

Palkansaajien sairauspoissaolot

Kaikilla mausteilla

Artikkeleita työolotutkimuksesta

Julkaisuseminaari 2.6.2006

Marko Ylitalo



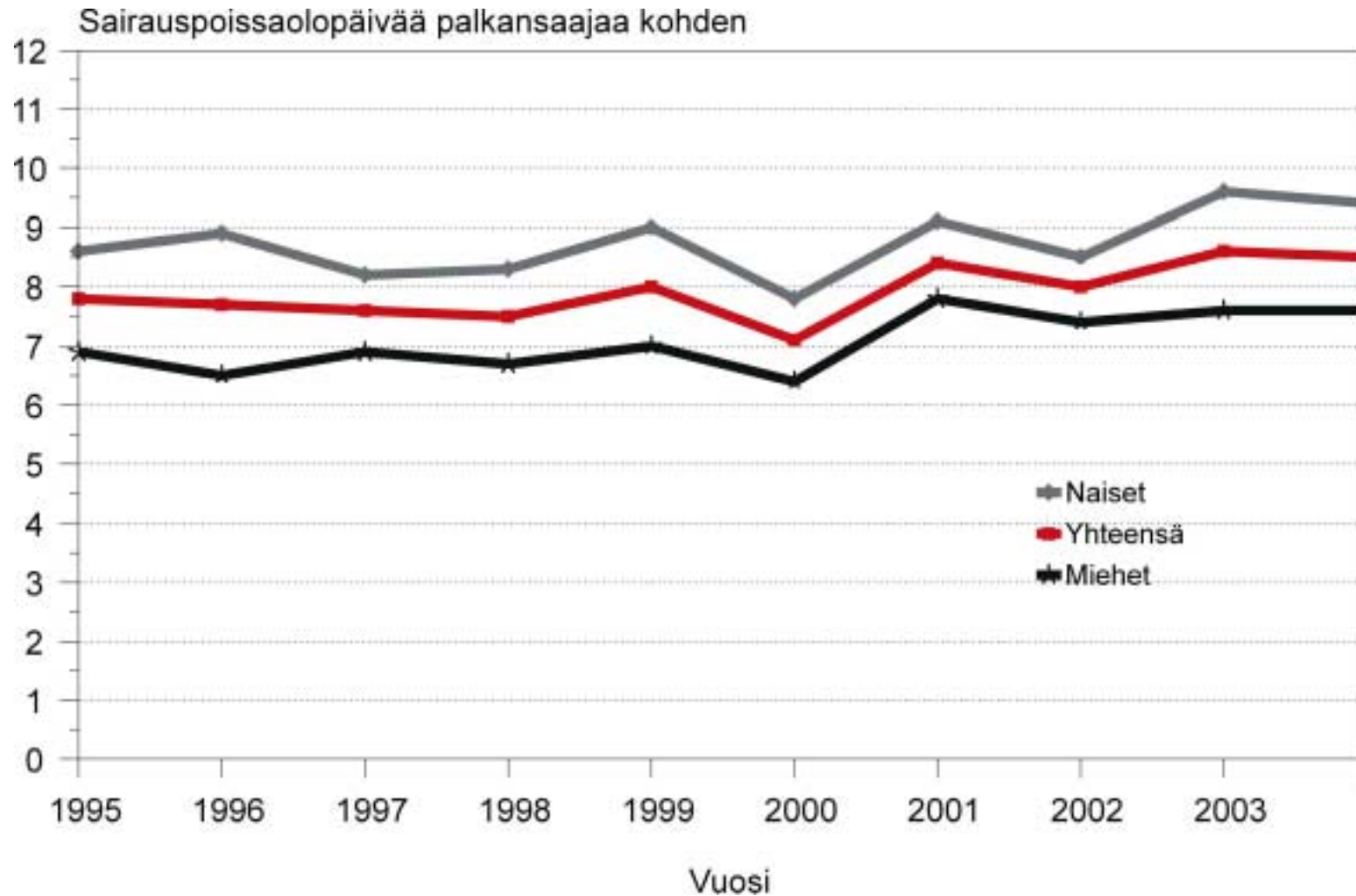
Asetelma

- Tutkimuksessa selvitettiin
 - omaan ilmoitukseen perustuvien sairauspoissaolopäivien määrää
 - sairauspoissaolojen yleisyyttä miehillä ja naisilla iän mukaan
 - sairauspoissaolojen yleisyyden ja työsuhteen laadun välistä yhteyttä
 - sosioekonomisia eroja sairauspoissaolojen yleisyydessä
 - ammattiryhmien välisiä eroja sairauspoissaolojen yleisyydessä
 - sairauspoissaolojen yleisyyttä työnantajasektorin mukaan
 - psykososiaalisten tekijöiden yhteyttä sairauspoissaoloihin

