1	107,3
P Koulutus	105,5	105,5	105,1	105,5	105,7	106,5	107,0	106,2
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	105,3	105,5	104,8	105,5	105,6	106,4	106,9	106,1
86 Terveystieteiden palvelut	105,2	105,4	104,8	105,4	105,5	106,3	106,8	106,0
87-88 Sosiaalipalvelut	105,3	105,5	104,8	105,5	105,6	106,4	107,1	106,2
R Taiteet, viihde ja virkistys	103,8	103,9	103,7	104,1	104,6	105,2	105,4	104,8
S Muu palvelutoiminta	102,5	102,7	102,2	102,9	103,2	104,1	104,7	103,7
9491 Seurakunnat	103,3	103,5	102,9	103,6	103,7	104,7	105,4	104,4

\* Ennakollinen

**Liitetaulukko 7. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2010=100 työnantajasektoreittain ja sukupuolittain**

		2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*	2020/3*	2020/4*	2020*
Työnantajasektori	Sukupuoli								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	117,2	117,5	116,9	117,9	118,7	119,3	119,8	118,9
	Miehet	115,2	115,5	114,9	115,9	116,8	117,3	117,8	116,9
	Naiset	119,0	119,2	118,5	119,7	120,4	121,1	121,6	120,7
Yksityinen sektori	Yhteensä	117,5	117,8	117,2	118,1	119,2	119,6	120,0	119,2
	Miehet	115,4	115,8	115,2	116,1	117,1	117,5	118,0	117,2
	Naiset	120,3	120,6	119,9	120,8	122,0	122,4	122,8	122,0
Kuntasektori	Yhteensä	115,7	115,9	115,3	116,8	116,9	117,9	118,5	117,5
	Miehet	111,7	111,8	111,3	112,7	112,8	113,8	114,3	113,4
	Naiset	116,6	116,8	116,2	117,7	117,8	118,8	119,4	118,4
Valtio	Yhteensä	119,9	119,9	119,2	121,0	121,1	122,1	122,6	121,7
	Miehet	117,7	117,8	117,1	118,8	118,9	119,9	120,4	119,5
	Naiset	122,9	123,0	122,2	124,0	124,2	125,2	125,8	124,8
Muut	Yhteensä	117,3	117,5	116,9	117,9	118,7	119,4	119,8	118,9
	Miehet	114,3	114,6	114,0	115,0	115,8	116,4	116,8	116,0
	Naiset	118,8	119,0	118,3	119,4	120,1	120,9	121,3	120,4

\* Ennakollinen

**Liitetaulukko 8. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2010=100 toimialoittain, (TOL 2008)**

	2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*	2020/3*	2020/4*	2020*
Toimiala								
A Maa- ja metsätalous	117,6	117,4	117,0	118,5	119,0	119,8	119,7	119,2
Tuntipalkkaiset	113,4	113,4	113,2	114,6	115,4	115,6	115,6	115,3
Kuukausipalkkaiset	119,7	119,6	119,1	120,6	121,0	122,0	121,9	121,4
C Teollisuus	114,6	115,0	114,6	115,3	116,5	116,8	117,2	116,4
Tuntipalkkaiset	114,2	114,8	114,2	114,6	115,7	116,0	116,8	115,8
Kuukausipalkkaiset	115,1	115,4	115,1	115,9	117,1	117,4	117,7	117,0
10-11 Elintarviketeollisuus	114,3	114,4	114,1	115,4	116,3	116,6	116,8	116,3
Tuntipalkkaiset	114,0	113,8	114,0	115,0	115,5	115,7	115,8	115,5
Kuukausipalkkaiset	114,7	115,0	114,4	115,9	116,9	117,4	117,7	117,0
13-15 Tekstiili- ja vaatetusteollisuus	125,4	125,6	124,9	125,4	126,3	127,2	127,5	126,6
Tuntipalkkaiset	120,6	120,8	120,3	120,6	121,9	122,3	122,8	121,9
Kuukausipalkkaiset	130,9	131,1	130,2	130,8	131,6	132,8	133,1	132,1
16 Sahateollisuus	119,8	119,8	119,6	119,6	120,9	121,4	121,6	120,9
Tuntipalkkaiset	117,9	117,9	117,8	117,7	119,3	119,5	119,6	119,0
Kuukausipalkkaiset	123,7	123,9	123,2	123,6	124,3	125,5	125,6	124,7
17 Paperi- ja kartonkiteollisuus	118,8	119,0	118,8	118,4	120,1	120,3	120,4	119,8
Tuntipalkkaiset	117,9	118,0	117,8	117,5	119,1	119,2	119,4	118,8
Kuukausipalkkaiset	120,8	121,0	120,8	120,4	122,1	122,3	122,6	121,8
19-22 Kemiateollisuus	116,8	117,0	116,6	117,4	119,0	119,3	119,5	118,8
Tuntipalkkaiset	112,3	112,4	112,1	112,5	114,1	114,3	114,6	113,9
Kuukausipalkkaiset	120,3	120,6	120,0	121,0	122,8	123,0	123,3	122,5
23 Mineraalituotteiden valmistus	119,7	120,1	119,2	120,7	121,3	122,0	123,2	121,8
Tuntipalkkaiset	114,2	114,3	113,5	114,4	114,9	115,6	116,8	115,4
Kuukausipalkkaiset	123,2	123,9	123,0	125,2	125,8	126,6	127,8	126,4
24-30 Metalliteollisuus	112,6	113,2	112,8	113,4	114,5	114,7	115,3	114,5
Tuntipalkkaiset	112,9	114,3	113,3	113,6	114,7	114,8	116,4	114,9
Kuukausipalkkaiset	112,5	112,8	112,6	113,3	114,5	114,7	114,9	114,4
24 Metallien jalostus tp.	115,6	117,2	115,9	116,4	117,5	117,6	119,2	117,7
25 Metallituotteet tp.	114,3	115,7	114,7	115,0	116,1	116,2	117,9	116,3
26-27 Sähkötekeminen tp.	114,7	115,3	115,6	114,5	115,7	115,8	117,4	115,8
28-30 Kone- ja kulkun.tp.	109,9	111,5	110,2	110,8	111,9	112,0	113,5	112,0
31 Huonekalujen valmistus	117,8	118,0	117,3	118,2	118,9	120,2	120,4	119,4
Tuntipalkkaiset	116,1	116,2	115,6	116,2	116,9	118,1	118,4	117,4
Kuukausipalkkaiset	121,1	121,3	120,5	121,6	122,4	123,7	123,9	122,9
D Sähkö, kaasu ja lämpö	117,8	118,0	117,1	118,2	119,3	120,1	120,4	119,5
Tuntipalkkaiset	116,3	116,4	115,6	116,6	116,8	117,5	118,6	117,4
Kuukausipalkkaiset	117,9	118,2	117,3	118,4	119,6	120,4	120,6	119,8
E Vesi- ja jätehuolto	114,1	114,4	113,8	115,6	115,9	116,4	116,8	116,2
Tuntipalkkaiset	112,0	112,7	111,6	113,7	114,2	114,4	114,5	114,2
Kuukausipalkkaiset	116,4	116,5	116,1	117,8	118,0	118,6	119,2	118,4
F Rakentaminen	116,0	116,6	115,7	116,9	117,0	117,7	119,3	117,7
Tuntipalkkaiset	112,4	113,0	112,1	113,1	112,8	113,5	115,3	113,6
Kuukausipalkkaiset	121,9	122,5	121,5	123,1	123,4	124,3	125,7	124,1

