

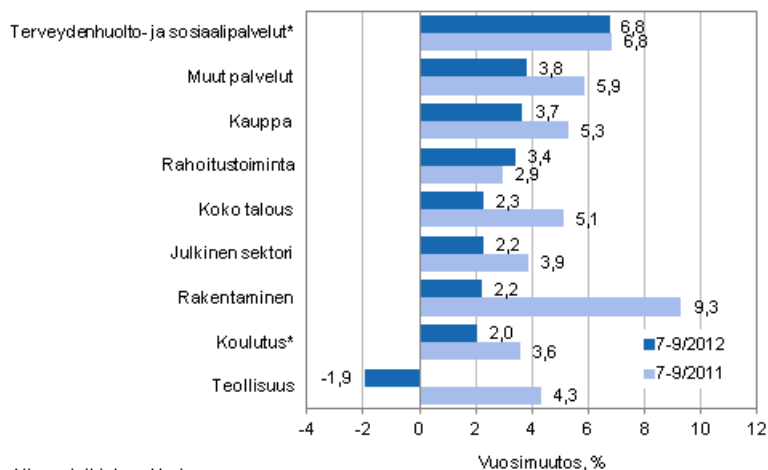
# Palkkasummakuvaajat

2012, syyskuu

## Palkkasumma kasvoi heinä-syyskuussa 2,3 prosenttia vuoden takaisesta

Tilastokeskuksen tietojen mukaan koko talouden palkkasumma oli heinä-syyskuussa 2,3 prosenttia suurempi kuin vuotta aiemmin vastaavana ajanjaksona. Koko talouden palkkasumman kasvu hidastui selvästi alkuvuodesta. Tammi-maaliskuussa kasvua oli 5,5 prosenttia ja huhti-kesäkuussa 4,5 prosenttia vuoden takaisesta. Pelkästään syyskuussa koko talouden palkkasumma kasvoi 0,8 prosenttia vuoden takaisesta. Vuosi sitten heinä-syyskuussa koko talouden palkkasumma kasvoi 5,1 prosenttia.

### Palkkasumman vuosimuutos ajanjaksolla 7-9/2012 ja 7-9/2011, % (TOL 2008)



Palkkasumma kasvoi heinä-syyskuussa kaikilla päätoimialoilla lukuun ottamatta teollisuutta, jossa palkkasumma supistui 1,9 prosenttia edellisvuodesta. Nopeinta palkkasumman kasvu oli yksityisissä terveydenhuolto- ja sosiaalipalveluissa (6,8 %). Maltillisimmin palkkasumma kohosi koulutuspalveluja tarjoavalla yksityisellä sektorilla, jossa kasvua kertyi 2,0 prosenttia vuoden takaisesta vertailuajankohdasta.

Palkkasumma on työntekijöille maksettujen bruttopalkkojen summa ilman optioita. Palkkasummaan vaikuttavat työllisyydessä ja palkansaajien ansiotasossa tapahtuvat muutokset.

# Sisällys

Palkkasumma kasvoi 2,3 prosenttia kolmannella vuosineljänneksellä.....	4
Yksityiset terveydenhuolto- ja sosiaalipalvelut vauhdittivat palkkasumman kasvua.....	4
Palkkasumman kasvu seurausta työllisten määrän ja ansiotason kasvusta.....	5

## Taulukot

Taulukko 1. Palkkasumman vuosimuutokset neljänneksittäin IV/2011–III/2012, % (TOL 2008).....	4
--	---

### Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Palkkasumman vuosimuutos toimialoittain, % (TOL 2008).....	7
---	---

## Kuviot

Kuvio 1. Palkkasumman vuosimuutokset neljänneksillä III/2012 ja III/2011, % (TOL 2008).....	4
---	---

Kuvio 2. Koko talouden palkkasummaindeksin, palkansaajien ansiotasoindeksin ja työllisten määrän vuosimuutokset.....	6
--	---

### Liitekuviot

Liitekuvio 1. Palkkasumman trendit toimialoittain (TOL 2008).....	8
---	---

Tietojen tarkentuminen.....	9
-----------------------------	---

Laatuseloste: Palkkasummakuvaajat.....	11
--	----

## Palkkasumma kasvoi 2,3 prosenttia kolmannella vuosineljänneksellä

Koko talouden palkkasumma oli vuoden 2012 kolmannella neljänneksellä 2,3 prosenttia suurempi kuin vuotta aiemmin. Palkkasumma kasvoi heinä-syyskuussa kaikilla päätoimialoilla lukuun ottamatta teollisuutta, jossa palkkasumma supistui 1,9 prosenttia edellisvuodesta. Voimakkainta palkkasumman kasvu oli yksityisissä terveydenhuolto- ja sosiaalipalveluissa, jossa palkkasumma kohosi 6,8 prosenttia vuoden takaisesta. Maltillisinta palkkasumman kasvu oli koulutuspalveluja tarjoavalla yksityisellä sektorilla, jossa kasvua edellisvuoden vastaavasta neljänneksestä oli 2,0 prosenttia.