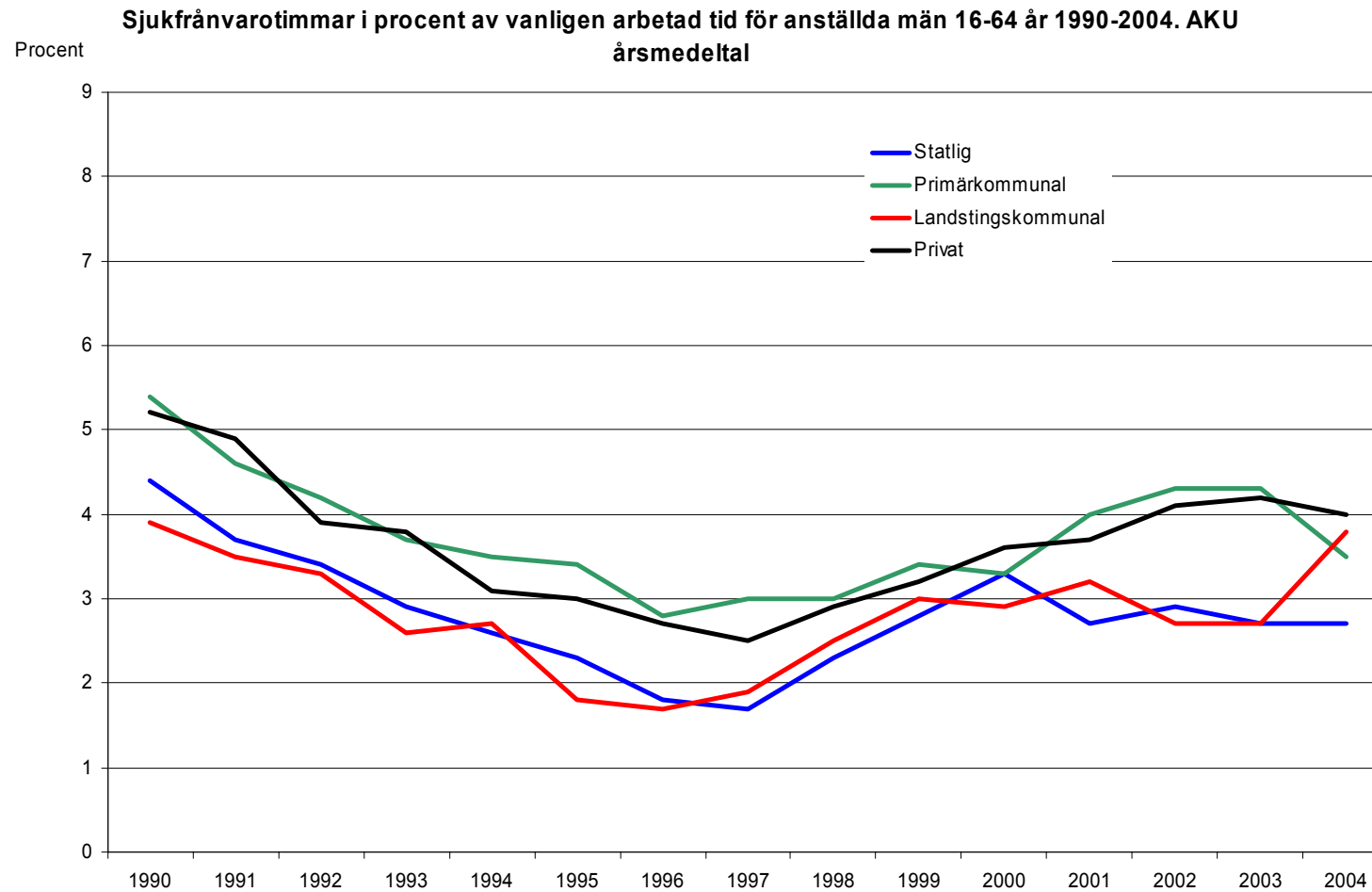
Sairauspoissaoloista kysyminen

- Oletteko ollut pois töistä oman sairauden takia viimeisten 12 kuukauden aikana? ” (E1a)
- ”Montako 1 - 3 päivän poissaoloa Teillä on ollut?” (E1b)
- ”Montako 4 - 9 päivän poissaoloa Teillä on ollut?” (E1c)
- ”Entä montako vähintään 10 päivän poissaoloa?” (E1d)
- ”Kuinka pitkään olitte poissa?” (E1e)