	2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*	2020/3*	2020/4*	2020*
G Kauppa	119,7	120,0	119,3	119,9	122,2	122,4	122,6	121,8
Tuntipalkkaiset	117,1	117,6	116,9	117,7	118,5	119,5	119,8	118,9
Kuukausipalkkaiset	119,9	120,1	119,4	120,1	122,4	122,6	122,8	122,0
45 Moottoriajon. kauppa	116,5	117,0	116,1	117,3	118,5	118,9	119,1	118,4
Tuntipalkkaiset	118,5	119,0	118,1	119,0	119,7	120,9	121,1	120,2
Kuukausipalkkaiset	115,9	116,5	115,5	116,9	118,2	118,3	118,5	118,0
46-47 Tukku- ja vähittäiskauppa	120,3	120,5	119,8	120,4	122,9	123,0	123,2	122,4
H Kuljetus ja varastointi	118,5	118,8	118,2	119,3	120,4	120,5	120,6	120,2
Tuntipalkkaiset	116,1	116,4	116,1	117,4	118,2	118,0	118,0	117,9
Kuukausipalkkaiset	120,1	120,4	119,6	120,6	121,9	122,2	122,3	121,8
49-51 Kuljetus	119,6	120,0	119,3	120,5	121,5	121,8	121,8	121,4
Tuntipalkkaiset	118,2	118,6	118,0	119,6	120,1	120,2	120,2	120,0
Kuukausipalkkaiset	121,1	121,4	120,7	121,5	123,0	123,5	123,5	122,8
52 Liikennettä palv. toim.	115,1	115,4	114,9	115,8	117,0	116,8	117,0	116,7
Tuntipalkkaiset	112,2	112,2	112,7	113,9	116,1	114,1	114,1	114,6
Kuukausipalkkaiset	115,7	116,0	115,4	116,2	117,2	117,4	117,6	117,1
I Majoitus- ja ravitseminen	115,8	115,9	115,3	116,1	116,1	116,2	116,1	116,1
J Informaatio ja viestintä	119,5	119,7	119,3	120,2	121,3	121,6	121,9	121,2
61 Televiestintä	118,9	119,2	118,7	119,5	120,0	120,1	120,4	120,0
Tuntipalkkaiset	115,4	115,9	114,6	115,9	116,0	116,1	116,3	116,1
Kuukausipalkkaiset	119,1	119,4	119,0	119,7	120,3	120,4	120,6	120,3
62-63 Tietopalvelutoim.	119,9	120,1	119,8	120,7	121,9	122,1	122,3	121,8
K Rahoitus ja vakuutus	118,6	118,8	118,5	119,5	120,7	121,3	121,7	120,8
64,66 Rahoitus	119,9	120,1	119,9	120,8	122,0	122,8	123,0	122,2
65 Vakuutus	113,3	113,6	113,0	114,0	115,4	115,7	116,7	115,4
L Kiinteistöalan toiminta	117,4	117,7	116,5	118,5	119,5	120,3	120,6	119,7
M Ammatillinen ja tekninen toiminta	120,3	120,6	120,0	121,2	122,2	122,8	123,1	122,3
69-70 Laki, laskenta ja konsultointi	123,6	124,2	123,4	124,8	126,2	126,4	126,7	126,0
71-72 Tekniset palvelut	117,8	117,9	117,6	118,6	119,5	120,1	120,4	119,7
N Hallinto- ja tukipalvelut	118,3	118,5	117,9	118,9	119,9	120,8	121,0	120,2
Tuntipalkkaiset	119,3	119,4	119,0	119,8	121,2	121,5	121,7	121,0
Kuukausipalkkaiset	117,9	118,2	117,5	118,6	119,5	120,5	120,8	119,8
O Julkinen hallinto	119,1	119,2	118,5	120,3	120,5	121,5	122,0	121,1
841 Julkinen hallinto	118,9	119,1	118,4	120,0	120,2	121,2	121,8	120,8
842 Maanpuolustus ja järjestystoimi	120,5	120,6	119,9	121,6	121,8	122,8	123,4	122,4
P Koulutus	115,1	115,2	114,7	115,8	115,9	116,8	117,4	116,5
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	116,2	116,4	115,7	117,2	117,3	118,1	118,8	117,8
86 Terveystieteiden palvelut	117,6	117,8	117,2	118,7	118,8	119,7	120,2	119,3
87-88 Sosiaalipalvelut	114,4	114,6	113,9	115,2	115,3	116,2	116,9	115,9
R Taiteet, viihde ja virkistys	116,9	117,0	116,7	117,4	118,0	118,7	118,9	118,2
S Muu palvelutoiminta	113,0	113,2	112,7	113,6	114,0	115,0	115,6	114,6
9491 Seurakunnat	111,0	111,2	110,6	111,8	111,9	113,0	113,8	112,6

