

Avoimet työpaikat

2018, 1. vuosineljännes

Avoimia työpaikkoja vuoden 2018 ensimmäisellä neljänneksellä likimain yhtä paljon kuin vuosi sitten

Avoimia työpaikkoja oli vuoden 2018 ensimmäisellä neljänneksellä 60 100, kun vuotta aiemmin määrä oli 58 000. Tiedot käyvät ilmi Tilastokeskuksen avoimet työpaikat -tilastosta ja kuvaavat maaliskuun ensimmäisen päivän tilannetta.

Avoimet työpaikat 2017/I – 2018/I

	Vuosi/Neljännes			
	2017/I		2018/I	
	Lukumäärä	Osuus, %	Lukumäärä	Osuus, %
Avoimet työpaikat	58 000		60 100	
Osa-aikaisia	13 000	22	15 700	26
Määräaikaisia	33 200	57	29 400	49
Vaikeasti täytettäviä	16 900	29	27 100	45

Osaryhmät eivät ole toisiaan poissulkevia, joten niiden summa ei vastaa avointen työpaikkojen kokonaismäärää.

Vuoden 2018 ensimmäisellä neljänneksellä avoimista työpaikoista 72 prosenttia eli 43 000 oli yksityisten yritysten omistamien toimipaikkojen tarjoamia. Vuotta aiemmin avoimia työpaikkoja oli yksityisellä sektorilla 45 500 eli 78 prosenttia kaikista avoimista työpaikoista. Avoimien työpaikkojen määrä kasvoi vuodentakaiseen verrattuna eniten Helsinki-Uudenmaan suuralueella. Toimipaikan toimialan mukaan tarkasteltuna avoimien työpaikkojen määrä lisääntyi eniten toimialaryhmässä julkinen hallinto, koulutus, terveys- ja sosiaalipalvelut (O-Q) ja väheni toimialaryhmässä teollisuus, kaivostoiminta ja muu teollinen toiminta (B-E). Avoimien työpaikkojen vähenemistä teollisuudessa selittää ainakin osittain vuodentakainen korkea taso ja otantaan liittyvän satunnaisvaihtelun suuruus ensimmäisellä vuosineljänneksellä, jolloin monet suuret toimipaikat hakevat paljon kesätyöntekijöitä.

Ensimmäisellä vuosineljänneksellä avoimista työpaikoista 45 prosenttia oli työnantajan oman arvion mukaan vaikeasti täytettäviä, kun vuotta aiemmin vastaava osuus oli 29 prosenttia. Vaikeasti täytettäviksi koettuja työpaikkoja oli paljon esimerkiksi kuljetus- ja varastointialan, rakennusalan sekä terveys- ja sosiaalipalvelujen toimipaikoissa. Kaikista avoimista työpaikoista 26 prosenttia oli osa-aikaisia ja 49 prosenttia määräaikaisia. Määräaikaisten työpaikkojen osuus on ensimmäisellä vuosineljänneksellä tavallisesti suuri muun muassa kesätyöntekijöiden haun vuoksi. Määräaikaisia avoimia työpaikkoja oli paljon tarjolla esimerkiksi kaupan alan sekä terveys- ja sosiaalipalvelujen toimipaikoissa.

Tilastokeskus on kerännyt tietoa avoimista työpaikoista neljännesvuosittain vuodesta 2002 alkaen. Kysely osoitetaan yksityisen ja julkisen sektorin [toimipaikkojen](#) rekrytoinneista vastaaville henkilöille. Tiedonantaja vastaa kyselyyn joko verkkolomakkeella tai puhelinhaastattelussa. Tiedonkeruussa on mukana noin 2 500 eri toimipaikkaa joka vuosineljänneksellä. Tilaston laadinta perustuu Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukseen (N:o 453/2008). Tavoitteena on saada ajantasaista ja vertailukelpoista tietoa EU:n jäsenmaiden avoimista työpaikoista sekä niiden rakenteellisista ominaisuuksista.

Lisää tietoja avoimista työpaikoista on tämän julkaisun liitetaulukoissa sekä tilaston tietokantataulukoissa. Taulukoiden luvut ovat pyöristettyjä, minkä vuoksi summat eivät aina täsmää kokonaismääriin. Lukujen tarkkuudesta ja keskivirheistä kerrotaan tilastojaulkaisun [laatuselosteessa](#).

