

# Työvoimakustannustutkimus 2008

## Työvoimakustannukset 45 000 euroa työntekijää kohden vuonna 2008

**Korjattu 5.11.2010.** Julkistuksen taulukoita on korjattu. Korjaukset on merkitty punaisella. Muutokset vaikuttavat myös tietokantataulukkoon.

Työvoimakustannukset olivat Tilastokeskuksen työvoimakustannustutkimuksen mukaan keskimäärin 45 000 euroa henkilötyövuotta kohden vuonna 2008. Suurimpia kustannukset olivat jalostuksessa, noin 50 000 euroa ja valtiolla, runsaat 49 000 euroa. Pienimmät kustannukset olivat kuntasektorilla, noin 41 000 euroa.

### Työvoimakustannukset tehtyä työtuntia ja työntekijää kohden vuonna 2008

Sektori	Työvoimakustannus	
	euroa/tehty työtunti	1000 euroa/työntekijä
<b>Kaikki sektorit yhteensä</b>	<b>27,4</b>	<b>45,0</b>
Yksityinen sektori yhteensä	27,5	46,0
- jalostus	29,8	50,2
- palvelut	25,9	43,0
Kuntasektori	26,1	41,5
Valtio	31,2	49,3

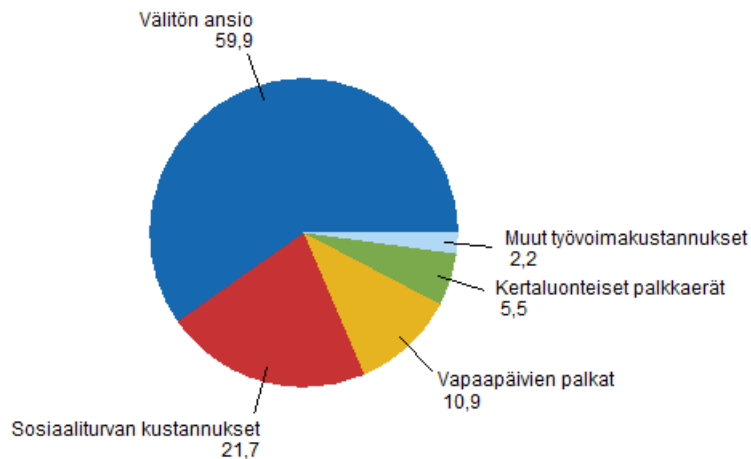
Työvoimakustannustilaston luvuissa ei ole mukana alkutuotanto eivätkä alle kymmenen työntekijän yritykset. Kustannuserojen syyt johtuvat pääosin palkkatasoista. Valtion palkkataso on muita sektoreita korkeampi ja myös palkkakehitys on 2000-luvun puolivälissä ollut yksityistä sektoria ja kuntasektoria nopeampaa.

Julkisella sektorilla on tehtyjen työtuntien määrä henkilötyövuotta kohden yksityistä sektoria pienempi, mikä johtuu lähinnä julkisen sektorin muita pidemmistä vuosilomista. Tämän vuoksi valtion kokonaistyövoimakustannukset työntekijää kohden jäävät hieman jalostuksen lukujen alle. Kuntasektorilla taas palkkakustannukset ovat niin pienet, että pienemmästä tehtyjen työtuntien määrästä huolimatta kokonaistyövoimakustannukset jäävät yksityisen sektorin palveluiden tasolle.

### Työvoimakustannuksista 75 prosenttia on palkkoja

Kaikista työvoimakustannuksista 76,3 prosenttia on palkkoja. Niihin voidaan vielä lisätä sosiaaliturvaan luettujen sairausajan ja perhevapaan palkkojen 1,7 prosentin osuus. Välittömän ansion eli tehdyltä työajalta maksetun palkan osuus on 59,9 prosenttia. Sektoreittain mainittavimmat erot syntyvät julkisen sektorin yksityistä suuremmista loma-ajan palkkojen osuuksista ja korkeammista sosiaalikulujen tariffeista.