\* Ennakollinen

**Liitetaulukko 9. Palkansaajien ansiotasoindeksi 2015=100, prosentuaalisia muutoksia**

		2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*	2020/3*	2020/4*	2020*
Toimiala	Muutos								
Kaikki palkansaajat	Vuosimuutos	2,1	2,1	2,1	1,8	1,5	1,8	2,0	1,8
	Neljännesmuutos	0,2	0,2	.	0,4	0,7	0,5	0,4	.
Miehet	Vuosimuutos	1,7	1,7	1,7	1,6	1,6	1,8	2,0	1,7
	Neljännesmuutos	0,2	0,3	.	0,4	0,8	0,4	0,4	.
Naiset	Vuosimuutos	2,4	2,4	2,5	2,1	1,5	1,8	2,0	1,8
	Neljännesmuutos	0,2	0,2	.	0,4	0,6	0,6	0,4	.
Tuntipalkkaiset	Vuosimuutos	1,8	1,6	1,8	1,2	1,4	1,5	1,8	1,5
	Neljännesmuutos	0,2	0,4	.	0,2	0,6	0,3	0,7	.
Kuukausipalkkaiset	Vuosimuutos	2,1	2,1	2,2	1,9	1,5	1,9	2,0	1,8
	Neljännesmuutos	0,2	0,2	.	0,4	0,7	0,5	0,4	.
Valtio	Vuosimuutos	2,7	2,7	2,7	3,0	1,1	1,8	2,3	2,1
	Neljännesmuutos	0,1	0,0	.	0,9	0,1	0,8	0,5	.
Kunnat	Vuosimuutos	3,3	3,3	3,4	2,3	1,2	1,9	2,2	1,9
	Neljännesmuutos	0,2	0,2	.	0,8	0,1	0,9	0,5	.
Yksityinen sektori	Vuosimuutos	1,7	1,6	1,7	1,6	1,6	1,8	1,9	1,7
	Neljännesmuutos	0,2	0,3	.	0,3	0,9	0,3	0,4	.
Muut	Vuosimuutos	2,0	2,0	1,8	1,9	1,5	1,8	1,9	1,8
	Neljännesmuutos	0,3	0,2	.	0,4	0,7	0,6	0,3	.
A Maa- ja metsätalous	Vuosimuutos	2,7	2,6	2,5	2,1	1,5	1,9	1,9	1,9
	Neljännesmuutos	0,3	-0,1	.	0,9	0,4	0,7	-0,1	.
C Teollisuus	Vuosimuutos	1,2	1,2	1,2	0,9	1,6	1,8	1,9	1,6
	Neljännesmuutos	0,0	0,3	.	0,2	1,0	0,3	0,4	.
D Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto	Vuosimuutos	2,2	2,1	2,2	2,5	1,7	1,9	2,1	2,0
	Neljännesmuutos	0,3	0,2	.	0,2	1,0	0,6	0,3	.
E Vesi- ja jätehuolto	Vuosimuutos	1,9	2,2	1,8	2,5	1,9	2,0	2,1	2,1
	Neljännesmuutos	0,2	0,3	.	1,0	0,3	0,4	0,4	.
F Rakentaminen	Vuosimuutos	1,7	1,7	2,0	1,9	1,4	1,5	2,3	1,8
	Neljännesmuutos	0,6	0,5	.	0,3	0,0	0,7	1,3	.
G Kauppa	Vuosimuutos	1,9	1,9	1,9	1,8	2,2	2,2	2,2	2,1
	Neljännesmuutos	0,1	0,2	.	0,0	1,9	0,1	0,2	.
H Kuljetus ja varastointi	Vuosimuutos	2,6	2,5	2,4	2,0	1,7	1,7	1,6	1,7
	Neljännesmuutos	0,1	0,2	.	0,5	0,9	0,1	0,1	.
I Majoitus- ja ravitsemistoiminta	Vuosimuutos	1,1	1,0	1,5	1,7	0,6	0,3	0,1	0,7
	Neljännesmuutos	0,4	0,1	.	0,1	0,0	0,1	-0,1	.
J Informaatio ja viestintä	Vuosimuutos	2,0	2,1	1,9	1,2	1,7	1,7	1,8	1,6
	Neljännesmuutos	0,2	0,2	.	0,4	0,9	0,2	0,2	.
K Rahoitus ja vakuutus	Vuosimuutos	1,0	0,1	1,3	1,0	1,8	2,3	2,4	1,9
	Neljännesmuutos	0,0	0,2	.	0,5	1,1	0,5	0,3	.
L Kiinteistöalan toiminta	Vuosimuutos	3,7	3,9	3,3	3,7	2,4	2,5	2,5	2,8
	Neljännesmuutos	0,6	0,2	.	0,7	0,9	0,7	0,2	.
M Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta	Vuosimuutos	2,1	2,1	1,9	1,7	1,8	2,1	2,1	1,9
	Neljännesmuutos	0,2	0,3	.	0,5	0,8	0,5	0,2	.
N Hallinto- ja tukipalvelutoiminta	Vuosimuutos	2,0	2,1	1,9	2,0	1,4	2,1	2,1	1,9
	Neljännesmuutos	0,1	0,2	.	0,3	0,9	0,7	0,2	.
O Julkinen hallinto ja maanpuolustus	Vuosimuutos	3,0	3,0	3,0	2,9	1,4	2,0	2,4	2,2
	Neljännesmuutos	0,2	0,1	.	0,9	0,2	0,8	0,5	.

