

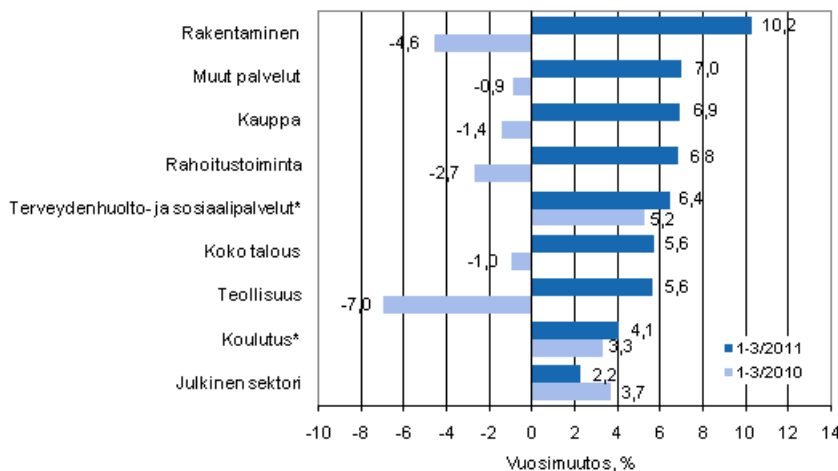
Palkkasummakuvaajat

2011, maaliskuu

Palkkasumma kasvoi 5,6 prosenttia tammi-maaliskuussa

Tilastokeskuksen tietojen mukaan koko talouden palkkasumma oli tammi-maaliskuussa 5,6 prosenttia suurempi kuin vuotta aiemmin vastaavana ajanjaksona. Pelkästään maaliskuussa koko talouden palkkasumma kasvoi 5,7 prosenttia vuoden takaisesta. Vuosi sitten tammi-maaliskuussa palkkasumma laski 1,0 prosenttia.

Palkkasumman vuosimuutos ajanjaksolla 1-3/2011 ja 1-3/2010, % (TOL 2008)



* Ilman julkista sektoria

Lähde: Tilastokeskus

Palkkasumma kasvoi tammi-maaliskuussa kaikilla tilastoitavilla aloilla. Nopeinta palkkasumman kasvu oli rakentamisessa (10,2 %), muiden palveluiden toimialoilla (7,0 %), kaupassa (6,9 %) sekä rahoitustoiminnassa (6,8 %). Maltillisimmin palkkasumma kohosi julkisella sektorilla, jossa kasvua kertyi 2,2 prosenttia vuoden takaisesta vertailuajankohdasta.

Palkkasumma on työntekijöille maksettujen bruttopalkkojen summa ilman optioita. Palkkasummaan vaikuttavat työllisyydessä ja palkansaajien ansiotasossa tapahtuvat muutokset.

Satunnaiset palkanmaksajat mukana tammikuusta 2011 lähtien

Tammikuun 2011 tiedoista lähtien palkkasummaindeksien laskennassa ovat mukana satunnaisesti palkkoja maksavien tiedot. Satunnaiset palkanmaksajat ovat sisältyneet palkkasummakuvaajien lähdeaineistoon vuoden 2010 tammikuun verotiliuudistuksesta lähtien, mutta niiden tiedot ovat olleet poistettuna indeksien laskennasta vuoden ajan vertailukelvottomuuden vuoksi. Satunnaisten palkanmaksajien osuus koko palkkasummasta on pieni eikä muutos vaikuta indeksien vertailtavuuteen vuosien välillä.

Sisällys

Palkkasumman kasvu kiihtyi vuoden 2011 ensimmäisellä neljänneksellä.....	4
Rakennusala vauhditti palkkasumman kasvua.....	4
Palkkasumman kasvu voimistui työllisten määrän kasvaessa.....	5

Taulukot

Taulukko 1. Palkkasumman vuosimuutokset II/2010-I/2011 neljänneksittäin, % (TOL 2008).....	4
--	---

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Palkkasumman vuosimuutos toimialoittain, % (TOL 2008).....	7
---	---

Kuviot

Kuvio 1. Palkkasumman vuosimuutokset neljänneksillä I/2011 ja I/2010, % (TOL 2008).....	4
---	---