### Työvoimakustannusten rakenne vuonna 2008, prosenttia



Kertaluonteisiin palkkaeriin kuuluvat tulospalkkiot, lomarahat, palvelusvuosikorvaukset, varallaolo- ja muut vastaavat korvaukset. Niiden osuus oli yksityisellä sektorilla julkista sektoria korkeampi ja selityksenä oli tulospalkkioiden osuus, 2,5 prosenttia.

Työvoimakustannustutkimus 2008 kuuluu osana Euroopan Unionin kaikkien jäsenmaiden vuotta 2008 koskevaan tilastoon, josta Eurostat julkaisee tietoja myöhemmin.

# Sisällys

## Taulukot

### Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Tehdyt työtunnit sekä palkka- ja työvoimakustannukset yksityisen sektorin toimialaryhmittäin ja sektoreittain vuonna 2008 .....	4
Liitetaulukko 2. Työvoimakustannusten rakenne sektoreittain vuonna 2008, prosenttia .....	5
Laatuseloste.....	7

# Liitetaulukot

**Liitetaulukko 1. Tehdyt työtunnit sekä palkka- ja työvoimakustannukset yksityisen sektorin toimialaryhmittäin ja sektoreittain vuonna 2008**

Toimiala	Tehdyt työtunnit	Palkkakustannus euroa/tunti	Työvoimakustannus	
			euroa/tunti	1000 euroa/hvt
<b>Sektorit yhteensä</b>	<b>1 640</b>	<b>21,4</b>	<b>27,4</b>	<b>45,0</b>
<b>B-S (07-96) Yksityinen sektori yhteensä</b>	<b>1 670</b>	<b>21,7</b>	<b>27,5</b>	<b>46,0</b>
<b>B-F (07-43) Jalostus yhteensä</b>	<b>1 690</b>	<b>23,4</b>	<b>29,8</b>	<b>50,2</b>
B (07-09) Kaivostoiminta ja louhinta	1 710	22,8	29,4	50,2
10-11 Elintarviketeollisuus	1 720	20,2	25,8	44,2
14-15 Vaatteiden ja nahkatuotteiden valmistus	1 690	17,6	21,8	36,9
16 Puutavaran valmistus	1 710	18,7	23,8	40,7
17 Paperiteollisuus	1 600	29,6	37,8	60,3
18 Painaminen	1 600	20,0	25,7	41,2
19-22 Kemianteollisuus	1 650	24,7	31,8	52,6
23 Rakennusaineteollisuus	1 660	23,2	29,4	48,9
24-30, 33 Metalliteollisuus, koneiden huolto ja asennus	1 700	24,4	31,1	52,8
31-32 Muu valmistus	1 620	18,0	22,6	36,7
C (10-33) Teollisuus	1 680	23,6	30,1	48,5
D (35) Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto	1 670	26,2	33,7	56,5
E (36-39) Vesi-, viemäri- ja jätevesihuolto	1 640	21,0	27,2	44,7
F (41-43) Rakentaminen	1 720	22,3	28,2	48,5
<b>G-S (45-96) Palvelut yhteensä</b>	<b>1 660</b>	<b>20,5</b>	<b>25,9</b>	<b>43,0</b>
G,I (45-47, 55-56) Kauppa, majoitus, ravitsemistoiminta	1 660	19,4	24,7	40,9
H (49-53) Kuljetus ja varastointi	1 630	22,1	27,6	44,9
J (58-63) Informaatio ja viestintä	1 630	28,2	35,8	58,4
K (64-66) Rahoitus- ja vakuutustoiminta	1 580	29,0	37,8	59,8
LMN (68-82) Kiinteistöala, ammatillinen ja tekninen toiminta, hallinto- ja tukipalvelut	1 700	16,6	20,8	36,0
O (84) Pakollinen sosiaalivakuutus	1 590	24,0	30,9	49,2
P (85) Koulutus	1 570	24,2	29,4	46,0
Q (86-88) Terveys- ja sosiaalipalvelut	1 600	18,5	22,8	36,4
RS (90-96) Taiteet, virkistys, muu palv.toiminta	1 650	19,5	24,5	40,6
<b>Kuntasektori yhteensä</b>	<b>1 590</b>	<b>19,9</b>	<b>26,1</b>	<b>41,5</b>
Kunnat	1 590	19,1	25,4	40,4
Kuntayhtymät	1 580	21,7	27,8	43,8
<b>Valtio</b>	<b>1 580</b>	<b>24,6</b>	<b>31,2</b>	<b>49,3</b>

