

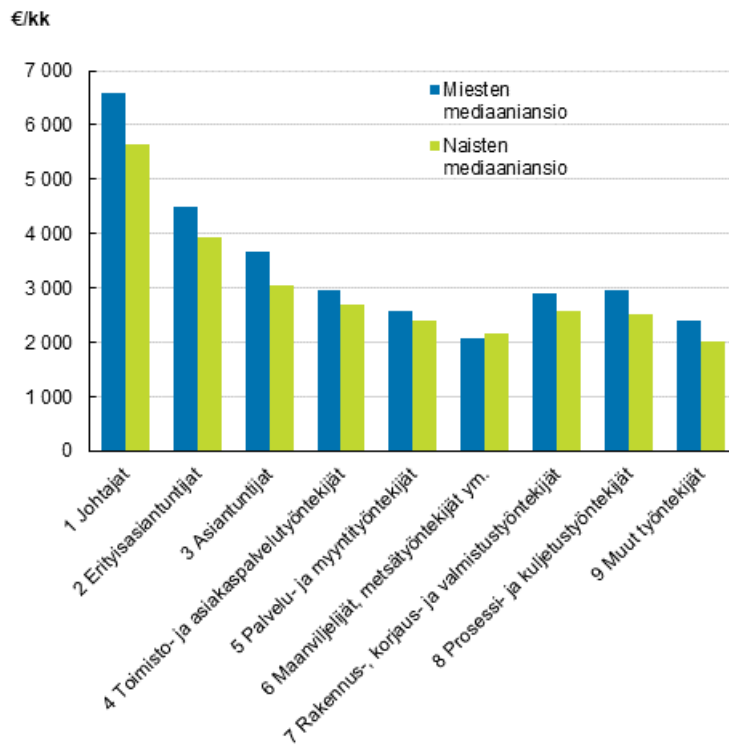
Yksityisen sektorin kuukausipalkat

Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten mediaaniansio 3 278 euroa vuonna 2018

Tilastokeskuksen mukaan yksityisen sektorin kokoaikaisten kuukausipalkkaisten palkansaajien säännöllisen työajan mediaaniansio oli 3 278 ja keskiansio 3 691 euroa kuukaudessa vuonna 2018. Miesten mediaaniansio oli 3 710 ja naisten 2 903 euroa. Parhaiten palkattuun kymmenykseen kuuluvat ansaitsivat vähintään 5 653 euroa kuukaudessa ja pienipalkkaisimman kymmenen prosentin ansiot olivat 2 186 euroa tai pienemmät. Säännöllisen ansion indeksin ennakoitu vuosinousu yksityisen sektorin kuukausipalkkaisilla oli 1,8 prosenttia vuonna 2018.

Naisten ja miesten palkkaero pysynyt viime vuodet lähes samana yksityisellä sektorilla

Kuukausipalkkaisten miesten ja naisten säännöllisen työajan mediaaniansiot ammatin pääryhmän mukaan yksityisellä sektorilla vuonna 2018



Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisilla palkansaajilla naisten mediaaniansio oli 78 prosenttia miesten mediaaniansiosta. Palkkaero oli kuitenkin pienempi saman ammattiryhmän palkansaajia tarkastellessa. Suurin prosentuaalinen ero naisten ja miesten ansioiden välillä oli ammatiluokituksen pääryhmässä ”3 Asiantuntijat”, jossa naisten mediaaniansio oli 17 % miesten mediaaniansiota matalampi. Asiantuntijoilla miesten mediaaniansio oli 3 679 euroa kuukaudessa ja naisten 3 039 euroa kuukaudessa.

Naisvaltaisissa ammateissa, esimerkiksi toimisto- ja asiakaspalvelutehtävissä, naisten ja miesten ansioiden ero oli pienempi, 9 prosenttia. Naisia oli toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijöiden ammattiryhmässä 75 prosenttia palkansaajista.

Suurimmat ansiot olivat johtajilla. Johtajien mediaaniansio miehillä oli 6 591 ja naisjohtajilla 5 638 euroa kuukaudessa. Johtajista 31 prosenttia oli naisia. On kuitenkin huomioitava, että johtajien ansiotiedot eivät ole kaikilta osin kattavat, sillä Tilastokeskuksen palkka-aineistossa ei pääsääntöisesti ole ylimmän johdon palkkoja.

Ammattiryhmässä ”6 Maanviljelijät, metsätyöntekijät ym.” naisten mediaaniansio oli miesten mediaaniansiota korkeampi. Tässä ryhmässä oli kuitenkin lukumäärältään alle 2 000 kokoaikaista kuukausipalkkaista palkansaajaa, koska kyseisiin ammatteihin kuuluvat eivät usein työskentele kuukausipalkkaisina palkansaajina. Tiedot eivät siten välttämättä kuvaa koko ammattiryhmän tilannetta.