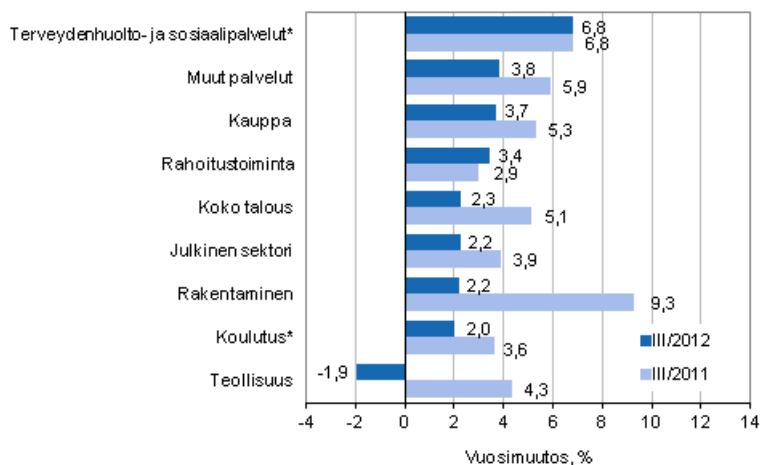
**Taulukko 1. Palkkasumman vuosimuutokset neljänneksittäin IV/2011–III/2012, % (TOL 2008)**

	IV/2011	I/2012	II/2012	III/2012
Koko talous (A-X)	3,4	5,5	4,5	2,3
Teollisuus (BCDE)	1,9	2,9	3,8	-1,9
Rakentaminen (F)	4,9	11,5	8,4	2,2
Kauppa (G)	4,1	4,5	4,8	3,7
Muut palvelut (HIJLMNRS)	4,3	5,2	4,6	3,8
Rahoitus- ja vakuutus toiminta (K)	3,3	3,1	4,6	3,4
Julkinen sektori (OPQ)	2,6	6,5	3,3	2,2
Koulutus (P) pl. julkinen sektori	2,0	3,8	2,4	2,0
Terveys- ja sosiaalipalvelut (Q) pl. julkinen sektori	7,0	10,3	7,7	6,8

### Yksityiset terveydenhuolto- ja sosiaalipalvelut vauhdittivat palkkasumman kasvua

Yksityiset terveydenhuolto- ja sosiaalipalvelut vauhdittivat koko talouden palkkasumman kasvua vuoden 2012 kolmannella neljänneksellä. Alan palkkasumma kasvoi koko talouden palkkasummaa nopeammin myös vuoden 2012 ensimmäisellä ja toisella neljänneksellä. Pelkästään syyskuussa yksityisten terveydenhuolto- ja sosiaalipalveluiden palkkasumma kasvoi 6,4 prosenttia vuoden takaisesta. Useimmilla toimialoilla alkuvuodesta maksettu 150 euron kertaerä näkyy ensimmäisten vuosineljännesten kasvuprosenteissa.

**Kuvio 1. Palkkasumman vuosimuutokset neljänneksillä III/2012 ja III/2011, % (TOL 2008)**



\* Ilman julkista sektoria

Lähde: Tilastokeskus

Teollisuusyritysten maksamien palkkojen summa laski kuluvan vuoden kolmannella neljänneksellä 1,9 prosenttia vuoden takaisesta. Teollisuuden alatoimialoista palkkasumma laski voimakkaimmin heinä–syyskuussa nahan ja nahkatuotteiden valmistuksessa (–18,0 %), ja kasvoi eniten metallimalmien louhinnassa (+39,6 %) sekä kaivostoimintaa palvelevassa toiminnassa (+28,7 %).