[Tuoreimmat EU:n julkaisemat tiedot avoimista työpaikoista](#) (englanniksi) löytyvät Eurostatin kotisivulta <http://ec.europa.eu/eurostat>.

Sisällys

Taulukot

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin 2017/I - 2018/I.....	4
Liitetaulukko 2. Avoimet työpaikat toimipaikan henkilöstömäärän mukaan 2017/I - 2018/I.....	4
Liitetaulukko 3. Avoimet työpaikat toimipaikan omistusmuodon mukaan 2017/I - 2018/I.....	4
Liitetaulukko 4. Avoimet työpaikat toimipaikan sijainnin (suuralue 2012) mukaan 2017/I - 2018/I.....	4
Liitetaulukko 5. Avoimet työpaikat toimipaikan toimialan (TOL 2008) mukaan 2017/I - 2018/I.....	5

Kuviot

Liitekuviot

Liitekuvio 1. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin.....	6
Liitekuvio 2. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin työsuhteen tyypin mukaan.....	6
Laatuseloste: Avoimet työpaikat.....	7

Liitetaulukot

Liitetaulukko 1. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin 2017/I - 2018/I

	Vuosi/Neljännes		Muutos
	2017/I	2018/I	2017/I - 2018/I
Avoimet työpaikat			
Yhteensä	58 000	60 100	2 100
Ilman hoitajaa	23 300	33 400	10 000
Osa-aikaisia	13 000	15 700	2 800
Määräaikaisia	33 200	29 400	-3 900
Vaikeasti täytettäviä	16 900	27 100	10 200

Liitetaulukko 2. Avoimet työpaikat toimipaikan henkilöstömäärän mukaan 2017/I - 2018/I

	Vuosi/Neljännes		Muutos
	2017/I	2018/I	2017/I - 2018/I
Henkilöstömäärä			
Toimipaikat yhteensä	58 000	60 100	2 100
1-4 henkeä	8 100	10 100	2 100
5-9 henkeä	7 600	9 800	2 200
10-49 henkeä	20 800	21 200	400
50 tai enemmän	21 500	18 900	-2 600

Liitetaulukko 3. Avoimet työpaikat toimipaikan omistusmuodon mukaan 2017/I - 2018/I

	Vuosi/Neljännes		Muutos
	2017/I	2018/I	2017/I - 2018/I
Omistusmuoto			
Toimipaikat yhteensä	58 000	60 100	2 100
Yksityinen yritys	45 500	43 000	-2 500
Kunta tai kuntayhtymä	6 300	8 400	2 200
Valtio	700	1 700	900
Järjestö, yhdistys tai säätiö	1 500	4 600	3 100
Jokin muu	4 000	2 400	-1 600

Liitetaulukko 4. Avoimet työpaikat toimipaikan sijainnin (suuralue 2012) mukaan 2017/I - 2018/I

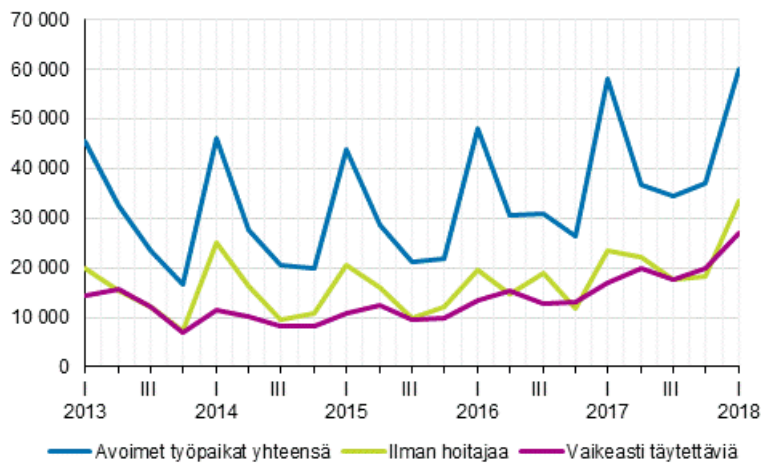
	Vuosi/Neljännes		Muutos
	2017/I	2018/I	2017/I - 2018/I
Suuralue			
Koko maa (ml. Ahvenanmaa)	58 000	60 100	2 100
Helsinki-Uusimaa	14 500	21 900	7 400
Etelä-Suomi	8 800	8 700	-200
Länsi-Suomi	9 600	13 500	3 900
Pohjois- ja Itä-Suomi	24 900	15 800	-9 100