**Liitetaulukko 2. Työvoimakustannusten rakenne sektoreittain vuonna 2008, prosenttia**

Kustannuserä	Sektorit yhteensä	Yksityinen sektori			Kuntasektori			Valtio
		Yhteensä	Jalostus	Palvelut	Yhteensä	Kunnat	Kunta-yhtymät	
<b>1. Välitön ansio</b>	<b>59,9</b>	<b>59,7</b>	<b>58,7</b>	<b>60,5</b>	<b>57,4</b>	<b>56,1</b>	<b>60,0</b>	<b>62,0</b>
- josta koulutusajan palkat	0,3	0,2	0,2	0,3	0,4	0,2	0,6	0,6
<b>2. Kertaluontoiset palkkaerät</b>	<b>5,5</b>	<b>6,2</b>	<b>6,8</b>	<b>5,7</b>	<b>3,8</b>	<b>3,9</b>	<b>3,7</b>	<b>3,6</b>
2.1. Tulospalkkio	1,8	2,5	2,8	2,3	0,2	0,2	0,1	-
2.2. Lomaraha	3,3	3,2	3,3	3,2	3,5	3,5	3,4	3,6
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,2	0,3	0,5	0,1	-	-	-	-
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,2	0,2	0,2	0,1	0,2	0,2	0,2	-
<b>3. Henkilöstörahasotot</b>	<b>0,0</b>	<b>0,1</b>	<b>0,0</b>	<b>0,1</b>	-	-	-	-
<b>4. Vapaapäivien palkat</b>	<b>10,9</b>	<b>10,5</b>	<b>10,6</b>	<b>10,4</b>	<b>12,1</b>	<b>12,6</b>	<b>11,4</b>	<b>11,2</b>
4.1.1. Loma-ajan palkat	7,0	6,5	6,5	6,5	7,6	7,5	7,9	8,9
4.1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat	0,3	0,0	-	0,1	1,3	1,8	0,3	..
4.2. Lomakorvaukset	0,6	0,8	0,7	0,8	0,5	0,5	0,5	..
4.3. Arkipyhien palkat	2,2	2,2	2,0	2,3	2,3	2,3	2,4	2,3
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	0,3	0,4	0,6	0,3	-	-	-	-
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	0,2	0,3	0,6	0,1	0,0	0,0	0,0	-
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,2	0,2	0,1	0,3	0,4	0,5	0,2	..
<b>5. Luontoisedut</b>	<b>0,9</b>	<b>1,2</b>	<b>0,9</b>	<b>1,4</b>	<b>0,3</b>	<b>0,4</b>	<b>0,1</b>	<b>0,1</b>
<b>6. Sosiaaliturvan kustannukset</b>	<b>21,7</b>	<b>21,1</b>	<b>21,6</b>	<b>20,6</b>	<b>26,1</b>	<b>27,2</b>	<b>23,7</b>	<b>21,7</b>
<b>6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset</b>	<b>19,4</b>	<b>18,6</b>	<b>19,2</b>	<b>18,1</b>	<b>23,7</b>	<b>24,9</b>	<b>21,2</b>	<b>19,1</b>
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>19,2</i>	<i>18,3</i>	<i>18,9</i>	<i>17,8</i>	<i>23,6</i>	<i>24,8</i>	<i>21,2</i>	<i>19,1</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	14,4	13,2	13,4	13,1	18,3	19,5	15,8	15,8
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	2,7	2,7	2,9	2,5	2,9	2,9	3,0	3,0
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	1,6	1,7	1,8	1,6	2,0	2,0	2,1	-
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	0,6	0,7	0,9	0,5	0,4	0,4	0,3	0,3
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,3</i>	<i>0,3</i>	<i>0,3</i>	<i>0,4</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,1	0,2	0,2	0,2	-	-	-	-
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,1	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0	-	-
<b>6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset</b>	<b>2,3</b>	<b>2,4</b>	<b>2,4</b>	<b>2,5</b>	<b>2,4</b>	<b>2,4</b>	<b>2,5</b>	<b>2,6</b>
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	1,5	1,6	1,7	1,6	1,9	1,8	1,9	2,0
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,2	0,2	0,1	0,3	0,2	0,2	0,3	..
- sairausajan palkkojen palautukset	0,5	0,4	0,3	0,3	0,9	0,5	0,8	..
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,4	0,4	0,4	0,4	0,3	0,3	0,3	0,6
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,1	0,2	0,2	0,2	0,0	0,0	0,0	-
<b>7. Työpaikkakoulutus</b>	<b>0,6</b>	<b>0,6</b>	<b>0,6</b>	<b>0,6</b>	<b>0,5</b>	<b>0,3</b>	<b>0,9</b>	<b>0,8</b>
<b>8. Muut työvoimakustannukset</b>	<b>0,7</b>	<b>0,8</b>	<b>0,8</b>	<b>0,7</b>	<b>0,3</b>	<b>0,2</b>	<b>0,5</b>	<b>0,5</b>
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,2	0,3	0,4	0,2	0,1	0,1	0,2	0,1
8.2. Rekrytointikustannukset	0,1	0,2	0,2	0,1	0,1	0,0	0,1	0,1
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,3	0,3	0,3	0,4	0,1	0,1	0,1	0,3
<b>9. Työnantajatuet</b>	<b>-0,2</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>-0,1</b>	<b>-0,5</b>	<b>-0,6</b>	<b>-0,2</b>	<b>-</b>
9.1. Työllistämistuki	-0,1	0,0	0,0	0,0	-0,4	-0,6	-0,1	-