Kuvio 2. Koko talouden palkkasummaindeksin, palkansaajien ansiotasoindeksin ja työllisten määrän vuosimuutokset.....	6
--	---

Liitekuviot

Liitekuvio 1. Palkkasumman trendit toimialoittain (TOL 2008).....	8
---	---

Laatuseloste: Palkkasummakuvaajat.....	9
--	---

Palkkasumman kasvu kiihtyi vuoden 2011 ensimmäisellä neljänneksellä

Koko talouden palkkasumma oli vuoden 2011 ensimmäisellä neljänneksellä 5,6 prosenttia suurempi kuin vuotta aiemmin. Kasvu on kiihtynyt, sillä vuoden 2010 viimeisellä neljänneksellä palkkasumma kasvoi 3,6 prosenttia. Palkkasumma kasvoi tammi-maaliskuussa kaikilla päätoimialoilla. Voimakkainta palkkasumman kasvu oli rakennusalaalla, jossa palkkasumma kohosi yli kymmenen prosenttia vuoden takaista korkeammalle tasolle. Maltillisinta palkkasumman kasvu oli julkisella sektorilla, jossa kasvua edellisvuoteen oli 2,2 prosenttia.

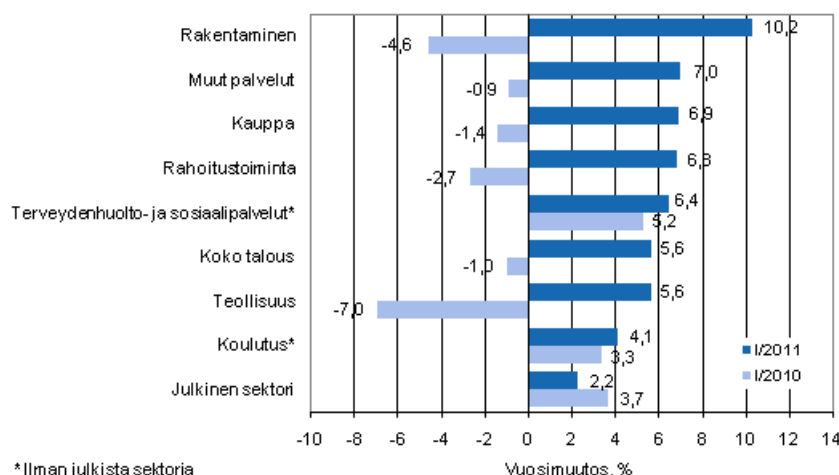
Taulukko 1. Palkkasumman vuosimuutokset II/2010-I/2011 neljänneksittäin, % (TOL 2008)

	II/2010	III/2010	IV/2010	I/2011
Koko talous (A-X)	1,5	2,8	3,6	5,6
Teollisuus (BCDE)	-2,3	1,2	3,0	5,6
Rakentaminen (F)	-0,2	3,9	6,5	10,2
Kauppa (G)	0,8	1,7	4,1	6,9
Muut palvelut (HIJLMNRS)	1,7	2,5	4,1	7,0
Rahoitus- ja vakuutus toiminta (K)	2,8	2,0	4,0	6,8
Julkinen sektori (OPQ)	4,0	3,5	2,6	2,2
Koulutus (P) pl. julkinen sektori	4,9	4,1	3,6	4,1
Terveys- ja sosiaalipalvelut (Q) pl. julkinen sektori	5,2	5,6	4,1	6,4

Rakennusala vauhditti palkkasumman kasvua

Koko talouden palkkasumma oli laskussa vielä vuoden 2010 alussa, mutta kääntyi kasvuun vuoden 2010 toisella neljänneksellä. Käänteeseen tekijöinä olivat tuolloin kaupan ja muiden palveluiden toimialat sekä rahoitus- ja vakuutus toiminta. Koko talouden palkkasumman kasvu voimistui, kun vuoden 2010 jälkimmäisellä puoliskolla päätoimialoista viimeisinä myös teollisuuden ja rakentamisen palkkasumat kääntyivät kasvuun. Vuoden 2011 ensimmäisellä neljänneksellä koko talouden palkkasumman kasvun vauhdittajana toimi rakennusala (+10,2 %) ja etenkin talonrakentaminen. Myös muilla päätoimialoilla viimeisimmän neljänneksen palkkasumman kasvulukemat olivat edellistä neljänneestä suuremmat. Julkisella sektorilla sen sijaan kasvu on hidastunut viime vuodesta.