Liitetaulukko 5. Avoimet työpaikat toimipaikan toimialan (TOL 2008) mukaan 2017/I - 2018/I

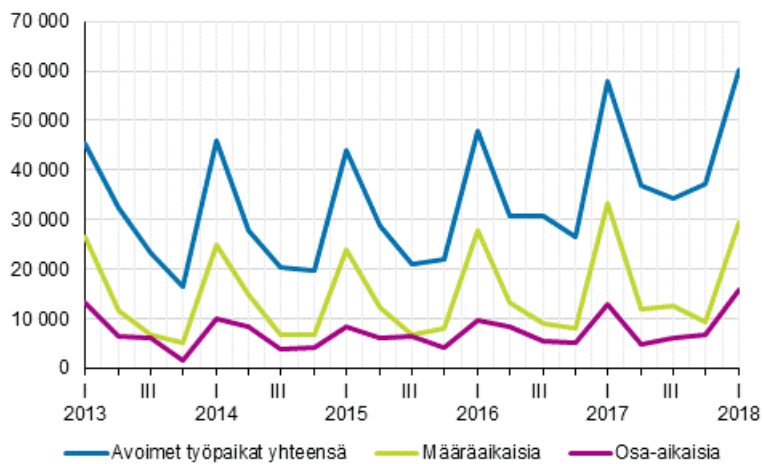
	Vuosi/Neljännes		Muutos
	2017/I	2018/I	2017/I - 2018/I
Toimiala (TOL 2008)			
Toimialat yhteensä (01-96)	58 000	60 100	2 100
A Maa-, metsä- ja kalatalous (01-03)	400	300	-100
B-E Teollisuus, Kaivostoiminta, Muu teollinen toiminta (05-39)	13 600	5 800	-7 900
F Rakentaminen (41-43)	4 400	5 900	1 500
G-I Kauppa, Kuljetus ja varastointi, Majoitus- ja ravitsemistoiminta (45-56)	14 700	17 500	2 800
J Informaatio ja viestintä (58-63)	3 100	3 300	200
K,L Rahoitus- ja vakuutustoiminta, Kiinteistöalan toiminta (64-68)	1 700	1 200	-500
M,N Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta, Hallinto- ja tukipalvelutoiminta (69-82)	7 800	9 100	1 300
O-Q Julkinen hallinto, Koulutus, Terveys- ja sosiaalipalvelut (84-88)	6 800	11 400	4 600
R,S Muut palvelut (90-96)	5 400	5 500	100

Liitekuviot

Liitekuvio 1. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin



Liitekuvio 2. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin työsuhteen tyypin mukaan



Laatuseloste: Avoimet työpaikat

1. Tilastotietojen relevanssi

Avoimet työpaikat -tilasto antaa tietoa työmarkkinoiden kehityksestä ja muutoksesta työnantajan näkökulmasta tarkasteltuna. Tilastointia varten otokseen poimituilta toimipaikoilta kysytään avointen työpaikkojen lukumäärää tietyltä viiteajankohdalta. **Viiteajankohta** on kunkin vuosineljänneksen viimeisen kuukauden ensimmäinen kalenteripäivä (1.3., 1.6., 1.9., 1.12.). Viiteajankohdan pysyessä vuodesta toiseen samana luodaan joka vuosineljänneksellä tilannekatsaus työn kysynnästä työnantajilta saatuihin vastauksiin perustuen.

Avoim työpaikka on joko kokonaan uusi työpaikka tai jo olemassa oleva työpaikka, jolla ei ole hoitajaa. Määritelmän mukaan avoimen työpaikan on oltava haettavissa toimipaikan ulkopuolisille henkilöille ja työnantajan on pitänyt toimia aktiivisesti avoimen paikan täyttämiseksi. Aktiivisia toimenpiteitä ovat esimerkiksi avoimen työpaikan ilmoittaminen työnvälitykseen sekä muiden ilmoituskanavien tai erilaisten kontaktiverkostojen käyttö. Avoimiin työpaikkoihin lasketaan myös ne lähitulevaisuudessa vapautuvat työpaikat, jotka työnantaja on ilmoittanut avoimiksi.