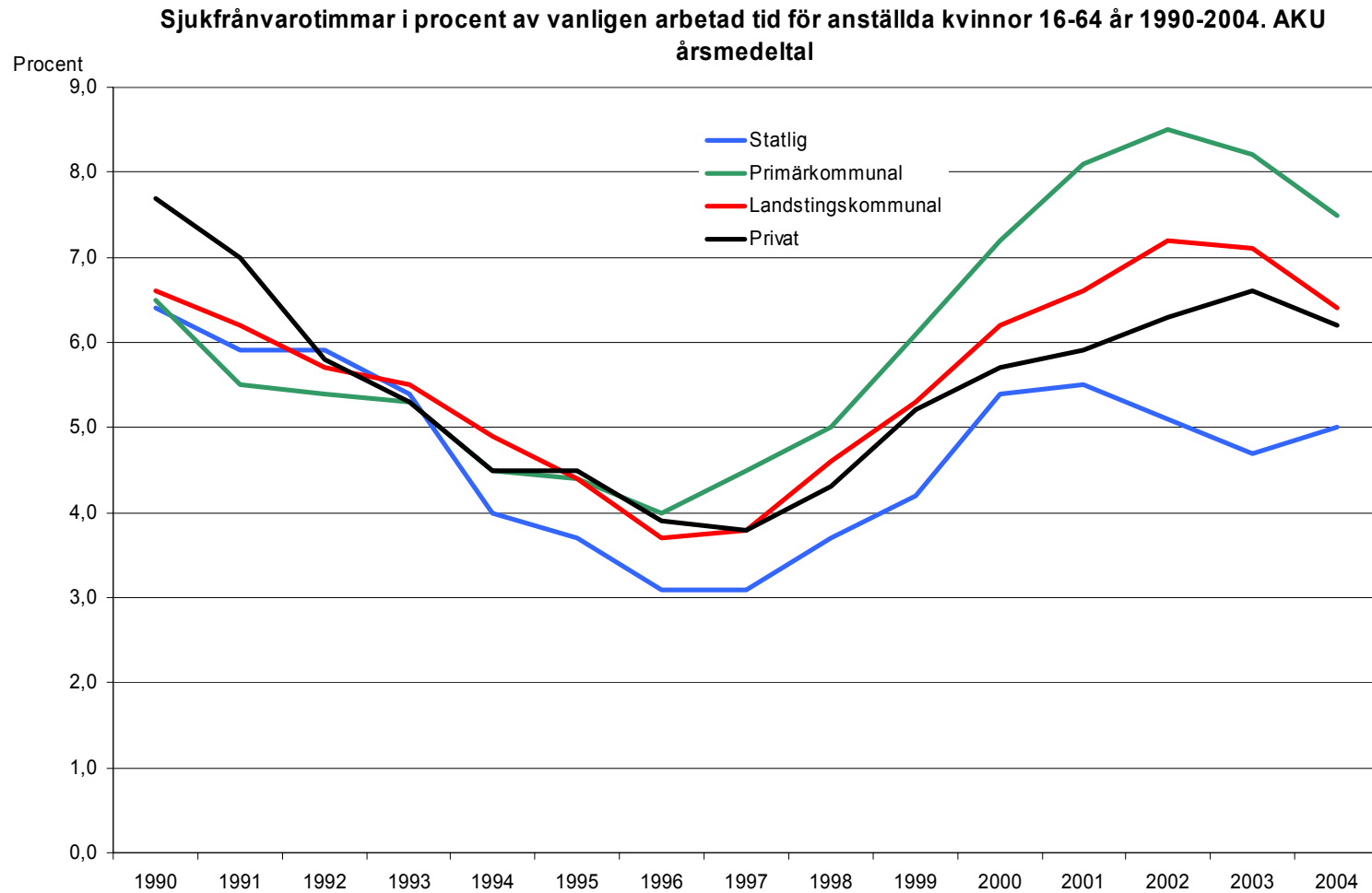
Sairauspoissaolojen yleisyys työvoimatutkimuksen mukaan