Kuvio 1. Palkkasumman vuosimuutokset neljänneksillä I/2011 ja I/2010, % (TOL 2008)



Teollisuusyritysten maksama palkkasumma oli kuluvan vuoden ensimmäisellä neljänneksellä 5,6 prosenttia vuoden takaista suurempi. Vuoden 2010 ensimmäisellä neljänneksellä teollisuuden palkkasumma oli 7,0 prosentin laskussa. Palkkasumma kääntyi kasvuun vuoden 2010 kolmannella neljänneksellä, jonka jälkeen kasvu on voimistunut lähes kaikkien teollisuuden toimialojen päästessä kasvu-uralle. Nopeimmin palkkasumma kasvoi tammi-maaliskuussa kaivostoimintaa palvelevassa toiminnassa (+31,2 %) sekä metallimalmien louhinnassa (+23,5 %). Veden otto, puhdistus ja jakelu (-1,3 %) sekä muiden kulkuneuvojen valmistus (-12,4 %) olivat ainoat teollisuuden toimialat, joissa palkkasumma pieneni vuoden takaisesta vertailuajankohdasta.

Rakennusalalla palkkasumman kasvu kiihtyi tammi-maaliskuussa jo yli kymmeneen prosenttiin. Vuosi sitten vastaavaan aikaan palkkasumma pieneni 4,6 prosenttia. Teollisuuden tapaan myös rakennusalalla käänne ajoittui vuoden 2010 kesälle, jonka jälkeen palkkasumma on kasvanut kiihtyvällä vauhdilla. Rakennusalalla kasvun moottorina toimii talonrakentaminen, jossa palkkasumma kasvoi kuluvan vuoden ensimmäisellä neljänneksellä 16,8 prosenttia. Maa- ja vesirakentamisessa palkkasumma sen sijaan jatkoi edelleen laskuaan päätyen 1,6 prosenttia edellisvuoden vastaavaa neljänneestä alemmalle tasolle.

Kaupan toimialalla palkkasumma kasvoi 6,9 prosenttia vuoden 2011 ensimmäisellä neljänneksellä, edellisen vuosineljänneksen kasvun ollessa 4,1 prosenttia. Vielä vuoden 2010 ensimmäisellä neljänneksellä kaupan alan palkkasumma oli 1,4 prosentin laskussa edellisen vuoden vastaavaan neljänneeseen verrattuna, mutta sen jälkeen palkkasumma on kasvanut jokaisella neljänneksellä. Palkkasumma kasvoi tammi-maaliskuussa kaikilla tarkastelluilla kaupan toimialoilla, kasvun ollessa nopeinta autokaupassa (9,1 %). Tukkukaupassa palkkasumma kasvoi 7,7 prosenttia ja vähittäiskaupassa 5,2 prosenttia vuoden takaisesta vertailuajankohdasta.

Palveluajalojen (pl. kauppa) palkkasumma kasvoi uusimmalla kolmen kuukauden jaksolla 7,0 prosenttia. Palkkasumma kasvoi tammi-maalikuussa kaikilla palveluajalojen päätoimialoilla. Kasvu oli edellisen neljänneksen tapaan voimakkainta hallinto- ja tukipalvelutoiminnassa (+13,0 %), kun taas muu palvelutoiminta kasvatti palkkasummaansa vain 3,6 prosenttia. Erityisesti kiinteistöalalla palkkasumman kasvu kiihtyi selvästi, kasvun noustessa edellisen neljänneksen reilusta kahdesta prosentista 7,6 prosenttiin.