Avoimeksi työpaikaksi ei lasketa työpaikkaa, johon haetaan palkatonta harjoittelijaa, ulkopuolista alihankkijaa tai urakoitsijaa. Avoimeksi työpaikaksi ei myöskään huomioida sellaista työpaikkaa, joka täytetään palkalliselta tai palkattomalta vapaalta palaavalla työntekijällä. Myöskään lyhytaikaisten alle kuukauden kestävien sijaisuuksien ei katsota kuuluvan avoimiin työpaikkoihin.

Tiedonkeruussa on mukana noin 2 500 eri toimipaikkaa joka vuosineljänneksellä. Tiedonkeruun pohjalta muodostetaan kuva koko Suomen avoimista työpaikoista. Tietoa kerätään toimipaikkojen henkilöstömäärästä, omistusmuodosta, avointen työpaikkojen määrästä ja niiden laadullisista ominaisuuksista eli osa-aikaisuudesta, määräaikaisuudesta ja vaikeasti täytettävyydestä. Lisäksi selvitetään, kuinka moni avoimista työpaikoista on vailla hoitajaa ja kuinka moni näistä vailla hoitajaa olevista työpaikoista täytetään vasta myöhemmin.

Aloite tutkimuksen tekemiseen tuli Euroopan komission työllisyys- ja sosiaaliasioiden pääosastolta sekä Euroopan keskuspankista. Lähtökohta tutkimukselle oli tarve jäsenmaiden väliselle luotettavalle, säännölliselle, ajantasaiselle ja vertailukelpoiselle tiedolle avointen työpaikkojen lukumäärästä sekä niiden rakenteellisista ominaisuuksista. Tilaston laadinta on säädelty Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksella (N:o 453/2008).

2. Tilastotutkimuksen menetelmäkuvaus

Tutkimuksen perusjoukkoon kuuluvat Suomessa sijaitsevat yksityisen ja julkisen sektorin toimipaikat, joilla on palkattua henkilöstöä vähintään yhden henkilötyövuoden verran. **Toimipaikaksi** määritellään yhdessä paikassa sijaitseva ja pääasiassa yhdenlaisia tavaroita tai palveluja tuottava yksikkö. Toimialoista edustettuina ovat muut paitsi kotitalouksien toiminta työnantajina, kansainvälisten organisaatioiden ja toimielinten toiminta sekä maanpuolustus.

Tutkimuksen otoskehikkona käytetään Tilastokeskuksen ylläpitämää yritys- ja toimipaikkarekisteriä, joka sisältää noin 150 000 aktiiviseksi ilmoitettua toimipaikkaa, joissa henkilötyövuosina mitattu palkansaajien lukumäärä on vähintään yksi.

Otoskehikosta poimitaan vuosiotos systemaattisella satunnaisotannalla ositteittain. Ositteina käytetään toimipaikan henkilöstömäärään perustuvaa kokoluokkaa (1–4, 5–9, 10–49, väh. 50) sekä toimipaikan toimialaryhmää (A, B-E, F, G-I, J, K-L, M-N, O-Q, R-S). Vuosiotokseen poimitaan otoskehikosta noin 10 000 toimipaikkaa siten, että ne jakautuvat kokoluokkiin kiinteillä suhteilla (2 000, 3 000, 3 000, 2 000) ja ne vastaavat kussakin kokoluokassa otoskehikon toimialaositteiden jakaumaa. Otoskehikko on lajiteltu osoitteittain toimipaikan sijainnin mukaisesti, joten vuosiotos on alueellisesti itsepainottuva. Vuosiotos jaetaan neljännesotoksiin satunnaisluvun perusteella. Puolet neljännesotoksen toimipaikoista vaihdetaan uusiin joka vuosi. Yksittäinen toimipaikka on tutkimuksessa mukana kokoluokasta riippumatta korkeintaan kahtena peräkkäisenä vuotena aina samalla vuosineljänneksellä.