Rakennusalan palkkasumman kasvu hidastui toisen neljänneksen 8,4 prosentin kasvusta 2,2 prosenttiin vuoden takaisesta vertailuajankohdasta. Viimeisimmällä vuosineljänneksellä rakennusalan alatoimialoista eniten kasvoi erikoistunut rakennustoiminta (+3,2 %). Maltillisimmin palkkasumma kohosi maa- ja vesirakentamisessa (+0,5 %).

Kaupan toimialalla palkkasumma kasvoi 3,7 prosenttia vuoden 2012 kolmannella neljänneksellä. Kaupan alatoimialoista palkkasumma kasvoi heinä–syyskuussa eniten vähittäiskaupan erikoismyyälöissä (+14,0 %). Joillakin kaupan alatoimialoilla palkkasumma oli kuitenkin laskussa edellisvuoteen verrattuna. Esimerkiksi kodinkoneiden ja viihde-elektronikan vähittäiskaupassa palkkasumma laski 3,9 prosenttia vuoden takaisesta.

Palvelualojen (pl. kauppa) palkkasumma kasvoi uusimmalla kolmen kuukauden jaksolla 3,8 prosenttia. Palkkasumma kasvoi heinä–syyskuussa lähes kaikilla palvelutoimialoilla. Palvelutoimialat, joissa palkkasumman kasvu oli nopeinta, olivat lakiasiain- ja laskentatoimen palvelut (+8,9 %), hallinto- ja tukipalvelut liike-elämälle (+7,1 %) sekä turvallisuus-, vartiointi- ja etsiväpalvelut (+6,9 %).

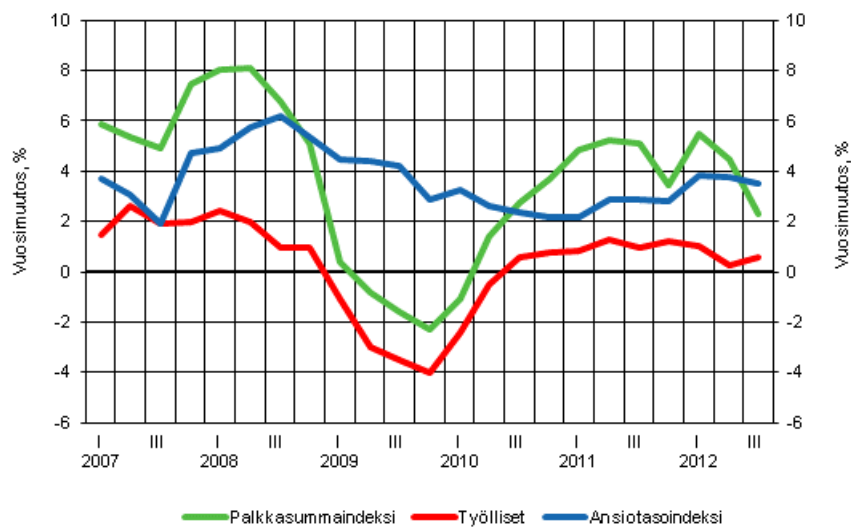
Rahoitus- ja vakuutustoiminnan palkkasumma kasvoi vuoden 2012 kolmannella neljänneksellä 3,4 prosenttia vuoden takaisesta vertailuajankohdasta. Sitä vastoin julkisen sektorin sekä koulutuksen (pl. julkinen sektori) toimialoilla palkkasumman kasvu jäi vaatimattomammaksi. Julkisen sektorin palkkasumma kasvoi 2,2 prosenttia ja koulutuspalveluja tarjoavalla yksityisellä sektorilla palkkasumma kasvoi 2,0 prosenttia.

### ***Palkkasumman kasvu seurausta työllisten määrän ja ansiotason kasvusta***

Palkkasummaan vaikuttavat työllisyydessä ja palkansaajien ansiotasossa tapahtuvat muutokset. Palkkasumman kasvu oli viime vuonna huomattavasti voimakkaampaa kuin vuonna 2010. Kasvua on tukenut osaltaan työllisten määrän kasvu. Työllisten määrä kääntyi kasvuun vuoden 2010 heinä–syyskuun aikana, ollen laskussa yhtäjaksoisesti tätä ennen vuoden 2009 alusta. Työllisten määrän kasvu on nyt jatkunut yhtäjaksoisesti yhdeksän viimeisimmän neljänneksen ajan. Vuoden 2012 heinä–syyskuussa työllisten määrä kasvoi 0,6 prosenttia edellisvuoden vastaavasta ajankohdasta.