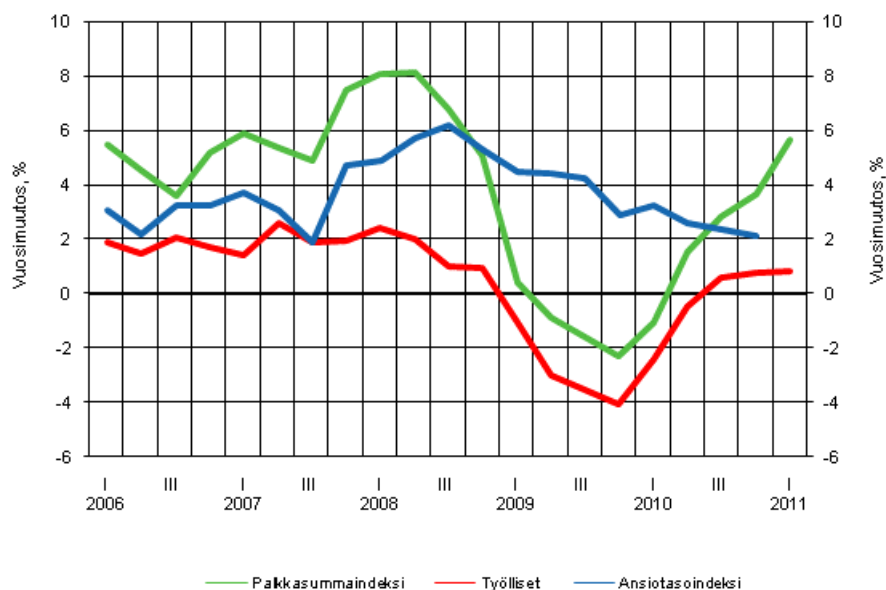
Edellisneljänneestä suurempaan palkkasumman kasvuun yllettiin myös rahoitus- ja vakuutustoiminnassa (+6,8 %), yksityisissä terveydenhuolto- ja sosiaalipalveluissa (+6,4 %) sekä yksityisen koulutuksen toimialalla (+4,1 %). Palkkasumman kasvu hidastui tammi-maaliskuussa ainoastaan julkisella sektorilla, jossa palkkasumma oli 2,2 prosenttia suurempi kuin vuotta aiemmin vastaavana ajankohtana. Vuoden 2010 viimeisellä neljänneksellä julkisen sektorin palkkasumma oli 2,6 prosentin kasvussa.

Palkkasumman kasvu voimistui työllisten määrän kasvaessa

Palkkasumman kasvu voimistui vuoden 2011 alussa. Kasvua tuki osaltaan työllisyystilanteen kohentuminen. Työllisten määrä kääntyi kasvuun viime vuoden heinä-syyskuun aikana, ollen laskussa yhtäjaksoisesti tätä ennen vuoden 2009 alusta. Työllisyyden parantuminen on jatkunut nyt kolmen viimeisimmän neljänneksen ajan. Työllisten määrän kasvu oli tammi-maaliskuussa edelleen kuitenkin varsin maltillista, työllisten määrän kasvaessa vain 0,8 prosenttia edellisvuoden vastaavasta ajankohdasta.

Myös pitkään jatkuneella ansiotason nousulla on positiivinen vaikutus palkkasumman kehitykseen. Kahden edeltäneen vuoden kaltaista ansiotason nousua ei vuoden 2010 aikana kuitenkaan nähty. Ansiotason nousuvauhti on tasaisesti hiipunut viimeisen kahden ja puolen vuoden ajan. Vuoden 2010 neljännellä neljänneksellä palkansaajien ansiot kasvoivat kuitenkin vielä 2,1 prosenttia vuoden takaiseen verrattuna.

Kuvio 2. Koko talouden palkkasummaindeksin, palkansaajien ansiotasoindeksin ja työllisten määrän vuosimuutokset



Työvoimatutkimus 2011, 1. neljännes.
Ansiotasoindeksi 2010, 4. neljännes.