Tiedonkeruun toteuttavat Tilastokeskuksen Tiedonhankinta-yksikön puhelinhaastattelukeskuksen (CATI) tilastohaastattelijat. Vuoden 2006 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen tiedonantajilla on ollut mahdollisuus vastata tutkimukseen myös verkkolomakkeella. Vuonna 2017 kaikista vastaajista 52 prosenttia vastasi verkkolomakkeen kautta. Koko vuoden 2017 tiedonkeruiden nettovastausaste oli 83 prosenttia. Vuoden 2018 ensimmäisellä neljänneksellä tutkimuksen nettovastausaste oli tavallista heikompi, 70 prosenttia.

Toimipaikasta pyritään löytämään tiedonantajaksi henkilö, joka tietää parhaiten kyseisen toimipaikan rekrytoinneista. Henkilöstömäärältään pienemmissä toimipaikoissa tiedonantaja on useimmiten yrittäjä tai johtaja. Suuremmissa toimipaikoissa otetaan yleensä yhteyttä henkilöstöhallintoon. Kyselyyn vastaaminen vie aikaa keskimäärin 5–10 minuuttia, mutta kyselyn kesto vaihtelee paljon toimipaikkojen toimiala- ja kokoluokkaeroista johtuen. Avoimet työpaikat -tilaston tiedonkeruun yhteydessä kerätään tiedot myös työ- ja elinkeinoministeriön Työvoimapalvelut-tutkimukseen, jota käytetään työvoimahallinnon toiminnan kehittämiseen ja toimipaikkojen rekrytointiongelmien kartoittamiseen.

Tiedonkeruussa saadut tiedot korotetaan ositteittain vastaamaan kehikon toimipaikkojen määrää. Näin muodostetut estimaatit kuvaavat koko Suomen avointen työpaikkojen lukumäärää kunakin viiteajankohtana. Koko maan tilannetta kuvaavien estimaattien lisäksi laaditaan tuloksia myös toimipaikan kokoluokka-, omistusmuoto-, suuralue- ja toimialatasoilla.

3. Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus

Otostutkimuksen luonteesta johtuen estimaatit sisältävät aina otosasetelmaan liittyvää otantavirhettä. Tämän satunnaisvaihtelun suuruutta arvioidaan estimaattien keskivirheiden avulla. Keskivirheestä lasketaan estimaatille luottamusväli, joka tietyllä todennäköisyydellä sisältää estimoitavan parametrin todellisen arvon. Otostutkimukseen saattaa myös liittyä otosasetelmasta riippumatonta harhaa, joka johtuu esimerkiksi vastauskadosta tai otoskehikon yli- tai alipeitosta.

Vastausaineiston editointi- ja validointivaiheissa havaintoarvot tarkistetaan ja tarvittaessa korjataan osin ohjelmallisesti mutta myös manuaalisesti, jotta tuloksista saataisiin mahdollisimman laadukkaita. Tällä tavalla varmistetaan saatujen vastausten keskinäinen loogisuus ja yhteensopivuus. Selvästi poikkeavien arvojen vaikutusta tuloksiin rajoitetaan pienentämällä kyseiselle vastaukselle määritettyä korotuskerrointa.

Avoimet työpaikat -tilastojulkistuksissa ja StatFin-tietokantataulukoissa esitettävät luvut eivät ole kausitasoitettuja. Avointen työpaikkojen lukumäärässä on havaittavissa viiteajankohdasta johtuvaa merkittävää vaihtelua, mistä johtuen peräkkäisten vuosineljännten lukuja vertaamalla ei voi tehdä johtopäätöksiä työvoiman kysynnän trendistä eikä sen mahdollisista muutoksista. Niiden kuvaamiseksi on syytä verrata ainoastaan peräkkäisten vuosien vastaavien neljännten tietoja toisiinsa. EU:n tilastovirasto Eurostatin tietokannassa puolestaan julkaistaan myös kausitasoitettuja tuloksia, jotka mahdollistavat peräkkäisten vuosineljännten tietojen vertailun.