Myös pitkään jatkuneella ansiotason nousulla on positiivinen vaikutus palkkasumman kehitykseen. Ansiotason kasvuvauhti on kuitenkin hidastunut vuoden 2008 kolmannen neljänneksen yli kuuden prosentin lukemista. Ansiotason vuotuinen kasvu on kivunnut lähelle neljää prosenttia vuonna 2012. Ennakollisen tiedon perusteella vuoden 2012 kolmannella neljänneksellä ansiotaso kasvoi 3,5 prosenttia vuoden takaisesta.

**Kuvio 2. Koko talouden palkkasummaindeksin, palkansaajien ansiotasoindeksi ja työllisten määrän vuosimuutokset**



Työvoimatutkimus 2012, 3. neljännes.  
Ansiotasoindeksi 2012, 3. neljännes.

Lähde: Tilastokeskus

# Liitetaulukot

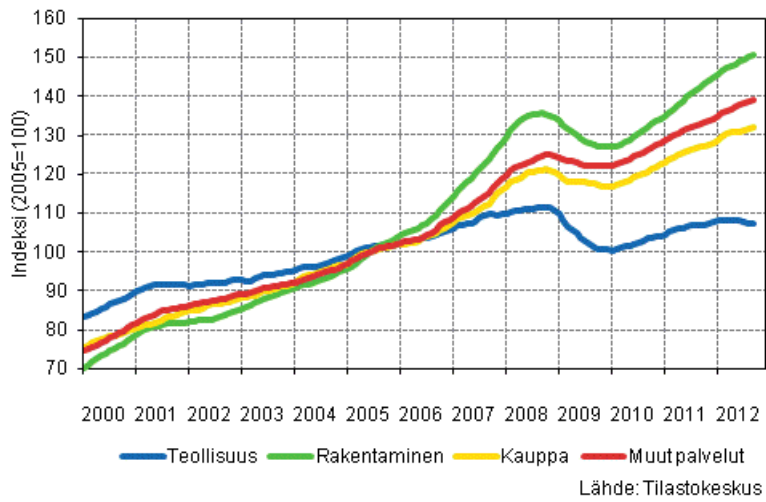
**Liitetaulukko 1. Palkkasumman vuosimuutos toimialoittain, % (TOL 2008)**

	Kolmen kuukauden vuosimuutokset, % <sup>1)</sup>				Uusimman kuukauden vuosimuutos, % <sup>1)</sup>
	10-12/2011	01-03/2012	04-06/2012	07-09/2012	09/2012
Koko talous (A-X)	3,4	5,5	4,5	2,3	0,8
Teollisuus (BCDE)	1,9	2,9	3,8	-1,9	-5,0
Rakentaminen (F)	4,9	11,5	8,4	2,2	-2,2
Kauppa (G)	4,1	4,5	4,8	3,7	3,6
Muut palvelut (HIJLMNRS)	4,3	5,2	4,6	3,8	2,3
Rahoitus- ja vakuutustoiminta (K)	3,3	3,1	4,6	3,4	3,3
Julkinen sektori (OPQ)	2,6	6,5	3,3	2,2	1,8
Koulutus (P) pl. julkinen sektori	2,0	3,8	2,4	2,0	1,1
Terveys- ja sosiaalipalvelut (Q) pl. julkinen sektori	7,0	10,3	7,7	6,8	6,4

1) Vuosimuutoksessa verrataan tarkasteltavan ajanjakson arvoja vuoden takaisen vastaavan ajanjakson arvoihin.

# Liitekuviot

Liitekuvio 1. Palkkasumman trendit toimialoittain (TOL 2008)





## Tietojen tarkentuminen

Tilaston tiedot ovat tarkentuneet alla olevan taulukon mukaisesti. Lisätietoja tietojen tarkentumisesta on laatuselosteen kohdassa 3 (vain suomeksi).