		2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*	2020/3*	2020/4*	2020*
P Koulutus	Vuosimuutos	2,5	2,5	2,6	1,8	0,9	1,4	1,9	1,5
	Neljännesmuutos	0,2	0,0	.	0,5	0,1	0,8	0,5	.
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	Vuosimuutos	3,0	3,1	3,0	2,4	1,2	1,7	2,0	1,8
	Neljännesmuutos	0,3	0,2	.	0,6	0,1	0,7	0,5	.
R Taiteet, viihde ja virkistys	Vuosimuutos	1,4	1,4	1,7	1,2	0,8	1,5	1,6	1,3
	Neljännesmuutos	-0,1	0,1	.	0,4	0,5	0,6	0,2	.
S Muu palvelutoiminta	Vuosimuutos	1,3	1,3	1,3	1,8	1,0	1,8	2,2	1,7
	Neljännesmuutos	0,2	0,2	.	0,4	0,3	0,9	0,6	.

\* Ennakollinen

**Liitetaulukko 10. Säännöllisen ansion indeksi 2015=100, prosentuaalisia muutoksia**

		2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*	2020/3*	2020/4*	2020*
Toimiala	Muutos								
Kaikki palkansaajat	Vuosimuutos	2,1	2,1	2,2	1,6	1,3	1,6	1,8	1,6
	Neljännesmuutos	0,2	0,2	.	0,2	0,7	0,5	0,4	.
Miehet	Vuosimuutos	1,9	1,9	1,9	1,5	1,4	1,7	1,9	1,6
	Neljännesmuutos	0,2	0,3	.	0,2	0,8	0,4	0,4	.
Naiset	Vuosimuutos	2,4	2,4	2,4	1,7	1,1	1,5	1,7	1,5
	Neljännesmuutos	0,2	0,2	.	0,1	0,6	0,6	0,4	.
Tuntipalkkaiset	Vuosimuutos	1,7	1,6	1,8	1,2	1,4	1,5	1,8	1,5
	Neljännesmuutos	0,2	0,4	.	0,1	0,6	0,3	0,7	.
Kuukausipalkkaiset	Vuosimuutos	2,2	2,2	2,2	1,7	1,3	1,6	1,8	1,6
	Neljännesmuutos	0,2	0,2	.	0,2	0,7	0,5	0,4	.
Valtio	Vuosimuutos	2,2	2,2	2,2	2,3	0,4	1,1	1,5	1,3
	Neljännesmuutos	0,1	0,0	.	0,1	0,1	0,8	0,5	.
Kunnat	Vuosimuutos	2,7	2,8	2,9	1,5	0,4	1,1	1,5	1,1
	Neljännesmuutos	0,2	0,2	.	0,0	0,1	0,9	0,5	.
Yksityinen sektori	Vuosimuutos	1,9	1,9	2,0	1,6	1,6	1,8	1,9	1,7
	Neljännesmuutos	0,2	0,3	.	0,2	0,9	0,3	0,4	.
Muut	Vuosimuutos	2,1	2,2	2,0	1,7	1,4	1,7	1,8	1,7
	Neljännesmuutos	0,3	0,2	.	0,3	0,7	0,6	0,3	.
A Maa- ja metsätalous	Vuosimuutos	2,5	2,5	2,4	2,1	1,5	1,8	1,9	1,8
	Neljännesmuutos	0,3	-0,1	.	0,8	0,4	0,7	-0,1	.
C Teollisuus	Vuosimuutos	1,6	1,6	1,7	0,9	1,6	1,9	1,9	1,6
	Neljännesmuutos	0,0	0,3	.	0,2	1,0	0,3	0,4	.
D Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto	Vuosimuutos	2,5	2,5	2,6	2,3	1,5	1,8	1,9	1,9
	Neljännesmuutos	0,3	0,2	.	0,0	1,0	0,6	0,3	.
E Vesi- ja jätehuolto	Vuosimuutos	2,0	2,3	1,9	2,2	1,5	1,7	1,8	1,8
	Neljännesmuutos	0,2	0,3	.	0,7	0,3	0,4	0,4	.
F Rakentaminen	Vuosimuutos	1,9	1,9	2,2	2,0	1,5	1,6	2,4	1,9
	Neljännesmuutos	0,6	0,5	.	0,4	0,0	0,7	1,3	.
G Kauppa	Vuosimuutos	1,9	2,0	2,0	1,9	2,3	2,3	2,3	2,2
	Neljännesmuutos	0,1	0,2	.	0,1	1,9	0,1	0,2	.
H Kuljetus ja varastointi	Vuosimuutos	2,4	2,3	2,2	1,9	1,7	1,6	1,5	1,7
	Neljännesmuutos	0,1	0,2	.	0,4	0,9	0,1	0,1	.
I Majoitus- ja ravitsemistoiminta	Vuosimuutos	1,4	1,3	1,8	1,5	0,5	0,2	0,0	0,6
	Neljännesmuutos	0,4	0,1	.	0,0	0,0	0,1	-0,1	.
J Informaatio ja viestintä	Vuosimuutos	2,4	2,4	2,3	1,2	1,6	1,7	1,7	1,5
	Neljännesmuutos	0,2	0,2	.	0,3	0,9	0,2	0,2	.
K Rahoitus ja vakuutus	Vuosimuutos	1,9	0,9	2,1	0,6	1,4	2,0	2,1	1,5
	Neljännesmuutos	0,0	0,2	.	0,2	1,1	0,5	0,3	.
L Kiinteistöalan toiminta	Vuosimuutos	3,7	3,8	3,2	3,0	1,7	1,8	1,8	2,1
	Neljännesmuutos	0,6	0,2	.	0,0	0,9	0,7	0,2	.
M Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta	Vuosimuutos	2,3	2,4	2,2	1,6	1,7	2,0	2,0	1,9
	Neljännesmuutos	0,2	0,3	.	0,5	0,8	0,5	0,2	.
N Hallinto- ja tukipalvelutoiminta	Vuosimuutos	2,0	2,1	1,9	2,0	1,4	2,0	2,0	1,8
	Neljännesmuutos	0,1	0,2	.	0,2	0,9	0,7	0,2	.
O Julkinen hallinto ja maanpuolustus	Vuosimuutos	2,6	2,6	2,6	2,1	0,7	1,2	1,6	1,4
	Neljännesmuutos	0,2	0,1	.	0,1	0,2	0,8	0,5	.