Kustannuserä	Sektorit yhteensä	Yksityinen sektori			Kuntasektori			Valtio
		Yhteensä	Jalostus	Palvelut	Yhteensä	Kunnat	Kunta-yhtymät	
9.2. Koulutuskorvaus	0,0	0,0	0,0	0,0	-0,1	0,0	-0,1	-
<b>10. Kokonaistyövoimakustannukset</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4</b>	<b>78,2</b>	<b>78,4</b>	<b>78,1</b>	<b>78,6</b>	<b>75,4</b>	<b>75,6</b>	<b>77,1</b>	<b>78,8</b>

# Laatuseloste

## 1 Tilastotietojen relevanssi

Työvoimakustannustilasto on osa EU:n ja sen tilastoviraston Eurostatin tutkimusohjelmaa. Tilastosta on säädetty EU:n asetuksella 530/99. Tilasto valmistuu joka neljäs vuosi. Se sisältää alkutuotantoa (TOL A) lukuun ottamatta tiedot kaikkien toimialojen työvoimakustannuksista, niiden rakenteesta ja tasosta. Tilasto ilmestyi ensimmäisen kerran vuoden 1996 työvoimakustannuksista ja käsitti tuolloin vain osan toimialoista. Vuotta 2008 koskevassa tilastossa ovat mukana myös kaikki sektorit eli yksityisten, vähintään kymmenen työntekijän yritysten lisäksi kuntasektori ja valtio. Viimeksi mainitun tiedot kerää ja julkaisee Valtion työmarkkinalaitos.