### Palkkasumman vuosimuutosten tarkentuminen päätoimialoilla <sup>1)</sup>

Toimiala		2012				
		04	05	06	07	08
Koko talous (A-X)	1. julkistus	4,5	3,8	6,5	1,1	5,6
	Uusin julkistus (2012-11-12)	3,7	3,2	6,1	0,8	5,5
	Tarkentuminen	-0,8	-0,6	-0,4	-0,3	-0,1
Teollisuus (BCDE)	1. julkistus	1,9	2,1	7,9	-4,9	5,4
	Uusin julkistus (2012-11-12)	1,3	1,9	7,6	-5,2	5,1
	Tarkentuminen	-0,6	-0,2	-0,3	-0,3	-0,3
Rakentaminen (F)	1. julkistus	1,9	7,5	19,0	-3,2	14,5
	Uusin julkistus (2012-11-12)	-0,2	5,8	17,8	-4,0	14,4
	Tarkentuminen	-2,1	-1,7	-1,2	-0,8	-0,1
Kauppa (G)	1. julkistus	7,5	3,7	5,5	3,5	4,8
	Uusin julkistus (2012-11-12)	6,4	3,0	5,0	3,1	4,3
	Tarkentuminen	-1,1	-0,7	-0,5	-0,4	-0,5
Muut palvelut (HIJLMNRS)	1. julkistus	4,0	5,6	5,6	3,7	5,8
	Uusin julkistus (2012-11-12)	3,3	5,0	5,3	3,4	5,8
	Tarkentuminen	-0,7	-0,6	-0,3	-0,3	0,0
Rahoitus- ja vakuutus toiminta (K)	1. julkistus	5,3	7,0	4,1	3,9	3,8
	Uusin julkistus (2012-11-12)	4,7	4,5	4,5	3,4	3,5
	Tarkentuminen	-0,6	-2,5	0,4	-0,5	-0,3
Julkinen sektori (OPQ)	1. julkistus	5,1	1,0	3,4	1,7	3,2
	Uusin julkistus (2012-11-12)	5,2	1,1	3,7	1,9	3,2
	Tarkentuminen	0,1	0,1	0,3	0,2	0,0
Koulutus (P) pl. julkinen sektori	1. julkistus	3,0	2,5	2,5	3,4	1,5
	Uusin julkistus (2012-11-12)	2,7	2,3	2,3	3,1	1,6
	Tarkentuminen	-0,3	-0,2	-0,2	-0,3	0,1
Terveys- ja sosiaalipalvelut (Q) pl. julkinen sektori	1. julkistus	9,3	9,3	7,9	7,1	7,5
	Uusin julkistus (2012-11-12)	8,0	8,3	7,0	6,6	7,4
	Tarkentuminen	-1,3	-1,0	-0,9	-0,5	-0,1

1) 1. julkistus viittaa ajankohtaan kun viiteajankohdan tieto on ensimmäisen kerran julkaistu. Revisio kuvaa ensimmäisen ja uusimman julkaisun vuosimuutosprosenttien erotusta.

## Palkkasumman pitkän aikavälin vuosimuutosten tarkentuminen päätoimialoilla

Toimiala	Vuosi	Keskiarvo <sup>1)</sup>	Itseisarvojen keskiarvo <sup>2)</sup>
Koko talous (A-X)	2009	-0,9	0,9
	2010	-0,7	0,7
	2011	-0,7	0,7
Teollisuus (BCDE)	2009	-0,5	0,5
	2010	-0,3	0,3
	2011	-0,1	0,2
Rakentaminen (F)	2009	-1,4	1,5
	2010	-1,8	1,8
	2011	-1,9	1,9
Kauppa (G)	2009	-0,8	0,8
	2010	-1,0	1,0
	2011	-0,9	0,9
Muut palvelut (HIJLMNRS)	2009	-0,8	0,8
	2010	-0,9	0,9
	2011	-1,0	1,0
Rahoitus- ja vakuutustoiminta (K)	2009	-0,5	0,5
	2010	-0,7	0,7
	2011	-0,8	0,8
Julkinen sektori (OPQ)	2009	-0,9	1,1
	2010	0,0	0,2
	2011	-0,1	0,2
Koulutus (P) pl. julkinen sektori	2009	0,0	0,4
	2010	-0,8	0,8
	2011	-0,1	0,3
Terveys- ja sosiaalipalvelut (Q) pl. julkinen sektori	2009	-0,6	0,7
	2010	-0,9	0,9
	2011	-0,6	0,6

1) Keskiarvo ensimmäisen ja seitsemännen julkaisukerran välillä tarkentuneista tiedoista tilastovuonna.

2) Keskiarvo ensimmäisen ja seitsemännen julkaisukerran erotusten itseisarvoista.