		2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*	2020/3*	2020/4*	2020*
P Koulutus	Vuosimuutos	2,2	2,1	2,2	1,3	0,4	0,9	1,4	1,0
	Neljännesmuutos	0,2	0,0	.	0,0	0,1	0,8	0,5	.
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	Vuosimuutos	2,6	2,7	2,7	1,8	0,6	1,1	1,4	1,2
	Neljännesmuutos	0,3	0,2	.	0,0	0,1	0,7	0,5	.
R Taiteet, viihde ja virkistys	Vuosimuutos	1,3	1,2	1,5	1,0	0,6	1,4	1,4	1,1
	Neljännesmuutos	-0,1	0,1	.	0,2	0,5	0,6	0,2	.
S Muu palvelutoiminta	Vuosimuutos	1,2	1,2	1,2	1,6	0,8	1,5	1,9	1,5
	Neljännesmuutos	0,1	0,2	.	0,2	0,3	0,9	0,6	.

\* Ennakollinen

### Liitetaulukko 11. Palkansaajien keskiansiot kuukaudessa työnantajasektoreittain ja sukupuolittain, euroa/kuukausi

			2019/3	2019/4	2019	2020/1*	2020/2*	2020/3*	2020/4*	2020*
Työnantajasektori	Palkkausmuoto	Sukupuoli								
Kaikki palkansaajat	Yhteensä	Yhteensä	3 544	3 557	3 532	3 564	3 587	3 605	3 620	3 594
		Miehet	3 850	3 867	3 838	3 876	3 906	3 922	3 939	3 911
		Naiset	3 242	3 251	3 229	3 256	3 275	3 294	3 306	3 283
	Tuntipalkkaiset	Yhteensä	2 822	2 834	2 818	2 838	2 855	2 863	2 884	2 860
	Kuukausipalkkaiset	Yhteensä	3 681	3 691	3 669	3 699	3 724	3 743	3 757	3 731
Yksityinen ja Muut	Yhteensä	Yhteensä	3 627	3 640	3 615	3 650	3 682	3 696	3 709	3 684
		Miehet	3 864	3 883	3 853	3 894	3 928	3 942	3 959	3 931
		Naiset	3 291	3 299	3 278	3 307	3 336	3 349	3 359	3 338
Kuntasektori	Yhteensä	Yhteensä	3 194	3 203	3 181	3 203	3 207	3 235	3 251	3 224
		Miehet	3 534	3 544	3 520	3 544	3 548	3 578	3 596	3 567
		Naiset	3 098	3 107	3 085	3 107	3 110	3 138	3 153	3 127
Valtio	Yhteensä	Yhteensä	4 000	4 001	3 979	4 005	4 009	4 042	4 061	4 029
		Miehet	4 235	4 234	4 213	4 238	4 243	4 278	4 298	4 264
		Naiset	3 743	3 745	3 723	3 749	3 753	3 784	3 801	3 772

\* Ennakollinen



# Tietojen tarkentuminen

Tilaston tiedot ovat tarkentuneet alla olevan taulukon mukaisesti. Lisätietoja tietojen tarkentumisesta on laatuselosteen kohdassa 3.

## Ansiotasoindeksin ja säännöllisen ansion indeksin tarkentuminen<sup>1)</sup>

Aggregaatti	Tilastoajankohta	Uusin julkistus 4.2.2021	1. julkistus	Tarkentuminen
Ansiotasoindeksi	Q1/2020	1,8	1,8	0,0
	Q2/2020	1,5	1,5	0,0
	Q3/2020	1,8	1,8	0,0
Säännöllisen ansion indeksi	Q1/2020	1,6	1,6	0,0
	Q2/2020	1,3	1,3	0,0
	Q3/2020	1,6	1,6	0,0

1) Tarkentuminen kuvaa uusimman ja ensimmäisen julkistuksen vuosimuutosprosenttien erotusta prosenttiyksiköissä. Ensimmäinen julkistus viittaa ajankohtaan, jolloin kyseisen tilastonejännksen ennakkollinen tieto on ensimmäisen kerran julkaistu.

# Laatuseloste: Ansiotasoindeksi ja säännöllisen ansion indeksi

## 1. Tilastotietojen relevanssi

### 1.1 Tietosisältö ja käyttötarkoitus

Ansiotasoindeksi kuvaa palkansaajien säännöllisen työajan keskiansioiden kehitystä neljännesvuosittain työnantajasektoreittain, toimialoittain ja palkansaajaryhmittäin. Keskiansioista ei ole vähennetty veroja eikä työntekijän sosiaaliturvamaksuja. Ennakolliset indeksipisteluvut perustuvat sopimusvaikutus- ja liukuma-arvioihin. Ansiotasoindeksin aineistosta lasketaan lisäksi keskiansiotietoja työnantajasektoreittain ja toimialoittain.

Ansiotasoindeksin rinnalla lasketaan säännöllisen ansion indeksia. Se poikkeaa ansiotasoindeksistä siten, että siinä ei ole mukana tulospalkkioita ja työehtosopimukseen perustuvia kertaeriä. Muutoin laskentatapa ja aineistot ovat samat kuin ansiotasoindeksissä.

Kerran vuodessa julkaistaan säännöllisen ansion indeksiin perustuen ammatin pääluokalla vakioidun indeksin tietoja. Ammatin pääluokalla vakioidussa indeksissä kunkin palkansaajaryhmän ammatin pääluokkien osuudet on vakioitu aina vuodeksi kerrallaan edellisen vuoden palkkasummapainoilla ketjuindeksin periaatteiden mukaisesti. Ammatin pääluokalla vakioidun indeksin mukaan voidaan mitata ansiokehitystä ammattirakenteen muutosten vaikutusta eliminoiden.