Miesten sairauspoissaolot Ruotsissa 1990 - 2004



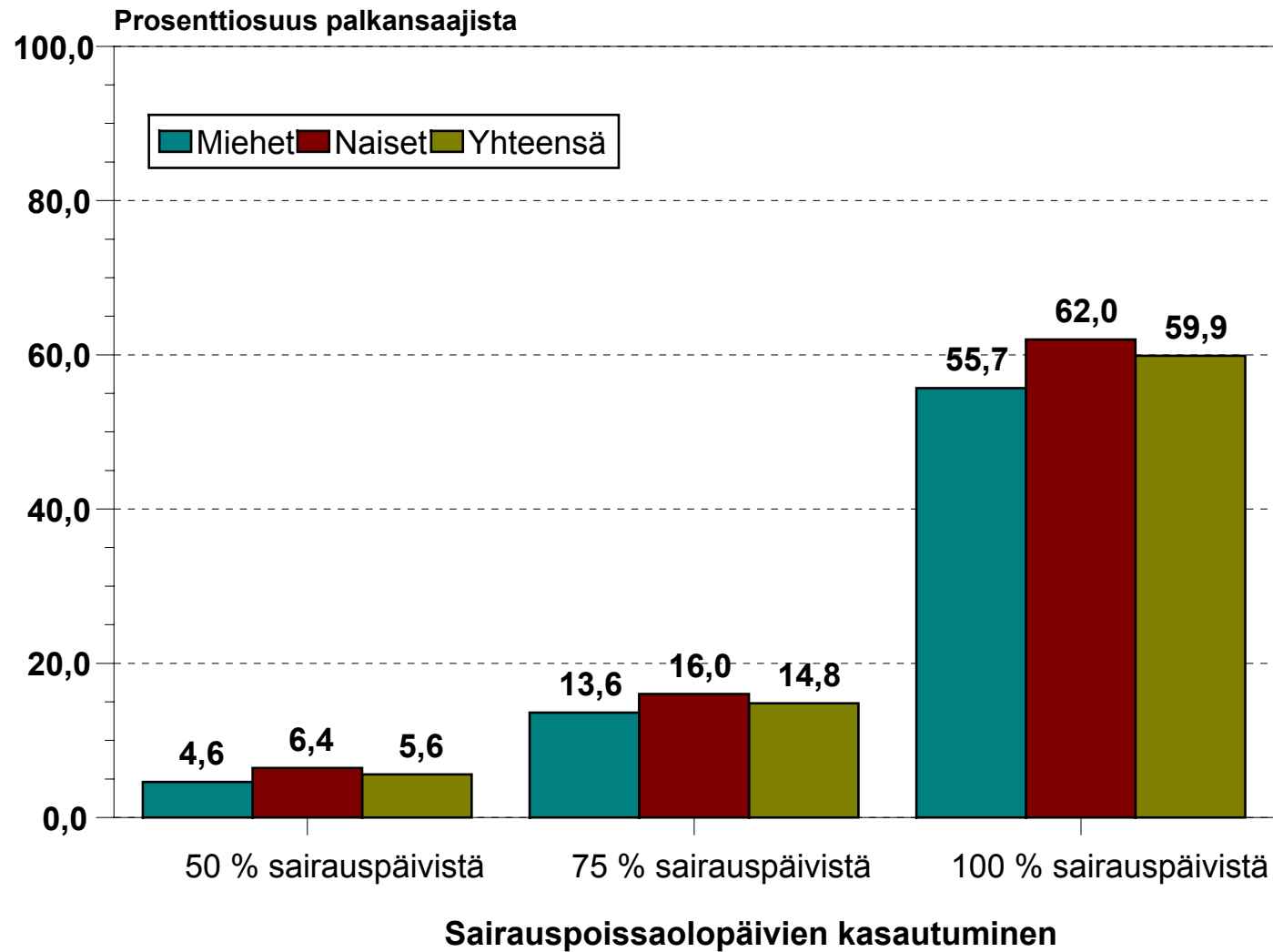
Naisten sairauspoissaolot Ruotsissa 1990 - 2004