# Laatuseloste: Palkkasummakuvaajat

## 1. Tilastotietojen relevanssi

### 1.1 Tietosisältö ja käyttötarkoitus

Palkkasummakuvaajat ovat indeksejä, jotka kuvaavat palkkasumman kehitystä kuukausittain eri toimialoilla. Indeksien laskennassa käytetään lähes koko Suomen yritystoiminnan kattavaa Verohallinnon kausiveroaineistoa sekä Tilastokeskuksen tiedonkeruuta ja yritysrekisteriä. Palkkasummaindeksejä julkaistaan seuraavista päätoimialoista alatoimialoittain: teollisuus, rakentaminen, kauppa ja muut palvelut. Palkkasummaindeksit julkaistaan näiden lisäksi seuraavilta sektoreilta: rahoitus- ja vakuutustoiminta, koulutus (pl. julkinen sektori), terveydenhuolto- ja sosiaalipalvelut (pl. julkinen sektori), julkinen sektori ja koko talous.

Tietoja käytetään Eurostatissa, Euroopan keskuspankissa, eräissä kansainvälisissä organisaatioissa ja Suomen julkisessa hallinnossa sekä aluekehittämisessä yritystalouden kehityksen seurantaan ja analysointiin. Elinkeinoelämä ja tutkimuslaitokset käyttävät tietoja markkinoiden ja kilpailijoiden kehityksen arviointiin.

### 1.2 Keskeiset käsitteet ja luokitukset

Käytetyt käsitteet

**Palkkasumma** tarkoittaa yritysten maksamien bruttomääräisten palkkojen summaa. Palkkoihin sisällytetään kaikkien yrityksen palveluksessa olevien työntekijöiden rahamääräiset korvaukset kuukauden aikana tehdystä työstä. Palkat sisältävät kaikki työntekijöiltä kannettavat tuloverot ja sosiaaliturvamaksut sekä lisäksi erilaiset lisätyöt (ylityö, yötyö), bonukset ja lomarahat. Palkkaan sen sijaan eivät kuulu optiot, työn tekemiseen liittyvät kulut ja työnantajan sosiaaliturvamaksut.

**Vuosimuutos** kuvaa muutosta edellisvuoden vastaavasta ajanjaksosta. Kolmen kuukauden liukuva muutos lasketaan vertaamalla kolmen kuukauden indeksien summaa edellisvuoden vastaavan ajanjakson summaan. Kolmen kuukauden keskiarvo vuosimuutoksissa tasaa kuukausittaista satunnaisvaihtelua.

**Arvoindeksi** kuvaa palkkasumman nimellisarvoa suhteessa perusvuoden arvoon. Arvoindeksiin vaikuttaa sekä ansiotasossa että työllisyydessä tapahtuvat muutokset. Palkkasummakuvaajat ovat arvoindeksejä ja niiden arvot saadaan suoraan käytettävistä aineistoista.

**Kausitasoitettu aikasarja** on indeksisarja, josta on poistettu vuosittainen systemaattinen vaihtelu.

**Trendisarja** kuvaa pitkän aikavälin kehitystä.

Toimiala- ja sektoriluokitukset

**Toimialaluokat** on muodostettu toimialaluokitus [TOL 2008](#):n mukaisesti (Tilastokeskus, Helsinki 2008).

### 1.3 Lait ja asetukset

Tilastojen laadintaa ohjaa valtion tilastotoimen yleislaki, tilastolaki. Tiedonantajilta kerätään vain ne välttämättömät tiedot, joita ei saada muualta. Indeksisarjat julkaistaan niin, että niistä ei voida päätellä yksittäisen yrityksen tietoja tai kehitystä.

Kuukausitilastointia ohjaa EU:n asetus lyhyen aikavälin tilastoista N:o 1165/98. Asetus velvoittaa jäsenvaltioita tuottamaan indeksisarjoja mm. palkkasummatiedoista tietyiltä toimialoilta. Lisätietoja Tilastokeskuksen tehtäviä ja toimintaa säätelevistä [laeista ja asetuksista](#).

## 2. Tilastotutkimuksen menetelmäkuvaus

Perusjoukko

Palkkasummakuvaajien perusjoukkona indeksilaskennassa ovat kaikki palkkoja maksavat työnantajat. Eräät monitoimialaiset yritykset on jaettu ns. toimialayksiköihin toimialapuhtauden parantamiseksi.