Mediaani tarkoittaa järjestetyn ryhmän keskimmäistä havaintoa. Mikäli palkansaajat järjestetään jonoon ansioiden suuruusjärjestyksessä, keskimmäisen palkansaajan palkka on mediaaniansio.

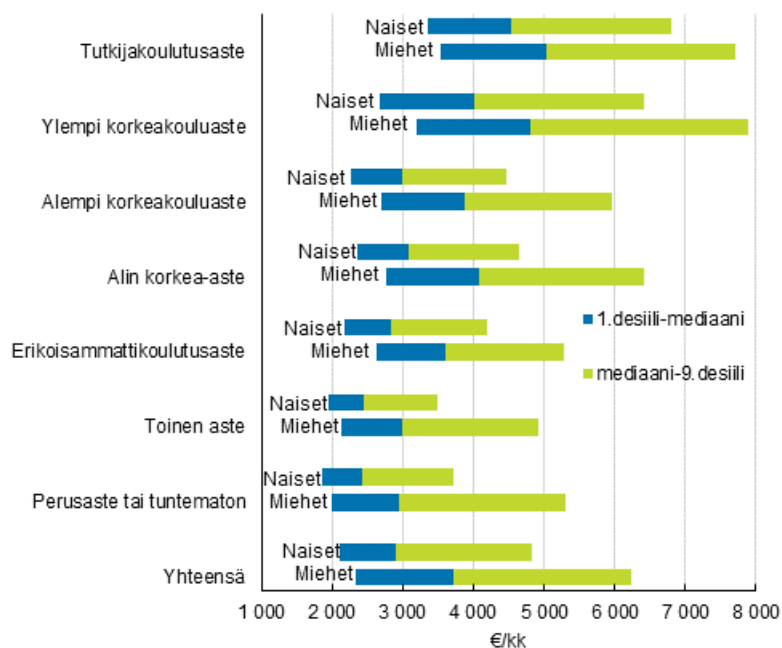
Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisista suurin osa työskentelee asiantuntijatehtävissä

Suurimmat ammattiryhmät yksityisen sektorin kokoaikaisissa palkansaajissa olivat erityisasiantuntijat (29 prosenttia) ja asiantuntijat (29 prosenttia). Lisäksi palvelu- ja myyntityöntekijöitä oli 17 prosenttia, toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijöitä 9 prosenttia ja johtajia 5 prosenttia. Aineistossa oli myös jonkun verran muihin ammattiryhmiin kuuluvia kuten rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijöitä sekä prosessi- ja kuljetustyöntekijöitä.

Naisten ansioissa pienempi palkkahajonta

Koulutusasteen mukaan tarkasteltuna yksityisen sektorin kuukausipalkkaisilla palkansaajilla naisten palkkahajonta oli pienempää kuin miesten. Esimerkiksi toisen asteen koulutuksen suorittaneilla miehillä mediaaniansio oli 3 002 euroa, mutta parhaiten palkattu kymmenes sai vähintään 4 917 euroa kuukaudessa. Toisen asteen koulutuksen suorittaneilla naisilla mediaaniansio oli 2 458 euroa kuukaudessa ja ylin desiili ansaitsi 3 480 euroa kuukaudessa tai enemmän.

Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten naisten ja miesten säännöllisen työajan ansion desiilipalkat vuonna 2018 koulutusasteen mukaan



Naisten alempaa mediaanipalkkaa ja kapeampaa palkkahajontaa koulutusasteiden sisällä selittää osittain naisten ja miesten suuntautuminen eri koulutusaloille. Tietojenkäsittely- tai tietoliikennealan (ICT) tutkinnon suorittaneista yksityisen sektorin kuukausipalkkaisista palkansaajista vain 19 prosenttia oli naisia ja tekniikan alan tutkinnon suorittaneista 17 prosenttia. Naisten osuus taas terveys- ja hyvinvointialojen tutkinnon suorittaneista oli 85 prosenttia.

Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten säännöllisen työajan mediaaniansiot koulutusaloittain ja sukupuolittain vuonna 2018

Koulutusala	Lukumäärä yksityisellä sektorilla	Naisten osuus, %	Mediaaniansio, yhteensä	Mediaaniansio, miehet	Mediaaniansio, naiset
Koulutusalat yhteensä	733 540	48	3 278	3 710	2 903
Yleissivistävä koulutus	44 835	39	3 053	3 359	2 719
Kasvatusalat	8 385	79	3 474	3 816	3 382
Humanistiset ja taidealat	37 378	66	3 245	3 448	3 154
Yhteiskunnalliset alat	18 250	65	4 070	4 622	3 856
Kauppa, hallinto ja oikeustieteet	172 325	66	3 300	3 990	3 074
Luonnontieteet	13 610	51	3 997	4 283	3 737
Tietojenkäsittely ja tietoliikenne (ICT)	54 310	19	4 075	4 152	3 742
Tekniikan alat	178 114	17	3 759	3 861	3 220
Maa- ja metsätalousalat	16 584	43	3 200	3 383	2 808
Terveys- ja hyvinvointialat	70 436	85	2 779	3 003	2 752
Palvelualat	63 117	68	2 514	2 891	2 400
Tuntematon koulutusala	56 194	40	2 690	2 959	2 433

Tilastokeskuksen palkka-aineisto koostuu työnantajajärjestöjen sekä Tilastokeskuksen keräämistä tiedoista. Palkka-aineistossa oleville henkilöille yhdistetään Tilastokeskuksen tutkintorekisterin tiedot.

Yksityisen sektorin kuukausipalkkatilasto kuvaa järjestäytyneiden yritysten noin 599 000 ja järjestäytymättömien yritysten noin 134 000 palkansaajaa. Tilaston lähteenä olevat palkkatiedot koostuvat järjestäytyneiden yritysten 340 000 ja järjestäytymättömien yritysten 42 000 palkansaajan tiedoista, jotka korotetaan tutkimuskehikon tasolle. Palkkatiedoista suurin osa on kerätty syyskuulta, joka on Elinkeinoelämän keskusliiton keräämien tietojen sekä Tilastokeskuksen oman otoksen viiteajankohta. Suomen evankelis-luterilaisen kirkon palkkatiedot ovat kesäkuulta ja muut palkka-aineistot lokakuulta.

Tilaston ansiokäsite *säännöllisen työajan ansio* sisältää kuukausipalkan, työaikalisät, luontoisetujen verotusarvon ja provision/myyntipalkkion keskimäärin kuukaudessa. Ylitöiden ja tulospalkkioiden osuutta ei lasketa tähän ansiokäsitteeseen. Kuukausipalkkatilasto sisältää kokoaikaiset kuukausipalkkaiset palkansaajat. Osa-aikaisiksi luokitellaan palkansaajat, joiden säännöllinen viikkotyöaika on alle 90 prosenttia alan yleisestä työajasta.

Sisällys

Taulukot

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1: Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten lukumäärät ja säännöllisen työajan ansiot koulutusasteen ja -alan mukaan vuonna 2018.....	6
Liitetaulukko 2: Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten lukumäärät ja säännöllisen työajan mediaaniansiot ammattiluokituksen pääluokan ja sukupuolen mukaan vuonna 2018.....	7
Laatuseloste: Yksityisen sektorin palkat.....	8

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1: Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten lukumäärät ja säännöllisen työajan ansiot koulutusasteen ja -alan mukaan vuonna 2018

	Koulutusala	Koulutusaste						
		Yhteensä	Toinen aste	Erikoisammatti-koulutusaste	Alin korkea-aste	Alemmpi korkeakouluaste	Ylempi korkeakouluaste	Tutkija-koulutusaste
Lukumäärä	Koulutusalat yhteensä	733 540	238 739	14 516	95 436	175 658	136 874	16 917
	Yleissivistävä koulutus	44 835	44 835	-	-	-	-	-
	Kasvatusalat	8 385	191	84	656	1 930	4 711	814
	Humanistiset ja taidealat	37 378	7 899	205	1 272	8 922	17 047	2 034
	Yhteiskunnalliset alat	18 250	45	-	454	2 520	13 497	1 735
	Kauppa, hallinto ja oikeustieteet	172 325	39 009	8 251	50 583	41 919	31 454	1 110
	Luonnontieteet	13 610	322	6	-	934	8 861	3 487
	Tietojenkäsittely ja tietoliikenne (ICT)	54 310	9 175	211	7 186	22 479	13 982	1 276
	Tekniikan alat	178 114	61 068	1 397	17 138	59 155	35 655	3 702
	Maa- ja metsätalousalat	16 584	5 562	83	2 042	4 997	3 393	506
	Terveys- ja hyvinvointialat	70 436	28 595	552	11 197	21 570	6 442	2 081
	Palvelualat	63 117	41 842	3 727	4 844	11 022	1 569	113
Mediaaniansio	Koulutusalat yhteensä	3 278	2 671	3 283	3 408	3 431	4 420	4 825
	Yleissivistävä koulutus	3 053	3 053	-	-	-	-	-
	Kasvatusalat	3 474	3 209	..	3 098	2 729	3 710	4 656
	Humanistiset ja taidealat	3 245	2 629	3 289	3 098	3 030	3 523	4 326
	Yhteiskunnalliset alat	4 070	2 636	-	3 020	3 370	4 115	4 825
	Kauppa, hallinto ja oikeustieteet	3 300	2 646	3 574	3 228	3 211	5 009	5 422
	Luonnontieteet	3 997	2 397	..	-	2 845	3 920	4 528
	Tietojenkäsittely ja tietoliikenne (ICT)	4 075	3 188	3 502	4 276	3 962	4 720	5 084
	Tekniikan alat	3 759	2 893	3 505	4 045	3 942	4 753	5 179
	Maa- ja metsätalousalat	3 200	2 445	2 630	3 377	3 219	4 327	4 734
	Terveys- ja hyvinvointialat	2 779	2 483	2 713	3 120	2 817	4 255	4 987
	Palvelualat	2 514	2 364	2 741	3 041	2 860	3 965	4 326