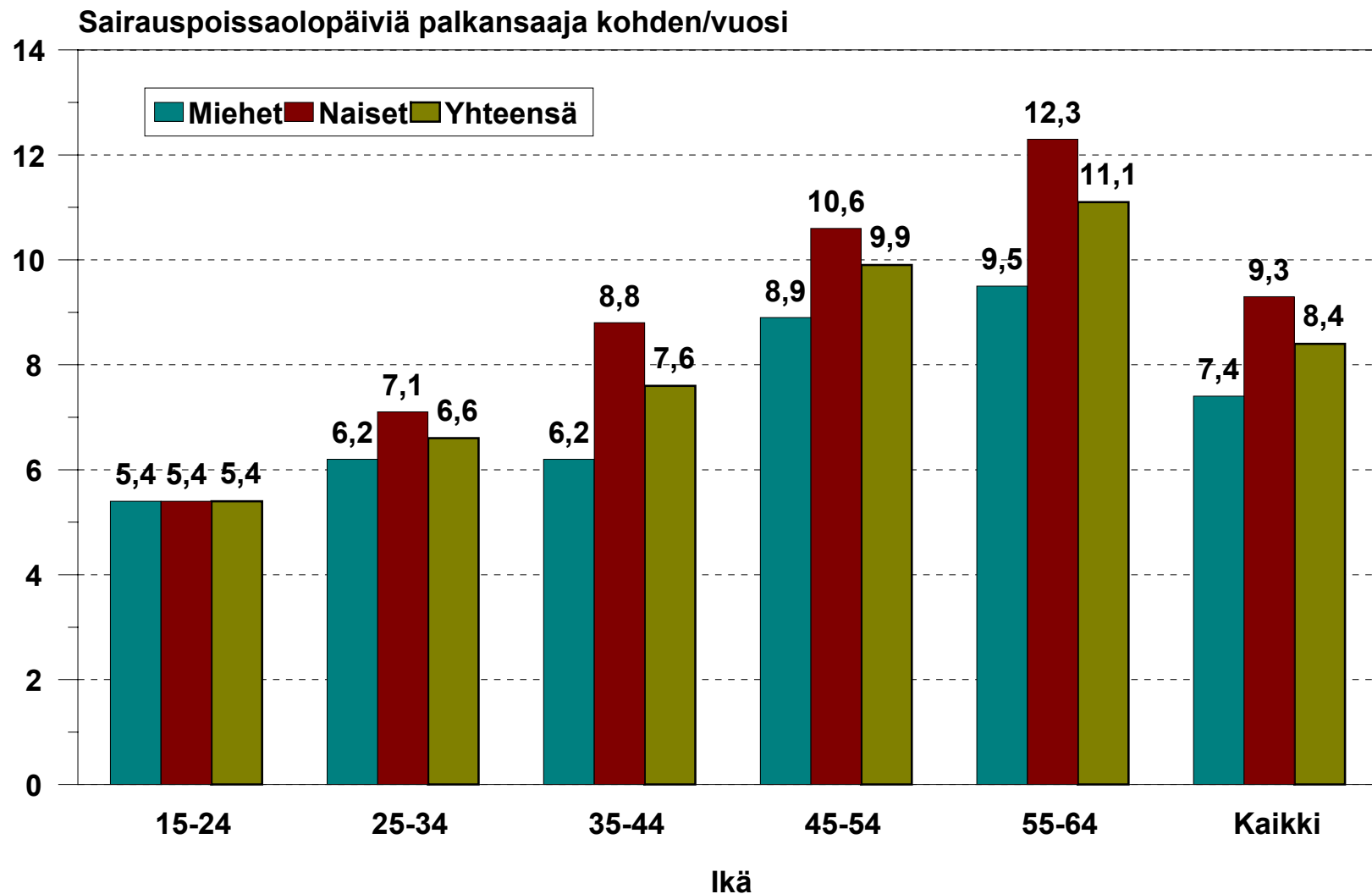
Sallittujen sairauspoissaolopäivien määrä ilman lääkärintodistusta

						Ei osaa sanoa päivien lkm	
Palkansaajat	<i>Sallitut sairauspoissaolopäivät ilman lääkärintodistusta</i>						
	Ei yhtään	1-3 pv	Väh 4 pv	Yhteensä			
	%	%	%	%	N	%	
<i>Miehet</i>							
15-24	54	44	2	100	102	26	
25-34	39	56	5	100	417	14	
35-44	39	57	3	100	442	12	
45-54	42	54	4	100	444	13	
55-64	37	59	4	100	243	15	
Yhteensä	41	56	4	100	1648	14	
<i>Naiset</i>							
15-24	54	44	1	100	134	17	
25-34	30	68	2	100	398	9	
35-44	27	71	1	100	525	6	
45-54	30	69	2	100	616	6	
55-64	28	69	3	100	324	8	
Yhteensä	31	68	2	100	1997	8	