Taulukko 1. Esimerkki neljännesvuosiestimaattien tarkkuudesta: Avoimet työpaikat 2018, 1. neljännes

		Estimaatti	Keskivirhe	95 %:n luottamusvälin pituus	Suhteellinen keskivirhe (%)
Avoimet työpaikat	Yhteensä	60 100	5 000	± 9 800	8,3
Omistusmuoto	Yksityinen yritys	43 000	4 500	± 8 900	10,5
	Kunta tai kuntayhtymä	8 400	1 600	± 3 100	18,6
	Valtio	1 700	600	± 1 200	38,0
	Järjestö, yhdistys tai säätiö	4 600	1 400	± 2 700	29,7
	Jokin muu	2 400	700	± 1 400	29,9
Henkilöstömäärä	1–4	10 100	3 300	± 6 400	32,1
	5–9	9 800	1 400	± 2 800	14,5
	10–49	21 200	2 700	± 5 300	12,7
	50 tai enemmän	18 900	2 300	± 4 500	12,0
Suuralue (2012)	Helsinki-Uusimaa	21 900	2 400	± 4 700	11,0
	Etelä-Suomi	8 700	2 000	± 3 800	22,7
	Länsi-Suomi	13 500	3 300	± 6 500	24,6
	Pohjois- ja Itä-Suomi	15 800	2 500	± 4 900	15,7
Toimiala (TOL 2008)	A	300	200	± 500	68,5
	B–E	5 800	900	± 1 700	15,1
	F	5 900	1 300	± 2 600	22,4
	G–I	17 500	3 500	± 6 800	19,7
	J	3 300	1 000	± 2 000	31,1
	K, L	1 200	300	± 700	28,4
	M, N	9 100	2 100	± 4 000	22,7
	O–Q	11 400	1 600	± 3 200	14,3
	R–S	5 500	1 600	± 3 100	28,7

4. Julkaistujen tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Avoimet työpaikat -tilaston tulokset julkaistaan neljännesvuosittain noin 45 päivän kuluttua neljänneksen päättymisestä. Ennakkotietoja ei laadita, vaan julkaistavat tiedot ovat lopullisia.

5. Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

Avoimet työpaikat -tilaston tulokset julkaistaan Suomen virallisen tilaston Työmarkkinat-sarjassa. Keskeisimmät tulokset julkistetaan määräpäivinä Internetissä tilaston kotisivulla <http://tilastokeskus.fi/til/atp/index.html>. Kotisivun linkeistä löytyvät muun muassa tilaston kuvaus, käsitteet ja määritelmät sekä maksuttomat tilastotietokantataulukot (StatFin). Eurostat julkaisee avoimet työpaikat -tilaston neljännesvuositietoja omilla kotisivuillaan.

Tilastotarkoituksiin kerättävät tiedot ovat viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain (621/1999) 24 §:n mukaan salassapidettäviä. Vastausaineistoa käytetään ainoastaan tilastollisiin tarkoituksiin. Tutkimusaineiston tiedot suojataan Tilastokeskuksen antamien tietosuojamääräysten mukaisesti, eikä tilastotaulukoista käy ilmi yksittäisen toimipaikan antamia vastauksia.

Tilastokeskus voi tilastolain (280/2004) 13 §:n mukaan luovuttaa erillisen käyttöluvapäätöksen perusteella tietoja tieteellisiä tutkimuksia ja tilastollisia selvityksiä varten ilman suoran tunnistamisen mahdollistavia tietoja. Tilastolaki kieltää tilastotarkoituksiin kerättyjen tietojen käytön tutkinnassa, valvonnassa, oikeudenkäynnissä, hallinnollisessa päätöksenteossa tai yritystä koskevan asian käsittelyssä.

Tietopalvelu tyovoimatutkimus@tilastokeskus.fi ja puh. 029 551 2749.

6. Tilastojen vertailukelpoisuus

Avoimet työpaikat -tilastoa on laadittu vuoden 2002 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen, mutta tilastotiedot ovat julkisia vasta vuodesta 2003 lähtien.

Vuonna 2006 tiedonantajille annettiin mahdollisuus vastata tutkimukseen puhelinhaastattelun vaihtoehtona myös verkkolomakkeella. Tehdyn menetelmävertailututkimuksen perusteella tiedonkeruu-uudistus ei vaikuttanut tilaston aikasarjojen vertailukelpoisuuteen.