Lähde: Tilastokeskus

Pidempiaikaista suhdannekehitystä tarkasteltaessa palkkasumman neljännesvuosikasvu on pysytellyt vuoden 2002 alusta lähtien aina vuoden 2007 kolmannelle neljännekselle asti 3-6 prosentin tuntumassa. Vastaavana aikana ansiotason kasvu ylsi 2-4 prosentin välille. Työllisyys kehittyi heikosti, työllisten määrän alkaessa kasvaa vasta vuoden 2004 loppupuolella. Työllisyyden kasvu vuoden 2005 lopulla noin 2 prosenttiin näkyy myös palkkasumman kasvuna vastaavaan aikaan. Yksittäisten vuosineljännesten palkkasumman kasvulukuihin vaikuttavat osaltaan maksettujen tulospalkkioiden sijoittuminen vuosittain eri ajankohtiin. Tällaisia ovat esimerkiksi vuoden 2004 ensimmäisellä ja vuoden 2005 kolmannella neljänneksellä maksetut tulospalkkiot. Pitkään jatkunut palkkasumman kasvu voimistui etenkin vuoden 2007 lopulla, johon vaikuttivat vahva ansiotason nousu sekä positiivinen työllisyyskehitys. Tuolloin palkkasumma ponnahti 7-8 prosentin kasvuun ja palkansaajien ansiot nousivat keskimäärin 5-6 prosenttia vuodessa. Ansiotason nousuun vaikuttivat monilla toimialoilla neuvotellut uudet sopimuskorotukset. Vuosien 2008 ja 2009 vaihteessa kehitys muuttui nopeasti työllisten määrän kääntyessä laskuun. Työllisten määrän väheneminen ja samanaikainen ansiotason kasvun hidastuminen johtivat palkkasumman pienenemiseen vuonna 2009.

Liitetaulukot

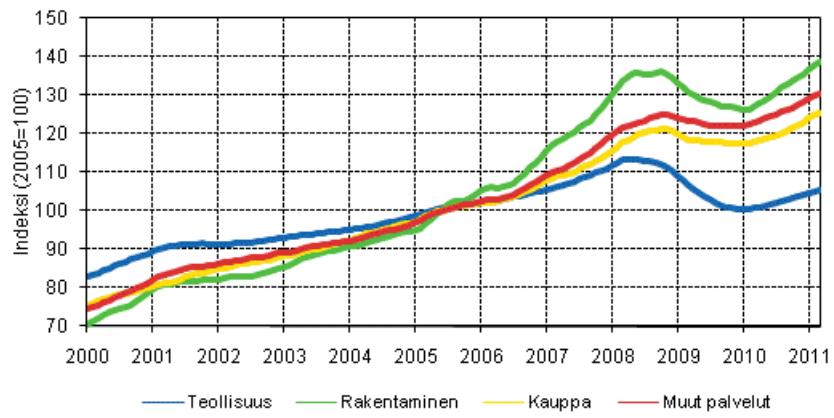
Liitetaulukko 1. Palkkasumman vuosimuutos toimialoittain, % (TOL 2008)

	Kolmen kuukauden vuosimuutokset, % ¹⁾				Uusimman kuukauden vuosimuutos, % ¹⁾
	04-06/2010	07-09/2010	10-12/2010	01-03/2011	03/2011
Koko talous (A-X)	1,5	2,8	3,6	5,6	5,7
Teollisuus (BCDE)	-2,3	1,2	3,0	5,6	6,2
Rakentaminen (F)	-0,2	3,9	6,5	10,2	8,6
Kauppa (G)	0,8	1,7	4,1	6,9	7,8
Muut palvelut (HIJLMNRS)	1,7	2,5	4,1	7,0	6,6
Rahoitus- ja vakuustointiminta (K)	2,8	2,0	4,0	6,8	5,3
Julkinen sektori (OPQ)	4,0	3,5	2,6	2,2	2,2
Koulutus (P) pl. julkinen sektori	4,9	4,1	3,6	4,1	4,1
Terveys- ja sosiaalipalvelut (Q) pl. julkinen sektori	5,2	5,6	4,1	6,4	7,0

1) Vuosimuutoksessa verrataan tarkasteltavan ajanjakson arvoja vuodentakaisen vastaavan ajanjakson arvoihin.