.. Tieto on liian epävarma esitettäväksi

- Ei yhtään havaintoa

Koulutusaste luokiteltu Kansallisen koulutusluokituksen 2016 mukaan.

Liitetaulukko 2. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten lukumäärät ja säännöllisen työajan mediaaniansiot ammattiluokituksen pääluokan ja sukupuolen mukaan vuonna 2018

Ammatin pääluokka	Lukumäärä ja säännöllisen työajan mediaaniansio							
	Lukumäärä, yhteensä	Lukumäärä, miehet	Lukumäärä, naiset	Naisten osuus kaikista, %	Mediaaniansio, yhteensä	Mediaaniansio, miehet	Mediaaniansio, naiset	Naisten mediaaniansioiden suhde miesten ansioihin, %
Yhteensä	733 540	378 740	354 801	48	3 278	3 710	2 903	78
1 Johtajat	37 139	25 708	11 431	31	6 304	6 591	5 638	86
2 Erityisasiantuntijat	216 146	128 092	88 054	41	4 249	4 493	3 922	87
3 Asiantuntijat	214 982	114 464	100 518	47	3 366	3 679	3 039	83
4 Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät	65 370	16 298	49 073	75	2 749	2 973	2 700	91
5 Palvelu- ja myyntityöntekijät	124 932	46 221	78 711	63	2 447	2 567	2 392	93
6 Maanviljelijät, metsätyöntekijät ym.	1 994	926	1 068	54	2 140	2 074	2 167	104
7 Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät	19 631	16 889	2 741	14	2 836	2 892	2 582	89
8 Prosessi- ja kuljetustyöntekijät	17 150	11 568	5 582	33	2 774	2 957	2 525	85
9 Muut työntekijät	33 463	16 894	16 570	50	2 181	2 405	2 025	84
Tuntematon	2 734	1 681	1 053	39	3 126	3 190	3 053	96

Laatuseloste: Yksityisen sektorin palkat

1 Tilastotietojen relevanssi

1.1 Tilaston tietosisältö ja käyttötarkoitus

Yksityisen sektorin kuukausipalkkatilasto ja tuntipalkkatilasto ovat vuosittain laadittavia tilastoja, jotka kuvaavat ansioita vuoden viimeisellä neljänneksellä. Palkkatilastoja käytetään pääasiassa työehtosopimustoiminnassa. Ansiotasoindeksin lopulliset tiedot ja palkkarakennetilaston tiedot perustuvat osittain yksityisen sektorin palkkatilastojen tietoihin.

Tilastojen perusaineiston muodostavat yksityisen sektorin työnantajajärjestöjen keräämät palkkatilastotiedot sekä Tilastokeskuksen työnantajajärjestöihin kuulumattomilta työnantajilta otostutkimuksella keräämät vastaavat tiedot. Tiedustelu koskee pääsääntöisesti kaikkia otosyritykseen työsuhteessa olevia palkansaajia. Kuukausipalkkaisten tiedot kerätään yhden kuukauden jaksolta ja tuntipalkkaisten pääosin koko vuosineljännekseltä, poikkeuksena Kirkon työmarkkinalaitoksen aineisto, joka on kesäkuulta. Kuukausipalkkatilasto sisältää kokoaikaiset kuukausipalkkaiset palkansaajat. Osa-aikaisiksi luokitellaan palkansaajat, joiden säännöllinen viikkotyöaika on alle 90 prosenttia alan yleisestä työajasta. Tuntipalkkatilasto sisältää kaikki tuntipalkkaiset palkansaajat, jotka ovat olleet työsuhteessa yritykseen tiedusteluajankohdan aikana riippumatta työajan pituudesta. Toimitusjohtajat, harjoittelijat, oppilaat ja palkkaukseltaan poikkeavat eivät sisälly tilastoihin.