Vuodesta 2009 alkaen, Eurostatin suosituksesta, avointen työpaikkojen keskimääräinen vuosiestimaatti on laskettu neljännesvuosiestimaattien keskiarvona. StatFin-tietokantataulukoissa esitettävät vuosikeskiarvot on tuotettu tällä laskentatavalla. Ennen tilastovuotta 2009 avoimet työpaikat -tilastojulkistusten vuosiestimaatit tuotettiin laskemalla koko vuoden aineiston perusteella uudet korotuskertoimet. Tällä tavoin laskettujen estimaattien ero neljännesvuosiestimaattien keskiarvoon on ollut 1–5 prosenttia.

Avoimet työpaikat -tilaston otosasetelma muutettiin tilastovuodesta 2013 alkaen siten, että otoskohteet ja ositteet vastaavat paremmin tiedonkäyttäjien tietotarvetta. Tutkimuksen perusjoukko pysyy tehdyistä muutoksista huolimatta samana, mutta otoskohteiden vaihtuvuutta on nopeutettu ja otannassa huomioidaan toimipaikan kokoluokan ja sijainnin lisäksi myös sen toimiala, joka on keskeisin tiedonkäyttäjien tarvitsema tieto. Toteutetuilla uudistuksilla on merkittävä vaikutus tuloksiin, eikä niitä voi verrata aikaisemmin julkaistuihin tietoihin. Uuteen asetelmaan perustuvia avoimet työpaikat -tilaston tietoja on julkaistu vuoden 2013 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen. Aikaisemmin tuotettuja aikasarjoja ei enää päivitetä.

7. Selkeys ja eheys/yhtenäisyys

Tilastokeskuksen otostutkimuksen lisäksi työ- ja elinkeinoministeriö julkaisee rekisteritietoa avointen työpaikkojen määrästä ammattiryhmittäin ja ely-alueittain. Menetelmä-, määritelmä- ja tuotantoeroista johtuen ministeriön ja Tilastokeskuksen julkaisemat tiedot eivät ole vertailukelpoisia. Keskeinen tilastojen välinen ero on siinä, että ministeriön laatimaan työnvälitystilastoon sisältyvät vain ne avoimet työpaikat, jotka työnantajat ovat ilmoittaneet julkis palveluna tarjottuun työnvälitykseen. Tilastokeskuksen tiedot puolestaan perustuvat otostutkimukseen ja kattavat osittain paitsi työnvälitykseen ilmoitettuja mutta myös ilmoittamatta jätettyjä avoimia työpaikkoja.

Avoimet työpaikat -tilasto ei sisällä kaikkia avoimena olleita työpaikkoja otoskehikon perustana käytetyn yritys- ja toimipaikkarekisterin rakenteesta ja tiedonkeruumenetelmästä johtuen. Avoimet työpaikat -tilasto ei huomioi kotitaloustyönantajien eikä kansainvälisten organisaatioiden tai toimielinten avoimia työpaikkoja. Lisäksi toimipaikan palkansaajien lukumäärälle asetettu yhden henkilötyövuoden kriteeri ja lyhytaikaisten sijaisuuksien jättäminen pois toimipaikan avoimista työpaikoista johtavat siihen, että osa avoimista työpaikoista voi olla ilmoitettu työnvälitykseen, mutta jää avoimet työpaikat -tilaston ulkopuolelle.

Avoimet työpaikat -tilasto ei pyri korvaamaan työnvälitystilastoa. Näitä kahta erilaista tietolähdettä on tarkasteltava toisiaan täydentävinä työn kysynnän mittareina. Lisätietoa tilastojen välisistä eroista on saatavilla osoitteessa http://tilastokeskus.fi/til/atp/atp_2017-01-02_men_001.html.

Lisätietoja

Minna Wallenius 029 551 2749
Vastaava tilastojohtaja:
Jari Tarkoma

tyovoimatutkimus@tilastokeskus.fi
www.tilastokeskus.fi

Lähde: Avoimet työpaikat 2018, 1. neljännes. Tilastokeskus

Asiakaspalaute: www.tilastokeskus.fi/palaute

Tietopalvelu ja viestintä, Tilastokeskus
puh. 029 551 2220
www.tilastokeskus.fi

Julkaisutilaukset, Edita Publishing Oy
puh. 020 450 05
asiakaspalvelu.publishing@edita.fi
www.editapublishing.fi

ISSN 1796-0479
= Suomen virallinen tilasto
ISSN 1798-2251 (pdf)