### Käsitteet

Työvoimakustannusten käsitteet ja rakenteiden esittämistapa eivät ole täysin yksiselitteisiä. Tämä voi vaikeuttaa yhdenmukaisten vertailujen tekemistä toimialojen kesken. Lisäksi lainsäädännön ja sopimusten muutokset tai yritys- ja toimialakohtaiset palkan kirjaamis- ja maksikäytäntöjen muutokset voivat vaikeuttaa työvoimakustannuserien suhteiden vertailua eri vuosina.

Työvoimakustannuksia voidaan palkan osalta tarkastella työntekijän ja työnantajan kannalta. Työntekijän kannalta kyse on hänelle maksetusta palkkasummasta. Työnantajan kannalta palkkakustannus eroaa hieman työntekijän saamasta palkkasummasta, sillä työnantaja voi saada kustannusten korvauksia (esimerkiksi sairausajan palkkojen palautuksia), joiden ansiosta palkkakustannukset ovat pienemmät kuin varsinainen palkka.

Työvoimakustannustarkastelussa kokonaistyövoimakustannukset on jaettu kolmeen osaan, joita ovat em. palkkakustannusten lisäksi sosiaaliturvan kustannukset ja muut työvoimakustannukset. Kun kustannusten korvauksiksi laskettavat työllistämistuki ja koulutuskorvaus on vähennetty kokonaistyövoimakustannuksista, on saatu lopulliset työvoimakustannukset, joita verrataan tehtyihin työtunteihin tai joihin suhteutetaan eri työvoimakustannuseriä.

Tilastokeskus käyttää Euroopan Unionin työvoimakustannustutkimusta koskevan asetuksen ja sen keskustilastoviraston Eurostatin käyttämien taulukoiden mukaisia käsitteitä. Välitön ansio vastaa käsitettä tehdyn työajan palkka, mutta palkkakustannuksiksi EU laskee mukaan myös luontoisetuudet sekä erilaiset alennetut yritystuotteet ja muut yritysten myöntämät tai tukemat henkilöstöetuudet. Sen sijaan sairausajan palkat eivät ole palkkakustannuksissa, vaan osa sosiaaliturvan kustannuksia. Koulutusajan palkat puolestaan sisältyvät välittömään ansioon.

Tässä tilastossa on taulukoiden rakenteessa seurattu em. EU:n mallia mm. eri maiden kesken tehtävien rakennevertailujen helpottamiseksi. Osassa rakennetaulukoiden lisäksi eritelty välittömästä ansiosta koulutusajan palkat ja laskettu taulukoiden loppuun rahapalkan osuudet. Rahapalkka ei niissä luvuissa sisällä luontoisetuja, mutta kylläkin sairausajan palkat. Tuloksissa on myös raportoitu työvoimakustannuserien suhdetta rahapalkkaan (=kokonaispalkkoihin) ja välittömiin ansioihin (tehdyn työajan palkkoihin).

Taulukoissa arkipyhien palkkojen ja työajan lyhentämispäivien (ns. pekkaspäivät) palkkojen käsittely poikkeaa hieman toimialoittain tai henkilöstöryhmittäin. Arkipyhien palkat on laskennallisesti erotettu kuukausipalkkaisilla siten, että jokaiselle on laskettu niitä kahdeksan päivän verran. Poikkeuksia voi olla joillakin palvelualoilla, joilla arkipyhien ja pekkaspäivien yhteismäärästä on sovittu tai joilla on ylimääräisiä vapaapäiviä. Mm. metalli- ja puuteollisuudessa pekkaspäivien palkkaa ei ole juuri ollenkaan, koska ne sopimusten mukaan sisältyvät tehdyn työajan palkkoihin.