1.2 Käytetyt luokitukset, käsitteet ja tilastolliset tunnusluvut

Luokitukset

Tilaston perusaineistoa täydennetään Tilastokeskuksen ylläpitämillä luokituksilla ja tutkintorekisterin tiedoilla. Seuraavassa kuvaus käytetyistä luokituksista:

Ammattiluokitus: Tilastossa on käytössä Ammattiluokitus 2010 (AML 2010), joka perustuu Euroopan Unionin yhteiseen ammattiluokitukseen ISCO-08:aan. Kyseinen luokitus on ollut käytössä vuodesta 2010.

Koulutusluokitus: Tilastossa on otettu käyttöön kansallinen, uudistettu, koulutusluokitus 2016. Luokitus pohjautuu Unescon International Standard Classification of Education 2011 (ISCED 2011) -luokitukseen. Koulutusasteeksi luokitellaan perusaste, mikäli palkansaajalta puuttuu koulutustieto. Tiedot ulkomailla suoritetuista tutkinnoista usein puuttuvat, jolloin henkilön koulutusasteeksi määrittäyty perusaste.

Toimialaluokitus: Tilaston tuotannossa on käytössä Toimialaluokitus 2008 (TOL 2008), joka perustuu Euroopan unionin yhteiseen toimialaluokitukseen (NACE Rev. 2).

Käsitteet

Kuukausipalkkatilasto

Kuukausipalkkatilaston ansiokäsitteenä on säännöllisen työajan ansio, joka sisältää seuraavat palkkaerät: peruskuukausipalkan sisältäen henkilökohtaisen ja palvelusvuosilisän, vuoro-, ilta- ja yötyölisän sekä säännöllisen sunnuntaityön korvauksen, luontoisetujen verotusarvon ja provision/myyntipalkkion keskimäärin kuukaudessa. Säännöllisen työajan ansio voidaan laskea myös tulospalkkioiden kanssa.

Tuntipalkkatilasto

Tuntipalkkatilastossa ansiokäsitteinä on säännöllisen työajan ansio ja kokonaisansio. Ansiotiedot esitetään laskettuina tehtyä työtuntia kohti. Tehdyllä työajalla tarkoitetaan sitä työaikaa, jolloin palkansaaja on tehnyt varsinaisia työtehtäviään. Tehtyihin työtunteihin lasketaan aika-, urakka- ja palkkiotyön tehdyt työtunnit sekä sunnuntai- ja ylityötunnit.

Säännöllisen työajan ansio sisältää aika-, urakka- ja palkkiotyöstä säännölliseltä tehdyltä työajalta maksettujen palkkojen lisäksi työaikaan liittyvät lisät (esim. vuorotyö- ja olosuhdelisät) ja muut erilliset lisät (esim. työajan lyhentämiskompensaatio). Työajan lyhentämisistä maksettava kompensaatio on mukana niiden alojen osalta, joissa se maksetaan erillisenä palkanosana jokaisen palkanmaksun yhteydessä. Säännöllisen työajan ansioon sisältyvät tässä tilastossa myös sunnuntai- ja ylityöpalkan perusosat, mutta

ei korotusosia. Kokonaisansio sisältää edellisten lisäksi sunnuntai- ja ylityöpalkan korotusosat sekä luontoisedut ja suorituspalkat/provisiot.

Tilastolliset tunnusluvut

Keskiarvo on ositekohtaisilla korotuskertoimilla painotettu keskiarvo.

Keskihajonta kuvaa havaintoarvojen poikkeamaa keskiarvosta.

Desiili ilmoittaa muuttujan arvot, joiden alapuolelle jakaumasta jää 10, 20, ..., 90 prosenttia havainnoista. Esimerkiksi 1. desiilin mukaisen ansion alittaa 10 prosenttia havainnoista, 5. desiilin (mediaanin) 50 prosenttia ja 9. desiilin mukaisen ansion alle jää 90 prosenttia havainnoista. Mediaani on siis suuruusjärjestykseen asetettujen havaintoarvojen keskimäinen arvo, joka soveltuu keskiarvoa paremmin jakauman keskikohtaa mittaavaksi luvuksi, sillä palkkajakaumat ovat yleensä oikealle varsin vinoja.