Liitekuviot

Liitekuvio 1. Palkkasumman trendit toimialoittain (TOL 2008)



Lähde: Tilastokeskus

Laatuseloste: Palkkasummakuvaajat

1. Tilastotietojen relevanssi

1.1 Tietosisältö ja käyttötarkoitus

Palkkasummakuvaajat ovat indeksejä, jotka kuvaavat palkkasumman kehitystä kuukausittain eri toimialoilla. Indeksien laskennassa käytetään lähes koko Suomen yritystoiminnan kattavaa Verohallinnon kausiveroaineistoa sekä Tilastokeskuksen tiedonkeruuta ja yritysrekisteriä. Palkkasummaindeksejä julkaistaan seuraavista päätoimialoista alatoimialoittain: teollisuus, rakentaminen, kauppa ja muut palvelut. Palkkasummaindeksit julkaistaan näiden lisäksi seuraavilta sektoreilta: rahoitus- ja vakuutustoiminta, koulutus (pl. julkinen sektori), terveydenhuolto- ja sosiaalipalvelut (pl. julkinen sektori), julkinen sektori ja koko talous.

Tietoja käytetään Eurostatissa, Euroopan keskuspankissa, eräissä kansainvälisissä organisaatioissa ja Suomen julkisessa hallinnossa sekä aluekehittämisessä yritystalouden kehityksen seurantaan ja analysointiin. Elinkeinoelämä ja tutkimuslaitokset käyttävät tietoja markkinoiden ja kilpailijoiden kehityksen arviointiin.

1.2 Keskeiset käsitteet ja luokitukset

Käytetyt käsitteet

Palkkasumma tarkoittaa yritysten maksamien bruttomääräisten palkkojen summaa. Palkkoihin sisällytetään kaikkien yrityksen palveluksessa olevien työntekijöiden rahamääräiset korvaukset kuukauden aikana tehdystä työstä. Palkat sisältävät kaikki työntekijöiltä kannettavat tuloverot ja sosiaaliturvamaksut sekä lisäksi erilaiset lisätyöt (ylityö, yötyö), bonukset ja lomarahat. Palkkaan sen sijaan eivät kuulu optiot, työn tekemiseen liittyvät kulut, sairausajan ja äitiysloman palkka tai työnantajan sosiaaliturvamaksut.

Vuosimuutos kuvaa muutosta edellisvuoden vastaavasta ajanjaksosta. Kolmen kuukauden liukuva muutos lasketaan vertaamalla kolmen kuukauden indeksien summaa edellisvuoden vastaavan ajanjakson summaan. Kolmen kuukauden keskiarvo vuosimuutoksissa tasaa kuukausittaista satunnaisvaihtelua.

Arvoindeksi kuvaa palkkasumman nimellisarvoa suhteessa perusvuoden arvoon. Arvoindeksiin vaikuttaa sekä ansiotasossa että työllisyydessä tapahtuvat muutokset. Palkkasummakuvaajat ovat arvoindeksejä ja niiden arvot saadaan suoraan käytettävistä aineistoista.

Kausitasoitettu aikasarja on indeksisarja, josta on poistettu vuosittainen systemaattinen vaihtelu.

Trendisarja kuvaa pitkän aikavälin kehitystä.

Toimiala- ja sektoriluokitukset

Toimialaluokat on muodostettu toimialaluokitus [TOL 2008](#):n mukaisesti (Tilastokeskus, Helsinki 2008).

1.3 Lait ja asetukset

Tilastojen laadintaa ohjaa valtion tilastotoimen yleislaki, tilastolaki. Tiedonantajilta kerätään vain ne välttämättömät tiedot, joita ei saada muualta. Indeksisarjat julkaistaan niin, että niistä ei voida päätellä yksittäisen yrityksen tietoja tai kehitystä.

Kuukausitilastointia ohjaa EU:n asetus lyhyen aikavälin tilastoista N:o 1165/98. Asetus velvoittaa jäsenvaltioita tuottamaan indeksisarjoja mm. palkkasummatiedoista tietyiltä toimialoilta. Lisätietoja Tilastokeskuksen tehtäviä ja toimintaa säätelevistä [laeista ja asetuksista](#).

2. Tilastotutkimuksen menetelmäkuvaus

Perusjoukko

Palkkasummakuvaajien perusjoukkona indeksilaskennassa on verohallinnon työnantajarekisteriin palkkoja maksaviksi rekisteröidyt työnantajat. Eräät monitoimialaiset yritykset on jaettu ns. toimialayksiköihin toimialapuhautauden parantamiseksi.