Verohallinnon kausiveroaineisto

Indeksin laskennassa käytetään arvonlisäverotuksen ja työnantajasuoritusten kausiveroaineistoa. Aineisto sisältää kuukausi-, neljännesvuosi- ja vuositietoja ilmoittavien yritysten arvonlisävero ja työnantajasuoritustiedot. Kuukausittain tietonsa raportoivat ne yritykset, joiden vuotuinen liikevaihto on yli 50 000 euroa. Neljännesvuosiraportointiin ovat oikeutettuja työnantajasuoritusten osalta kaikki ne työntajat, joiden liikevaihto on 50 000 euroa tai alle. Ennen vuotta 2010 indeksein laskennassa käytetään arvonlisäverotuksen ja työnantajasuoritusten maksuvalvonta-aineistoa.

Kaikki työntajat ovat velvollisia palkansaajilta pidettyjen ennakkojen ilmoittamiseen verohallinnolle. Koska tietyn kuukauden aineisto täydentyy eräpäivän jälkeenkin, jokaisen kohdekuukauden aineisto päivitetään toistuvasti. Kuukausiaineistoa päivitetään kuuden kuukauden ajan, neljännesvuosi- ja vuosiaineistoa kunnes ne ovat täysin kertyneet. Ensimmäisellä poimintakerralla aineiston kattavuus on keskimäärin 90 % yritysten palkkasummalla mitattuna.

Suora tiedonkeruu

Verottajan kausiveroaineiston työnantajasuoritusten tietoja täydennetään Tilastokeskuksen omalla tiedonkeruulla. Palkkatietoja tiedustellaan myyntitiedustelun yhteydessä toimialojensa suurimmilta yrityksiltä, jotka on jaettu toimialapuhautauden vuoksi toimialayksiköihin.

Laskenta

Aineistossa havaitut systemaattiset virheet korjataan ennen laskentaa. Laskennan aikana havaitut virheelliset tiedot oikaistaan tai niiden vaikutus poistetaan. Aineisto tarkistetaan yritystasolla käymällä läpi merkittävimmät yritysjärjestelyt ja palkkasumman muutokset, yritysten aloitukset ja lopetukset.

Palkkasummakuvaajien **perusvuosi on 2005**. Laskenta perustuu **muutosestimointiin**. Menetelmässä vertaillaan tarkasteltavan kuukauden ja edellisen vuoden vastaavan kuukauden vertailukelpoisia havaintoja huomioimalla muun muassa yritysjärjestelyt ja kirjanpitoon liittyvät raportointikäytännön muutokset. Indeksit lasketaan kuukausittain uudelleen kunnes aineisto on lopullinen.

Käytetyt kausitasoitusmenetelmät

Kausitasoitettu sarjasta on poistettu vuoden sisäinen systemaattinen vaihtelu. Kausivaihtelun aiheuttaa usein jokin yrityksistä itsestään johtumaton ilmiö, kuten säätilojen ja vuodenaikojen vaihtelu ja ihmisten toimintatavat. Kaikki palkkasummasarjat tasoitetaan TRAMO/SEATS -menetelmällä, joka on Eurostatin suosittelu kausitasoitusmenetelmä. Tarkempaa tietoa aikasarjojen kausivaihtelusta ja kausitasoitukseen käytetystä menetelmästä saa [Kausitasoitus Tramo/Seats -menetelmällä](#) -selosteesta.

### **3. Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus**

Palkkasummakuvaajien aineisto kattaa lähes koko Suomen yritystoiminnan. Uusimmat indeksiluvut voivat tarkentua hieman aineiston kertymisen ja yritysten ilmoittamien tietojen muutosten vuoksi. Aineiston täydentymisestä johtuen tiedot päivittyvät julkistuksissa yli vuoden ajan. Tiedot tarkentuvat eniten viiden kuukauden ajan ensimmäisestä julkaisusta. Tietojen tarkentuminen päätoimialoilla eri julkaisukertojen välillä sekä pitkällä aikavälillä keskimäärin on esitetty [omissa taulukoissaan](#).

Mitattava muuttuja vastaa hyvin Eurostatin määritelmiä. Aineistossa voi olla virheitä esimerkiksi optisesta luvusta tai tiedonantajien virheistä johtuen. Ajallisesti tiedot kohdistuvat täsmällisesti ja laskennassa käytetyt menetelmät ovat harhattomia. Yrityksen toimiala on päätoiminnan mukainen. Sivutoimintojen vaikutusta on pienennetty jakamalla merkittävimmät sivutoiminnot omiksi toimialayksiköikseen.

### **4. Julkaistujen tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus**

Palkkasummatiedot julkaistaan vajaan puolentoista kuukauden viiveellä. Julkaisupäivät on koottu [julkistamiskalenteriin](#).