1.3 Lait ja asetukset

Tiedonantovelvollisuus perustuu tilastolakiin (280/2004). Tilastotarkoituksiin kerättävät tiedot ovat lain mukaan salassa pidettäviä. Tilastokeskus käyttää tietoja tilastojen laatimiseen ja tutkimukseen. Tilastokeskus voi luovuttaa tietoja ainoastaan tieteellisiä tutkimuksia ja tilastollisia selvityksiä varten siten, että aineistoista on poistettu tiedot, joiden avulla yksittäinen henkilö tai yritys olisi mahdollista tunnistaa. Tietojen käsittelyyn tilastoja tuotettaessa sovelletaan tilastolain lisäksi henkilötietolakia sekä lakia viranomaisen toiminnan julkisuudesta. Tietosuojavaatimukset rajaavat sen, mitä tietoja voidaan kerätä, miten tietoja voidaan käsitellä ja missä muodossa julkaista.

2 Tilastotutkimuksen menetelmäkuvaus

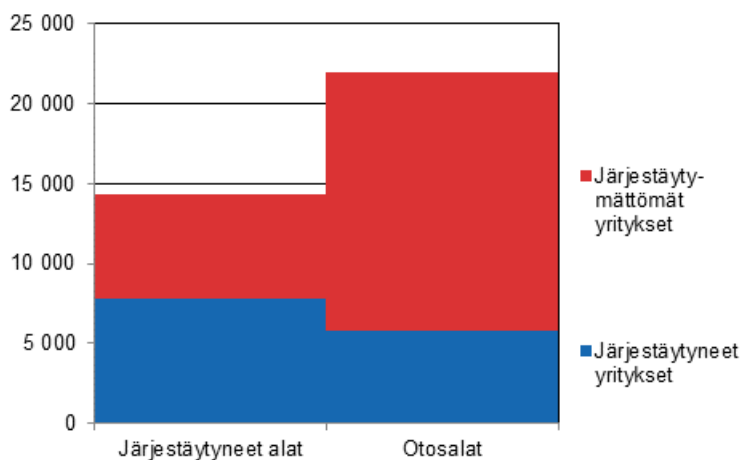
2.1 Tutkimus- ja otoskehikko ja otos: yksityinen sektori

Työnantajajärjestöt keräävät palkkatilastojen perustiedot omilta jäsenyrityksiltään. Tilastokeskus täydentää tietoja järjestäytymättömiä yrityksiä koskevalla otoskyselyllä. Lisäksi Tilastokeskus kerää Avainta ry:n ja Maaseudun työnantajaliiton jäsenyritysten palkkatiedot.

Tutkimuskehikon muodostamista varten poimitaan yritysrekisterin palvelutietokannasta aktiiviset yritykset (ml. liikelaitokset ja seurakunnat), joilla on palkattua henkilökuntaa vähintään 5 palkansaajaa. Tutkimuskehikon ulkopuolelle rajataan sektoriluokituksen mukaan valtionhallinto, paikallishallinto, kunnat, kuntayhtymät, kansainväliset järjestöt ja kotitaloudet sekä kotipaikaltaan Ahvenanmaan maakunnan yritykset.

Tutkimuskehikosta muodostetaan otoskehikko, johon poimitaan otostoimialoilla toimivat järjestäytymättömät yritykset. Otostoimialat määrittyvät peittävyystarkastelun kautta: Tilastokeskus poimii otoksen matalan järjestäytymisasteen toimialoilta, joissa järjestäytyneiden yritysten palkansaajien osuus on alle 70 prosenttia.

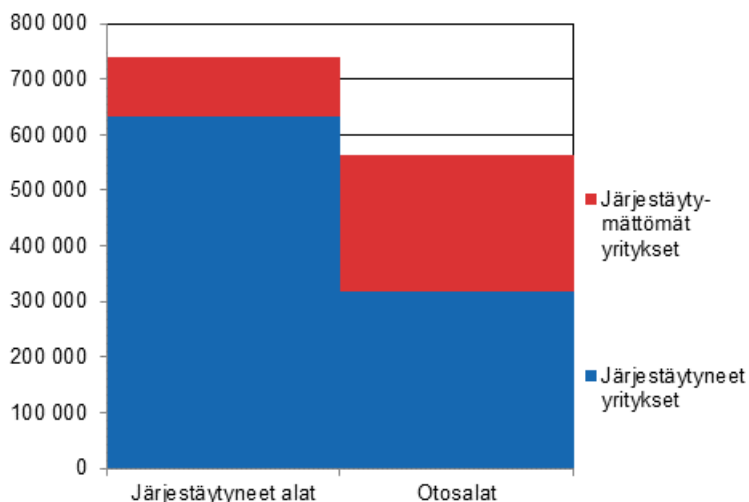
Tutkimuskehikon yritysten lukumäärät vuonna 2018



Otanta-asetelma on ositettu ryväotanta. Otantamenetelmänä käytetään yksinkertaista satunnaisotantaa palauttamatta. Poimintayksikkönä on yritys ja ositusperusteina ovat toimiala ja yrityksen henkilöstömäärällä mitattu kokoluokka. Poimintatodennäköisyys vaihtelee kokoluokan ja toimialan mukaan.