Ansiotasoindeksin keskeisimpänä käyttöalueena on toimia tausta-aineistona työ- ja virkaehtosopimusneuvotteluissa. Indeksillä kuvataan silloin toteutunutta ansiokehitystä ja liukumia eri sopimusaloilla tai arvioidaan tulevaa ansiokehitystä arvioitujen sopimusvaikutusten avulla. Indeksillä on huomattava merkitys myös eläkejärjestelmän kannalta. Työeläkkeiden määräytymisessä on käytössä indeksiehto, jonka mukaan eläkepalkka ja maksettavat eläkkeet kehittyvät ansiotasoindeksin ja kuluttajahintaindeksin muutosten mukaisessa suhteessa. Lisäksi ansiotasoindeksiä käytetään yritysten välisessä sopimustoiminnassa.

### 1.2 Tilaston aineistot, käsitteet ja luokitukset

Aineistot:

Ansiotasoindeksin ja säännöllisen ansion indeksin aineistot perustuvat eri työnantajasektoreilta kerättäviin palkka-aineistoihin. Työnantajasektoreita on neljä: yksityinen, valtio, kunnat (sis. kuntayhtymät) sekä muut.

Valtiosektorissa ovat mukana vain budjettitalouteen kuuluvat yksiköt, joten liikelaitosten palkka-aineistot ovat yksityisellä sektorilla. Muut-sektoriin sisällytetään voittoa tavoittelemattomia organisaatioita, kuten evankelis-luterilaiset seurakunnat, työmarkkinajärjestöt, säätiöt ja valtion tai kuntien budjettitalouteen kuulumattomat sosiaalirahastot. Myös yliopistot, jotka eivät enää kuulu valtion budjettitalouteen, ovat Elinkeinoelämän keskusliiton jäseninä olevina säätiöinä kuuluneet vuoden 2010 alusta lähtien valtiosektorin sijaan voittoa tavoittelemattomaan muut-sektoriin.

Yksityinen sektori jakaantuu ansiotasoindeksissä 2015=100 eri palkka-aineistojen mukaan. Suurimmat yksityisen sektorin palkka-aineistot ovat Elinkeinoelämän keskusliiton (EK) teollisuusalojen ja palvelualojen jäsenyritysten palkka-aineistot. EK:n aineistojen lisäksi ansiotasoindeksiin sisältyy eräiden pienempien työnantajajärjestöjen palkka-aineistoja. Tilastokeskuksen omalla otokseen perustuvalla palkkatiedustelulla täydennetään järjestäytyneiden työnantajien keräämiä palkkatietoja sellaisilla toimialoilla, joilla työnantajien järjestäytymisaste on keskimääräistä alhaisempi esimerkiksi pienyritysten yleisyyden johdosta. Otostiedustelulla on merkittävä painoarvo muun muassa rakentamisen, kaupan, autoliikenteen ja liike-elämän palveluiden ansiotasoindeksejä laskettaessa.

Käsitteet:

*Ansiotasoindeksin ansiokäsite:* Sisältää säännöllisen työajan ansiot, tulospalkkiot sekä työehtosopimukseen sisältyvät kertaerät. Säännöllisen työajan ansio sisältää aika-, urakka- ja palkkiotyöstä säännölliseltä tehdyiltä työajalta maksetut palkat vuorotyö- ja olosuhteelliseen. Säännöllisen työajan ansioon sisältyvät

tässä tilastossa myös sunnuntai- ja ylityöpalkan perusosat, mutta ei korotusosia. Tuntipalkkaisten tulospalkkiot sisältyvät 2015=100 -indeksin ansiokäsitteeseen ja vanhempien perusvuosien ansiotasoindeksiin vuoden 2007 alusta lähtien, mutta aikaisempien perusvuosien ansiotasoindeksissä tulospalkkiot ovat vuoden 2006 loppuun asti olleet mukana vain kuukausipalkkaisilla palkansaajilla. 2015=100 -indeksiin sisältyvät myös työehtosopimukseen perustuvat kertaerät siten, että kunakin vuonna maksetut kertaerät jaetaan tasan koko kalenterivuodelle. Samalla tavalla myös tulospalkkiot lisätään ansiokäsitteeseen koko vuoden keskiarvoina. 2005=100 -indeksiä aiempien perusvuosien indekseissä sopimukseen perustuvat kertaerät sijoitettiin kokonaisuudessaan sille neljännekselle, jolloin ne maksettiin.

Ansiotasoindeksin ansiokäsitettä täsmennettiin kilpailukyky sopimuksen (kiky) vaikutusten seurauksena 2015=100 -indeksin uudistuksen yhteydessä Tilastokeskuksessa. Lomarahojen leikkaus julkisella sektorilla huomioidaan ansiotasoindeksissä siten, että lomarahojen leikkauksella on vastaava negatiivinen vaikutus ansiotasoindeksiin vuoden 2017 ensimmäisestä neljänneksestä lähtien.

Myös työajan pidennys kuuluu kiky-sopimukseen. Kiky-sopimuksessa sovittiin, että työaika pitenee, mutta ansiot pysyvät ennallaan. Tilastokeskus päätti muuttaa indeksin laskentatapaa siten, että se mittaa säännöllisten ansioiden kehitystä riippumatta siitä, miten säännöllinen työaika muuttuu. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että tuntipalkkaisilla palkansaajilla eliminoidaan työajan pitenemisen negatiivinen vaikutus pois tuntiansioiden kehityksestä. Tällöin tuntipalkkaisten ja kuukausipalkkaisten ansiotasoindeksit säilyvät vertailukelpoisina toisiinsa nähden.

*Säännöllisen ansion indeksin ansiokäsite:* Sisältää säännöllisen työajan ansion ilman tulospalkkioita ja työehtosopimukseen perustuvia kertaeriä. Kiky-sopimuksessa sovitut vaikutukset lomarahoihin ja työaikaan eivät vaikuta säännöllisen ansion indeksiin.

*Keskiansio:* Tietyn palkansaajajoukon ansioiden aritmeettinen keskiarvo. Ansiotasoindeksin keskiansiotiedot sisältävät tulospalkkiot, mutta eivät sisällä työehtosopimukseen perustuvia kertaeriä.