Sairauspoissaolojen kasautuminen



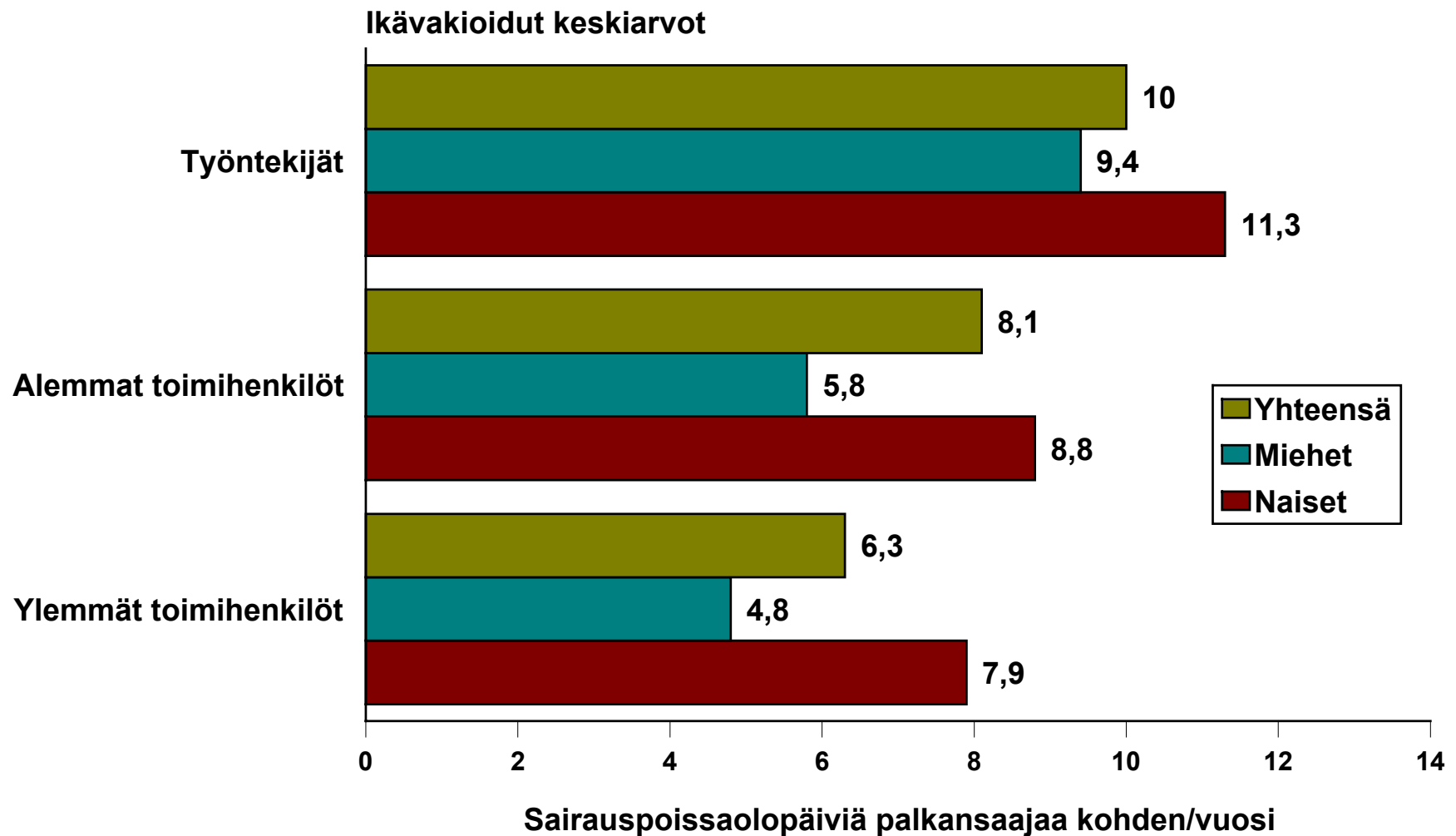
Sairauspoissaolopäivät keskimäärin sukupuolen ja iän mukaan