Työnantajajärjestöjen keräämässä palkka-aineistossa oli vuonna 2018 noin 9 300 yritystä, jotka tahdistuivat tutkimuskehikkoon (työnantaja-aineistoihin sisältyy myös tutkimuskehikon alipeittoon kuuluvia yrityksiä sekä kehikon ulkopuolisia, mm. alle 5 palkansaajan yrityksiä). Näissä oli noin 888 000 palkansaajaa. Tilastokeskuksen palkkatiedusteluihin vastasi noin 2 300 yritystä, joiden palveluksessa oli noin 96 000 palkansaajaa. Otostiedustelun vastausprosentti oli 76.

Tutkimuskehikon yritysten palkansaajien lukumäärät vuonna 2018



2.2 Estimointi: yksityinen sektori

Sekä otoksella kerätyt että työnantajajärjestöistä saadut palkkatiedot korotetaan tutkimuskehikon tasolle käyttämällä ns. Särndalin suhde-estimaattoria, jossa aineiston ulkopuolisena lisämuuttujana käytetään yritysrekisterin palkansaajien lukumäärätietoa.

Parametrien estimointi suoritetaan erikseen otosyritysten ja järjestäytyneiden yritysten palkka-aineistoille. Järjestäytyminen määritetään tilastoajankohdan mukaisesti. Koska tutkimuskehikko poimitaan ennen tilastoajankohtaa, järjestäytyneiden yritysten kehikkoon jälkiositetaan ne alkuperäisessä kehikossa

järjestäytymättömiksi luetut yritykset, joiden palkkatiedot sisältyvät työnantajajärjestöjen keräämään aineistoon.

3 Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus

Otosaineiston osalta tietoihin sisältyy otantavirhettä. Tilastokeskuksen keräämän otosaineiston tavoin myös työnantaja-aineistot korotetaan kehikon tasolle ja niissä vaihtuu sekä yrityksiä että palkansaajia vuosittain, mikä aiheuttaa ansiotasoon ylimääraistä vaihtelua. Lisäksi virheitä saattaa syntyä tiedonantajien ja tiedontoimittajien taholta sekä tietojen käsittelyssä Tilastokeskuksessa. Ansiotietoihin sisältyvä virhe on kuitenkin alle 3 prosenttia toimialan 2-numerotasolla.

Kuukausipalkkaisilla säännöllisen kuukausipalkan 95 prosentin luottamusvälit ovat

teollisuudessa 4102 +/-53 euroa (+/-1,3 %),

palvelualoilla 3568 +/- 52 euroa (+/-1,5 %),

maa- ja metsätaloudessa 3232 +/- 211 euroa (+/-6,5 %).

Tuntipalkkaisilla vastaavasti säännöllisen tuntipalkan 95 prosentin luottamusvälit ovat

teollisuudessa 17,03 +/- 0,23 euroa (+/- 1,4 %),

palvelualoilla 14,67 +/- 0,51 euroa (+/- 3,5 %),

maa- ja metsätaloudessa 12,71 +/- 0,52 euroa (+/-4,1 %).

4 Julkaisun tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Yksityisen sektorin palkkatilastot laaditaan vuosittain ja julkaistaan Tilastokeskuksen kotisivujen Tuorein tilasto -palvelussa.

5 Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

Palkkatilastojen [kotisivulla](#) on tilastojen tuoreimmat julkistukset ja julkaistut taulukot yksityisen sektorin palkoista ammattiluokituksen, koulutuksen ja iän mukaan. Kotisivuilta löytyvät myös yksityisen sektorin palkkatiedustelujen [täyttöohjeet, lomakkeet ja käytetyt ammattinimikkeistöt](#). Palkkatilastojen tuotannossa käytettävistä metatiedoista saa pyydettäessä tietoa yksityisen sektorin palkkatilastosta.

6 Tilastojen vertailukelpoisuus

Yksityinen sektori

Tilaston otosta päivitetään vuosittain. Alle 80 työntekijän yritysten ositteita rotatoidaan siten, että kolme neljäsosaa yrityksistä on samoja kuin edellisenä vuonna. Vuoden 2015 otokseen otettiin mukaan toimialat vesiliikenne ja muu teollisuus. Otoksesta poistettiin toimiala koneiden ja laitteiden korjaus, huolto ja asennus. Vuoden 2009 tilastoon tehtiin otosuudistus, joten vuodesta 2009 alkaen tuotetut tiedot eivät ole täysin vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden.