Verohallinnon kausiveroaineisto

Indeksin laskennassa käytetään arvonlisäverotuksen ja työnantajasuoritusten kausiveroaineistoa. Aineisto sisältää kuukausi-, neljännesvuosi- ja vuositietoja ilmoittavien yritysten arvonlisävero ja työnantajasuoritustiedot. Kuukausittain tietonsa raportoivat ne yritykset, joiden vuotuinen liikevaihto on yli 50 000 euroa. Neljännesvuosiraportointiin ovat oikeutettuja työnantajasuoritusten osalta kaikki ne työntajat, joiden liikevaihto on 50 000 euroa tai alle. Ennen vuotta 2010 indeksein laskennassa käytetään arvonlisäverotuksen ja työnantajasuoritusten maksuvalvonta-aineistoa.

Kaikki työntajat ovat velvollisia palkansaajilta pidätettyjen ennakkojen ilmoittamiseen verohallinnolle. Koska tietyn kuukauden aineisto täydentyy eräpäivän jälkeenkin, jokaisen kohdekuukauden aineisto päivitetään toistuvasti. Kuukausiaineistoa päivitetään kuuden kuukauden ajan, neljännesvuosi- ja vuosiaineistoa kunnes ne ovat täysin kertyneet. Ensimmäisellä poimintakerralla aineiston kattavuus on keskimäärin 90 % yritysten palkkasummalla mitattuna.

Suora tiedonkeruu

Verottajan kausiveroaineiston työnantajasuoritusten tietoja täydennetään Tilastokeskuksen omalla tiedonkeruulla. Palkkatietoja tiedustellaan myyntitiedustelun yhteydessä toimialojensa suurimmilta yrityksiltä, jotka on jaettu toimialapuhautauden vuoksi toimialayksiköihin.

Laskenta

Aineistossa havaitut systemaattiset virheet korjataan ennen laskentaa. Laskennan aikana havaitut virheelliset tiedot oikaistaan tai niiden vaikutus poistetaan. Aineisto tarkistetaan yritystasolla käymällä läpi merkittävimmät yritysjärjestelyt ja palkkasumman muutokset, yritysten aloitukset ja lopetukset.

Palkkasummakuvaajien **perusvuosi on 2005**. Laskenta perustuu **muutosestimointiin**. Menetelmässä vertaillaan tarkasteltavan kuukauden ja edellisen vuoden vastaavan kuukauden vertailukelpoisia havaintoja huomioimalla muun muassa yritysjärjestelyt ja kirjanpitoon liittyvät raportointikäytännön muutokset. Indeksit lasketaan kuukausittain uudelleen kunnes aineisto on lopullinen.

Käytetyt kausitasoitusmenetelmät

Kausitasoitettu sarjasta on poistettu vuoden sisäinen systemaattinen vaihtelu. Kausivaihtelun aiheuttaa usein jokin yrityksistä itsestään johtumaton ilmiö, kuten säätöjen ja vuodenaikojen vaihtelu ja ihmisten toimintatavat. Kaikki palkkasummasarjat tasoitetaan TRAMO/SEATS -menetelmällä, joka on Eurostatin suosittama kausitasoitusmenetelmä. Tarkempaa tietoa aikasarjojen kausivaihtelusta ja kausitasoitukseen käytetystä menetelmästä saa [Kausitasoitus Tramo/Seats -menetelmällä](#) -selosteesta.

3. Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus

Palkkasummakuvaajien aineisto kattaa lähes koko Suomen yritystoiminnan. Uusimmat indeksiluvut voivat tarkentua hieman aineiston kertymisen ja yritysten ilmoittamien tietojen muutosten vuoksi. Aineiston täydentymisestä johtuen tiedot päivittyvät julkistuksissa yli vuoden ajan.