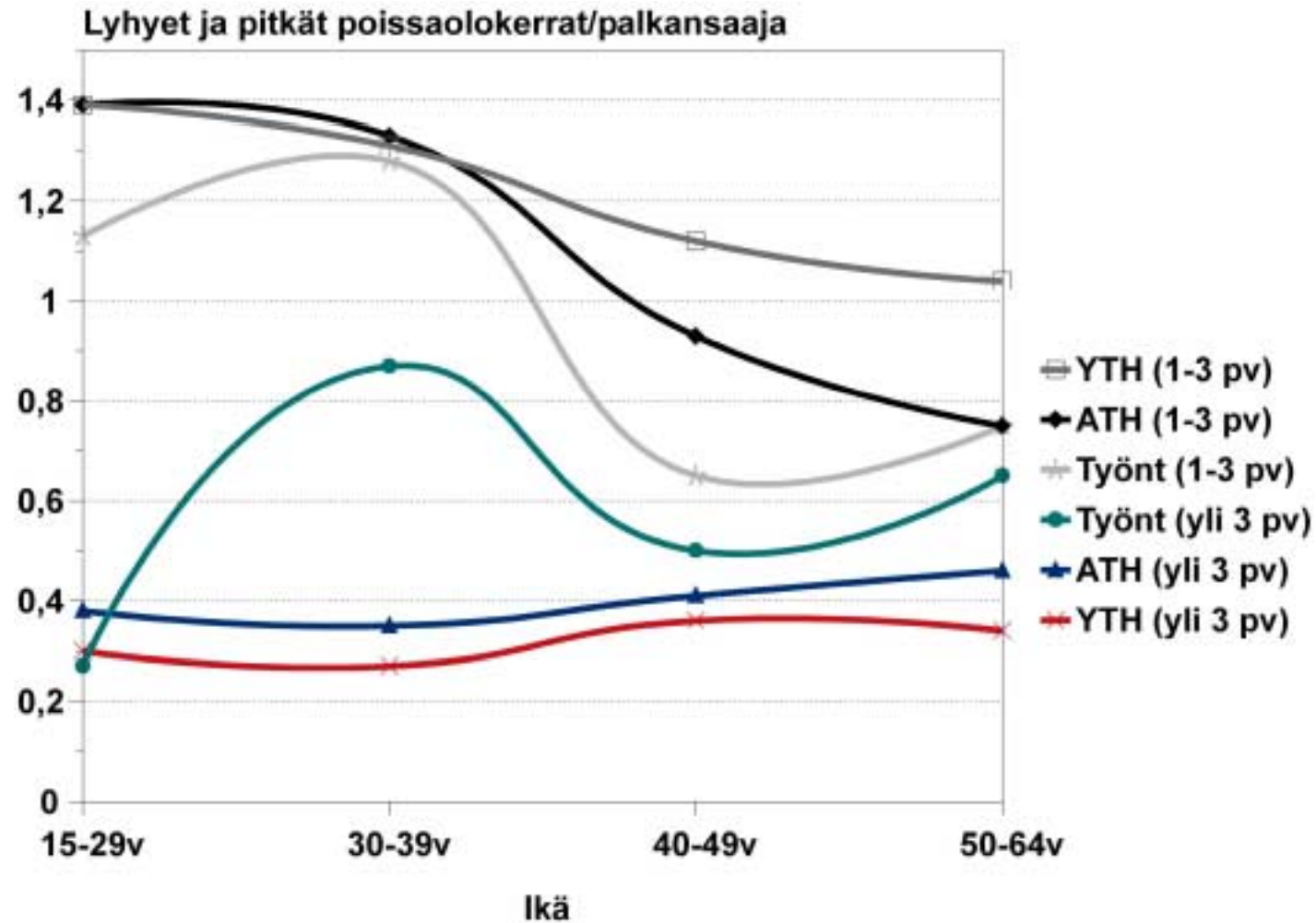
Ikävakioidut sairauspoissaolopäivät työsuhteen laadun mukaan



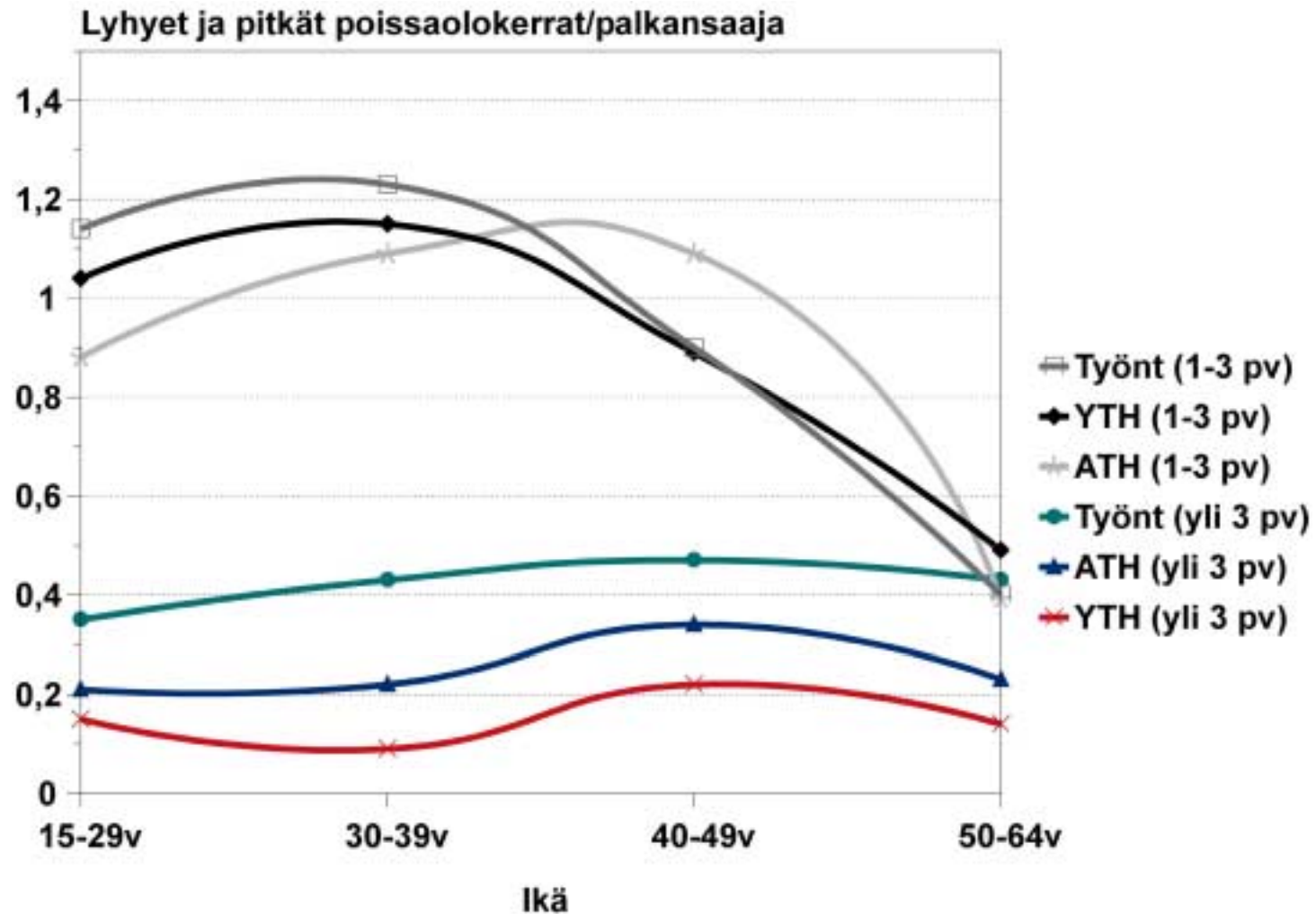
Ikävakioidut sairauspoissaolopäivät sosioekonomisen aseman mukaan