*Reaaliensiot:* Kuluttajahintojen muutoksella puhdistettu ansio.

*Säännöllinen viikkotyöaika:* Säännöllisen työajan ansio perustuu säännölliseen viikkotyöaikaan. Palkansaajien säännöllinen viikkotyöaika kerätään pääsääntöisesti palkkatiedusteluiden yhteydessä. Säännöllinen viikkotyöaika perustuu työaikalakiin, ja se on usein tietyn työaikajärjestelmän tai työaikamuodon mukainen.

Tilastoon sisältyy myös kokonaistyöaikaa tekeviä palkansaajia. Jos näillä palkansaajilla ylitöistä maksettavaa korvausta ei ole erikseen määritelty, ylitöistä maksettavia ansioita ei ole voitu poistaa säännöllisen työajan ansiosta.

Luokitukset:

Tilastossa on käytössä seuraavat luokitukset: työnantajasektori, toimiala, sopimusala (teollisuudessa ja rakennusosalalla) ja sukupuoli.

Ammatin pääluokalla vakioidun indeksin tiedoissa käytetään Tilastokeskuksen ammattiluokitusta.

## 2. Menetelmäkuvaus

### 2.1. Indeksilaskenta

Ansiotasoindeksissä on siirrytty vuoden 2015=100 -indeksissä ketjuindeksin laskentamenetelmään. Indeksilaskentaan siten, että kullekin vuodelle lasketaan palkansaajaaryhmittäinen ansiokehitys verrattuna edellisen vuoden viimeisen neljänneksen ja näin saadut ansioiden suhteelliset muutokset painotetaan yhteen edellisen vuoden palkkasummapainoilla. Kunkin vuoden suhteelliset ansiomuutokset ketjutetaan yhteen siten, että saadaan ansiotason kokonaisuusmuutos perusvuodesta 2015 lähtien.

### 2.2. Ennakkotiedot

Ansiotasoindeksin ennakkotiedot lasketaan sopimuspalkkaindeksien ja liukuma-arvioindeksien avulla. Koska sopimuskorotuksia voidaan maksaa kesken vuosineljänneksen, tehdään sopimuspalkkaindeksi kuukausitasolla. Vuosineljänneksien indeksit saadaan siten keskiarvona kuukausi-indeksistä. Ansiokehitysarviot tehdään yhteistyössä työmarkkinajärjestöjen kanssa. Julkisen sektorin palkansaajien ansiokehitysarviointiin saadaan asiantuntija-arviot Valtion työmarkkinailaitoksesta ja Kuntatyönantajilta.

Kuntien opetuslalle ja terveydenhoitolalle tehdään erilliset ansiokehitysarviot, koska opettajien, lääkärien ja sairaanhoitajien sopimuskorotukset voivat poiketa yleisestä linjasta. Yksityisellä sektorilla sovelletaan EK:n laskelmia etenkin sopimusvaikutusten osalta. Järjestöihin kuuluvien työntekijöiden palkansaajia koskevia kehitysarvioita sovelletaan myös järjestäytymättömien työntekijöiden palkansaajien työntekijöitä koskeviin keskiansiosarjoihin.

Työvoimakustannusindeksin tulospalkkiotietoja käytetään tulospalkkioiden arvioimiseen ansiotasoindeksin ennakkollisten indeksien laskennassa. Työntekijäsektoreiden palkka-aineistojen valmistuttua tulospalkkiotieto tarkentuu ansiotasoindeksiin.

### 2.3. Välineljännekset

Ansiotasoindeksin perussarjat päivitetään kerran vuodessa. Kun perussarjan ansiotieto päivitetään, muuttuvat kahden päivitetyn neljänneksen välissä olevat neljännekset ennakkollisista ns. välineljänneksiksi. Koska toteutunut keskiansio voi poiketa merkittävästi siitä, mitä on kehitysarvioilla ennustettu, ei ole perusteltua käyttää välineljänneksen laskemisessa pelkkää kehitysarviokaavaa. Ennakoarvioihin perustuvat välineljännekset eivät välttämättä ole enää johdonmukaisia toteutuneen ansiokehityksen kanssa. Siksi päivitettäessä keskiansioita päivittyvät myös välineljännekset automaattisesti. Kehitysarvion mukaisen keskiansion ja toteutuneen keskiansion välinen ero jaetaan tasaisesti eli lineaarisen kertymäfunktion mukaisesti kahden päivitysajankohdan välille.

## 3. Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus

Ansiotasoindeksin perustana ovat pääosin työntekijäjärjestöjen keräämät palkka-aineistot, jotka sisältävät noin kaksi kolmasosaa Suomen palkansaajista. Siten ansiotasoindeksien keskivirheet ovat pieniä verrattuna otoksilla kerättäviin tilastoihin.

Ansiotasoindeksin keskiansiotiedot tarkentuvat myöhemmissä julkistuksissa, vähintään kahtena julkaisuajankohtana, koska indeksin perustietoina käytettävien palkkatilastojen valmistumisaikataulu on huomattavasti hitaampi kuin indeksin julkistamisaikataulu. Tarkentuvat indeksit ovat ennakkollisia indeksejä. Tiedot tarkentuvat vuoden mittaan siten, että lopulliset indeksit julkistetaan seuraavan vuoden toisen vuosineljänneksen julkistamisen yhteydessä. Ansiotasoindeksissä tietojen tarkentuminen kaikkien palkansaajien tasolla on keskimäärin 0,2 prosenttia suuntaansa.

Palkansaajaryhmien toimialoittaisten rakennemuutosten vaikutukset on pääosin puhdistettu indeksistä. Sen sijaan toimialojen tunti- ja kuukausipalkkaisten palkansaajien sisäisissä rakenteissa tapahtuvat muutokset näkyvät indeksin kehityksessä. Tässä suhteessa ansiotasoindeksi ei ole laadun muutoksista puhdistettu hintaindeksi vaan palkansaajaryhmittäistä säännöllisen työajan keskiansioiden kehitystä mittaava yksikköarvoindeksi.