## 2 Tilastotutkimuksen menetelmäkuvaus

Työvoimakustannustilaston tiedot saadaan yrityksille ja kunnille suunnatusta kyselystä ja hallinnollisista rekistereistä kerätystä aineistosta. Kysely kattaa kaikki yli yhdeksän työntekijän yritykset sekä kaikki kunnat ja kuntayhtymät. Yksityisen sektorin osalta kyselyn pohjana on neljännesvuositaisen

työvoimakustannusindeksin otos. Sitä täydennetään pienempien, toimialasta riippuen alle 20 tai alle 30 työntekijän yritysten lisäotoksella. Tiedot kerätään yritysakohtaisesti ja vastaavasti kuntasektorilla kunta- ja toimialakohtaisesti. Tiedot pyydetään eurosummina kustakin työvoimakustannuserästä yritysten/kuntien kokoluokittain ja lisäksi henkilöstöryhmittäin. Jalostuksen toimialoilla jako on työntekijät - toimihenkilöt, palvelualoilla kokoaikaiset - osa-aikaiset. Sosiaalivakuutuskustannukset ja työnantajien saamat sairauspäivärahat tai muut korvaukset saadaan hallinnollisista rekistereistä.

Yksityisen sektorin tiedot korotetaan perusjoukon tasolle käyttämällä Tilastokeskuksen yritysrekisteristä muodostettua tutkimuskehikkoa. Kadon vaikutus oikaistaan siten, että korjauskerroin määritellään vastanneiden yritysten palkkasummien osuuden käänteislukuna ositteittain. Ositteet muodostetaan toimialan 2-numerotasosta ja kolmesta kokoluokasta. Kunnilla ositteet muodostetaan ensin 20 suurimmasta kunnasta, jotka ovat kaikki mukana ja otoksena sitä pienemmistä. Kuntayhtymistä on mukana otos koulutuksen sekä terveys- ja sosiaalipalveluiden aloista. Sekä kuntia että kuntayhtymiä on otoksessa mukana sata. Valtion tiedot saadaan Valtion työmarkkinalaitoksen kerääminä.

### ***3 Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus***

Työvoimakustannustilaston tietosisältö ja tuotantomenetelmät vastaavat Euroopan Unionin asettamia vaatimuksia. Tietosisällöstä on säädetty EU:n kutakin tutkimusvuotta varten erikseen antamalla asetuksilla. Optiot eivät tässä tilastossa kuulu työvoimakustannuksiin. Tilaston teosta on myös laadittava Eurostatille raportti. Kansallisella tasolla tutkimukseen liittyvistä ongelmista ja sen tuloksista käydään keskustelua tiedonantajien edustajien kanssa.

Työvoimakustannustilastoissa kerätään tietoa kustannusten rakenteesta ja tasosta. Tason mittausta varten olennaista on selvittää työpanos eli tehtyjen työtuntien määrä henkilötyövuotta kohden. Tämä on varsin vaikeaa varsinkin palvelualoilla, joissa on paljon osa-aikaista ja vuokratyövoimaa. Osa-aikaisten muuttaminen kokoaikaisiksi tai muuttamista varten tarvittavien tietojen antaminen on usein ylivoimaista. Tästä syystä palvelualojen toimialoittaisia tietoja ei voi pitää niin tarkkoina kuin jalostuksen aloilla, joilla osa-aikaisuutta on vähemmän ja perinnettä työvoimakustannuskyselyn tapaiseen tutkimukseen jo pitemmältäkin ajalta.

Työvoimakustannustilaston laatua seurataan myös siten, että tietoja verrataan työvoimakustannusindeksin avulla saatuihin muutoslukuihin, kansantalouden tilinpidon tietoihin ja teollisuuden tilastoihin.