Naisten lyhyet ja pitkät sairauspoissaolokerrat sosioekonomisen aseman ja iän mukaan



Miesten lyhyet ja pitkät sairauspoissaolokerrat sosioekonomisen aseman ja iän mukaan



Lyhyiden sairauspoissaolojen suhteellinen todennäköisyys miehillä työoloja kuvaavien muuttujien mukaan

MIEHET	Vakioimaton	Vakioitu*
Esimiehen johtamistapa		p=0.014
Tyytyväinen	1,00	1,00
Vaikea sanoa	1,55	1,55
Tyytymätön	2,40 *	2,36 *
Työn merkitys		p=0.072
Erittäin tärkeä	1,00	1,00
Melko tärkeää	1,24	1,12
Ei erityisen/lainkaan tärkeää	2,76 *	2,25 *
Työpaikalla työt organisoitu hyvin		p=0.012
Samaa mieltä	1,00	1,00
Ei samaa eikä eri mieltä	1,33	1,25
Eri mieltä	2,20 *	2,19 *
Työpaikan ilmapiiri avoin		p=0.005
Samaa mieltä	1,00	1,00
Ei samaa eikä eri mieltä	0,93	0,87
Eri mieltä	2,55 *	2,47 *

¹ Kun vakioituna ovat ikä, sosioekonominen asema, työnantajasektori ja työsuhteen määräaikaisuus.

* Ero vertailuryhmään on tilastollisesti merkitsevä 95 % todennäköisyydellä.

Lyhyiden sairauspoissaolojen suhteellinen todennäköisyys naisilla työoloja kuvaavien muuttujien mukaan

NAISET	Vakioimaton	Vakioitu*
Esimiehen johtamistapa		p=0.002
Tyytyväinen	1,00	1,00
Vaikea sanoa	1,82 *	1,97 *
Tyytymätön	2,05 *	2,00 *
Työn merkitys		p=0.003
Erittäin tärkeä	1,00	1,00
Melko tärkeää	1,29	1,15
Ei erityisen/lainkaan tärkeää	3,78 *	2,90 *
Työpaikalla työt organisoitu hyvin		p=0.002
Samaa mieltä	1,00	1,00
Ei samaa eikä eri mieltä	1,97	1,99
Eri mieltä	2,10 *	1,94 *
Työpaikan ilmapiiri avoin		p=0.065
Samaa mieltä	1,00	1,00
Ei samaa eikä eri mieltä	1,00	1,00
Eri mieltä	1,68 *	1,65 *

¹ Kun vakioituna ovat ikä, sosioekonominen asema, työnantajasektori ja työsuhteen määräaikaisuus.

* Ero vertailuryhmään on tilastollisesti merkitsevä 95 % todennäköisyydellä.

Yhteenveto

- Sairauspoissaolot kasaantuvat pienelle vähemmistölle
- Naiset enemmän pois työstä oman sairauden vuoksi kuin miehet
- Sairauspoissaolot yleisempiä vanhemmissa ikäluokissa kuin nuoremmissa
- Lyhyet poissaolot nuorilla yleisempiä kuin vanhemmilla
- Määräaikaiset vähemmän sairauslomilla kuin vakituiset
- Sairauspoissaolot heijastelevat yleisiä sosioekonomisia terveyseroja
- Psykososiaaliset- ja työolotekijät yhteydessä sairauspoissaolojen yleisyyteen