Käytettäessä otoksessa saatuja palkka-aineistoja indeksin laskennassa ongelmana on otoksesta lasketun keskiansion keskivirhe, joka voi aiheuttaa huomattavaa satunnaisvaihtelua ansiokehitystä laskettaessa. Toisaalta sillä toimialatasolla, jolla ansiotasoindeksiä julkaistaan, ei otokseen perustuvien perussarjojen merkitys ole yleensä kovin hallitseva. Pelkkien järjestäytyneiden työntekijöiden palkka-aineistojen käytössä on puolestaan se ongelma, että järjestäytyneet yritykset ovat yleensä keskimääräiseltä kooltaan paljon suurempia kuin samalla toimialalla olevat järjestäytymättömät yritykset. Monilla toimialoilla pienyritykset ovat erikoistuneita määrättyihin tuotteisiin tai palveluihin tai niiden toiminta muuten poikkeaa alan suuryritysten painopistealueista. Tällöin myös ansiokehitys voi järjestäytymättömillä työntekijöillä poiketa systemaattisesti järjestäytyneiden vastaavasta.

## 4. Julkaistujen tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Ansiotasoindeksi julkaistaan neljännesvuosittain noin kahdesta kahdeksaan viikkoon neljänneksen päättymisen jälkeen.

## 5. Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

Ansiotasoindeksin tiedot julkaistaan Tilastokeskuksen maksuttomilla internet-sivuilla. Ansiotasoindeksin perussarjatasoisia tietoja voidaan luovuttaa tapauskohtaisesti.

Ansiotasoindeksin rakenteesta ja menetelmistä on julkaistu käyttäjän käsikirja pdf-versiona tilaston kotisivulla [menetelmäselosteiden](#) kohdalla. Ansiotasoindeksissä käytettävistä palkka-aineistoista on tietoa kunkin alakohtaisen palkkatilaston omalla kotisivulla.

## 6. Tilastojen vertailukelpoisuus

### 6.1. Vertailtavuus muihin tilastoihin

Ansiotasoindeksin ja säännöllisen ansion indeksin keskeinen tavoite on ansiokehityksen vertailukelpoinen mittaaminen. Vastaavasti alakohtaisten palkkatilastojen ja palkkarakennetilaston tarkoitus on mitata kunkin vuoden ansiotaso ja ansiorakenne mahdollisimman hyvin riippumatta siitä, mitä muutoksia palkka-aineistossa ja menetelmissä on tapahtunut. Siten ansiotasoindeksin ja palkkatilastojen vuosimuutoksissa voi esiintyä eroja.

### 6.2. Vertailtavuus historiatietoihin

Tilastokeskus laskee ja julkaisee edelleen myös perusvuodeltaan vanhempia ansiotasoindeksejä. Ensimmäisen ansiotasoindeksin perusvuosi on 1938. Tosin sotien takia sitä on yhtäjaksoisesti tuotettu vuodesta 1948 lähtien. Vuodesta 1975 lähtien ansiotasoindeksi on uudistettu viiden vuoden välein. Vanhoja ansiotasoindeksejä tuotetaan sitä laajempina mitä tuoreemmasta indeksistä on kysymys. Vanhoja indeksejä on jatkettu ketjuttamalla niitä uuden indeksin muutoksilla.

Ennen 2015=100 indeksiä ansiotasoindeksin painorakenne uudistettiin viiden vuoden välein perusvuoden palkkasummapainoilla laskettavaksi. Vuoden 2015=100 indeksistä lähtien painot on päivitetty joka vuosi edellisen vuoden palkkasummien perusteella ja samalla myös vanhojen indeksien painorakenne on uudistunut jokaiselle laskentavuodelle vuoden 2015 jälkeen.

Pitkiä indeksisarjoja vertailtaessa on huomioitava se, että ansiotasoindeksissä mitataan kuukausipalkkaisuilla kuukausiansiota ja tuntipalkkaisuilla tuntiansiota. Työajan lyhenemisen johdosta kuukausipalkkaisten indeksit nousivat hitaammin kuin tuntipalkkaisten indeksit etenkin 1950-, 60- ja 70-luvuilla. Yleinen ansiotasoindeksi on siten painotettu keskiarvo tuntiansion ja kuukausiansion kehityksestä.

## 7. Selkeys ja eheys/yhtenäisyys

Ansiotasoindeksissä käytetään sovellettua työnantajasektoriluokitusta, jossa keskeistä on se, mihin työnantajajärjestöön ja sopimukseen työnantaja kuuluu.

Perusvuoden 2000=100 ja sitä vanhemmissa ansiotasoindekseissä tulospalkkiot ovat mukana kuukausipalkkaisuilla palkansaajilla, mutta eivät tuntipalkkaisuilla palkansaajilla. Tilastokeskus alkoi julkaista erillistä säännöllisen ansion indeksiä vuodesta 2004 lähtien ensimmäisen indeksin perusvuoden ollessa 2002. Säännöllisen ansion indeksissä tulospalkkioita ei ole lainkaan mukana millään palkansaajaryhmällä. Nykyisessä ansiotasoindeksissä 2015=100 tulospalkkiot ovat mukana sekä tunti- että kuukausipalkkaisuilla palkansaajilla. Vanhojen perusvuosien ansiotasoindekseissä tulospalkkioiden vaikutukset ovat mukana myös tuntipalkkaisuilla palkansaajilla 2005=100 -indeksissä vuodesta 2005 lähtien ja sitä vanhemmissa indekseissä vuodesta 2007 lähtien.

### Lisätietoja

Anu Uttu 029 551 2322

Harri Nummila 029 551 3235

Vastaava osastopäällikkö:  
Hannele Orjala

[palkat.indeksit@tilastokeskus.fi](mailto:palkat.indeksit@tilastokeskus.fi)

[www.tilastokeskus.fi](http://www.tilastokeskus.fi)

Lähde: Ansiotasoindeksi 2020, 4. neljännes, Tilastokeskus

Asiakaspalaute: [www.tilastokeskus.fi/palaute](http://www.tilastokeskus.fi/palaute)