Vuoden 2005 tilastoon tehtiin otos- ja menetelmäuudistus, joten tiedot eivät ole täysin vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden. Tietojen vertailukelpoisuuteen vaikuttavat myös vuodesta 2005 lähtien työnantaja-aineistoon tehty korotus ja osa-aikaisuus -käsitteiden muutokset.

Säännöllisen työajan ansio on julkaistu vuoteen 2003 saakka tulospalkkioiden kanssa ja sen jälkeen ilman tulospalkkioita.

Avaintyönantajat Avainta ry:n palkkatiedot

Avaintyönantajat ry:n palkkatiedot siirtyivät tilastovuodesta 2016 lähtien Tilastokeskuksen kerättäviksi. Tämä voi vaikuttaa palkkatilaston vertailukelpoisuuteen palvelualojen ammateissa aiempiin vuosiin verrattuna.

Maatalouden palkkatilasto

Maatalouden palkkatilastotietoja on kerätty vuodesta 1924 lähtien. Tilastokeskus käytti 1993–2013 maataloustyöntekijöiden palkkatilastoinnissa Maaseudun Työntantajaliiton jäsenyrityksiltään keräämää palkkatilastoaineistoa.

Vuoden 2005 neljännellä neljänneksellä maatalouden palkkatilaston säännöllisen työajan ansiokäsite muuttui, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden.

Vuodesta 2014 lähtien maatalouden tiedot on kerätty otostiedustelulla. Otoksella saadut tiedot eivät ole vertailukelpoisia aiempiin vuosiin nähden.

Metsätyöntekijöiden palkkatilasto

Metsätyöntekijöiden palkkatilastotietoja on kerätty vuodesta 1920 lähtien. Tilastokeskus aloitti tietojen keräämisen vuonna 1984, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia sitä aiempiin vuosiin nähden. Tilasto on keskeinen metsätyöntekijöiden palkkoja kuvaava tilasto, eikä muita vastaavia tietoja tuoteta.

Vuoden 2006 neljännen neljänneksen metsäpalkkatilastoon tehtiin menetelmämuutos, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia aikaisempiin neljänneksiin nähden.

Vuodesta 2012 alkaen metsätyöntekijöiden palkkakäsitteet ovat samat kuin muilla yksityisen sektorin palkkatilastojen toimialoilla, joten tiedot eivät ole vertailukelpoisia aikaisempiin vuosiin nähden.

7 Selkeys ja eheys/yhtenäisyys

Yksityisen sektorin palkkatiedot perustuvat sekä työnantajajärjestöjen jäsenyritysten että Tilastokeskuksen oman otosaineiston tietoihin. Elinkeinoelämän keskusliitto (EK) julkaisee vuosittain palkkatilastokatsauksen jäsenyritystensä palkoista. Erot EK:n ja Tilastokeskuksen tiedoissa johtuvat tilastojen erilaisesta peittävydestä ja käytetyistä menetelmistä.

Metsätyöntekijöiden palkansaajien lukumääriä koskevia tilastoja julkaistaan lisäksi Tilastokeskuksen työssäkäyntitilastossa (vuositilasto) ja työvoimatutkimuksessa (kuukausitilasto). Rajauksista ja keruumenetelmien eroista johtuen tiedot eivät ole keskenään vertailukelpoisia.

Palkkarakennetilasto julkaisee vuosittain palkkatietoja sekä yksityiseltä että julkiselta sektorilta. Palkkarakennetilastossa eri sektorien ja palkkausmuotojen (kuukausi- ja tuntipalkkaiset) väliset tiedot ovat vertailukelpoiset.

Ansiotasoindeksi kuvaa palkkojen kehitystä sekä yksityisellä että julkisella sektorilla. Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärä- ja ansiotietoja on saatavissa myös työssäkäyntitilastosta. Ansiokäsitteenä on valtion veronalaiset ansiotulot vuodessa.

Lisätietoja

Hanna Ahtonen 029 551 3536

Heli Udd 029 551 3522

Vastaava tilastojohtaja:

Mari Ylä-Jarkko

palkat.yksityinen@tilastokeskus.fi

www.tilastokeskus.fi

Lähde: Yksityisen sektorin palkat 2018, Tilastokeskus

Asiakaspalaute: www.tilastokeskus.fi/palaute

Tietopalvelu ja viestintä, Tilastokeskus
puh. 029 551 2220
www.tilastokeskus.fi

Julkaisutilaukset, Edita Publishing Oy
puh. 020 450 05
asiakaspalvelu.publishing@edita.fi
www.editapublishing.fi

ISSN 1796-0479
= Suomen virallinen tilasto
ISSN 1798-3894 (pdf)
ISBN
978-952-244-127-0 (pdf)