### **5. Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys**

**Julkistus** kaikkien toimialojen palkkasummakuvaajista laaditaan kuukausittain. Uusin julkistus ilmestyy julkaisupäivänä Tilastokeskuksen kotisivulla.

**Internetissä** julkistetaan eri toimialojen ja sektoreiden palkkasummakuvaajat Tilastokeskuksen maksuttomassa [StatFin](#) tietokannassa. Internet-julkaisu sisältää kuvaukset, katsaukset, aikasarjat taulukoina ja kuvioita. Tiedot päivitetään aina uusimman tiedotteen ilmestyessä.

**Erityisselvityksille** Verohallinnon kausiveroaineisto antaa monipuoliset mahdollisuudet. Suhdannetietoa tuotetaan toimialoittain ja alueittain sekä nimetyistä yritysryhmistä. [Asiakaskohtaisen suhdannepalvelun](#) avulla voi saada tietoa esimerkiksi liikevaihdosta, viennistä, palkoista tai henkilöstömäärästä. Lisäksi kasvukatsaus kuvaa aineistosta löytyviä suhdannekehityksen syitä.

## **6. Tilastojen vertailukelpoisuus**

Palkkasummakuvaajien aikasarjat ovat ajallisesti vertailukelpoisia. Perusvuoden vaihdon ja uuteen toimialaluokitukseen siirtymisen yhteydessä kaikkien toimialojen indeksit muodostettiin uudelleen. Vuosien 2005-2008 tiedot laskettiin mikroaineistosta perusvuoden vaihdon vuoksi. Sen sijaan vuosien 1995-2004 tietojen muodostamiseen käytettiin useampia menetelmiä, joista on kerrottu tarkemmin menetelmäselosteessa.

## **7. Selkeys ja eheys/yhtenäisyys**

Palkkasummakuvaajissa kullekin kalenterikuukaudelle kohdistuu sille ajoittuva palkanmaksu yrityksen tilikaudesta riippumatta. Tilastokeskuksen yritysrekisterin ja tilinpäätöstilastojen tiedot ovat tuloslaskelman mukaisia kyseisenä vuonna päättyvältä tilikaudelta.

Yritysrekisterin tietoihin voi sisältyä palkkasummakuvaajista puuttuvia työnantajia, jotka eivät maksa säännöllisesti palkkoja. Tämä aiheuttaa vain vähäistä eroa palkkasummaan. Palkkasummakuvaajat sisältävät myös julkisyhteisöjen ja voittoa tavoittelemattomien yhteisöjen maksamat palkat, jotka eivät sisälly Yritys- ja toimipaikkarekisterin vuositilastoon, vaan ne julkaistaan erikseen.

Palkkasummakuvaajat kattavat kaikki palkkoja maksavat työnantajat. Palkkasummatietojen laskennassa aloittaneet ja lopettaneet yritykset otetaan huomioon heti, kun yritys alkaa ilmoittaa työnantajasuorituksia tai tieto lopettamisesta on saatu. Tilinpäätöstilastossa ovat mukana kaikki tilinpäätöksen tehneet yritykset. Yritysrekisterin tilastoon kuuluvat yritykset, jotka ovat toimineet tilastovuoden aikana yli puoli vuotta, ja joiden liikevaihto on yli 9 821 euroa vuodessa (vuonna 2009), tai jotka työllistävät henkilötövuosina yli 0,5 henkilöä.

---

Suomen virallinen tilasto  
Finlands officiella statistik  
Official Statistics of Finland

Palkat ja työvoimakustannukset 2012

### Lisätietoja

Godfrey Lowndes           09 1734 3423  
Vastaava tilastojohtaja:  
Hannele Orjala  
palvelut.suhdanne@tilastokeskus.fi  
www.tilastokeskus.fi  
Lähde: Palkkasummakuvaajat, Tilastokeskus

Asiakaspalaute: [www.tilastokeskus.fi/palaute](http://www.tilastokeskus.fi/palaute)

---

Tietopalvelu, Tilastokeskus  
puh. 09 1734 2220  
[www.tilastokeskus.fi](http://www.tilastokeskus.fi)

Julkaisutilaukset, Edita Publishing Oy  
puh. 020 450 05  
[asiakaspalvelu.publishing@edita.fi](mailto:asiakaspalvelu.publishing@edita.fi)  
[www.editapublishing.fi](http://www.editapublishing.fi)

ISSN 1796-0479  
= Suomen virallinen tilasto  
ISSN 1798-6109 (pdf)