Mitattava muuttuja vastaa hyvin Eurostatin määritelmiä. Aineistossa voi olla virheitä esimerkiksi optisesta luvusta tai tiedonantajien virheistä johtuen. Ajallisesti tiedot kohdistuvat täsmällisesti ja laskennassa käytetyt menetelmät ovat harhattomia. Yrityksen toimiala on päätoiminnan mukainen. Sivutoimintojen vaikutusta on pienennetty jakamalla merkittävimmät sivutoiminnot omiksi toimialayksiköikseen.

4. Julkaistujen tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Palkkasumatiedot julkaistaan vajaan puolentoista kuukauden viiveellä. Julkaisupäivät on koottu [julkistamiskalenteriin](#).

5. Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

Julkistus kaikkien toimialojen palkkasummakuvaajista laaditaan kuukausittain. Uusin julkistus ilmestyy julkaisupäivänä Tilastokeskuksen kotisivulla.

Internetissä julkistetaan eri toimialojen ja sektoreiden palkkasumma-vaajat Tilastokeskuksen maksuttomassa [StatFin](#) tietokannassa. Internet-julkaisu sisältää kuvaukset, katsaukset, aikasarjat taulukoina ja kuvioita. Tiedot päivitetään aina uusimman tiedotteen ilmestyessä.

Erityisselvityksille Verohallinnon kausiveroaineisto antaa monipuoliset mahdollisuudet. Suhdannetietoa tuotetaan toimialoittain ja alueittain sekä nimetyistä yritysryhmistä. [Asiakaskohtaisen suhdannepalvelun](#) avulla voi saada tietoa esimerkiksi liikevaihdosta, viennistä, palkoista tai henkilöstömäärästä. Lisäksi kasvukatsaus kuvaa aineistosta löytyviä suhdannekehityksen syitä.

6. Tilastojen vertailukelpoisuus

Palkkasumma-vaajien aikasarjat ovat ajallisesti vertailukelpoisia. Perusvuoden vaihdon ja uuteen toimialaluokitukseen siirtymisen yhteydessä kaikkien toimialojen indeksit muodostettiin uudelleen. Vuosien 2005-2008 tiedot laskettiin mikroaineistosta perusvuoden vaihdon vuoksi. Sen sijaan vuosien 1995-2004 tietojen muodostamiseen käytettiin useampia menetelmiä, joista on kerrottu tarkemmin menetelmäselosteessa.

7. Selkeys ja eheys/yhtenäisyys

Palkkasumma-vaajissa kullekin kalenterikuukaudelle kohdistuu sille ajoittuva palkanmaksu yrityksen tilikaudesta riippumatta. Tilastokeskuksen yritysrekisterin ja tilinpäätöstilastojen tiedot ovat tuloslaskelman mukaisia kyseisenä vuonna päättyvältä tilikaudelta.

Yritysrekisterin tietoihin voi sisältyä palkkasumma-vaajista puuttuvia työnantajia, jotka eivät maksa säännöllisesti palkkoja. Tämä aiheuttaa vain vähäistä eroa palkkasummaan. Palkkasumma-vaajat sisältävät myös julkisyhteisöjen ja voittoa tavoittelemattomien yhteisöjen maksamat palkat, jotka eivät sisälly Yritys- ja toimipaikkarekisterin vuositilastoon, vaan ne julkaistaan erikseen.

Palkkasumma-vaajat kattavat kaikki palkkoja maksavat työnantajat. Palkkasumatietojen laskennassa aloittaneet ja lopettaneet yritykset otetaan huomioon heti, kun yritys on ilmoittautunut työnantajarekisteriin tai tieto lopettamisesta on saatu. Tilinpäätöstilastossa ovat mukana kaikki tilinpäätöksen tehneet yritykset. Yritysrekisterin tilastoon kuuluvat yritykset, jotka ovat toimineet tilastovuoden aikana yli puoli vuotta, ja joiden liikevaihto on yli 9 821 euroa vuodessa (vuonna 2009), tai jotka työllistävät henkilötövuosina yli 0,5 henkilöä.

Lisätietoja

Tuomas Remes (09) 1734 3682

Vastaava tilastojohtaja:

Hannele Orjala

palvelut.suhdanne@tilastokeskus.fi

www.tilastokeskus.fi

Lähde: Palkkasummakuvaajat, Tilastokeskus