### ***4 Julkaisun tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus***

Työvoimakustannustilaston tiedot kerätään tutkimusvuotta seuraavan vuoden alussa. Rekisteritiedot saadaan noin vuoden kuluttua tutkimusvuodesta. EU:n säädöksen mukaan tiedot on toimitettava Eurostatille 18 kuukauden kuluessa tutkimusvuoden päättymisestä. Kansalliset tulokset julkaistaan vajaan kahden vuoden kuluttua tutkimusvuoden päättymisestä. Eurostat julkaisee eri maita koskevia yhteenvetotietoja noin kahden vuoden kuluttua tutkimusvuoden päättymisestä.

Tilastotietojen viive johtuu kerättävien tietojen käsittelystä ja hallinnollisista rekistereistä saatavien tietojen aikataulusta. Useat tutkimusvuotta koskevat yritys- tai kuntakohtaiset tiedot ovat saatavissa vasta vuoden kuluttua sen päättymisestä. Tutkimuksessa käytetään ns. kassavirtaperiaatetta eli tiedot koskevat ko. vuonna saatuja palautuksia ja maksettuja kustannuksia. Jos kriteerinä olisivat ko. vuoteen kohdistuneet kustannukset, viive voisi olla vielä pitempi.

### ***5 Tietojen saatavuus ja selkeys***

Työvoimakustannustilaston perustiedot on julkaistu Tilastokeskuksen Internet-sivuilla Tuorein tilasto -julkistuksena ja StatFin-tauluina. Lisäksi Palkat ja työvoimakustannukset -sarjassa ilmestyy eri sektoreiden palkkoja, palkkarakennetta ja työtaisteluja käsittelevä yhteenvetojulkaisu, jossa on myös työvoimakustannuksia koskeva osio.

Palkat ja työvoimakustannukset 2010-yhteenvetojulkaisu on tilattavissa osoitteesta:  
Tilastokeskus, myyntipalvelu, PL 4C, 00022 Tilastokeskus



Puh. (09) 1734 2011  
Faxi: (09) 1734 2500  
myynti@tilastokeskus.fi  
www.tilastokeskus.fi

## ***6 Tilastojen vertailukelpoisuus***

Työvoimakustannustilasto tehdään EU:n määrittelemiä käsitteitä ja luokituksia noudattaen. Siten tiedot ovat kansainvälisesti vertailtavissa aina vuodesta 1996 lähtien. Maiden välillä tilaston tuotannossa ja menetelmissä ilmenevät erot vaikeuttavat kuitenkin vertailua. Suomen osalta vertailuongelmia on eri vuosien kesken palvelualoilla.

## ***7 Tilastojen yhtenäisyys***

Työvoimakustannustilaston Eurostatille lähetettävät tiedot sisältävät myös valtio- ja kuntasektorin. Valtio kerää itse omat tietonsa ja myös julkaisee ne. Pientä eroa Tilastokeskuksen tietoihin tuo valtion tapa sisällyttää koulutus ei-tehtyyn työaikaan ja esittää sairausajan palkat bruttomääräisinä sekä esittää palautukset vähennyseränä sosiaalikulunnuksissa. Nämä erot eivät kuitenkaan estä vertailuja ja tietojen yhdistämisiä.

---

Suomen virallinen tilasto  
Finlands officiella statistik  
Official Statistics of Finland

Palkat ja työvoimakustannukset 2010

### Lisätietoja

Pentti Jonninen (09) 1734 3581  
Vastaava tilastojohtaja:  
Kari Molnar  
tvk@tilastokeskus.fi  
www.tilastokeskus.fi

Asiakaspalaute: [www.tilastokeskus.fi/palaute](http://www.tilastokeskus.fi/palaute)

---

Tilastokeskus, myyntipalvelu  
PL 4C  
0 00022 TILASTOKESKUS  
puh. (09) 1734 2011  
faksi (09) 1734 2500  
[myynti@tilastokeskus.fi](mailto:myynti@tilastokeskus.fi)  
[www.tilastokeskus.fi](http://www.tilastokeskus.fi)

ISSN 1796-0479  
= Suomen virallinen tilasto  
ISSN 1799-3261 (pdf)